

**PARITAIR COMITE VOOR HET
BOUWBEDRIJF**

**COMMISSION PARITAIRE DE LA
CONSTRUCTION**

CAO van 10 december 2015

CCT du 10 décembre 2015

Tijdskrediet

Crédit-temps

Hoofdstuk 1 – Toepassingsgebied

Chapitre 1^{er} – Champ d'application

Artikel 1. Deze CAO is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die behoren tot het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

Article 1^{er}. La présente CCT est applicable aux employeurs et aux ouvriers des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire de la Construction.

Onder arbeiders wordt verstaan de arbeiders en de arbeidsters.

Par ouvriers, on entend les ouvriers et les ouvrières.

Artikel 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 27 juni 2012.

Article 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la convention collective de travail n° 103 conclue par le Conseil national du travail le 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière.

Hoofdstuk 2 – Algemene bepalingen en modaliteiten

Chapitre 2 – Dispositions générales et modalités

Artikel 3. – Uitsluitingen

Article 3. – Exclusions

§ 1. In overeenstemming met artikel 2, § 3 van de CAO 103 van 27 juni 2012, zijn de werknemers met een zelfstandige activiteit in bijberoep uitgesloten van het toepassingsgebied van het recht op tijdskrediet.

§ 1^{er}. En conformité avec l'article 2, § 3 de la CCT 103 du 27 juin 2012, les travailleurs exerçant une activité indépendante à titre complémentaire sont exclus du champ d'application du droit au crédit-temps.

§ 2. Overwegende dat de afwezigheid van bepaalde functies in de arbeidsorganisatie moeilijk kan ondervangen worden en dat, meer in het bijzonder, het recht op vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5de aanleiding kan geven tot een grondige verstoring van de arbeidsorganisatie op de bouwplaatsen, zullen, overeenkomstig artikel 2, § 3 van de CAO nr. 103 van 27 juni 2012, bepaalde functies van het voornoemde stelsel van vermindering van prestaties kunnen uitgesloten worden.

§ 2. Considérant que l'absence des titulaires de certaines fonctions peut difficilement être compensée dans l'organisation du travail et, plus précisément, que la diminution des prestations de ces travailleurs d'1/5 peut provoquer de sérieuses perturbations dans l'organisation du travail sur les chantiers, certaines fonctions pourront être exclues du système précité de réduction des prestations, et ce conformément à l'article 2, § 3 de la CCT n° 103 du 27 juin 2012.

Gezien de grote diversiteit binnen de bouwsector, zal de bepaling van de functies, die van het recht op vermindering van de prestaties met 1/5de worden uitgesloten, geschieden door de werkgever

Vu la diversité au sein du secteur de la construction, la détermination des fonctions qui sont exclues du droit à la réduction des prestations à raison d'1/5 est du ressort de l'employeur au sein

in de onderneming zelf.

Hiertoe kan de werkgever een lijst van functies opstellen die via de syndicale delegatie of, bij ontstentenis, via aanplakking ter kennis wordt gebracht van de werknemers.

Indien over de door de werkgever voorgelegde lijst van functies op ondernemingsvlak betwisting zou ontstaan, kan de meest gereede partij dit geschil voorleggen aan het verzoeningsbureau in de schoot van het Paritair Comité.

Artikel 4. – Flexibele regeling

Om de arbeidsorganisatorische noodwendigheden van de onderneming en de noden van de werknemers inzake de combinatie van arbeid en gezin op een evenwichtige manier beter op elkaar af te stemmen, kan overeenkomstig de cao nr. 103 voor het recht op vermindering van de prestaties met 1/5^{de} een andere gelijkwaardige uitoefening over een periode van maximum 12 maanden worden vastgelegd dan die ten belope van een dag of twee halve dagen per week.

Deze gelijkwaardige regeling moet vastgelegd worden door een cao op ondernemingsniveau. In geval er geen syndicale delegatie in de onderneming aanwezig is, wordt de gelijkwaardige regeling vastgesteld bij arbeidsreglement en mits daarover een wederzijds schriftelijk akkoord wordt gesloten tussen de werknemer en de werkgever.

Artikel 5. – Bestaanszekerheid

De perioden van verminderde prestaties of volledige schorsing worden niet in aanmerking genomen als gelijkgestelde dagen bij de toepassing van de sectorale stelsels van bestaanszekerheid.

Artikel 6. – Premies

In uitvoering van deze cao, verklaren de ondertekenende partijen dat de arbeiders gebruik kunnen maken van de aanmoedigingspremies toegekend door de Gewesten of de Gemeenschappen.

même de l'entreprise.

À cet effet, l'employeur peut dresser une liste de fonctions qu'il communiquera aux travailleurs via la délégation syndicale ou, à défaut, par affichage.

Si des contestations surviennent au niveau de l'entreprise concernant la liste des fonctions proposée par l'employeur, la partie la plus diligente peut soumettre le litige au Bureau de conciliation de la Commission paritaire.

Article 4 – Régime flexible

Afin de mieux concilier, de manière équilibrée, les nécessités d'organisation du travail de l'entreprise et les besoins des travailleurs en matière de combinaison du travail et de la famille, il est possible, conformément à la CCT n° 103, de déterminer pour le droit à la diminution de carrière d'1/5 un exercice équivalent, pour une période de 12 mois au maximum, autre que l'exercice à concurrence d'un jour ou de deux demi-jours par semaine.

Ce régime équivalent doit être fixé par une CCT conclue au niveau de l'entreprise. S'il n'y a pas de délégation syndicale dans l'entreprise, le régime équivalent est fixé par le biais du règlement de travail et à condition que le travailleur et l'employeur concluent un accord mutuel écrit à ce sujet.

Article 5. – Sécurité d'existence

Les périodes de diminution ou de suspension totale des prestations de travail ne sont pas prises en considération comme des jours assimilés pour l'application des régimes sectoriels de sécurité d'existence.

Article 6. – Primes

En exécution de cette CCT, les parties signataires déclarent que les ouvriers peuvent avoir recours aux primes d'encouragement octroyées par les Régions ou les Communautés.

Hoofdstuk 3 – Geldigheidsduur

Artikel 7. Deze cao treedt in werking op 1 januari 2016.

Zij vervangt de cao van 4 december 2014 betreffende het tijdskrediet en de landingsbanen (registratienummer: 127088/CO/124) en hoofdstuk 3 (Tijdskrediet) van de cao van 4 oktober 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het sectoraal akkoord 2001-2002 (registratienummer: 59962/CO/124).

Zij wordt gesloten voor een onbepaalde tijd met dien verstande dat ze te allen tijde kan worden aangepast aan bepalingen van andere in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf gesloten cao's.

Zij kan door één der partijen worden opgezegd met in achtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden. De opzegging wordt betekend bij aangetekend schrijven, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

Chapitre 3 – Durée de validité

Article 7. La présente CCT entre en vigueur le 1^{er} janvier 2016.

Elle remplace la CCT du 4 décembre 2014 relative au crédit-temps et aux emplois fin de carrière (numéro d'enregistrement: 127088/CO/124) et le chapitre 3 (Crédit-temps) de la CCT du 4 octobre 2001 portant exécution de certaines dispositions de l'accord sectoriel 2001-2002 (numéro d'enregistrement : 59962/CO/124).

Elle est conclue pour une durée indéterminée, étant entendu qu'elle peut, en tout temps, être mise en concordance avec les dispositions d'autres CCT conclues au sein de la Commission paritaire de la Construction.

Elle peut être dénoncée par une des parties, moyennant un préavis de six mois. La dénonciation est signifiée par lettre recommandée, adressée au Président de la Commission paritaire de la Construction.