

COMMISSION PARITAIRE DE LA CONSTRUCTION

CCT du 25 juin 2015

—
**Compensation à certains
employeurs des sommes dues aux
ouvriers en cas d'incapacité de
travail résultant d'une maladie ou
d'un accident de droit commun**

Chapitre 1^{er} – Champ d'application et définitions

Article 1 § 1. La présente convention collective de travail (ci-après CCT) est applicable aux employeurs et aux ouvriers des entreprises qui ressortissent à la Commission Paritaire de la Construction et qui occupent moins de 20 travailleurs sur base du code importance accordé par L'Office National de Sécurité Sociale (ci-après ONSS).

§ 2. Dans la présente CCT, on entend par:

- 1° Ouvriers: ouvriers et ouvrières qui sont identifiés dans la déclaration DMFA avec les codes travailleurs 015 (sans mention du type d'apprentissage) ou 027;
- 2° Code importance: le code d'importance qui est octroyé à l'entreprise visée au § 1 par l'ONSS et qui est d'application le 1^{er} jour de la période de maladie mentionnée sur l'attestation médicale;
- 3° Période de maladie: une période d'incapacité de travail en cas de maladie ou d'accident de droit commun (vie privée) qui est couvert par une première attestation médicale, éventuellement suivie par une ou plusieurs attestations de prolongation ou de rechute;
- 4° Fbz-fse Constructiv: le Fonds de Sécurité d'Existence des Ouvriers de la Construction – fbz-fse Constructiv.

Chapitre 2 – Nature de l'avantage

Article 2 § 1. En exécution de l'article 3, 10° de ses statuts, fbz-fse Constructiv assure aux entreprises visées à l'article 1^{er}, la compensation des sommes

PARITAIR COMITE VOOR HET BOUWBEDRIJF

CAO van 25 juni 2015

—
**Verevening aan sommige
werkgevers van de bedragen die
verschuldigd zijn aan de arbeiders
in geval van arbeidsongeschiktheid
die het gevolg is van ziekte of een
ongeval van gemeen recht**

Hoofdstuk 1 – Toepassingsgebied en definities

Artikel 1 § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst (hierna CAO) is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf ressorteren en die minder dan 20 werknemers tewerkstellen op basis van de belangrijkheidscode toegekend door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (hierna RSZ).

§ 2. In deze CAO verstaat men onder:

- 1° Arbeiders: arbeiders en arbeidsters die in de DmfA-aangifte aangegeven werden met werknemerscode 015 (zonder vermelding type leerling) of 027;
- 2° Belangrijkheidscode: de belangrijkheidscode die de RSZ aan de onderneming bedoeld in het § 1 toekent en die van toepassing is op de eerste dag van een ziekteperiode zoals vermeld op het medisch attest;
- 3° Ziekteperiode: een periode van arbeidsongeschiktheid ten gevolge van ziekte of ongeval van gemeen recht (privé-leven) die gedekt is door een eerste medisch attest, eventueel gevolgd door één of meerdere attesten van verlenging of hervat;
- 4° Fbz-fse Constructiv: Het Fonds voor bestaanszekerheid van de werklieden uit het bouwbedrijf – fbz-fse Constructiv.

Hoofdstuk 2 – Aard van het voordeel

Artikel 2 § 1. In uitvoering van artikel 3, 10° van zijn statuten, staat fbz-fse Constructiv in voor de verevening aan de in artikel 1 bedoelde

qu'elles ont payés en exécution:

- de l'article 52 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail;
- du chapitre III de la CCT n° 12bis du 26 février 1979, conclue au sein du Conseil National du Travail, adaptant à la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, la CCT n° 12 concernant l'octroi d'un salaire mensuel garanti aux ouvriers en cas d'incapacité de travail résultant d'une maladie, d'un accident de droit commun, d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle;

§ 2. Fbz-fse Constructiv rembourse le salaire mensuel garanti aux entreprises visées à l'article 1 qui a été payé suite à une période de maladie d'un de ses ouvriers à concurrence de 94,81%.

Chapitre 3 – Offices patronaux de Compensation

Article 3 § 1. Fbz-fse Constructiv agréé des organismes payeurs, dénommés "Offices patronaux de Compensation" (ci-après OPC).

§ 2. L'objet et la portée des missions confiées aux OPC ainsi que leurs conditions d'agrément sont exclusivement définis suivant des modalités de collaboration arrêtées de commun accord entre les OPC et le conseil d'administration de fbz-fse Constructiv.

§ 3. Les employeurs qui ne désirent pas faire le choix d'un OPC, peuvent solliciter leur affiliation au service créé à cet effet par fbz-fse Constructiv.

Article 4. Les entreprises visées à l'article 1^{er} ne peuvent obtenir le remboursement des sommes visés à l'article 2 que si elles sont au préalable régulièrement affiliées à un OPC agréé ou au service créé par fbz-fse Constructiv.

Chapitre 4 – Conditions d'octroi de l'avantage

Article 5. Le remboursement prévu à l'article 2 est subordonné à la fourniture par l'employeur d'un certificat médical attestant la réalité et la durée de l'incapacité de travail.

ondernemingen van de bedragen die zij hebben betaald in uitvoering van:

- artikel 52 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;
- hoofdstuk III van de CAO nr. 12bis van 26 februari 1979, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot aanpassing van de CAO nr. 12 betreffende het toekennen van een gewaarborgd maandloon aan de werklieden in geval van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte, ongeval van gemeen recht, arbeidsongeval of beroepsziekte aan de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;

§ 2. Fbz-fse Constructiv betaalt het gewaarborgd maandloon terug aan de in art. 1 beoogde ondernemingen dat werd uitbetaald ten gevolge van een ziekteperiode van één van zijn arbeiders ten belope van 94,81%.

Hoofdstuk 3 – Patronale Vereveningsdiensten

Artikel 3 § 1. Fbz-fse Constructiv erkent uitbetalingsorganismen, "Patronale Vereveningsdiensten" genoemd (hierna PVD).

§ 2. Het doel en de omvang van de taken toevertrouwen aan de PVD's en hun erkenningsvoorwaarden worden uitsluitend vastgelegd volgens samenwerkingsmodaliteiten bepaald in onderlinge overeenstemming tussen de PVD's en de raad van bestuur van fbz-fse Constructiv.

§ 3. De werkgevers die niet wensen te kiezen voor een PVD, kunnen om aansluiting verzoeken bij de dienst die daarvoor wordt opgericht bij fbz-fse Constructiv.

Artikel 4. De bij artikel 1 bedoelde ondernemingen kunnen de terugbetaling van de in artikel 2 bedoelde bedragen slechts verkrijgen indien zij vooraf regelmatig zijn aangesloten bij een erkende patronale vereveningsdienst of bij die dienst opgericht bij fbz-fse Constructiv.

Hoofdstuk 4 – Toekenningsvoorwaarden van het voordeel

Artikel 5. De in artikel 2 bepaalde terugbetaling is afhankelijk van het afgeven door de werkgever van een geneeskundig attest waarin de arbeidsongeschiktheid en de duur ervan worden

Article 6 § 1. Chaque attestation médicale doit être introduite à l'OPC auprès duquel l'entreprise est affiliée dans les 5 jours ouvrables à compter de la date de début de maladie mentionnée sur l'attestation médicale.

§ 2. Si l'attestation médicale a été établie par un médecin qui est rattaché à un hôpital ou par un médecin spécialisé, le délai d'introduction de l'attestation est prolongé de 5 jours à un mois.

§ 3. Les modifications ou les annulations effectuées sur l'attestation médicale ne sont pas autorisées. Dans ces hypothèses, une demande de duplicata de l'attestation médicale devra être demandée.

Article 7. Dans le mois de sa réception, l'OPC doit mettre à disposition de façon électronique l'attestation médicale auprès de fbz-fse Constructiv au moyen d'une application mise à disposition des OPC par fbz-fse Constructiv.

Article 8. Fbz-fse Constructiv vérifie si les données de l'attestation visée à l'article 5 correspondent aux périodes de maladie communiquées par la déclaration DMFA.

Article 9. L'OPC est responsable de la conservation des attestations médicales selon les délais fixés par l'article 21 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de sécurité d'existence.

Chapitre 5 – Disposition générale

Article 10. L'Office Patronal visé à l'article 23 des statuts de fbz-fse Constructiv est chargé de l'organisation administrative, comptable et financière des opérations résultant de l'application de la présente CCT.

Chapitre 6 – Modalités de paiement

Article 11. Pour pouvoir prétendre au remboursement du salaire garanti, les entreprises doivent, au moment du remboursement du salaire garanti, être en règle de versement des cotisations sociales et de sécurité d'existence et ne doivent pas avoir de dettes sociales au sens de l'article 30 bis de la loi du 27 juin 1969 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

bevestigd.

Artikel 6 § 1. Elk medisch attest dient binnen de 5 werkdagen, te tellen vanaf de begindatum ziekte zoals vermeld op het medisch attest, te worden overgemaakt aan de PVD waarbij de onderneming is aangesloten.

§ 2. Indien het medisch attest werd opgemaakt door een arts die verbonden is aan een ziekenhuis of door een gespecialiseerd geneesheer, wordt de indieningstermijn van 5 werkdagen verlengd tot 1 maand.

§ 3. Wijzigingen of schrappingen op het medisch attest zijn niet toegelaten. In dat geval dient er een duplicaat van het medisch attest te worden aangevraagd.

Artikel 7. De PVD moet het medisch attest binnen de maand na ontvangst door middel van een toepassing die door fbz-fse Constructiv ter beschikking wordt gesteld van de PVD's elektronisch overmaken aan fbz-fse Constructiv.

Artikel 8. Fbz-fse Constructiv gaat na of de op het in artikel 5 bedoelde attest vermelde gegevens overeenkomen met de in de DmfA-aangifte vermelde ziekteperiodes.

Artikel 9. De PVD is verantwoordelijk voor de bewaring van de medische attesten volgens de termijn voorzien in artikel 21 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid.

Hoofdstuk 5 – Algemene bepaling

Artikel 10. De Patronale Dienst bedoeld in artikel 23 van de statuten van fbz-fse Constructiv is belast met de administratieve, boekhoudkundige en financiële organisatie van de verrichtingen die voortvloeien uit de toepassing van deze CAO.

Hoofdstuk 6 – Betalingsmodaliteiten

Artikel 11. Om aanspraak te kunnen maken op de terugbetaling van het gewaarborgd loon moeten de ondernemingen, op het moment van het terugbetaling van het gewaarborgd loon in regel zijn met de storting van de sociale en de bestaanszekerheidsbijdragen en mogen geen sociale schulden hebben die bedoeld zijn door artikel 30 bis van de wet van 27 juni 1969 betreffende de sociale zekerheid betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Article 12 § 1. Fbz-fse Constructiv communique à l'OPC une proposition de remboursement sur laquelle ce dernier doit donner son accord.

§ 2. En cas de désaccord, il appartient à l'OPC d'en motiver la raison et une nouvelle demande doit être introduite et vérifiée sur base des données de la déclaration DMFA.

§ 3. En cas d'accord, fbz-fse Constructiv rembourse à l'OPC le salaire garanti pour les jours de périodes de maladie qui se situent dans le trimestre concerné.

§ 4. Le remboursement se fait directement à l'employeur dans l'hypothèse visée à l'article 3 § 3.

Chapitre 7 – Dispositions finales

Article 13 § 1. La présente CCT entre en vigueur le 1^{er} juillet 2015 pour toutes les périodes de maladie avec une date de réception postérieure au 30 juin 2015.

§ 2. Elle remplace la CCT du 14 juin 2012 (numéro d'enregistrement: 110228/CO/1240000).

§ 3. Elle est conclue pour une durée indéterminée, étant entendu qu'elle peut, en tout temps, être mise en concordance avec les dispositions d'autres CCT conclues au sein de la Commission Paritaire de la Construction.

§ 4. Elle peut être dénoncée par une des parties, moyennant un préavis de six mois. La dénonciation est signifiée par lettre recommandée, adressée au Président de la Commission Paritaire de la Construction.

Article 14. La CCT du 16 juin 2011 relative au paiement de jours de carence (n° d'enregistrement : 104586/CO/1240000) est abrogée.

Artikel 12 § 1. Fbz-fse Constructiv deelt aan de PVD een voorstel tot terugbetaling mee waarover deze laatste zijn akkoord moet geven.

§ 2. Bij onenigheid is het de taak van de PVD om de reden daarvoor te motiveren en moet een nieuwe aanvraag ingediend worden en gecontroleerd worden op basis van de gegevens uit de DmfA-aangifte.

§ 3. Bij akkoord betaalt fbz-fse Constructiv aan de PVD het gewaarborgd loon terug voor de dagen van de ziekteperiodes die in het kwartaal in kwestie vallen.

§ 4. De terugbetaling gebeurt rechtstreeks aan de werkgever in de in artikel 3 § 3 bedoelde hypothese.

Hoofdstuk 7 – Slotbepalingen

Artikel 13 § 1. Deze CAO treedt in werking op 1 juli 2015 voor alle ziekteperiodes met een aanvangsdatum na 30 juni 2015.

§ 2. Zij vervangt de CAO van 14 juni 2012 (registratienummer: 110228/CO/1240000).

§ 3. Zij wordt gesloten voor een onbepaalde tijd met dien verstande dat ze te allen tijde kan worden aangepast aan bepalingen van andere in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf gesloten CAO's.

§ 4. Zij kan door één der partijen worden opgezegd met in achtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden. De opzegging wordt betekend bij aangetekend schrijven, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

Artikel 14. De CAO van 16 juni 2011 betreffende de betaling van de carensdag (registratienummer: 104586/CO/1240000) wordt opgeheven.

* * * * *