

**PARITAIR COMITE VOOR HET
BOUWBEDRIJF**

**COMMISSION PARITAIRE DE LA
CONSTRUCTION**

CAO van 17 september 2015

CCT du 17 septembre 2015

**Wijziging van de CAO van 25 juni
2015 – toekenning aan sommige
bejaarde arbeiders van een
aanvullende vergoeding
(werkloosheid met bedrijfstoelag)
ten laste van het Fonds voor
Bestaanszekerheid van de
Werklieden uit het Bouwbedrijf –
fbz-fse Constructiv**

**Modification de la CCT du 25 juin
2015 – octroi à certains ouvriers
âgés d'une indemnité
complémentaire (chômage avec
complément d'entreprise) à charge
du Fonds de Sécurité d'Existence
des Ouvriers de la Construction –
fbz-fse Constructiv**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf ressorteren en op de arbeiders die zij tewerkstellen. Onder arbeiders wordt verstaan de arbeiders en de arbeidsters.

Article 1^{er}. Cette convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la construction et aux ouvriers qu'ils occupent. Par ouvriers, on entend les ouvriers et ouvrières.

Artikel 2. Deze overeenkomst heeft tot doel de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2015 – toekenning aan sommige bejaarde arbeiders van een aanvullende vergoeding (werkloosheid met bedrijfstoelag) ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de werklieden uit het Bouwbedrijf – fbz-fse Constructiv (registratienummer: 128234/CO/124) te wijzigen.

Article 2. Elle a pour but de modifier la convention collective de travail du 25 juin 2015 – octroi à certains ouvriers âgés d'une indemnité complémentaire (chômage avec complément d'entreprise) à charge du Fonds de Sécurité d'Existence des Ouvriers de la Construction – fbz-fse Constructiv (numéro d'enregistrement : 128234/CO/124).

Artikel 3. Artikel 14, 1° van de voormelde cao van 25 juni 2015 wordt vervangen door de volgende bepaling:

Article 3. L'article 14, 1° de la CCT du 25 juin 2015 précitée est remplacé par la disposition suivante:

"1° leeftijds- en loopbaanvoorwaarden :

- indien het ontslag in 2015 plaatsvindt:
 - de leeftijd van 56 jaar hebben bereikt uiterlijk op 31 december 2015 én op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst;
 - een beroepsloopbaan van minstens 40 jaar kunnen bewijzen op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst;
- indien het ontslag in 2016 plaatsvindt:
 - de leeftijd van 58 jaar hebben bereikt uiterlijk op 31 december 2016 én op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst;

"1° Conditions d'ancienneté et de carrière:

- lorsque le licenciement a lieu en 2015:
 - avoir atteint l'âge de 56 ans au plus tard au 31 décembre 2015 et à la fin du contrat de travail ;
 - pouvoir prouver une carrière professionnelle d'au moins 40 ans à la fin du contrat de travail ;
- lorsque le licenciement a lieu en 2016:
 - avoir atteint l'âge de 58 ans au plus tard au 31 décembre 2016 et à la fin du contrat de travail,

- o een beroepsloopbaan van minstens 40 jaar kunnen bewijzen op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst."

Artikel 4. Artikel 17 van de voormelde cao van 25 juni 2015 wordt vervangen door de volgende bepaling:

"**Artikel 17.** De arbeidsovereenkomst van de in artikel 13 bedoelde arbeiders moet een einde nemen tijdens de geldigheidsduur van deze CAO.

Indien het ontslag plaatsvindt in 2015, mag de opzeggingstermijn of de door de opzeggingsvergoeding gedekte periode van de ontslagen arbeiders, bedoeld in artikel 13, evenwel een einde nemen na 31 december 2015, voor zover deze arbeiders de minimumleeftijd van 56 jaar uiterlijk op 31 december 2015 en de beroepsloopbaan van 40 jaar uiterlijk op het einde van de arbeidsovereenkomst hebben bereikt.

Indien het ontslag plaatsvindt in 2016, mag de opzeggingstermijn of de door de opzeggingsvergoeding gedekte periode van de ontslagen arbeiders, bedoeld in artikel 13, evenwel een einde nemen na 31 december 2016, voor zover deze arbeiders de minimumleeftijd van 58 jaar uiterlijk op 31 december 2016 en de beroepsloopbaan van 40 jaar uiterlijk op het einde van de arbeidsovereenkomst hebben bereikt."

Artikel 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 2015. Zij heeft dezelfde geldigheidsduur als de collectieve arbeidsovereenkomst die zij wijzigt.

- o pouvoir prouver une carrière professionnelle d'au moins 40 ans à la fin du contrat de travail."

Article 4. L'article 17 de la CCT du 25 juin 2015 précitée est remplacé par la disposition suivante:

"**Article 17.** Le contrat de travail des ouvriers visés à l'article 13 doit prendre fin durant la période de validité de la présente CCT.

Lorsque le licenciement a lieu en 2015, le délai de préavis ou la période couverte par l'indemnité de préavis des ouvriers licenciés, visés à l'article 13, peut cependant prendre fin après le 31 décembre 2015, pour autant que ces ouvriers aient atteint l'âge de 56 ans au plus tard le 31 décembre 2015 et la carrière professionnelle de 40 ans au plus tard à la fin de leur contrat de travail.

Lorsque le licenciement a lieu en 2016, le délai de préavis ou la période couverte par l'indemnité de préavis des ouvriers licenciés, visés à l'article 13, peut cependant prendre fin après le 31 décembre 2016, pour autant que ces ouvriers aient atteint l'âge de 58 ans au plus tard le 31 décembre 2016 et la carrière professionnelle de 40 ans au plus tard à la fin de leur contrat de travail."

Article 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2015. Elle a une durée identique à la convention collective de travail qu'elle modifie.