

Service public fédéral Emploi, Travail  
et Concertation sociale

**DIRECTION GÉNÉRALE RELATIONS  
COLLECTIVES DU TRAVAIL**

Direction du Greffe



Federale overheidsdienst  
Werkgelegenheid, Arbeid  
en Sociaal Overleg

**ALGEMENE DIRECTIE  
COLLECTIEVE ARBEIDSBETREKKINGEN**

Directie van de Griffie

**ERRATUM**

Commission paritaire de la construction  
n° 124

**CCT n° 129079/CO/124  
du 25/06/2015**

Correction du texte en néerlandais :

- l'article 7, point 3, doit être lu comme suit : « 3° van de winteropleidingen zoals georganiseerd door titel III, hoofdstuk 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2009 tot organisatie van opleidings- en tewerkstellingsstelsels voor de jaren 2009 tot 2013 ; ».

Décision du

**ERRATUM**

Paritair Comité voor het bouwbedrijf  
nr. 124

**CAO nr. 129079/CO/124  
van 25/06/2015**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- artikel 7, punt 3, moet als volgt gelezen worden : « 3° van de winteropleidingen zoals georganiseerd door titel III, hoofdstuk 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2009 tot organisatie van opleidings- en tewerkstellingsstelsels voor de jaren 2009 tot 2013 ; ».

Beslissing van

27 -11- 2015

**PARITAIR COMITE VOOR HET  
BOUWBEDRIJF**

**CAO van 25 juni 2015**

**Duurzame beroepsintegratie,  
herintegratie en opleiding van  
risicogroepen**

**Hoofdstuk 1 – Toepassingsgebied**

**Artikel 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf ressorteren.

In deze CAO verstaat men onder:

- arbeiders: de arbeiders en arbeidsters;
- fvb-ffc Constructiv: het Fonds voor Vakopleiding in de Bouwnijverheid - fvb-ffc Constructiv.

**Artikel 2.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten ter uitvoering van:

- 1° artikel 69 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2009 tot organisatie van opleidings- en tewerkstellingsstelsels voor de jaren 2009 tot 2013 waarvan de geldigheidsduur werd verlengd tot 31 december 2017 door de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juni 2014 houdende wijziging van bepaalde cao's over opleiding en tewerkstelling en hierna kader-cao genaamd;
- 2° afdeling 1 "Inspanning ten voordele van de personen die behoren tot de risicogroepen" van hoofdstuk 8 van titel XIII van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I).
- 3° koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I)

Ze heeft tot doel de verschillende instrumenten te bepalen waarvan de sector gebruik zal kunnen maken tijdens de looptijd van deze CAO, om de duurzame beroepsintegratie, herintegratie en opleiding van risicogroepen te bevorderen.

**COMMISSION PARITAIRE DE LA  
CONSTRUCTION**

**CCT du 25 juin 2015**

**Insertion durable, réinsertion et  
formation professionnelle des  
groupes à risque**

**Chapitre 1<sup>er</sup> – Champ d'application**

**Article 1<sup>er</sup>.** Cette convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux ouvriers des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire de la construction.

Dans cette CCT, on entend par:

- ouvriers: les ouvriers et les ouvrières;
- fvb-ffc Constructiv: le Fonds de Formation professionnelle de la Construction - fvb-ffc Constructiv.

**Article 2.** Cette convention collective de travail est conclue en exécution:

- 1° de l'article 69 de la convention collective de travail du 25 juin 2009 portant organisation des régimes de formation et d'emploi pour les années 2009 à 2013 dont la validité a été prolongée jusqu'au 31 décembre 2017 par la convention collective de travail du 12 juin 2014 portant modification de certaines CCT relatives à l'emploi et à la formation et ci-après dénommée la cct-cadre;
- 2° de la section 1 "Effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque" du chapitre 8 du titre XIII de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I);
- 3° de l'arrêté royal du 19 février 2013 d'exécution de l'article 189, alinéa 4, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I).

Elle a pour objet de déterminer les différents instruments auxquels le secteur aura recours pendant la durée de validité de cette CCT en vue de favoriser l'insertion durable, la réinsertion et la formation professionnelle des groupes à risque.

## Hoofdstuk 2 – Acties ten bate van laag- of ongeschoolde jonge werkzoekenden

### Afdeling 1. Doelgroep

**Artikel 3.** Onder laag- of ongeschoolde jonge werkzoekenden dient men de volgende risicogroepen te verstaan:

- 1° de jongeren die nog onderworpen zijn aan de deeltijdse leerplicht;
- 2° de jongeren van minder dan 25 jaar oud die hun 6<sup>de</sup> maand van inschrijving als werkzoekende ingaan en die geen diploma van hoger secundair onderwijs hebben;
- 3° laaggeschoolde werkzoekenden van 18 tot 23 jaar oud die geen diploma van het technisch of beroepssecundair bouwonderwijs hebben;
- 4° bijzonder moeilijk te plaatsen werkzoekenden die tewerkgesteld zijn in toeleidingsinitiatieven (erkend door fvb-ffc Constructiv).

### Afdeling 2. Instrumenten voor duurzame beroepsintegratie en herintegratie

**Artikel 4.** Onder acties ten bate van laag- of ongeschoolde jonge werkzoekenden, dient men te verstaan:

- 1° voor de werkzoekenden bedoeld in artikel 3, 1°, de acties ondernomen in het kader van de leerovereenkomst voor jongeren zoals georganiseerd door titel II, hoofdstuk 1, van de kader-cao;
- 2° voor de werkzoekenden van minder dan 25 jaar oud bedoeld in artikel 3, 2°, de acties ondernomen:
  - a) in het kader van de samenwerkingsovereenkomsten tussen fvb-ffc Constructiv en de VDAB, de FOREm, IFAPME, EFP, Bruxelles-Formation of het Arbeitsamt voor zowel het Vlaams, het Waals als het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de Duitstalige gemeenschap;
  - b) in het kader van het bouwleerlingwezen, zoals georganiseerd door titel II, hoofdstuk 1 van de kader-cao;

## Chapitre 2 – Actions en faveur des jeunes demandeurs d'emploi peu qualifiés ou sans qualifications

### Section 1. Public cible

**Article 3.** Par jeunes demandeurs d'emploi peu qualifiés ou sans qualification, il y a lieu d'entendre les groupes à risque suivants:

- 1° les jeunes soumis à l'obligation scolaire à temps partiel;
- 2° les jeunes de moins de 25 ans qui entrent dans leur 6<sup>ème</sup> mois d'inscription comme demandeur d'emploi et qui ne possèdent pas de diplôme de l'enseignement secondaire supérieur;
- 3° les demandeurs d'emploi peu qualifiés âgés de 18 à 23 ans qui ne disposent pas d'un diplôme de l'enseignement secondaire technique et professionnel construction;
- 4° les demandeurs d'emploi particulièrement difficiles à placer occupés dans des initiatives d'insertion (reconnues par le fvb-ffc Constructiv).

### Section 2. Instruments d'insertion durable et de réinsertion

**Article 4.** Par actions en faveur des jeunes demandeurs d'emploi peu qualifiés ou sans qualification, il y a lieu d'entendre:

- 1° pour les demandeurs d'emploi visés à l'article 3, 1°, les actions entreprises dans le cadre du contrat d'apprentissage des jeunes, tel qu'organisé par le titre II, chapitre 1, de la CCT-cadre;
- 2° pour les demandeurs d'emploi de moins de 25 ans visés par l'article 3, 2°, les actions entreprises:
  - a) dans le cadre des conventions de collaboration conclues entre le fvb-ffc Constructiv et le FOREm, l'IFAPME, le VDAB, l'EFP, Bruxelles-Formation ou le Arbeitsamt pour chacune des Régions wallonne, flamande et de Bruxelles Capitale et pour la Communauté germanophone;
  - b) dans le cadre du régime d'apprentissage construction, tel qu'organisé par le titre II, chapitre 1, de la CCT-cadre;

3° voor de laaggeschoolde werkzoekenden bedoeld in artikel 3, 3°, de acties ondernomen in het kader van het bouwleerlingwezen bedoeld in punt 2, b, van dit artikel;

4° voor de werkzoekenden bedoeld in artikel 3, 4°, de acties ondernomen in het kader van de samenwerkingsovereenkomsten met toeleidingsinitiatieven (erkend door fvb-ffc Constructiv) met het oog op de noodzakelijke vooropleiding om een minimumdrempel te verkrijgen die vereist is voor de toegang tot het leerlingwezen.

**Artikel 5.** In het kader van de in dit hoofdstuk omschreven acties, hebben de FVB-regio's, in het kader van de opdrachten die hen worden gegeven door artikel 98, § 4 van de kader-cao onder meer de taak:

1° de jongeren bedoeld in artikel 3 te oriënteren naar de verschillende systemen van alternerend leren;

2° ondernemingen te zoeken om hen op te leiden in het kader van de regelingen bedoeld in artikel 4 van deze overeenkomst.

### **Hoofdstuk 3 – Acties ten bate van laag- of ongeschoolde bouwvakarbeiders**

#### **Afdeling 1. Doelgroep**

**Artikel 6.** Onder laag- of ongeschoolde bouwvakarbeiders dient men de doelgroep te verstaan die bestaat uit de volgende risicogroepen:

1° de in de bouwsector tewerkgestelde arbeiders die onvoldoende of niet geschoold zijn voor de door hen uit te voeren taken;

2° de in de bouwsector tewerkgestelde arbeiders die geconfronteerd worden met nieuwe technologieën;

3° de in de bouwsector tewerkgestelde arbeiders die getroffen worden door een collectief ontslag of een herstructurering.

#### **Afdeling 2. Instrumenten ter bevordering en behoud van de beroepskwalificaties**

**Artikel 7.** Onder acties ten bate van laag- of ongeschoolde bouwvakarbeiders, dient men de acties te verstaan die worden ondernomen in het

3° pour les demandeurs d'emploi peu qualifiés visés à l'article 3, 3°, les actions entreprises dans le cadre du régime d'apprentissage construction visé au 2°, b, du présent article;

4° pour les demandeurs d'emploi visés par l'article 3, 4°, les actions entreprises dans le cadre des conventions de collaboration avec des initiatives d'insertion (reconnues par le fvb-ffc Constructiv) en vue de la préformation nécessaire à l'obtention d'un seuil minimum nécessaire à l'accès aux régimes d'apprentissage.

**Article 5.** Dans le cadre des actions définies par le présent chapitre, les FFC-régions, dans le cadre des missions qui leur sont dévolues par l'article 98, § 4 de la CCT-cadre sont notamment chargés:

1° d'orienter les jeunes visés à l'article 3 vers les différents systèmes de formation en alternance;

2° de rechercher des entreprises pour les former dans le cadre des régimes visés par l'article 4 de cette convention.

### **Chapitre 3 – Actions en faveur des ouvriers non-qualifiés ou peu qualifiés des entreprises de construction**

#### **Section 1. Public cible**

**Article 6.** Par ouvriers non-qualifiés ou peu qualifiés des entreprises de construction, il y a lieu d'entendre le public cible constitué par les groupes à risque suivants:

1° les ouvriers occupés dans le secteur de la construction qui sont peu ou non-qualifiés pour les tâches qu'ils doivent exécuter;

2° les ouvriers occupés dans le secteur de la construction qui sont confrontés à de nouvelles technologies;

3° les ouvriers occupés dans le secteur de la construction qui sont concernés par un licenciement collectif ou une restructuration.

#### **Section 2. Instruments de promotion et de sauvegarde des qualifications professionnelles**

**Article 7.** Par actions en faveur des ouvriers peu qualifiés ou non-qualifiés des entreprises de construction, il y a lieu d'entendre les actions

kader:

- 1° van de weekdagopleidingen zoals georganiseerd door titel III, hoofdstuk 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2009 tot organisatie van opleidings- en tewerkstellingsstelsels voor de jaren 2009 tot 2013;
- 2° van de avond- en zaterdagopleidingen zoals georganiseerd door titel III, hoofdstuk 4, van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2009 tot organisatie van opleidings- en tewerkstellingsstelsels voor de jaren 2009 tot 2013;
- 3° van de winteropleidingen zoals georganiseerd door titel III, hoofdstuk 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2009 tot organisatie van opleidings- en tewerkstellingsstelsels voor de jaren 2009 tot 2013;
- 4° van de specifieke opleidingen voor arbeiders die geen enkele beroepsbekwaamheid hebben, uitgewerkt ter uitvoering van titel IV, hoofdstuk 1, van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2009 tot organisatie van opleidings- en tewerkstellingsstelsels voor de jaren 2009 tot 2013.

De verschillende opleidingsacties bedoeld in het 1<sup>ste</sup> lid hebben tot doel tijdens de looptijd van deze overeenkomst de basisopleiding, de bij- en herscholing of de vervolmaking in de verschillende bouwberoepen verder uit te bouwen voor de doelgroep vermeld in artikel 6.

**Artikel 8.** In het kader van de in dit hoofdstuk omschreven acties, heeft de regiomanager met name de opdracht:

- 1° het paritair overleg op het niveau van de FVB-regio te organiseren voor alle regelingen voor de opleiding van werknemers;
- 2° de opleidingen voor nieuwe technologieën te organiseren in nauwe samenwerking met de centra voor nieuwe technologieën.

#### **Hoofdstuk 4 – Acties ter ondersteuning en bevordering van het bouwvakonderwijs**

##### **Afdeling 1. Doelgroep**

**Artikel 9.** De doelgroep voor de acties ter ondersteuning en bevordering van het bouwvakonderwijs bestaat uit jongeren die voltijds bouwonderwijs volgen of willen volgen om een

menées dans le cadre:

- 1° du régime des formations en semaine tel qu'organisé par le titre III, chapitre 2, de la convention collective de travail du 25 juin 2009 portant organisation des régimes de formation et d'emploi pour les années 2009 à 2013;
- 2° des formations du soir et du samedi telles que visées par le titre III, chapitre 4 de la convention collective de travail du 25 juin 2009 portant organisation des régimes de formation et d'emploi pour les années 2009 à 2013;
- 3° des formations hivernales telles que visées par le titre III, chapitre 3, de la convention collective de travail du 25 juin 2009 portant organisation des régimes de formation et d'emploi pour les années 2009 à 2013;
- 4° des formations spécifiques pour les ouvriers qui ne disposent d'aucune qualification professionnelle développées en exécution du titre IV, chapitre 1 de la convention collective de travail du 25 juin 2009 portant organisation des régimes de formation et d'emploi pour les années 2009 à 2013.

Les différentes actions de formation visées à l'alinéa 1<sup>er</sup> ont pour objectif d'accroître, pendant la durée de validité de cette convention, la formation de base, la remise à niveau, le recyclage ou le perfectionnement aux différents métiers de la construction du public-cible visé à l'article 6.

**Article 8.** Dans le cadre des actions définies par ce chapitre, le manager de région est notamment chargé:

- 1° d'organiser la concertation paritaire au niveau du FFC-région pour tous les régimes de formation des travailleurs;
- 2° d'organiser les formations aux nouvelles technologies en collaboration étroite avec les centres de nouvelles technologies.

#### **Chapitre 4 – Actions de soutien et de promotion de l'enseignement construction**

##### **Section 1. Public cible**

**Article 9.** Le public cible des actions de soutien et de promotion de l'enseignement construction est composé des jeunes qui souhaitent suivre ou suivent un enseignement construction de plein

kwalificatiegetuigschrift te behalen van het technisch of beroepssecundair onderwijs (gericht op de bouw) of een getuigschrift van het bijzonder secundair onderwijs (gericht op de bouw).

## **Afdeling 2. Instrumenten ter ondersteuning en bevordering van het bouwvakonderwijs**

**Artikel 10.** Fvb-ffc Constructiv heeft de opdracht het beroepssecundair en technisch bouwonderwijs te stimuleren en te bevorderen.

**Artikel 11.** In het kader van de in dit hoofdstuk omschreven acties, hebben de FVB-regio's, in het kader van de opdrachten die hen worden gegeven door artikel 98, § 4 van de kader-cao onder meer de taak:

- 1° de schoolplichtige jongeren te oriënteren naar het bouwonderwijs of naar alternerende trajecten;
- 2° bedrijfsstages te zoeken voor jongeren uit het voltijds onderwijs;
- 3° de jongeren te informeren over de bouwberoepen;
- 4° de overgang van afgestudeerden van het voltijds bouwonderwijs naar de ondernemingen te organiseren.

### **Hoofdstuk 5 – Bijkomende acties ter ondersteuning en bevordering van de tewerkstelling van de jongeren: ingroeibanen bouw**

#### **Afdeling 1. Definitie en toepassingsgebied**

**Artikel 12.** De regeling van de ingroeibanen bouw is een regeling van tijdelijke begeleiding van de bij artikel 13 bedoelde jonge arbeiders die een betere integratie van deze jongeren in de onderneming beoogt.

Deze regeling is van toepassing op de bij artikel 1 bedoelde werkgevers en op de jonge arbeiders die door deze werkgevers met een voltijdse arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur in dienst worden genomen. De regeling is van toepassing voor een periode van 18 maanden die aanvangt bij het begin van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst

**Artikel 13.** De jonge arbeider  
1° is aan geen enkele leerplicht onderworpen,

exercice en vue d'obtenir un certificat de qualification de l'enseignement secondaire technique ou professionnel (axé sur la construction), ou un certificat de l'enseignement secondaire spécial (axé sur la construction).

## **Section 2. Instruments de soutien et de promotion de l'enseignement construction**

**Article 10.** Le fvb-ffc Constructiv est chargé de promouvoir et de stimuler l'enseignement secondaire professionnel et technique construction.

**Article 11.** Dans le cadre des actions définies par ce chapitre, les FFC-régions, dans le cadre des missions qui leur sont dévolues par l'article 98, § 4 de la CCT-cadre sont notamment chargés:

- 1° d'orienter les jeunes soumis à l'obligation scolaire vers l'enseignement construction ou vers des trajets d'alternance;
- 2° de rechercher des stages en entreprises pour les jeunes de l'enseignement de plein exercice;
- 3° d'informer les jeunes sur les métiers de la construction;
- 4° d'organiser le passage vers les entreprises des diplômés de l'enseignement construction de plein exercice.

### **Chapitre 5 – Actions complémentaires de soutien et de promotion de l'emploi des jeunes: emplois-tremplin construction**

#### **Section 1. Définition et champ d'application**

**Article 12.** Le régime des emplois-tremplin construction est un régime d'accompagnement temporaire des jeunes ouvriers visés à l'article 13 qui a pour objet de faciliter leur intégration dans l'entreprise.

Ce régime est applicable aux employeurs visés à l'article 1<sup>er</sup> et aux jeunes ouvriers que ces employeurs engagent dans les liens d'un contrat de travail à temps plein conclu pour une durée indéterminée. Ce régime est d'application pour une période de 18 mois qui prend cours à la date de début d'exécution du contrat de travail.

**Article 13.** Le jeune ouvrier  
1° n'est plus soumis à aucune obligation scolaire;

2°) mag niet ouder zijn dan 26 jaar bij het sluiten van de arbeidsovereenkomst.

3°) mag niet als arbeider tewerkgesteld zijn geweest in een onderneming bedoeld in artikel 1 van deze overeenkomst gedurende een periode van meer dan 12 maanden;

## **Afdeling 2. De begeleider**

**Artikel 14.** De verantwoordelijkheid voor de begeleiding van de jonge arbeider wordt toevertrouwd aan een geschoolde arbeider van de onderneming die als begeleider van de jonge arbeider optreedt.

De begeleider moet een door het fvb-ffc Constructiv erkende pedagogische opleiding van een minimale duur van 8 uur hebben gevolgd of een ervaringsbewijs of een pedagogisch diploma.

**Artikel 15.** De bij artikel 1 van deze overeenkomst bedoelde werkgever, die voldoet aan de voorwaarden, bepaald in artikel 14, kan de functie van begeleider van de jonge arbeider op zich nemen ingeval:

- de onderneming geen geschoolde arbeider heeft die voldoet aan de voorwaarden van § 1 of die de functie van peter op zich wenst te nemen;
- de jonge arbeider de eerste werknemer van de onderneming is.

**Artikel 16.** De begeleider is verplicht alle noodzakelijke initiatieven te nemen voor de praktische opleiding van de jonge arbeider waarvoor hij instaat. De initiatieven die de begeleider neemt, moeten de jonge arbeider in staat stellen na afloop van de periode van 18 maanden zijn beroep autonoom uit te oefenen met dezelfde bekwaamheid en hetzelfde rendement als een arbeider van categorie II.

**Artikel 17.** De werkgever ziet erop toe dat de begeleider op dezelfde arbeidsplaats wordt tewerkgesteld als de jonge arbeider waarvoor hij instaat. De werkgever moet de begeleider die gedurende een aaneengesloten periode van 6 weken afwezig is, vervangen en er het fvb-ffc Constructiv over inlichten.

## **Afdeling 3. Rechten en plichten van de partijen**

**Artikel 18.** De regeling van de ingroeibanen bouw

2°) ne peut pas être âgé de plus de 26 ans au moment de la conclusion du contrat de travail.

3°) ne peut pas avoir été occupé en qualité d'ouvrier dans une entreprise visée à l'article 1<sup>er</sup> de cette convention pendant une période qui excède 12 mois;

## **Section 2. L'accompagnant**

**Article 14.** La responsabilité de l'encadrement et du suivi du jeune ouvrier est confiée à un ouvrier qualifié de l'entreprise qui agit en qualité d'accompagnant du jeune ouvrier.

L'accompagnant doit avoir suivi une formation pédagogique d'une durée minimale de 8 heures reconnue par fvb-ffc Constructiv ou avoir un titre de validation de compétences ou encore un diplôme pédagogique.

**Article 15.** L'employeur visé à l'article 1<sup>er</sup> de cette convention, qui satisfait aux conditions déterminées par l'article 14, peut exercer la fonction d'accompagnant du jeune ouvrier dans les cas où:

- l'entreprise ne compte pas de ouvrier qualifié satisfaisant aux conditions du § 1<sup>er</sup> ou désireux d'exercer la fonction de tuteur;
- le jeune ouvrier est le premier travailleur occupé dans l'entreprise.

**Article 16.** L'accompagnant est tenu de développer toutes les actions nécessaires à la formation pratique du jeune ouvrier dont il a la responsabilité. Les actions entreprises par l'accompagnant ont pour objet de permettre au jeune ouvrier, parvenu au terme de la période de 18 mois, d'exercer son métier de manière autonome et selon les niveaux de compétence et de rendement d'un ouvrier de la catégorie II.

**Article 17.** L'employeur veille à ce que l'accompagnant soit occupé sur le même lieu de travail que le jeune ouvrier dont il a la responsabilité. L'employeur est tenu de remplacer l'accompagnant qui est absent de l'entreprise pendant une période continue de plus de 6 semaines et d'en informer le fvb-ffc Constructiv.

## **Section 3. Droits et obligations des parties**

**Article 18.** Le régime des emplois-tremplin

verplicht:

- de werkgever ervoor te waken dat de jonge arbeider de nodige begeleiding en opleiding krijgt om de specifieke beroepstechnieken en -procédés aan te leren;
- de jonge arbeider een aanvullende theoretische opleiding te volgen die verband houdt met de uitoefening van zijn beroep.

**Artikel 19. §1.** Het loon van de jonge arbeider wordt als volgt vastgesteld:

a) jongeren met een bouwopleiding: categorie IA conform artikel 5 van de cao van 12 juni 2014 – loonclassificatie,

b) jongeren zonder een bouwopleiding: categorie I conform artikel 4 van de cao van 12 juni 2014 – loonclassificatie,

**§ 2.** De Raad van Bestuur van het fvb-ffc constructiv bepaalt wat onder bouwopleiding wordt verstaan.

#### **Afdeling 4. Organisatie van de aanvullende theoretische opleiding**

**Artikel 20.** De bij artikel 18 bedoelde aanvullende theoretische opleiding houdt ten minste 8 uur basisopleiding veiligheid voor nieuwe intreders.

De aanvullende theoretische opleiding wordt verstrekt in een opleidingscentrum dat is erkend door fvb-ffc Constructiv.

**Artikel 21.** Uiterlijk op het einde van de 3<sup>de</sup> maand van de arbeidsovereenkomst stuurt de werkgever het fvb-ffc Constructiv een voorstel van opleidingsprogramma dat is opgesteld op basis van de theoretische kennis die de jonge arbeider moet verwerven of vergroten voor de uitoefening van zijn beroep in de onderneming

**Artikel 22.** Het Fonds voor vakopleiding spreekt zich uit over de voorstellen bedoeld in artikel 21, stelt het definitieve opleidingsprogramma vast en coördineert de activiteiten met betrekking tot de organisatie van de theoretische opleiding.

De theoretische opleiding wordt verstrekt uiterlijk in de 6<sup>de</sup> maand van de arbeidsovereenkomst.

construction comporte l'obligation:

- pour l'employeur, de veiller à ce que le jeune ouvrier bénéficie de l'encadrement et de la formation nécessaires à l'acquisition des techniques et procédés propres à l'exercice de son métier;
- pour le jeune ouvrier, de suivre une formation théorique complémentaire en rapport avec l'exercice de son métier.

**Article 19. §1<sup>er</sup>.** Le salaire du jeune ouvrier est déterminé comme suit:

a) jeune qui dispose d'une formation construction: catégorie IA conformément à l'article 5 de la CCT du 12 juin 2014 – classification salariale,

b) jeune qui ne dispose pas d'une formation construction: catégorie I conformément à l'article 4 de la CCT du 12 juin 2014 – classification salariale

**§2.** Le Conseil d'administration du fvb-ffc constructiv détermine ce qu'il y a lieu d'entendre par formation construction.

#### **Section 4. Organisation de la formation théorique complémentaire**

**Article 20.** La formation théorique complémentaire visée à l'article 18 comporte au moins 8 heures de formation en sécurité de base pour nouveaux entrants.

La formation théorique complémentaire est dispensée dans un centre de formation agréé par le fvb-ffc Constructiv.

**Article 21.** L'employeur communique au fvb-ffc Constructiv, au plus tard à la fin du 3<sup>ème</sup> mois du contrat de travail, une proposition de programme de formation établie en fonction des connaissances théoriques que le jeune ouvrier doit assimiler ou approfondir pour l'exercice de son métier dans l'entreprise.

**Article 22.** Le fvb-ffc Constructiv se prononce sur les propositions visées à l'article 21, établit le programme de formation définitif et coordonne les actions relatives à l'organisation de la formation théorique.

La formation théorique est dispensée, au plus tard, dans le courant du 6<sup>ème</sup> mois du contrat de travail.



**Artikel 23.** Het fvb-ffc Constructiv is belast met de coördinatie van de initiatieven m.b.t. de organisatie van de aanvullende theoretische opleiding en met de controle op de naleving van de krachtens deze afdeling vastgestelde toepassingsvoorwaarden en -modaliteiten van de peterschapsregeling

**Artikel 24.** Voor de uren aanvullende theoretische opleiding heeft de jonge arbeider recht op de betaling, door de werkgever, van zijn normaal loon.

**Artikel 25.** Deze opleiding geeft aanleiding tot de sectorale tussenkomsten in het kader van de bouwopleidingsplannen.

**Artikel 26.** Uiterlijk op het einde van de 6<sup>de</sup> maand, zal de werkgever een functioneringsgesprek met de jonge arbeider hebben op basis van een model dat door het fvb-ffc Constructiv werd opgesteld.

## **Hoofdstuk 6 – Algemene steunmaatregel voor alle acties ten bate van de doelgroepen bedoeld in de hoofdstukken 2 tot 5 van deze overeenkomst**

**Artikel 27.** Voor de verwezenlijking van de in deze overeenkomst beoogde doelstellingen kan fvb-ffc Constructiv bijdragen:

- 1° tot de financiering van een specifiek collectief steunprogramma ten bate van de opleidingscentra;
- 2° tot het medebeheer en de cofinanciering van de opleidingsacties verduidelijkt in de samenwerkingsovereenkomsten met de VDAB, de FOREm, Bruxelles-Formation en het Arbeitsamt;
- 3° tot de oprichting van een netwerk van punten waar de vraag en het aanbod van arbeidskrachten elkaar kunnen vinden.

Fvb-ffc Constructiv kan bijdragen tot de financiering:

- 1° van een specifiek steunprogramma;
- 2° van didactisch materiaal;
- 3° van bouwmaterialen;
- 4° van premies voor tewerkstelling en opleiding, omschreven, krachtens artikel 67 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2009 tot organisatie van opleidings- en tewerkstellingsstelsels voor

**Article 23.** Le fvb-ffc Constructiv est chargé de la coordination des actions relatives à l'organisation de la formation théorique complémentaire et du contrôle du respect des conditions et modalités d'application du régime de parrainage déterminées en vertu de cette section.

**Article 24.** Pour les heures de la formation théorique complémentaire, le jeune ouvrier a droit, à charge de l'employeur, au paiement de sa rémunération normale.

**Article 25.** Cette formation donne lieu aux interventions sectorielles dans le cadre des plans de formation construction.

**Article 26.** Au plus tard à la fin du 6<sup>ème</sup> mois, l'employeur aura un entretien de fonctionnement avec le jeune ouvrier sur la base d'un modèle établi par le fvb-ffc Constructiv.

## **Chapitre 6 – Mesure générale de soutien à toutes les actions en faveur des groupes cibles visés aux chapitres 2 à 5 de cette convention**

**Article 27.** Pour la réalisation des objectifs visés par cette convention, le fvb-ffc Constructiv peut intervenir:

- 1° dans le financement d'un programme collectif spécifique d'aide en faveur des centres de formation;
- 2° dans la cogestion et le cofinancement des actions de formation précisées dans les conventions de collaboration avec le FOREm, le VDAB, Bruxelles-Formation et le Arbeitsamt;
- 3° dans la création d'un réseau de points de rencontre entre l'offre et la demande de main-d'œuvre.

Le fvb-ffc Constructiv peut intervenir dans le financement:

- 1° d'un programme spécifique d'aide;
- 2° du matériel didactique;
- 3° des matériaux de construction;
- 4° des primes à l'emploi et à la formation définies, en application de l'article 67 de la convention du 25 juin 2009 portant organisation des régimes de formation et d'emploi pour les années 2009 à 2013, par

de jaren 2009 tot 2013, door de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2009 betreffende de toekenning van een opleidingspremie.

**Artikel 28.** Krachtens artikel 75 en 81 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2009 tot organisatie van opleidings- en tewerkstellingsstelsels voor de jaren 2009 tot 2013, kan fvb-ffc Constructiv een financiële ondersteuning bieden voor acties ter ondersteuning van werkzoekenden bedoeld in artikel 73 van bovenvermelde collectieve arbeidsovereenkomst.

Fvb-ffc Constructiv kan nagaan hoe de financiële ondersteuning worden aangewend.

### **Hoofdstuk 7 – Berekening van de theoretische stageverplichting voor de sector**

**Artikel 29.** Volgens de statistische gegevens van de RSZ beschikbaar op 30 september 2014, zijn er 524 bouwondernemingen die 50 of meer werknemers tewerkstellen en hebben zij in totaal 70.891 werknemers.

Op basis van de gegevens bedoeld in het 1<sup>ste</sup> lid, is de sector, ter uitvoering van artikel 42 van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid, theoretisch verplicht om voor 2.126 personen startbaanovereenkomsten te sluiten.

### **Hoofdstuk 8 – Slotbepalingen**

**Artikel 30.** Fvb-ffc Constructiv is belast met de uitvoering, opvolging en coördinatie van alle acties en tegemoetkomingen die worden vastgesteld in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

**Artikel 31. §1.** Voor de in deze overeenkomst vastgestelde opleidingsacties voor risicogroepen wordt een inspanning van ten minste 0,15% van de jaarlijkse loonmassa van de sector gedaan tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst.

**§ 2.** Overeenkomstig artikel 1 van het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27

la convention collective de travail du 25 juin 2009 relative à l'octroi d'une prime à la formation.

**Article 28.** En application des articles 75 et 81 de la convention collective de travail du 25 juin 2009 portant organisation des régimes de formation et d'emploi pour les années 2009 à 2013, un soutien financier peut être octroyé par le fvb-ffc Constructiv pour encourager les actions destinées aux demandeurs d'emploi visés à l'article 73 de la convention collective de travail précitée.

Le fvb-ffc Constructiv peut vérifier l'utilisation de ce soutien financier.

### **Chapitre 7 – Calcul de l'obligation théorique de conventions de premier emploi pour le secteur**

**Article 29.** D'après les données statistiques ONSS disponibles au 30 septembre 2014, les entreprises de construction, qui occupent 50 travailleurs et plus, sont au nombre de 524 et occupent au total 70.891 travailleurs.

Sur la base des données visées à l'alinéa 1<sup>er</sup>, l'obligation théorique de conventions de premier emploi pour le secteur, en exécution de l'article 42 de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi, s'élève à 2.126 personnes.

### **Chapitre 8 – Dispositions finales**

**Article 30.** Le fvb-ffc Constructiv est chargé de l'exécution, du suivi et de la coordination de toutes les actions et interventions déterminées par cette convention collective de travail.

**Article 31. §1.** Les efforts de formation en faveur des groupes à risque déterminés par cette convention seront réalisés à concurrence d'au moins 0,15% de la masse salariale annuelle du secteur pour la durée de validité de la cette convention.

**§ 2.** Conformément à l'article 1<sup>er</sup> de l'arrêté royal du 19 février 2013 d'exécution de l'article 189, alinéa 4, de la loi du 27 décembre 2006 portant

december 2006 houdende diverse bepalingen (I) bedragen de inspanningen voor de risicogroepen bedoeld in hoofdstuk 2 en 3 van deze overeenkomst minstens 0,05% van de jaarlijkse loonmassa van de sector tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst.

**§ 3.** Overeenkomstig artikel 2 van het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) bedragen de inspanningen voor risicogroepen bedoeld in hoofdstuk 2 en 3 van deze overeenkomst minstens 0,025% van de jaarlijkse loonmassa van de sector tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst en zijn bestemd voor jongeren die nog geen 26 zijn en die een opleiding volgen, hetzij in een systeem van alternerend leren, hetzij in het kader van een individuele beroepsopleiding.

**§ 4.** Met naleving van de percentages die zijn vastgesteld in de paragrafen 2 en 3 kan de Raad van Bestuur van fvb-ffc Constructiv bepalen welke doelgroepen bedoeld bij de artikelen 1 en 2 van het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) voorrang moeten krijgen.

**Artikel 32. §1.** Behoudens Hoofdstuk 5 dat op 1 juli 2015 in werking treedt, treedt deze collectieve arbeidsovereenkomst in werking op 1 januari 2015 en loopt af op 31 december 2016.

**§ 2.** Ze behoudt echter haar uitwerking tijdens de looptijd van de overeenkomsten die tijdens de in paragraaf 1 vastgestelde geldigheidsperiode werden gesloten overeenkomstig de bepalingen van Hoofdstuk 5

**§ 3.** De verschillende instrumenten waarnaar verwezen wordt in de hoofdstukken 2, 4 en 6 van deze cao kunnen tijdens de geldigheidsduur van deze cao vervangen worden door andere instrumenten die ontwikkeld worden of bestaan op het niveau van de gewesten.

des dispositions diverses (I), les efforts en faveur des groupes à risque visés aux chapitres 2 et 3 de cette convention s'élèvent à au moins 0,05% de la masse salariale annuelle du secteur pour la durée de validité de cette convention.

**§ 3.** Conformément à l'article 2 de l'arrêté royal du 19 février 2013 d'exécution de l'article 189, alinéa 4, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I), les efforts en faveur des groupes à risque visés aux chapitre 2 et 3 de cette convention s'élèvent à au moins 0,025% de la masse salariale annuelle du secteur pour la durée de validité de cette convention et sont destinés aux jeunes qui n'ont pas encore 26 ans et qui suivent une formation, soit dans un système de formation en alternance, soit dans le cadre d'une formation professionnelle individuelle en entreprise.

**§ 4.** Dans le respect des pourcentages fixés dans les paragraphes 2 et 3, le Conseil d'administration du fvb-ffc Constructiv peut déterminer un ordre de priorité dans les différents groupes-cibles visés par les articles 1 et 2 de l'arrêté royal du 19 février 2013 d'exécution de l'article 189, alinéa 4, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I).

**Article 32. § 1<sup>er</sup>.** A l'exception du Chapitre 5 qui entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2015, cette convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2015 et expire le 31 décembre 2016.

**§ 2.** Elle maintient toutefois ses effets pendant la durée de validité des conventions conclues en application des dispositions du Chapitre 5 pendant la période de validité déterminée au paragraphe 1<sup>er</sup>.

**§ 3.** Les différents instruments auxquels il est fait référence aux chapitres 2, 4 et 6 de cette cct peuvent être remplacés pendant la durée de validité de cette cct par d'autres instruments développés ou existant au niveau des régions.