

## PARITAIR COMITE VOOR HET BOUWBEDRIJF

## COMMISSION PARITAIRE DE LA CONSTRUCTION

CAO van 4 december 2014

CCT du 4 décembre 2014

Tijdskrediet en landingsbanen

Crédit-temps et emplois de fin de  
carrière

### Hoofdstuk I – Toepassingsgebied

### Chapitre I – Champ d'application

**Artikel 1.** Deze CAO is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die behoren tot het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

**Article 1.** La présente CCT est applicable aux employeurs et aux ouvriers des entreprises qui ressortissent à la Commission Paritaire de la Construction.

Onder arbeiders wordt verstaan de arbeiders en de arbeidsters.

Par ouvriers, on entend les ouvriers et les ouvrières.

**Artikel 2.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 27 juni 2012.

**Article 2.** La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la convention collective de travail n° 103 conclue par le Conseil national du travail le 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière.

### Hoofdstuk II – Algemene bepalingen en modaliteiten

### Chapitre II – Dispositions générales et modalités

#### Artikel 3. – Uitsluitingen

#### Article 3. – Exclusions

§ 1. In overeenstemming met artikel 2, § 3 van de CAO 103 van 27 juni 2012, zijn de werknemers met een zelfstandige activiteit in bijberoep uitgesloten van het toepassingsgebied van het recht op tijdskrediet

§ 1<sup>er</sup>. En conformité avec l'article 2, § 3 de la CCT 103 du 27 juin 2012, les travailleurs exerçant une activité indépendante à titre complémentaire sont exclus du champ d'application du droit au crédit-temps.

§ 2. Overwegende dat de afwezigheid van bepaalde functies in de arbeidsorganisatie moeilijk kan ondervangen worden en dat, meer in het bijzonder, het recht op vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5<sup>de</sup> aanleiding kan geven tot een grondige verstoring van de arbeidsorganisatie op de bouwplaatsen, zullen, overeenkomstig artikel 2, § 3 van de CAO nr. 103 van 27 juni 2012, bepaalde functies van het voornoemde stelsel van vermindering van

§ 2. Considérant que l'absence des titulaires de certaines fonctions peut difficilement être compensée dans l'organisation du travail et, plus précisément, que la diminution des prestations de ces travailleurs d'1/5<sup>e</sup> peut provoquer de sérieuses perturbations dans l'organisation du travail sur les chantiers, certaines fonctions pourront être exclues du système précité de réduction des prestations, et ce conformément à l'article 2, § 3 de la CCT n° 103 du 27 juin 2012.

prestaties kunnen uitgesloten worden.

Gezien de grote diversiteit binnen de bouwsector, zal de bepaling van de functies, die van het recht op vermindering van de prestaties met 1/5<sup>de</sup> worden uitgesloten, geschieden door de werkgever in de onderneming zelf.

Hier toe kan de werkgever een lijst van functies opstellen die via de syndicale delegatie of, bij ontstentenis, via aanplakking ter kennis wordt gebracht van de werknemers.

Indien over de door de werkgever voorgelegde lijst van functies op ondernemingsvlak betwisting zou ontstaan, kan de meest gereede partij dit geschil voorleggen aan het verzoeningsbureau in de schoot van het Paritair Comité.

#### **Artikel 4. – Bestaanszekerheid**

De perioden van verminderde prestaties of volledige schorsing worden niet in aanmerking genomen als gelijkgestelde dagen bij de toepassing van de sectorale stelsels van bestaanszekerheid.

### **Hoofdstuk III – Landingsbanen**

#### **Artikel 5. – Landingsbanen vanaf 53 jaar**

§ 1. In toepassing van artikel 8, §3 van de CAO 103 van 27 juni 2012 wordt de leeftijd voor het recht van oudere werknemers op 1/5<sup>e</sup> landingsbaan gebracht op 53 jaar voor zover deze minstens 20 jaar anciënniteit in de sector hebben.

§ 2. De uitoefening van het recht bedoeld in §1 gebeurt door het sluiten van een toetredingsakte waarvan mededeling wordt gedaan aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf. Een model van toetredingsakte wordt opgenomen als bijlage van deze CAO.

**Artikel 6.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2014. Zij wordt gesloten voor een onbepaalde duur.

Ze vervangt de CAO van 2 juni 2005 (regi-

Vu la diversité au sein du secteur de la construction, la détermination des fonctions qui sont exclues du droit à la réduction des prestations à raison d'1/5<sup>e</sup>, est du ressort de l'employeur au sein même de l'entreprise.

A cet effet, l'employeur peut dresser une liste de fonctions qu'il communiquera aux travailleurs via la délégation syndicale ou, à défaut, via affichage.

Si des contestations surviennent au niveau de l'entreprise concernant la liste des fonctions proposée par l'employeur, la partie la plus diligente peut soumettre le litige au Bureau de conciliation de la Commission paritaire.

#### **Article 4. – Sécurité d'existence**

Les périodes de diminution ou de suspension totale des prestations de travail ne sont pas prises en considération comme des jours assimilés pour l'application des régimes sectoriels de sécurité d'existence.

### **Chapitre III – Emplois de fin de carrière**

#### **Article 5. – Emplois de fin de carrière à partir de 53 ans**

§ 1er. En application de l'article 8, § 3 de la CCT 103 du 27 juin 2012, l'âge d'accès au droit de la réduction de 1/5 dans le cadre des emplois de fin de carrière pour les travailleurs âgés est porté à 53 ans pour autant qu'ils ont au moins 20 ans d'ancienneté dans le secteur.

§ 2. L'exercice du droit visé au §1<sup>er</sup> est constaté par la conclusion d'un acte d'adhésion dont communication est faite au Président de la Commission paritaire de la construction. Un modèle d'acte d'adhésion est repris en annexe de la présente CCT.

**Article 6.** La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2014. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la CCT du 2 juin 2005 (numéro

stratienummer: 75642/CO/124) betreffende het tijdskrediet.

Zij kan door één der partijen worden opgezegd met in achtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden. De opzegging wordt betekend bij aangetekend schrijven gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

d'enregistrement: 75642/CO/124) concernant le crédit-temps.

Elle peut être dénoncée par une des parties, moyennant un préavis de six mois. La dénonciation est signifiée par lettre recommandée, adressée au Président de la Commission Paritaire de la Construction.

# PARITAIR COMITÉ VOOR HET BOUWBEDRIJF

## TOETREDINGSAKTE TOT DE LANDINGSBANEN

Toetredingsakte van .....<sup>1</sup> van de onderneming

Deze toetredingsakte moet behoorlijk ingevuld, gedateerd en ondertekend, in twee exemplaren (origineel en een door de werkgever voor eensluidend verklaarde kopie) worden verstuurd naar:

De Voorzitter van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf  
Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werklieden uit het Bouwbedrijf  
Koningstraat 132 bus 1  
1000 Brussel

### 1. Identificatie van de werkgever

Naam en voornaam of firmanaam: .....

Woonplaats of sociale zetel: Straat .....

Postcode: ..... Gemeente: .....

Telefoon: .....

Identiteit van de werkgever<sup>2</sup>: .....

Functie: .....

✶ Inschrijvingsnummer **KBO** .....

### 2. Toetreding tot de landingsbanen

Met deze toetredingsakte voorzien we in de mogelijkheid voor de werknemers van onze onderneming om gebruik te maken van de landingsbanen vanaf de leeftijd van 53 jaar zoals voorzien in artikel 5 van de CAO van 4 december 2014 betreffende het tijdskrediet en de landingsbanen gesloten in het Paritair Comité van het Bouwbedrijf.

### 3. Identiteit van de arbeiders

Deze toetredingsakte heeft betrekking op de aanvraag van landingsbaan voor volgende arbeiders:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

<sup>1</sup> Datum waarop de toetredingsakte in de onderneming wordt getekend.

<sup>2</sup> Of van zijn afgevaardigde. De identiteit die hier wordt vermeld, moet overeenstemmen met die van de ondertekenaar op het einde van het formulier.

4. **Geldigheidsduur van de toetredingsakte:**

Deze toetredingsakte is geldig van ..... tot .....

Opgemaakt te ....., op .....

(Handtekening en identiteit van de werkgever of zijn afgevaardigde).

# COMMISSION PARITAIRE DE LA CONSTRUCTION

## ACTE D'ADHESION AUX EMPLOIS DE FIN DE CARRIERE

Acte d'adhésion du .....<sup>1</sup> de l'entreprise

Cet acte d'adhésion dûment complété, daté et signé doit être envoyé en double exemplaire (original et copie certifiée conforme par l'employeur) au:

Président de la Commission paritaire de la construction  
Fonds de Sécurité d'Existence des Ouvriers de la Construction  
Rue Royale 132 bte 1  
1000 BRUXELLES

### 1. Identification de l'employeur

Nom et prénom ou raison sociale: .....

Domicile ou siège social: Rue .....

..... n°: .....

Code postal: ..... Commune: .....

Téléphone:.....

Identité de l'employeur<sup>2</sup>: .....

Fonction: .....

X Numéro d'immatriculation à **BCE** : .....

### 2. Adhésion aux emplois de fin de carrière

Par le présent acte d'adhésion, nous adhérons à la possibilité pour les travailleurs en service au sein de notre entreprise de bénéficier des emplois de fin de carrière à partir de l'âge de 53 ans tel que prévu par l'article 5 de la CCT du 4 décembre 2014 relative au crédit-temps et aux emplois de fin de carrière conclue au sein de la Commission Paritaire de la Construction.

### 3. Identité des ouvriers

Cet acte d'adhésion concerne la demande d'emploi de fin de carrière pour les travailleurs suivants:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

<sup>1</sup> Date de la signature de l'acte d'adhésion dans l'entreprise.

<sup>2</sup> Ou de son délégué. L'identité mentionnée ici doit correspondre à celle du signataire figurant à la fin du formulaire.

4. **Durée de validité de l'acte d'adhésion**

Le présent acte d'adhésion est valable du..... au  
.....

Fait à ....., le .....

(signature et identité de l'employeur ou de son délégué)