

**PARITAIR COMITE VOOR HET  
BOUWBEDRIJF**

**COMMISSION PARITAIRE DE LA  
CONSTRUCTION**

**CAO van 25 juni 2015**

**CCT du 25 juin 2015**

**Toekenning aan sommige bejaarde arbeiders van een aanvullende vergoeding (werkloosheid met bedrijfstoelage) ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werklieden uit het Bouwbedrijf - fbz-fse Constructiv**

**Octroi à certains ouvriers âgés d'une indemnité complémentaire (chômage avec complément d'entreprise) à charge du Fonds de Sécurité d'Existence des Ouvriers de la Construction - fbz-fse Constructiv**

**Hoofdstuk 1 – Toepassingsgebied**

**Chapitre 1 – Champ d'application**

**Artikel 1.** Deze CAO is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf ressorteren en op de arbeiders die zij tewerkstellen.

**Article 1<sup>er</sup>.** La présente CCT s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la construction et aux ouvriers qu'ils occupent.

In deze CAO verstaat men onder:

Dans la présente CCT, on entend par:

- arbeiders: de arbeiders en arbeidsters;
- fbz-fse Constructiv: het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werklieden uit het Bouwbedrijf - fbz-fse Constructiv.

- ouvriers: les ouvriers et les ouvrières;
- fbz-fse Constructiv: le Fonds de Sécurité d'Existence des Ouvriers de la Construction - fbz-fse Constructiv.

**Artikel 2.** Deze CAO legt de sectorale regelingen van werkloosheid met bedrijfstoelage vast voor de jaren 2015 en 2016. In afwijking hierop wordt de regeling werkloosheid met bedrijfstoelage vanaf 60 jaar vastgesteld voor 3 jaar tot eind 2017.

**Article 2.** La présente CCT détermine les régimes sectoriels du chômage avec complément d'entreprise pour les années 2015 et 2016. Par dérogation à cela, le régime du chômage avec complément d'entreprise à partir de 60 ans est fixé pour 3 ans jusque fin 2017.

Voor de regeling werkloosheid met bedrijfstoelage in geval van ongeschiktheid tot voortzetting van de beroepsactiviteit wordt deze overeenkomst gesloten in uitvoering van de cao's nr. 111 en 112 van 27 april 2015 van de Nationale Arbeidsraad.

Pour le régime du chômage avec complément d'entreprise en raison d'incapacité à poursuivre l'activité professionnelle, la présente convention est conclue en exécution des CCT n° 111 et 112 du 27 avril 2015 du Conseil national de Travail.

**Hoofdstuk 2 – Werkloosheid met  
bedrijfstoelage vanaf 60 jaar**

**Chapitre 2 – Chômage avec complément  
d'entreprise à partir de l'âge de 60 ans**

**Artikel 3.** Fbz-fse Constructiv kent een maandelijkse aanvullende vergoeding toe aan de arbeiders die tussen de leeftijd van 60 en 65 jaar door een in artikel 1 bedoelde werkgever ontslagen zijn, behoudens omwille van dringende redenen.

**Article 3.** Le fbz-fse Constructiv octroie une indemnité complémentaire mensuelle aux ouvriers licenciés entre l'âge de 60 et 65 ans, sauf pour motif grave, par un employeur visé à l'article 1<sup>er</sup>.

**Artikel 4.** Om recht te hebben op de aanvullende vergoeding, moeten de in artikel 3 bedoelde arbeiders aan de volgende voorwaarden voldoen:

**Article 4.** Pour avoir droit à l'indemnité complémentaire, les ouvriers visés à l'article 3 doivent remplir les conditions suivantes:

- |   |   |
|---|---|
| <p>1° de leeftijd van 60 jaar hebben bereikt op het ogenblik van de beëindiging van de overeenkomst;</p> <p>2° elke door de ter zake toepasselijk reglementering niet toegelaten beroepsactiviteit hebben stopgezet;</p> <p>3° werkloosheidsuitkeringen genieten;</p> <p>4° ten minste 10 jaar van hun beroepsloopbaan doorgebracht hebben in dienst van één of meerdere van de in artikel 1 bedoelde ondernemingen;</p> <p>5° ten minste 5 legitimatiekaarten "rechthebbende" hebben ontvangen tijdens de laatste 10 jaar vóór de op inactiviteitsstelling of 7 kaarten in de loop van de laatste 15 jaar;</p> <p>6° voldoen aan de criteria, bepaald in het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, zoals gewijzigd bij het KB van 30 december 2014.</p> | <p>1° avoir atteint l'âge de 60 ans au moment de la fin du contrat de travail;</p> <p>2° avoir cessé toute activité professionnelle non autorisée par la réglementation applicable en la matière;</p> <p>3° bénéficier d'allocations de chômage;</p> <p>4° avoir passé au moins 10 ans de leur carrière professionnelle au service de une ou de plusieurs entreprises visées à l'article 1<sup>er</sup>;</p> <p>5° avoir obtenu au minimum 5 cartes de légitimation "ayant droit" au cours des 10 dernières années précédant leur mise en non activité ou 7 cartes au cours des 15 dernières années;</p> <p>6° satisfaire aux critères figurant dans l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime du chômage avec complément d'entreprise, tel que modifié par l'AR du 30 décembre 2014.</p> |
|---|---|

**Artikel 5.** Voor de toepassing van artikel 4, 4° wordt als beroepsloopbaan beschouwd de prestaties en de gelijkgestelde periodes welke in aanmerking worden genomen voor het toekennen van een legitimatiekaart.

**Article 5.** Pour l'application de l'article 4, 4° on entend par carrière professionnelle, les prestations et les périodes assimilées prises en considération pour l'octroi d'une carte de légitimation.

**Artikel 6.** De arbeidsovereenkomst van de in artikel 3 bedoelde arbeiders moet een einde nemen tijdens de geldigheidsduur van deze CAO.

**Article 6.** Le contrat de travail des ouvriers visés à l'article 3 doit prendre fin durant la période de validité de la présente CCT.

De opzeggingstermijn of de door de opzeggingsvergoeding gedekte periode van de ontslagen arbeiders, bedoeld in artikel 3, mag evenwel een einde nemen buiten de geldigheidsduur van deze CAO, voor zover deze arbeiders de minimumleeftijd van 60 jaar hebben bereikt tijdens de geldigheidsduur van deze CAO.

Le délai de préavis ou la période couverte par l'indemnité de préavis des ouvriers licenciés, visés à l'article 3, peut cependant prendre fin en dehors de la durée de validité de la présente CCT, pour autant que ces ouvriers aient atteint l'âge minimum de 60 ans pendant la durée de validité de la présente CCT.

**Artikel 7.** De bepalingen van dit hoofdstuk doen geen afbreuk aan het recht op een aanvullende vergoeding voor de arbeiders van 58 jaar en ouder van wie de arbeidsovereenkomst een einde neemt tijdens de geldigheidsduur van deze cao en die uiterlijk op 31 december 2014 voldeden aan de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden bedoeld in hoofdstuk 2 van de cao van 17 april 2014 betreffende de toekenning aan sommige bejaarde arbeiders van een aanvullende vergoeding (werkloosheid met bedrijfstoeslag) ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werklieden

**Article 7.** Les dispositions de ce chapitre ne porte pas atteinte au droit à une indemnité complémentaire pour les ouvriers de 58 ans et plus dont le contrat de travail prend fin pendant la durée de validité de cette CCT et qui, au plus tard le 31 décembre 2014, répondaient aux conditions d'âge et d'ancienneté visées au chapitre 2 de la CCT du 17 avril 2014 relative à l'octroi à certains ouvriers âgés d'une indemnité complémentaire (chômage avec complément d'entreprise) à charge du Fonds de Sécurité d'Existence des Ouvriers de la Construction.

uit het Bouwbedrijf.

### **Hoofdstuk 3 – Werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf 58 jaar in geval van ongeschiktheid tot voortzetting van de beroepsactiviteit**

**Artikel 8.** Dit hoofdstuk bepaalt de toekenningsvoorwaarden en -modaliteiten van de regeling van werkloosheid met bedrijfstoeslag voor de arbeiders die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen bedoeld in artikel 1 en die 58 jaar en ouder zijn op het ogenblik dat zij ontslagen worden door hun werkgever, behoudens omwille van dringende redenen, en die beschikken over een attest dat hun ongeschiktheid tot voortzetting van hun beroepsactiviteit bevestigt, afgegeven door een arbeidsgeneesheer.

**Artikel 9.** De in artikel 8 bedoelde arbeiders genieten van een maandelijks aanvullende vergoeding ten laste van fbz-fse Constructiv, voor zover ze aan alle volgende voorwaarden voldoen:

- 1° aan hun werkgever een attest van de arbeidsgeneesheer van de onderneming hebben overgemaakt dat de ongeschiktheid tot voortzetting van hun beroepsactiviteit bevestigt. Deze attestatie moet gebeuren vóór iedere andere stap in de procedure;
- 2° de bevestiging van hun werkgever hebben dat, na overleg met de arbeidsgeneesheer en de arbeider, er geen aangepast werk kan aangeboden worden in de onderneming.
- 3° de leeftijd van 58 jaar hebben bereikt op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst;
- 4° op het einde van de arbeidsovereenkomst volgende loopbaan kunnen bewijzen:
  - een beroepsloopbaan van minstens 33 jaar als loontrekkende werknemer;
  - een beroepsloopbaan van minstens 15 jaar in één of meerdere ondernemingen die behoren tot het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf;
- 5° ten minste 7 legitimatiekaarten "rechthebbende" hebben ontvangen tijdens de laatste 15 jaar vóór het einde van de arbeidsovereenkomst; de legitimatiekaarten door gelijkstelling mogen niet in aanmerking worden genomen;

### **Chapitre 3 – Chômage avec complément d'entreprise à partir de l'âge de 58 ans en raison d'incapacité à poursuivre l'activité professionnelle**

**Article 8.** Le présent chapitre détermine les conditions et modalités d'octroi du régime du chômage avec complément d'entreprise aux ouvriers occupés au travail dans les entreprises visées à l'article 1<sup>er</sup> et qui sont âgés de 58 ans et plus au moment où ils sont licenciés par leur employeur, sauf dans le cas du licenciement pour motif grave, et qui disposent d'une attestation délivrée par un médecin de travail qui confirme leur incapacité à poursuivre leur activité professionnelle.

**Article 9.** Les ouvriers visés à l'article 8 bénéficient d'une indemnité complémentaire mensuelle à charge du fbz-fse Constructiv, pour autant qu'ils satisfassent à toutes les conditions suivantes:

- 1° avoir fourni à leur employeur une attestation du médecin du travail de l'entreprise confirmant leur incapacité à poursuivre leur activité professionnelle. Cette attestation doit avoir lieu avant toute autre étape dans la procédure;
- 2° avoir la confirmation de leur employeur que, après consultation avec le médecin du travail et l'ouvrier, un travail adapté ne peut pas être offert dans l'entreprise;
- 3° avoir atteint l'âge de 58 ans au moment de la fin du contrat de travail;
- 4° pouvoir justifier, au moment de la fin du contrat de travail:
  - d'au moins 33 années de carrière professionnelle en tant que travailleurs salariés;
  - d'au moins 15 années de carrière professionnelle dans une ou plusieurs entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la construction;
- 5° avoir obtenu au moins 7 cartes de légitimation "ayant droit" au cours des 15 dernières années précédant la fin du contrat de travail; les cartes de légitimation par assimilation ne peuvent pas être prises en considération;

- 6° werkloosheidsuitkeringen genieten;
- 7° elke door de ter zake toepasselijk reglementering niet toegelaten beroepsactiviteit hebben stopgezet.

**Artikel 10.** De beroepsloopbaan als loontrekkende werknemer wordt berekend overeenkomstig artikel 4 van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag..

**Artikel 11.** De arbeidsovereenkomst van de in artikel 8 bedoelde arbeiders moet een einde nemen tijdens de geldigheidsduur van deze CAO.

**Artikel 12.** De opzeggingstermijn of de door de opzeggingsvergoeding gedekte periode van de ontslagen arbeiders, bedoeld in artikel 8, mag evenwel een einde nemen buiten de geldigheidsduur van deze CAO, voor zover deze arbeiders de minimumleeftijd van 58 jaar hebben bereikt tijdens de geldigheidsduur van deze CAO.

#### **Hoofdstuk 4 – Werkloosheid met bedrijfstoeslag in geval van 40 jaar loopbaan**

**Artikel 13.** Dit hoofdstuk bepaalt de toekenningsvoorwaarden en -modaliteiten van de regeling van werkloosheid met bedrijfstoeslag voor de arbeiders bedoeld in artikel 1 die op het ogenblik dat zij ontslagen worden door hun werkgever, behoudens omwille van dringende redenen, 40 jaar beroepsverleden als loontrekkende kunnen rechtvaardigen.

**Artikel 14.** De in artikel 13 bedoelde arbeiders genieten van een maandelijks aanvullende vergoeding ten laste van fbz-fse Constructiv, voor zover ze aan alle volgende voorwaarden voldoen:

- 1° leeftijds- en loopbaanvoorwaarden :
- indien het ontslag in 2015 plaatsvindt: uiterlijk op 31 december 2015 én op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst, de leeftijd van 56 jaar hebben bereikt en een beroepsloopbaan van minstens 40 jaar kunnen bewijzen;
  - indien het ontslag in 2016 plaatsvindt: uiterlijk op 31 december 2016 én op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst, de leeftijd van 58 jaar

- 6° bénéficiaire d'allocations de chômage;

- 7° avoir cessé toute activité professionnelle non autorisée par la réglementation applicable en la matière.

**Article 10.** La carrière professionnelle en tant que travailleurs salariés est calculée conformément aux dispositions de l'article 4 de l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime du chômage avec complément d'entreprise.

**Article 11.** Le contrat de travail des ouvriers visés à l'article 8 doit prendre fin durant la période de validité de la présente CCT.

**Article 12.** Le délai de préavis ou la période couverte par l'indemnité de préavis des ouvriers licenciés, visés à l'article 8, peut cependant prendre fin en dehors de la durée de validité de la présente CCT, pour autant que ces ouvriers aient atteint l'âge minimum de 58 ans pendant la durée de validité de la présente CCT.

#### **Chapitre 4 – Chômage avec complément d'entreprise en raison d'une carrière de 40 ans**

**Article 13.** Le présent chapitre fixe les conditions et modalités d'octroi du régime du chômage avec complément d'entreprise aux ouvriers visés à l'article 1<sup>er</sup> qui au moment où ils sont licenciés par leur employeur, sauf dans le cas du licenciement pour motif grave, peuvent justifier de 40 ans de carrière professionnelle en tant que travailleur salarié.

**Article 14.** Les ouvriers visés à l'article 13 bénéficient d'une indemnité complémentaire mensuelle à charge du fbz-fse Constructiv, pour autant qu'ils satisfassent à toutes les conditions suivantes:

- 1° Conditions d'ancienneté et de carrière:
- Lorsque le licenciement a lieu en 2015: au plus au 31 décembre 2015 et à la fin du contrat de travail, avoir atteint l'âge de 56 ans et pouvoir prouver une carrière professionnelle d'au moins 40 ans;
  - Lorsque le licenciement a lieu en 2016: au plus au 31 décembre 2016 et à la fin du contrat de travail, avoir atteint l'âge de 58 ans et pouvoir prouver une carrière

hebben bereikt en een beroepsloopbaan van minstens 40 jaar kunnen bewijzen.

professionnelle d'au moins 40 ans;

- 2° elke door de ter zake toepasselijke reglementering niet toegelaten beroepsactiviteit hebben stopgezet;
- 3° werkloosheidsuitkeringen genieten;
- 4° ten minste 10 jaar van hun beroepsloopbaan doorgebracht hebben in dienst van één of meerdere van de in artikel 1 bedoelde ondernemingen;
- 5° ten minste 5 legitimatiekaarten "rechthebbende" hebben ontvangen tijdens de laatste 10 jaar vóór de op inactiviteitsstelling of 7 kaarten in de loop van de laatste 15 jaar;

- 2° avoir cessé toute activité professionnelle non autorisée par la réglementation applicable en la matière;
- 3° bénéficier d'allocations de chômage;
- 4° avoir passé au moins 10 ans de leur carrière professionnelle au service de une ou de plusieurs entreprises visées à l'article 1<sup>er</sup>;
- 5° avoir obtenu au minimum 5 cartes de légitimation "ayant droit" au cours des 10 dernières années précédant leur mise en non activité ou 7 cartes au cours des 15 dernières années;

**Artikel 15.** De beroepsloopbaan als loontrekkende werknemer wordt berekend overeenkomstig artikel 4 van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag..

**Article 15.** La carrière professionnelle en tant que travailleurs salariés est calculée conformément aux dispositions de l'article 4 de l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime du chômage avec complément d'entreprise.

**Artikel 16.** Voor de toepassing van artikel 14, 4°, wordt als beroepsloopbaan beschouwd de prestaties en de gelijkgestelde periodes welke in aanmerking worden genomen voor het toekennen van een legitimatiekaart.

**Article 16.** Pour l'application de l'article 14, 4°, on entend par carrière professionnelle, les prestations et les périodes assimilées prises en considération pour l'octroi d'une carte de légitimation.

**Artikel 17.** De arbeidsovereenkomst van de in artikel 13 bedoelde arbeiders moet een einde nemen tijdens de geldigheidsduur van deze CAO.

**Article 17.** Le contrat de travail des ouvriers visés à l'article 13 doit prendre fin durant la période de validité de la présente CCT.

Indien het ontslag plaatsvindt in 2015, mag de opzeggingstermijn of de door de opzeggingsvergoeding gedekte periode van de ontslagen arbeiders, bedoeld in artikel 13, mag evenwel een einde nemen na 31 december 2015, voor zover deze arbeiders de minimumleeftijd van 56 jaar en de beroepsloopbaan van 40 jaar hebben bereikt uiterlijk op 31 december 2015.

Lorsque le licenciement a lieu en 2015, le délai de préavis ou la période couverte par l'indemnité de préavis des ouvriers licenciés, visés à l'article 13, peut cependant prendre fin après le 31 décembre 2015, pour autant que ces ouvriers aient atteint l'âge de 56 ans et la carrière professionnelle de 40 ans au plus tard au 31 décembre 2015.

Indien het ontslag plaatsvindt in 2016, mag de opzeggingstermijn of de door de opzeggingsvergoeding gedekte periode van de ontslagen arbeiders, bedoeld in artikel 13, mag evenwel een einde nemen na 31 december 2016, voor zover deze arbeiders de minimumleeftijd van 58 jaar en de beroepsloopbaan van 40 jaar hebben bereikt uiterlijk op 31 december 2016.

Lorsque le licenciement a lieu en 2016, le délai de préavis ou la période couverte par l'indemnité de préavis des ouvriers licenciés, visés à l'article 13, peut cependant prendre fin après le 31 décembre 2016, pour autant que ces ouvriers aient atteint l'âge de 58 ans et la carrière professionnelle de 40 ans au plus tard au 31 décembre 2016.

## Hoofdstuk 5 – Bedrag van de aanvullende vergoeding

**Artikel 18.** § 1. De maandbedragen van de aanvullende vergoeding ten laste van fbz-fse Constructiv, bedoeld in de hoofdstukken 2, 3 en 4, worden vastgesteld op:

- 161,24 € als het uurloon van de arbeider lager is dan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie IA;
- 168,99 € als het uurloon van de arbeider minstens gelijk is aan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie IA, maar lager dan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie II;
- 191,25 € als het uurloon van de arbeider minstens gelijk is aan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie II, maar lager dan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie IIA;
- 200,49 € als het uurloon van de arbeider minstens gelijk is aan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie IIA, maar lager dan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie III;
- 225,61 € als het uurloon van de arbeider minstens gelijk is aan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie III, maar lager dan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie IV;
- 254,52 € als het uurloon van de arbeider minstens gelijk is aan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie IV.

Het toepasselijke maandbedrag wordt bepaald op basis van het uurloon van de arbeider vermeld in de DmfA-aangifte van het kwartaal waarin zijn arbeidsovereenkomst een einde heeft genomen.

In afwijking op het eerste lid, laatste streepje, zijn de maandbedragen van de aanvullende vergoeding ten laste van fbz-fse Constructiv vastgesteld op:

- 311,92 € voor de arbeider die gedurende 10 jaar ononderbroken ten minste de kwalificatie ploegbaas B heeft genoten ;
- 365,32 € voor de arbeider die gedurende 10 jaar ononderbroken de kwalificatie meestergast heeft genoten.

## Chapitre 5 – Montant de l'indemnité complémentaire

**Article 18.** § 1<sup>er</sup>. Les montants mensuels de l'indemnité complémentaire à charge du fbz-fse Constructiv, visée aux chapitres 2, 3 et 4, s'élèvent à:

- 161,24 € si le salaire horaire de l'ouvrier est inférieur au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie IA;
- 168,99 € si le salaire horaire de l'ouvrier est au moins égal au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie IA, mais inférieur au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie II;
- 191,25 € si le salaire horaire de l'ouvrier est au moins égal au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie II, mais inférieur au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie IIA;
- 200,49 € si le salaire horaire de l'ouvrier est au moins égal au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie IIA, mais inférieur au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie III;
- 225,61 € si le salaire horaire de l'ouvrier est au moins égal au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie III, mais inférieur au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie IV;
- 254,52 € si le salaire horaire de l'ouvrier est au moins égal au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie IV.

Le montant mensuel applicable est déterminé en fonction du salaire horaire de l'ouvrier mentionné dans la déclaration DmfA du trimestre dans lequel son contrat de travail a pris fin.

Par dérogation à l'alinéa 1<sup>er</sup>, dernier tiret, les montants mensuels de l'indemnité complémentaire à charge du fbz-fse Constructiv s'élèvent à:

- 311,92 € pour l'ouvrier qui a eu pendant 10 ans ininterrompus au moins la qualification de chef d'équipe B ;
- 365,32 € pour l'ouvrier qui a eu pendant 10 ans ininterrompus au moins la qualification de contremaître.

§ 2. Voor de arbeiders die behoren tot de categorie "werknemers die samenwonen met een echtgenoot of echtgenote die niet over een beroepsinkomen beschikt", zoals gedefinieerd in artikel 110, § 1, 1° van het KB van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, worden de bedragen vermeld in § 1, vermeerderd met 85,50 €.

§ 2. Pour les ouvriers appartenant à la catégorie "travailleurs qui cohabitent avec un conjoint ne disposant d'aucun revenu professionnel", comme définie à l'article 110, § 1<sup>er</sup>, 1° de l'AR du 25 novembre 1991 portant la réglementation relative au chômage, les montants mentionnés au § 1<sup>er</sup> sont augmentés de 85,50 €.

§ 3. Onverminderd de verhoging bedoeld in § 2, wordt het bedrag van de aanvullende vergoeding die uitgekeerd wordt in de maand december verhoogd met:

§ 3. Sans préjudice de l'augmentation prévue au § 2, le montant de l'indemnité complémentaire à attribuer au mois de décembre, est majoré de:

- 122,50 € voor de arbeiders die behoren tot de categorie "werknemers met gezinslast", zoals gedefinieerd in artikel 110, § 1 van het KB van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering;
- 61,25 € voor de overige arbeiders.

- 122,50 € pour les ouvriers appartenant à la catégorie "travailleurs ayant charge de famille", comme définie à l'article 110, § 1<sup>er</sup> de l'AR du 25 novembre 1991 portant la réglementation relative au chômage;
- 61,25 € pour les autres ouvriers.

**Artikel 19.** Fbz-fse Constructiv neemt, naast de aanvullende vergoeding, ook de bijzondere werkgeversbijdragen verschuldigd in de stelsel van werkloosheid met bedrijfsstoelag ten laste, bedoeld in Hoofdstuk VI van Titel XI van de wet houdende diverse bepalingen (I) van 27 december 2006.

**Article 19.** Outre l'indemnité complémentaire, le fbz-fse Constructiv prend également à charge les cotisations patronales particulières dues sur les régimes de chômage avec complément d'entreprise, visées au Chapitre VI du Titre XI de la loi portant des dispositions diverses (I) du 27 décembre 2006.

### Hoofdstuk 6 – Procedure en algemene bepalingen

### Chapitre 6 – Procédure et dispositions générales

**Artikel 20.** De aanvraag tot toekenning van de aanvullende vergoeding moet worden ingediend bij fbz-fse Constructiv door toedoen van een vakbondsorganisatie die deze CAO heeft ondertekend of door de betrokkene rechtstreeks bij middel van een bijzonder formulier.

**Article 20.** La demande d'octroi de l'indemnité complémentaire doit être introduite auprès du fbz-fse Constructiv à l'intervention d'une organisation syndicale signataire de la présente CCT, ou directement par l'intéressé à l'aide d'un formulaire spécial.

De aanvraag moet vergezeld gaan van de documenten tot staving van het recht om de aanvullende vergoeding.

La demande doit être accompagnée des documents justificatifs du droit à l'indemnité complémentaire.

**Artikel 21.** De Raad van Bestuur van fbz-fse Constructiv bepaalt de praktische modaliteiten en de procedure die moet worden gevolgd bij het indienen en het behandelen van de aanvragen tot toekenning.

**Article 21.** Le Conseil d'administration du fbz-fse Constructiv fixe les modalités pratiques et la procédure à observer pour l'introduction et le traitement des demandes d'octroi.

**Artikel 22.** De Patronale Dienst bedoeld in artikel 23 van de statuten van fbz-fse Constructiv is belast met de administratieve, boekhoudkundige en financiële organisatie van de verrichtingen die voortvloeien uit de toepassing van deze CAO.

**Article 22.** L'Office patronal prévu à l'article 23 des statuts du fbz-fse Constructiv est chargé de l'organisation administrative, comptable et financière des opérations résultant de l'application de la présente CCT.

**Artikel 23.** De aanvullende vergoeding kan niet gecumuleerd worden met andere voordelen van bestaanszekerheid, met uitzondering van de promotievergoeding.

**Artikel 24.** De bijzondere gevallen die niet op grond van de bepalingen van deze CAO kunnen worden opgelost, worden door de meest gereede partij voorgesteld aan de Raad van Bestuur van fbz-fse Constructiv.

Bij enige moeilijkheid rond de toegang in het regime "werkloosheid met bedrijfstoelage", kan de meest gereede partij deze problematiek bij het verzoeningsbureau van het Paritair Comité aanhangig maken nadat de lokale verzoeningsprocedure werd uitgeput.

## Hoofdstuk 7 – Financiering

**Artikel 25.** De aanvullende vergoeding wordt gefinancierd door de forfaitaire bijdrage verschuldigd aan fbz-fse Constructiv (CAO van 3 juni 2004 tot vaststelling van de forfaitaire bijdrage aan fbz-fse Constructiv).

## Hoofdstuk 8 – Specifieke maatregelen

**Artikel 26.** Aan de werkgever die, in toepassing van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, overgaat tot de vervanging van een werkloze met bedrijfstoelage, wordt aanbevolen behoudens geldige reden een jongere van minder dan 26 jaar aan te werven.

**Artikel 27.** Het is verboden werklozen met bedrijfstoelage tewerk te stellen in de ondernemingen bedoeld in artikel 1 of hen als uitzendkracht ter beschikking te stellen van deze ondernemingen.

**Artikel 28.** In afwijking op de toekenningsvoorwaarden bepaald in de hoofdstukken 2, 3 en 4, betaalt fbz-fse Constructiv de aanvullende vergoeding verder uit in geval van werkhervatting door de in de artikelen 3, 8 en 13 bedoelde arbeiders tijdens de periode van werkloosheid met bedrijfstoelage.

Dit geldt tevens voor de werkloze met bedrijfstoelage die tijdelijk zijn stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage schorst om in een opleidingscentrum (erkend door het Fonds voor Vakopleiding in de Bouwnijverheid - fvb-ffc Constructiv) bijkomende vorming te geven aan

**Article 23.** L'indemnité complémentaire ne peut être cumulée avec d'autres avantages de sécurité d'existence, à l'exception de l'indemnité de promotion.

**Article 24.** Les cas particuliers qui ne peuvent être résolus conformément aux dispositions de la présente CCT sont soumis, par la partie la plus diligente, au Conseil d'administration du fbz-fse Constructiv.

Quand il y a des problèmes au niveau de l'accès au régime "chômage avec complément d'entreprise", la partie la plus diligente peut porter cette problématique devant le bureau de conciliation de la Commission paritaire après l'épuisement de la procédure de conciliation au niveau local.

## Chapitre 7 – Financement

**Article 25.** L'indemnité complémentaire est financée par la cotisation forfaitaire due au fbz-fse Constructiv (CCT du 3 juin 2004 fixant la cotisation forfaitaire due au fbz-fse Constructiv).

## Chapitre 8 – Mesures spécifiques

**Article 26.** Il est recommandé à l'employeur qui, en application de l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise, procède au remplacement d'un chômeur avec complément d'entreprise, d'engager, sauf motif valable, un jeune de moins de 26 ans.

**Article 27.** Il est interdit de mettre au travail des chômeurs avec complément d'entreprise dans les entreprises visées à l'article 1<sup>er</sup> ou de les mettre à disposition de ces entreprises en tant qu'intérimaire.

**Article 28.** Par dérogation aux conditions d'octroi fixées aux chapitres 2, 3 et 4, le fbz-fse Constructiv continuera à verser l'indemnité complémentaire en cas de reprise du travail par les ouvriers visés aux articles 3, 8 et 13 pendant la période de chômage avec complément d'entreprise.

Cela est également valable pour le chômeur avec complément d'entreprise qui suspend temporairement son régime de chômage avec complément d'entreprise pour dispenser une formation complémentaire dans un centre de formation (agrée par le Fonds de Formation professionnelle



werkzoekenden en werknemers.

De uitbetaling neemt in ieder geval een einde op het ogenblik dat de in de artikelen 3, 8 en 13 bedoelde arbeiders de wettelijke pensioenleeftijd bereiken.

Ingeval er, in strijd met het verbod, toch werkherleving zou zijn bij dezelfde werkgever die de arbeider heeft ontslagen om reden van werkloosheid met bedrijfstoelage, vordert fbz-fse Constructiv van die werkgever de terugbetaling van de werkgeversbijdragen die op de doorbetaalde aanvullende vergoeding verschuldigd zijn.

**Artikel 29.** Bij werkloosheid met bedrijfstoelage bedoeld in Hoofdstuk 3 van deze CAO, kan fbz-fse Constructiv controleren of de betrokkene tijdens de periode van werkloosheid met bedrijfstoelage blijft voldoen aan de voorwaarde dat hij ongeschikt is om zijn vroegere beroepsactiviteit voort te zetten. Ingeval een irreguliere werkherleving zou worden vastgesteld, kan de Raad van Bestuur van fbz-fse Constructiv de toekenning van de aanvullende vergoeding herzien.

## Hoofdstuk 9 – Geldigheidsduur

**Artikel 30.** Deze CAO wordt gesloten voor een bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 januari 2015 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2016.

In afwijking op het vorig lid, neemt de regeling werkloosheid met bedrijfstoelage vanaf 60 jaar bepaald in hoofdstuk 2 van deze cao een einde op 31 december 2017.

de la Construction - fvb-ffc Constructiv) aux demandeurs d'emploi et aux travailleurs.

En tous cas, les versements prendront fin au moment où les ouvriers visés aux articles 3, 8 et 13 atteignent l'âge légal de la pension.

Au cas où, malgré l'interdiction, il y aurait une reprise de travail chez le même employeur qui a licencié l'ouvrier pour motif de chômage avec complément d'entreprise, le fbz-fse Constructiv exige de cet employeur le remboursement des cotisations patronales dues sur l'indemnité complémentaire qu'il continue de payer.

**Article 29.** En cas de chômage avec complément d'entreprise visée au Chapitre 3 de la présente CCT, le fbz-fse Constructiv peut contrôler si l'intéressé continue à satisfaire pendant la période de chômage avec complément d'entreprise à la condition qu'il est incapable de poursuivre son activité professionnelle antérieure. Lorsqu'une reprise de travail irrégulière est constatée, le Conseil d'administration du fbz-fse Constructiv peut revoir l'octroi de l'indemnité complémentaire.

## Chapitre 9 – Durée de validité

**Article 30.** La présente CCT est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2015 et expire le 31 décembre 2016.

Par dérogation à l'alinéa précédent, le régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de 60 ans, fixé au chapitre 2 de cette CCT, prend fin le 31 décembre 2017.