

PARITAIR COMITE VOOR HET
BOUWBEDRIJF

COMMISSION PARITAIRE DE LA
CONSTRUCTION

CAO van 30 juni 2016

CCT du 30 juin 2016

**Wijziging en coördinatie van de
statuten van het Fonds voor
bestaanszekerheid van de
werklieden uit het bouwbedrijf -
fbz-fse Constructiv in het kader
van de integratie van de
sectorfondsen**

**Modification et coordination des
statuts du Fonds de sécurité
d'existence des ouvriers de la
construction - fbz-fse Constructiv
dans le cadre de l'intégration des
fonds sectoriels**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het bouwbedrijf en de arbeiders die zij tewerkstellen.

Onder arbeiders verstaat men arbeiders en arbeidsters.

Artikel 2 § 1. Het Fonds voor Bestaanszekerheid van de werklieden uit het bouwbedrijf - fbz-fse Constructiv, afgekort "fbz-fse Constructiv", opgericht bij beslissing van 29 september 1960 van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 25 oktober 1960, volgt in rechten en plichten op en neemt het volledige actief en passief (met inbegrip van latente passiva) over van:

- 1° "Fonds voor Vakopleiding in de Bouwnijverheid – fvb-ffc Constructiv", afgekort "fvb-ffc Constructiv" opgericht bij beslissing van 1 juli 1965 van het Paritair Comité voor het bouwbedrijf, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 3 september 1965;
- 2° "Nationaal Actiecomité voor Veiligheid en hygiëne in het Bouwbedrijf – navb-cnac Constructiv", afgekort "navb-cnac Constructiv" opgericht bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 maart 1977 van het Paritair Comité voor het bouwbedrijf algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 20 oktober 1977.

Gelet op de integrale overdracht van de totaliteit van activa en passiva (met inbegrip van eventuele latente passiva), rechten en verplichtingen van fvb-ffc Constructiv en navb-cnac Constructiv aan het Fonds

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission paritaire de la construction et aux ouvriers qu'ils occupent.

On entend par ouvriers, les ouvriers et les ouvrières.

Article 2 § 1. Le Fonds de sécurité d'existence des ouvriers de la construction - fbz-fse Constructiv, en abrégé « fbz-fse Constructiv », institué par décision du 29 septembre 1960 par la Commission paritaire de la construction, rendue obligatoire par arrêté royal du 25 octobre 1960, succède dans les droits et obligations et reprend l'actif et le passif complets (en ce compris les passifs latents) du :

- 1° «Fonds de formation professionnelle de la Construction – fvb-ffc Constructiv », en abrégé « fvb-ffc Constructiv » institué par décision du 1^{er} juillet 1965 de la Commission paritaire de la construction, rendue obligatoire par arrêté royal du 3 septembre 1965;
- 2° «Comité national d'Action pour la Sécurité et l'Hygiène dans la construction – navb-cnac Constructiv », en abrégé « navb-cnac Constructiv », institué par la convention collective de travail du 10 mars 1977 de la Commission paritaire de la construction, rendue obligatoire par arrêté royal du 20 octobre 1977.

En vue du transfert intégral de la totalité des actifs et passifs (en ce compris les passifs latents éventuels), des droits et obligations de fvb-ffc Constructiv et de navb-cnac Constructif au Fonds de sécurité

voor Bestaanszekerheid van de werklieden uit het bouwbedrijf - fbz-fse Constructiv, zullen (i) latere administratieve formaliteiten nog worden afgewikkeld door het Fonds voor Bestaanszekerheid van de werklieden uit het bouwbedrijf - fbz-fse Constructiv als vereffenaar van fvb-ffc Constructiv en navb-cnac Constructiv en (ii) zal het Fonds voor Bestaanszekerheid van de werklieden uit het bouwbedrijf - fbz-fse Constructiv als begunstigde van de overdracht tevens instaan voor eventuele andere (latente) schulden en verplichtingen van fvb-ffc Constructiv en navb-cnac Constructiv en begunstigde zijn van eventuele andere rechten en activa van fvb-ffc Constructiv en navb-cnac Constructiv die na de sluiting van de vereffening van fvb-ffc Constructiv en navb-cnac Constructiv zouden opduiken.

Artikel 3 § 1. In alle collectieve arbeidsovereenkomsten afgesloten in het Paritair Comité voor het bouwbedrijf dienen verwijzingen naar het "Fonds voor Vakopleiding in de Bouwnijverheid – fvb-ffc Constructiv" en het "Nationaal Actiecomité voor Veiligheid en hygiëne in het Bouwbedrijf – navb-cnac Constructiv", voortaan gelezen te worden als verwijzingen naar het "Fonds voor bestaanszekerheid van de werklieden uit het bouwbedrijf - fbz-fse Constructiv" waarvan de statuten gewijzigd en gecoördineerd worden door deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 2. Een lijst van de betreffende collectieve arbeidsovereenkomsten is aangehecht als bijlage 1 aan deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 4. De statuten van het fonds voor bestaanszekerheid, "Fonds voor bestaanszekerheid van de werklieden uit het bouwbedrijf - fbz-fse Constructiv" genaamd, opgericht bij beslissing van 29 september 1960 van het Paritair Comité voor het bouwbedrijf, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 25 oktober 1960, zoals gewijzigd bij latere algemeen verbindend verklaarde beslissingen en collectieve arbeidsovereenkomsten, worden gewijzigd en gecoördineerd zoals opgenomen in bijlage 2 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2016 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Artikel 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan slechts opgezegd worden volgens de

d'existence des ouvriers de la construction - fbz-fse Constructiv, (i) les formalités administratives ultérieures seront encore accomplies par le Fonds de sécurité d'existence des ouvriers de la construction - fbz-fse Constructiv en tant que liquidateur de fvb-ffc Constructiv et navb-cnac Constructiv, et (ii) le Fonds de sécurité d'existence des ouvriers de la construction - fbz-fse Constructiv, en sa qualité de bénéficiaire du transfert, sera également responsable des autres dettes et obligations (latentes) éventuelles de fvb-ffc Constructiv et navb-cnac Constructiv et sera bénéficiaire des autres droits et actifs éventuels de fvb-ffc Constructiv et navb-cnac Constructiv qui se manifesteront après la clôture de la liquidation de fvb-ffc Constructiv et navb-cnac Constructiv.

Article 3 § 1. Dans toutes les conventions collectives de travail conclues au sein de la commission paritaire de la construction qui renvoient vers le « Fonds de formation professionnelle de la Construction – fvb-ffc Constructiv » et vers le « Comité national d'Action pour la Sécurité et l'Hygiène dans la construction – navb-cnac Constructiv » il faut désormais lire un renvoi vers le « Fonds de Sécurité d'Existence des ouvriers de la construction - fbz-fse Constructiv » dont les statuts sont modifiés et coordonnés par cette convention collective de travail.

§ 2. Une liste des conventions collectives concernées est jointe en annexe 1 à la présente convention collective de travail.

Article 4. Les statuts du fonds de sécurité d'existence, dénommé «Fonds de sécurité d'existence des ouvriers de la construction - fbz-fse Constructiv», institué par décision du 29 septembre 1960 de la Commission paritaire de la construction, rendue obligatoire par arrêté royal du 25 octobre 1960, telle que modifiée par des décisions et conventions collectives de travail rendues obligatoires ultérieurement, sont modifiés et coordonnés tels qu'ils figurent à l'annexe 2 de la présente convention collective de travail.

Article 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} octobre 2016 et est conclue pour une durée indéterminée.

Article 6. La présente convention collective de travail ne peut être dénoncée que selon les modalités

modaliteiten voorzien bij de initiële beslissing tot oprichting van het fonds voor bestaanszekerheid genaamd "Fonds voor bestaanszekerheid van de werklieden uit het bouwbedrijf".

* * * * *

✓
prévues par la décision initiale d'institution du fonds de sécurité d'existence dénommé « Fonds de sécurité d'existence des ouvriers de la construction ».

* * * * *

Bijlage 1 bij de CAO van 30 juni 2016 houdende wijziging en coördinatie van de statuten van het Fonds voor bestaanszekerheid van de werklieden uit het bouwbedrijf - fbz-fse Constructiv in het kader van de integratie van de sectorfondsen

Artikel 1. De collectieve arbeidsovereenkomsten afgesloten in het Paritair Comité voor het bouwbedrijf die naar het "Fonds voor Vakopleiding in de Bouwnijverheid – fvb-ffc Constructiv" verwijzen, zijn de volgende:

- 1° cao van 25 juni 2009 betreffende de organisatie van opleidings- en tewerkstellingsstelsels voor de jaren 2009 tot 2013 (registratienummer: 95392/CO/124, koninklijk besluit van 17 juni 2010, Belgisch Staatsblad van 5 augustus 2010):
 - a) gewijzigd door de cao van 12 juni 2014 tot wijziging van sommige collectieve arbeidsovereenkomsten over tewerkstelling en opleiding (registratienummer: 123031/CO/124, koninklijk besluit van 10 april 2015, Belgisch Staatsblad van 6 mei 2015);
 - b) gewijzigd door de cao van 10 december 2015 tot wijziging van de cao van 25 juni 2009 betreffende de organisatie van opleidings- en tewerkstellingsstelsels (registratienummer: 132265/CO/124).
- 2° cao van 25 juni 2009 betreffende de organisatie van toepassingsprocedures voor de opleidings- en tewerkstellingsprocedures voor werknemers voor de jaren 2009 tot 2013 (registratienummer: 95393/CO/124, koninklijk besluit van 19 mei 2010, Belgisch Staatsblad van 2 augustus 2010), gewijzigd door de cao van 12 juni 2014 tot wijziging van sommige collectieve arbeidsovereenkomsten over tewerkstelling en opleiding (registratienummer: 123031/CO/124, koninklijk besluit van 10 april 2015, Belgisch Staatsblad van 6 mei 2015);
- 3° cao van 25 juni 2009 betreffende de toekenning van een opleidingspremie (registratienummer: 95394/CO/124, koninklijk besluit van 19 mei 2010, Belgisch Staatsblad van 2 augustus 2010), gewijzigd door de cao van 12 juni 2014 tot wijziging van sommige collectieve

Annexe 1 à la CCT du 30 juin 2016 portant modification et coordination des statuts du Fonds de sécurité d'existence des ouvriers de la construction - fbz-fse Constructiv dans le cadre de l'intégration des fonds sectoriels

Article 1. Les conventions collectives de travail conclues au sein de la commission paritaire de la construction qui renvoient vers le « Fonds de Formation professionnelle de la Construction – fvb-ffc Constructiv », sont les suivantes:

- 1° cct du 25 juin 2009 relative à l'organisation des régimes de formation et d'emploi pour les années 2009 à 2013 (numéro d'enregistrement: 95392/CO/124, arrêté royal du 17 juin 2010, Moniteur belge du 5 août 2010);
 - a) modifiée par la cct du 12 juin 2014 modifiant certaines conventions collectives de travail relatives à l'emploi et à la formation (numéro d'enregistrement: 123031/CO/124, arrêté royal du 10 avril 2015, Moniteur belge du 6 mai 2015);
 - b) modifiée par la cct du 10 décembre 2015 modifiant la cct du 25 juin 2009 relative à l'organisation des régimes de formation et d'emploi (numéro d'enregistrement: 132265/CO/124).
- 2° cct du 25 juin 2009 relative à l'organisation des procédures d'application des régimes de formation et d'emploi des travailleurs pour les années 2009 à 2013 (numéro d'enregistrement: 95393/CO/124, arrêté royal du 19 mai 2010, Moniteur belge du 2 août 2010), modifiée par la cct du 12 juin 2014 modifiant certaines conventions collectives de travail relatives à l'emploi et à la formation (numéro d'enregistrement: 123031/CO/124, arrêté royal du 10 avril 2015, Moniteur belge du 6 mai 2015);
- 3° cct du 25 juin 2009 relative à l'octroi d'une prime à la formation (numéro d'enregistrement: 95394/CO/124, arrêté royal du 19 mai 2010, Moniteur belge du 2 août 2010), modifiée par la cct du 12 juin 2014 modifiant certaines conventions collectives de travail relatives à

arbeidsovereenkomsten over tewerkstelling en opleiding (registratienummer: 123031/CO/124, koninklijk besluit van 10 april 2015, Belgisch Staatsblad van 6 mei 2015);

4° cao van 25 juni 2015 betreffende duurzame beroepsintegratie, herintegratie en opleiding van risicogroepen (registratienummer: 129079/CO/124, koninklijk besluit van 1 april 2016, Belgisch Staatsblad van 17 mei 2016) :

a) gewijzigd door de cao van 24 september 2015 tot wijziging van de cao van 25 juni 2015 betreffende de duurzame beroepsintegratie, herintegratie en opleiding van risicogroepen (registratienummer: 129814/CO/124, koninklijk besluit van 1 april 2016, Belgisch Staatsblad van 7 juni 2016);

b) gewijzigd door de cao van 10 maart 2016 tot wijziging van de cao van 25 juni 2015 betreffende de duurzame beroepsintegratie, herintegratie en opleiding van risicogroepen (registratienummer: 133005/CO/124).

5° cao van 7 mei 2015 betreffende de organisatie van een sectorale outplacement voor sommige oudere werknemers (registratienummer: 127309/CO/124, koninklijk besluit van 26 oktober 2015, Belgisch Staatsblad van 24 november 2015).

Artikel 2. De collectieve arbeidsovereenkomsten afgesloten in het Paritair Comité voor het bouwbedrijf die naar het "Nationaal Actiecomité voor Veiligheid en hygiëne in het Bouwbedrijf – navb-cnac Constructiv" verwijzen, zijn de volgende:

1° cao van 4 december 2014 betreffende de vaststelling van de voorwaarden en modaliteiten van de uitzendarbeid in het Bouwbedrijf (registratienummer: 125614/CO/124, koninklijk besluit van 26 oktober 2015, Belgisch Staatsblad van 24 november 2015);

2° cao van 4 december 2014 betreffende de informatieplicht aan het navb-cnac Constructiv (registratienummer: 125599/CO/124, koninklijk besluit van 2 juli 2015, Belgisch Staatsblad van 24 juli 2015);

3° cao van 10 februari 2011 betreffende de ongevallen die aanleiding kunnen geven tot posttraumatische begeleiding (registratienummer: 103472/CO/124).

* * * * *

l'emploi et à la formation (numéro d'enregistrement: 123031/CO/124, arrêté royal du 10 avril 2015, Moniteur belge du 6 mai 2015);

4° cct du 25 juin 2015 concernant l'insertion durable, la réinsertion et la formation professionnelle des groupes à risque (numéro d'enregistrement: 129079/CO/124, arrêté royal du 1^{er} avril 2016, Moniteur belge du 17 mai 2016) :

a) modifiée par la cct du 24 septembre 2015 modifiant la cct du 25 juin 2015 concernant l'insertion durable, la réinsertion et la formation professionnelle des groupes à risque (numéro d'enregistrement: 129814/CO/124 ; arrêté royal du 1^{er} avril 2016, Moniteur belge du 7 juin 2016);

b) modifiée par la cct du 10 mars 2016 modifiant la cct du 25 juin 2015 concernant l'insertion durable, la réinsertion et la formation professionnelle des groupes à risque (numéro d'enregistrement: 133005/CO/124).

5° cct du 7 mai 2015 relative à l'organisation d'un reclassement professionnel sectoriel pour certains travailleurs âgés (numéro d'enregistrement: 127309/CO/124, arrêté royal du 26 octobre 2015, Moniteur belge du 24 novembre 2015).

Article 2. Les conventions collectives de travail conclues au sein de la commission paritaire de la construction qui renvoient vers le "Comité national d'Action pour la Sécurité et l'Hygiène dans la construction – navb-cnac Constructiv », sont les suivantes:

1° cct du 4 décembre 2014 fixant les conditions et les modalités du travail intérimaire dans la Construction (numéro d'enregistrement: 125614/CO/124, arrêté royal du 26 octobre 2015, Moniteur belge du 24 novembre 2015);

2° cct du 4 décembre 2014 relative à l'obligation d'information au navb-cnac Constructiv (numéro d'enregistrement: 125599/CO/124, arrêté royal du 2 juillet 2015, Moniteur belge du 24 juillet 2015);

3° cct du 10 février 2011 relative aux accidents qui peuvent donner lieu à l'accompagnement post-traumatique (numéro d'enregistrement: 103472/CO/124).

* * * * *

Bijlage 2 bij de CAO van 30 juni 2016 houdende wijziging en coördinatie van de statuten van het Fonds voor bestaanszekerheid van de werklieden uit het bouwbedrijf - fbz-fse Constructiv in het kader van de integratie van de sectorfondsen

Titel I – Benaming en zetel

Artikel 1 § 1. In de bouwnijverheid wordt een fonds voor bestaanszekerheid opgericht door beslissing van 29 september 1960 van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf (koninklijk besluit van 25 oktober 1960, Belgisch Staatsblad van 5 november 1960), genaamd "Fonds voor bestaanszekerheid van de werklieden uit het bouwbedrijf", wiens naam op 1 januari 2011 werd vervangen door "Fonds voor bestaanszekerheid van de werklieden uit het bouwbedrijf- fbz-fse Constructiv".

§ 2. Vanaf 1 oktober 2016 draagt dit fonds voor bestaanszekerheid de naam "Constructiv".

Artikel 2. De zetel van Constructiv is gevestigd te 1000 Brussel, Koningsstraat 132 bus 1.

Titel II – Doel

Artikel 3 § 1. De doelstellingen van Constructiv en de opdrachten die hieruit voortvloeien, zijn bepaald in de artikels 4, 13, 14 et 15. Deze worden uitgevoerd binnen twee operationele structuren:

- Building your Benefits;
- Building on People.

§ 2. Constructiv kan, in het algemeen, alles doen wat nodig of nuttig is voor de verwezenlijking van haar doelstellingen en opdrachten, zoals (maar niet beperkt tot) deelnemen aan, samenwerken met, op enige andere wijze betrokken zijn bij of optreden als vereffenaar van andere fondsen voor bestaanszekerheid of andere entiteiten met identieke of gelijkaardige doelstellingen of opdrachten.

Annexe 2 à la CCT du 30 juin 2016 portant modification et coordination des statuts du Fonds de sécurité d'existence des ouvriers de la construction - fbz-fse Constructiv dans le cadre de l'intégration des fonds sectoriels

Titre I – Dénomination et siège

Article 1^{er} § 1. Il est institué dans l'industrie de la construction un fonds de sécurité d'existence, par décision du 29 septembre 1960 de la Commission paritaire de la construction (arrêté royal du 25 octobre 1960, Moniteur belge du 5 novembre 1960), dénommé « Fonds de sécurité d'existence des ouvriers de la construction », dont le nom a été remplacé le 1^{er} janvier 2011 par "Fonds de Sécurité d'Existence des Ouvriers de la Construction - fbz-fse Constructiv".

§ 2. A partir du 1^{er} octobre 2016, ce fonds porte la dénomination « Constructiv ».

Article 2. Le siège de Constructiv est établi à 1000 Bruxelles, Rue Royale 132, boîte 1.

Titre II – Objet

Article 3 § 1. Les objectifs de Constructiv et les missions qui en découlent, sont fixés dans les articles 4, 13, 14 et 15. Ceux-ci sont réalisés au sein de deux structures opérationnelles:

- Building your Benefits;
- Building on People.

§ 2. Constructiv peut, en général, faire tout ce qui est nécessaire ou utile à la réalisation de ses objectifs et missions, comme (sans y être limitée) participer à, collaborer avec, être impliquée de quelque manière dans ou agir comme liquidateur d'autres fonds de sécurité d'existence ou d'autres entités avec des objectifs ou missions identiques ou similaires.

Hoofdstuk 1 – Building your Benefits

Artikel 4. Building your Benefits is belast met volgende doelstellingen en opdrachten:

§ 1. De financiering, toekenning en uitbetaling van de volgende sectorale voordelen:

- 1° aanvullende werkloosheidsuitkeringen;
- 2° een bijzondere aanvullende vergoeding die wordt toegekend aan de arbeiders die werkloos werden gesteld wegens vorst of blijvende sneeuw;
- 3° een vakantiegeld aan sommige invalide arbeiders;
- 4° een financiële tegemoetkoming in geval van arbeidsongevallen met ernstige of dodelijke afloop, beroepsziekte en gewone ziekte of een ongeval van gemeen recht;
- 5° een promotievergoeding-bouw;
- 6° een aanvullende uitkering aan de bejaarde arbeiders (werkloosheid met bedrijfstoeslag);
- 7° een aanvullende sociale uitkering aan de bejaarde arbeiders die inactief blijven;
- 8° de compensatie aan sommige werkgevers van het gewaarborgd loon dat verschuldigd is aan de arbeiders in geval van arbeidsongeschiktheid die het gevolg is van ziekte of een ongeval van gemeen recht;
- 9° de weerverletzegels en de getrouwheidszegels;
- 10° een forfaitaire bezoldiging voor de rustdagen die worden toegekend in uitvoering van de arbeidsduurvermindering;
- 11° een jaarlijkse pensioenrente en voordelen voor de weduwen in het kader van de overgangsregeling inzake pensioen ten voordele van de arbeiders van de bouwsector;
- 12° een sociaal voordeel aan de arbeiders aangesloten bij één van de in het Paritair Comité voor het bouwbedrijf vertegenwoordigde werknemersorganisaties;
- 13° een medisch plan ten voordele van de actieve arbeiders van de bouwsector;
- 14° een hospitalisatieverzekering ten voordele van:
 - a) de gezinsleden van de actieve arbeiders in de bouwsector;
 - b) de arbeiders van de bouwsector die een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag of een pensioen genieten en hun gezinsleden.
- 15° de financiële voordelen aan werkgevers en arbeiders in het kader van vorming, opleiding, aanpassing, bij- en omscholing.

Chapitre 1 – Building your Benefits

Article 4. Building your Benefits est chargé des objectifs et des missions suivants :

§ 1. Le financement, l'octroi et la liquidation des avantages sectoriels suivants:

- 1° les allocations complémentaires de chômage;
- 2° une indemnité complémentaire spéciale octroyée aux ouvriers qui ont été mis en chômage pour cause de gel ou de neige persistante;
- 3° un pécule de vacances à certains ouvriers invalides ;
- 4° une intervention financière en cas d'accidents de travail graves ou mortels, de maladie professionnelle et de maladie ordinaire ou d'accident de droit commun;
- 5° une indemnité de promotion à la construction;
- 6° une indemnité complémentaire aux ouvriers âgés (chômage avec complément d'entreprise);
- 7° une allocation sociale complémentaire aux ouvriers âgés restant en inactivité;
- 8° la compensation à certains employeurs du salaire garanti dû aux ouvriers en cas d'incapacité de travail résultant d'une maladie ou d'un accident de droit commun;
- 9° les timbres-intempéries et les timbres-fidélité;
- 10° une rémunération forfaitaire pour les jours de repos octroyés en exécution de la réduction de la durée du travail;
- 11° une rente annuelle de pension et d'avantages pour les veuves dans le cadre du régime transitoire en matière de pension en faveur des ouvriers de la construction;
- 12° un avantage social aux ouvriers affiliés à l'une des organisations syndicales représentées au sein de la Commission paritaire de la construction;
- 13° un plan médical en faveur des ouvriers actifs de la construction;
- 14° une assurance hospitalisation en faveur:
 - a) des membres de la famille des travailleurs actifs du secteur de la construction;
 - b) des ouvriers du secteur de la construction qui bénéficient d'un régime de chômage avec complément d'entreprise ou d'une pension et des membres de leur famille.
- 15° les avantages financiers octroyés aux employeurs et aux ouvriers dans le cadre de la formation, l'adaptation, la spécialisation et le recyclage.

§ 2. De uitvoering van wettelijke, reglementaire of conventionele opdrachten ter bestrijding van de fiscale en sociale fraude en sociale dumping in de sector.

In dat kader kan Building your Benefits onder meer overgaan tot het aanmaken en afleveren van een middel, al dan niet elektronisch, waarmee de arbeiders die activiteiten uitoefenen die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het bouwbedrijf vallen, kunnen geïdentificeerd worden.

§ 3. De financiering van:

- 1° de syndicale en socio-professionele vorming van de arbeiders uit de sector;
- 2° de vakantieaccommodatie van de arbeiders uit de sector;
- 3° een deel van het wettelijk vakantiegeld, zoals bepaald in artikel 65, § 2 van het koninklijk besluit van 28 juni 1971 houdende aanpassing en coördinatie van de wetbepalingen betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers (Belgisch Staatsblad van 30 september 1971);
- 4° de informatieopdracht van werkgevers met betrekking tot de toepassing van de wetten en sectorale conventies;
- 5° de bijdragen ten voordele van de inrichter van sectorale pensioen- en solidariteitstoezeggingen op basis van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het fiscaal stelsel ervan. De financieringsmodaliteiten van deze toezegging zullen vastgelegd worden in een beheersovereenkomst gesloten tussen het fonds voor bestaanszekerheid en de inrichter van het sociaal sectoraal pensioenstelsel.

De wijze van deelname van Constructiv in de financiering van de onder artikel 4 § 3, 1° en 2° beoogde doelstellingen wordt vastgesteld in bij koninklijk besluit algemeen verbindend verklaarde, specifieke collectieve arbeidsovereenkomsten.

Artikel 5. De onder artikel 4, § 1 beoogde voordelen zijn van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het bouwbedrijf en de arbeiders die zij tewerkstellen. Bijzondere collectieve arbeidsovereenkomsten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijke besluiten, bepalen de personen die ze kunnen genieten, de aard van de voordelen en de modaliteiten van toekenning en uitkering.

Artikel 6. Het beheerscomité van Building your

§ 2. L'exécution des dispositions légales, réglementaires ou conventionnelles pour lutter contre la fraude fiscale et sociale et contre le dumping social dans le secteur.

Dans ce cadre, Building your Benefits peut notamment procéder à la confection et à la délivrance d'un moyen, électronique ou non, qui permet d'identifier les ouvriers qui exercent des activités qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire de la construction.

§ 3. Le financement:

- 1° de la formation syndicale et socio-professionnelle des ouvriers du secteur;
- 2° de l'accommodation de vacances des ouvriers du secteur;
- 3° d'une partie du pécule de vacances légal, comme prévu par l'article 65, § 2, de l'arrêté royal du 28 juin 1971 adaptant et coordonnant les dispositions légales relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés (Moniteur belge du 30 septembre 1971);
- 4° d'initiatives d'information à l'attention des employeurs portant sur l'application des lois et des conventions sectorielles;
- 5° les contributions en faveur de l'organisateur des engagements de pension et de solidarité sectoriels pris en vertu de la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci. Les modalités de financement de cet engagement seront fixées dans une convention de gestion conclue entre le fonds de sécurité d'existence et l'organisateur du régime social sectoriel de pension.

Le mode de participation de Constructiv dans le financement des objectifs visés sous l'article 4 § 3, 1° et 2° est fixé dans des conventions collectives de travail spécifiques, rendues obligatoires par arrêté royal.

Article 5. Les avantages visés à l'article 4 § 1 s'appliquent aux employeurs ressortissant à la Commission paritaire de la construction et aux ouvriers qu'ils occupent. Des conventions collectives de travail particulières, rendues obligatoires par arrêtés royaux, déterminent les personnes qui peuvent en bénéficier, fixent la nature des avantages et précisent leurs modalités d'octroi et de liquidation.

Article 6. Le comité de gestion de Building your

Benefits wordt belast met de uitvoering, de interpretatie en de toepassing van de in de artikelen 4 en 5 beoogde collectieve arbeidsovereenkomsten.

Artikel 7 § 1. Het Paritair Comité van het bouwbedrijf kan bij collectieve arbeidsovereenkomst (een deel van) de administratieve organisatie van de taken beoogd onder artikel 4 § 1 en § 2 toevertrouwen aan instellingen die uitdrukkelijk daartoe aangeduid werden.

§ 2. Het doel en de omvang van dit mandaat worden uitsluitend vastgelegd volgens de modaliteiten en voorwaarden bepaald in onderlinge overeenstemming tussen de voornoemde instellingen en het beheerscomité van Building your Benefits.

Artikel 8. In toepassing van artikel 7 § 1 wordt de uitbetaling van de bij artikel 4, § 1, 1° beoogde aanvullende werkloosheidsuitkeringen toevertrouwd aan de voor de betaling van de hoofdwerkloosheidsuitkeringen erkende uitbetalingsinstellingen.

Artikel 9 § 1. In toepassing van artikel 7 § 1 wordt de uitbetaling van de bij artikel 4, § 1, 8° beoogde voordeel toevertrouwd aan de uitbetalingsinstellingen die werden opgericht door de partijen die deze overeenkomsten hebben ondertekend.

§ 2. Het beheerscomité van Building your Benefits beslist over de toekenning of de intrekking van de erkenning van deze instellingen.

Artikel 10. De in artikelen 7 § 1, 8 en 9 beoogde instellingen zijn aansprakelijk voor de door Constructiv voorgeschoten bedragen en moeten de aanwending ervan verantwoorden.

Artikel 11. De tegemoetkoming van Building your Benefits, beoogd bij artikel 4 § 3, 3°, gebeurt conform de wettelijke bepalingen ter zake.

Artikel 12 § 1. De controle en de administratieve, boekhoudkundige en financiële organisatie van de verrichtingen die betrekking hebben op de toekenning van de bij artikel 4 § 1 en § 3 beoogde sociale voordelen en tegemoetkomingen, worden toevertrouwd aan de "Patronale Dienst voor Organisatie en Controle van de Bestaanszekerheidsstelsels", vereniging zonder winstoogmerk, waarvan de statuten werden

Benefits est chargé de la mise en œuvre, de l'interprétation et de l'application des conventions collectives de travail visées aux articles 4 et 5.

Article 7 § 1. La Commission paritaire la construction peut confier par convention collective de travail (une partie de) l'organisation administrative des missions visées à l'article 4 § 1 et § 2 à des organismes expressément désignés à cet effet.

§ 2. L'objet et la portée de ce mandat sont exclusivement définis suivant les modalités et conditions arrêtées de commun accord entre les organismes précités et le comité de gestion de Building your Benefits.

Article 8. En application de l'article 7 § 1, la liquidation des allocations complémentaires de chômage visées par l'article 4 § 1, 1° est confiée aux organismes de paiement agréés des allocations principales de chômage.

Article 9 § 1. En application de l'article 7 § 1, la liquidation de l'avantage visé par l'article 4, § 1, 8° est confiée aux organismes de paiement créés par les organisations signataires de ces conventions.

§ 2. Le comité de gestion de Building your Benefits accorde ou retire l'agrément à ces organismes.

Article 10. Les organismes visés aux articles 7 § 1, 8 et 9 sont responsables des sommes avancées par Constructiv et doivent en justifier l'emploi.

Article 11. L'intervention de Building your Benefits telle que visée par l'article 4 § 3, 3° est faite conformément aux dispositions légales qui l'organisent.

Article 12 § 1. Le contrôle et l'organisation administrative, comptable et financière des opérations qui se rapportent aux avantages sociaux et aux interventions visés à l'article 4 § 1 et § 3, sont confiés à « l'Office Patronal d'Organisation et de Contrôle des Régimes de Sécurité d'Existence », association sans but lucratif, dont les statuts ont été publiés aux annexes du Moniteur belge du 10 décembre 1987.

gepubliceerd in de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad van 10 december 1987.

§ 2. De wijze waarop en de voorwaarden waaronder deze opdracht wordt uitgevoerd, worden in onderlinge overeenstemming vastgelegd tussen deze instelling en het beheerscomité van Building your Benefits.

Hoofdstuk 2 – Building on People

Artikel 13. Building on People heeft tot doel het competentiebeheer, de loopbaanbegeleiding en de instroom van de werknemers in de sector en het welzijn op het werk te verzekeren.

Artikel 14 § 1. Inzake competentiebeheer, loopbaanbegeleiding en instroom heeft Building on People tot doel de vorming, opleiding, aanpassing, bij- en omscholing ten gunste van de werknemers en potentiële werknemers van de bouwnijverheid planmatig en doelmatig op te volgen, te bevorderen en te helpen verwezenlijken alsook de bouwberoepen te promoten.

Building on People kan daartoe alle nuttige daden stellen en initiatieven nemen die rechtstreeks of onrechtstreeks geheel of gedeeltelijk in verband staan met het doel en de ontwikkeling of de verwezenlijking ervan kunnen vergemakkelijken.

§ 2. De opdrachten van Building on People in het kader van competentiebeheer, loopbaanbegeleiding en instroom, bestaan onder andere in:

- 1° het deelnemen aan en het ondersteunen van acties naar toekomstige en actieve bouwvakkers die leiden tot (duurzame) tewerkstelling in de bouwsector;
- 2° het stimuleren en ondersteunen van bijscholingsactiviteiten binnen de bouwnijverheid;
- 3° het coördineren van hertewerkstellingsacties van ontslagen bouwvakarbeiders (outplacement);
- 4° het deelnemen aan en het ondersteunen van acties naar bouwbedrijven.

Artikel 15 § 1. Building on People heeft eveneens tot doel, door alle daartoe geschikte middelen, het welzijn op het werk in de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf, te bevorderen.

§ 2. Cette mission est effectuée suivant les modalités et conditions arrêtées de commun accord entre cet organisme et le comité de gestion de Building your Benefits.

Chapitre 2 – Building on People

Article 13. Building on People a pour objet d'assurer la gestion des compétences, l'accompagnement de carrière et l'insertion professionnelle des travailleurs dans le secteur ainsi que le bien-être au travail.

Article 14 § 1. En matière de gestion des compétences, d'accompagnement de carrière et d'insertion professionnelle, Building on People a pour objet le suivi, la promotion et l'organisation de façon systématique et planifiée de la formation, l'adaptation, la formation complémentaire, la spécialisation et le recyclage des travailleurs ou travailleurs potentiels du secteur de la construction.

Building on People peut accomplir tout acte et prendre toute initiative se rattachant directement ou indirectement, en tout ou en partie, à son objet ou pouvant en assurer le développement ou en faciliter la réalisation.

§ 2. Les missions de Building on People dans le cadre de la gestion des compétences, de l'accompagnement de carrière et de l'insertion professionnelle résident entre autres dans:

- 1° la participation au soutien des actions en faveur des travailleurs actifs et des futurs travailleurs, qui mènent à un emploi (durable) dans le secteur de la construction;
- 2° la stimulation et le soutien des activités de recyclage du secteur de la construction;
- 3° la coordination des actions de reprise de travail des travailleurs licenciés (outplacement);
- 4° la participation au soutien des actions en faveur des entreprises de construction.

Article 15 § 1. Building on People a pour objet de promouvoir, par tous les moyens adéquats, le bien-être au travail dans les entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire de la Construction.

Onder welzijn wordt begrepen:

- 1° veiligheid op het werk;
- 2° bescherming van de gezondheid;
- 3° psychosociale belasting veroorzaakt door het werk;
- 4° ergonomie;
- 5° arbeidshygiëne;
- 6° verfraaiing van de werkplaatsen;
- 7° de maatregelen van de onderneming inzake leefmilieu, wat betreft hun invloed op de punten 1° tot 6°.

§ 2. De opdrachten van Building on People in het kader van de bevordering van het welzijn op het werk bestaan onder andere in:

- 1° het geven van praktische aanwijzingen en het uitbrengen van adviezen op de bouwplaatsen en het verlenen van concrete bijstand aan de bouwbedrijven;
- 2° het opsporen van de gevaren en leemten in de maatregelen ter voorkoming van arbeidsongevallen, de veiligheid, bescherming, hygiëne en comfort; het informeren van andere diensten en personen omtrent bepaalde toestanden en desgevallend om hun tussenkomst vragen;
- 3° het ondersteunen en het begeleiden van elke organisatie en verloop van de coördinatie van de veiligheid op de bouwplaatsen door aangepast advies te geven;
- 4° het ontwikkelen van opleidingen;
- 5° het organiseren van studiedagen;
- 6° het inwinnen van inlichtingen omtrent het bestaan en de doeltreffendheid van de voorkomingsmiddelen en deze kenbaar maken;
- 7° het verzamelen en verspreiden van alle gepaste middelen en propaganda met het oog op het bevorderen van het welzijn van de werknemers;
- 8° het nemen van alle initiatieven die het verwezenlijken van zijn doelstellingen mogelijk maken; onder meer door samen te werken met officiële en andere instanties, organen en organisaties, die de bevordering van het welzijn van de werknemers tot doel hebben;
- 9° het desgevallend informeren en om hun tussenkomst vragen van officiële en andere instanties, organen, personen en organisaties omtrent bepaalde toestanden indien er een dreigend gevaar is en/of wanneer de (preventieve) acties van Building on People geen resultaat opleveren;
- 10° het promoten van posttraumatische begeleiding bij ernstige en dodelijke

On entend par bien-être:

- 1° la sécurité au travail;
- 2° la protection de la santé;
- 3° la charge psychosociale occasionnée par le travail;
- 4° l'ergonomie;
- 5° l'hygiène au travail;
- 6° l'embellissement des lieux de travail;
- 7° les mesures des entreprises en matière d'environnement lié au travail, en ce qui concerne leur influence sur les points 1° à 6°.

§ 2. Les missions de Building on People dans le cadre de la promotion du bien-être au travail résident entre autres dans:

- 1° donner des conseils pratiques, émettre des avis et apporter une aide concrète aux entreprises de la construction;
- 2° dépister les dangers et les lacunes dans les mesures de prévention des accidents du travail, de sécurité, de protection, d'hygiène et de confort; informer d'autres services et personnes de certaines situations et solliciter leur intervention s'il y a lieu;
- 3° soutenir et guider toute organisation et déroulement de la coordination de la sécurité sur les chantiers en donnant des conseils adaptés;
- 4° développer des formations;
- 5° organiser des journées d'études;
- 6° s'informer de l'existence et de l'efficacité des moyens de prévention et les faire connaître;
- 7° rassembler et propager tous les moyens de propagande appropriés en vue de promouvoir le bien-être des travailleurs;
- 8° prendre toutes les initiatives permettant la réalisation de ses objets, notamment en collaborant avec des instances officielles et autres, des organes et organisations qui ont pour but de promouvoir le bien-être des travailleurs;
- 9° informer le cas échéant et demander l'intervention des instances officielles et autres, organes, personnes et organisations pour certaines situations en cas de danger grave et/ou lorsque les actions (préventives) de Building on People n'ont pas donné de résultat;
- 10° promouvoir l'accompagnement post-traumatique en cas d'accidents du travail

- arbeidsongevallen;
- 11° het ontwikkelen en organiseren van examens ter waarborg van de kennis en de vaardigheden in het kader van het welzijn op het werk;
- 12° het inventariseren en het ter beschikking houden van alle informatie met betrekking tot de gegevensstromen in het kader van het welzijn van de arbeiders;
- 13° het uitvoeren van elke opdracht/beslissing van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf met betrekking tot de veiligheid, hygiëne en het welzijn op het werk.

Artikel 16 § 1. De onder artikelen 14 en 15 beoogde opdrachten zijn van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het bouwbedrijf en de arbeiders die zij tewerkstellen.

Bijzondere collectieve arbeidsovereenkomsten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijke besluiten, bepalen de personen die ze kunnen genieten, de aard van de voordelen en de modaliteiten van toekenning en uitkering.

§ 2. Het beheerscomité van Building on People wordt belast met de uitvoering, de interpretatie en de toepassing van de in § 1 beoogde collectieve arbeidsovereenkomsten.

Artikel 17 § 1. Het Paritair Comité van het bouwbedrijf kan bij collectieve arbeidsovereenkomst (een deel van) de administratieve organisatie van de taken beoogd onder artikelen 14 en 15 toevertrouwen aan instellingen die uitdrukkelijk daartoe aangeduid werden.

§ 2. Het doel en de omvang van dit mandaat worden uitsluitend vastgelegd volgens de modaliteiten en voorwaarden bepaald in onderlinge overeenstemming tussen de voornoemde instellingen en het beheerscomité van Building on People.

Titel III – Bestuur

Hoofdstuk I – Raad van bestuur van Constructiv

Artikel 18 – Samenstelling van de raad van bestuur

§ 1. Constructiv wordt bestuurd door een raad van bestuur die is samengesteld uit veertien

- mortels et graves;
- 11° développer et organiser des examens pour garantir les connaissances et les aptitudes dans le cadre du bien-être au travail;
- 12° inventorier et fournir toutes les informations concernant les flots de données dans le cadre du bien-être des travailleurs;
- 13° exécuter chaque mission/décision de la Commission Paritaire de la Construction concernant la sécurité, l'hygiène et le bien-être au travail.

Article 16 § 1. Les missions visées aux articles 14 et 15 s'appliquent aux employeurs ressortissant à la Commission paritaire de la construction et aux ouvriers qu'ils occupent.

Des conventions collectives de travail particulières, rendues obligatoires par arrêtés royaux, déterminent les personnes qui peuvent en bénéficier, fixent la nature des avantages et précisent leurs modalités d'octroi et de liquidation.

§ 2. Le comité de gestion de Building on People est chargé de la mise en œuvre, de l'interprétation et de l'application des conventions collectives de travail visées au § 1.

Article 17 § 1. La Commission paritaire de la construction peut confier par convention collective de travail (une partie de) l'organisation administrative des missions visées aux articles 14 et 15 à des organismes expressément désignés à cet effet.

§ 2. L'objet et la portée de ce mandat sont exclusivement définis suivant les modalités et conditions arrêtées de commun accord entre les organismes précités et le comité de gestion de Building on People.

Titre III – Administration

Chapitre 1 – Conseil d'administration de Constructiv

Article 18 - Composition du conseil d'administration

§ 1. Constructiv est administré par un conseil d'administration, composé de quatorze

bestuurders die door en onder de leden van het Paritair Comité voor het bouwbedrijf worden aangeduid.

§ 2. Deze bestuurders worden voor de helft aangeduid op voordracht van de organisaties die de werkgevers vertegenwoordigen en voor de andere helft op voordracht van de organisaties die de werknemers vertegenwoordigen:

- 1° zeven vertegenwoordigers van de werkgeversorganisaties, waarvan:
 - a) vier aangeduid door de Confederatie Bouw;
 - b) twee aangeduid door Bouwunie;
 - c) een aangeduid door FEMA.
- 2° zeven vertegenwoordigers van de werknemersorganisaties, waarvan:
 - a) drie aangeduid door ACV-BIE;
 - b) drie aangeduid door de Algemene Centrale-ABVV;
 - c) een aangeduid door de Algemene Centrale van Liberale Vakbonden van België.

De raad van bestuur kan eender welke derde persoon uitnodigen tot het bijwonen van een zitting van de raad van bestuur.

§ 3. Het mandaat van bestuurder heeft een duurtijd van drie jaar en is hernieuwbaar. Dit mandaat is onbezoldigd.

§ 4. Het mandaat van bestuurder neemt een einde:

- 1° ofwel bij het verstrijken van het mandaat, zoals voorzien in § 3;
- 2° ofwel op zijn initiatief of op initiatief van de organisatie die hem aangewezen heeft, en dit mits inachtnaam van een opzeggingstermijn van dertig dagen.

Wanneer het mandaat van een bestuurder een einde neemt, wordt zijn vervanger benoemd voor de resterende duur van het mandaat van de vervangen bestuurder en op voordracht van de organisatie die de te vervangen bestuurder heeft aangeduid.

§ 5. Het Paritair Comité voor het bouwbedrijf benoemt om de drie jaar de voorzitter van Constructiv, die wordt voorgesteld door de raad van bestuur.

Het voorzitterschap wordt beurtelings waargenomen door een lid van de werkgevers- en werknemersorganisaties.

§ 6. Het Paritair Comité voor het bouwbedrijf

administrateurs désignés par et parmi les membres de la Commission paritaire de la construction.

§ 2. Ces administrateurs sont désignés pour moitié sur proposition des organisations qui représentent les employeurs et pour l'autre moitié, sur proposition des organisations qui représentent les travailleurs:

- 1° sept représentants des organisations des employeurs dont:
 - a) quatre désignés par la Confédération Construction ;
 - b) deux désignés par Bouwunie ;
 - c) un désigné par FEMA.
- 2° sept représentants des organisations syndicales dont:
 - a) trois désignés par la CSC-BIE;
 - b) trois désignés par la Centrale Générale - FGVB;
 - c) un désigné par la Centrale Générale des Syndicats libéraux de Belgique.

Le conseil d'administration peut également inviter toute tierce personne à participer à une séance du conseil d'administration.

§ 3. Le mandat d'administrateur a une durée de trois ans et est renouvelable. Ce mandat n'est pas rémunéré.

§ 4. Le mandat d'administrateur prend fin soit :

- 1° à l'expiration du mandat telle que prévue au § 3;
- 2° à son initiative ou à l'initiative de l'organisation qui l'a désigné et ce, moyennant un délai de préavis de trente jours.

Lorsque le mandat d'un administrateur prend fin, son remplaçant est nommé pour la période restante du mandat de l'administrateur remplacé et sur proposition de l'organisation qui a désigné l'administrateur à remplacer.

§ 5. La Commission paritaire de la construction nomme tous les trois ans le président de Constructiv, proposé par le Conseil d'administration.

La présidence est assurée à tour de rôle par un membre des organisations représentatives des employeurs et des travailleurs.

§ 6. La Commission paritaire de la construction

benoemt eveneens om de drie jaar de twee ondervoorzitters, die worden voorgesteld door de raad van bestuur, de ene vanuit de groep van de werknemers en de andere vanuit de groep van de werkgevers.

Wanneer de voorzitter verhinderd is op een vergadering van de raad van bestuur, neemt één van de ondervoorzitters zijn ambt waar.

§ 7. In afwijking van artikel 18 § 3, § 5 en § 6 gaat het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf bij de inwerkingtreding van de huidige CAO over tot de aanduiding voor 3 jaar en 3 maanden van de bestuurders, de voorzitter en de ondervoorzitters van Constructiv.

Artikel 19 – Bevoegdheden van de raad van bestuur

§ 1. De raad van bestuur is belast met de uitvoering van de richtlijnen van het Paritair Comité voor het bouwbedrijf en is verantwoordelijk voor zijn activiteiten tegenover deze laatste.

De raad van bestuur legt ten laatste zes maanden na het einde van het boekjaar een jaarverslag met inbegrip van de jaarrekening voor aan het Paritair Comité voor het bouwbedrijf.

§ 2. De raad van bestuur is bevoegd voor het algemeen beleid van Constructiv en kan alle handelingen stellen die nodig of dienstig zijn voor de verwezenlijking van het doel van Constructiv, met uitzondering van deze die uitdrukkelijk voorbehouden zijn bij wet of door deze statuten aan het Paritair Comité voor het bouwbedrijf.

§ 3. De raad van bestuur beschikt over de ruimste bevoegdheden in verband met het bestuur van Constructiv en de verwezenlijking van zijn doel.

Het betreft onder andere:

- 1° het uitzetten van de krachtlijnen en de prioriteiten van het sectoraal paritair beheer;
- 2° het uitvoeren van alle wettelijke en statutaire opdrachten, waaronder de goedkeuring van de jaarrekeningen en de begroting(en);
- 3° het bepalen van de strategie m.b.t.:
 - a) het beheer van het onroerend goed;
 - b) het beheer van de financiële reserves;
 - c) de externe communicatie, ICT en andere ondersteunende materies;
 - d) het algemeen personeelsbeleid.
- 4° het bepalen van de modaliteiten in verband met het ondersteunen van andere paritaire instellingen voor de realisatie van hun doelstellingen.

nomme également tous les trois ans, les deux vice-présidents proposés par le conseil d'administration, l'un émanant du groupe des travailleurs et l'autre émanant du groupe des employeurs.

En cas d'empêchement du président pour une réunion du conseil d'administration, un des vice-présidents exerce ses fonctions.

§ 7. Par dérogation à l'article 18 § 3, § 5 et § 6 et lors de l'entrée en vigueur de la présente CCT, la Commission paritaire de la construction procède à la désignation pour 3 ans et 3 mois, des administrateurs, président et vice-présidents de Constructiv.

Article 19 - Compétences du conseil d'administration

§ 1. Le conseil d'administration est chargé de l'exécution des directives de la Commission paritaire de la construction et est responsable de son activité vis-à-vis de cette dernière.

Au plus tard 6 mois après la fin de l'année comptable, le conseil d'administration dépose un rapport annuel incluant les comptes annuels devant la Commission paritaire de la construction.

§ 2. Le conseil d'administration est compétent pour la gestion générale de Constructiv et peut poser tous les actes nécessaires ou utiles à la réalisation de l'objet de Constructiv, à l'exception de ceux réservés expressément par la loi ou les présents statuts à la Commission paritaire de la construction.

§ 3. Le conseil d'administration est investi des pouvoirs les plus étendus pour la gestion de Constructiv et pour la réalisation de son objet.

Cela concerne entre autres:

- 1° la définition des lignes de force et les priorités de la gestion paritaire sectorielle;
- 2° la réalisation de toutes missions légales et statutaires, dont l'approbation des comptes annuels et du(des) budget(s);
- 3° la définition de la stratégie relative à:
 - a) la gestion des biens immobiliers;
 - b) la gestion des réserves financières;
 - c) la communication externe, l'ICT et les autres matières de support;
 - d) la gestion générale du personnel.
- 4° la définition des modalités relatives au soutien à d'autres institutions paritaires dans le cadre de la réalisation de leurs objectifs.

Deze bevoegdheden worden verder beschreven in het huishoudelijk reglement beoogd in artikel 19 § 4.

§ 4. De raad van bestuur maakt een huishoudelijk reglement op dat goedgekeurd moet worden volgens de regels bepaald in artikel 20 §6.

Het huishoudelijk reglement beschrijft de bevoegdheden van de bestuursorganen van Constructiv, het dagelijks bestuur door de CEO en de directeurs-generaal en de rol en opdrachten van de interne auditor.

§ 5. De raad van bestuur mag een gedeelte van zijn bevoegdheden overdragen naar en opdrachten geven aan beheerscomités waarvan de samenstelling en de bevoegdheden vastgesteld worden in Titel III, hoofdstuk 2 van de statuten. In dit geval handelt het beheerscomité in naam en voor rekening van de raad van bestuur.

§ 6. De raad van bestuur mag eveneens alle speciale volmachten toevertrouwen aan iedere/alle door hem gekozen gevolmachtigde(n).

Artikel 20 – Werking van de raad van bestuur

§ 1. De raad van bestuur komt ten minste één keer per trimester bijeen. De raad van bestuur vergadert op uitnodiging van de voorzitter of, in diens afwezigheid, van één van de ondervoorzitters.

§ 2. De uitnodigingen (dagorde, datum, uur en plaats van de vergadering) worden ten laatste acht dagen vóór de vergaderdatum per post of elektronisch aan de leden van de raad van bestuur verzonden.

§ 3. De voorzitter roept de leden samen, leidt de debatten, legt de notulen ter goedkeuring voor en zorgt voor de goede werking van de raad van bestuur.

§ 4. De raad van bestuur kan slechts geldig beraadslagen wanneer, naast de voorzitter, ten minste één lid van de groep van de werkgevers en ten minste één lid van de groep van de werknemers aanwezig zijn.

§ 5. Elke bestuurder mag zich voor een vergadering van de raad van bestuur laten vertegenwoordigen door een andere bestuurder. Daartoe moet een geldige schriftelijke volmacht bezorgd worden aan

Ces compétences sont explicitées dans le règlement d'ordre intérieur visé à l'article 19 § 4.

§ 4. Le conseil d'administration établit un règlement d'ordre intérieur qui doit être approuvé selon les règles fixées à l'article 20 §6.

Le règlement d'ordre intérieur décrit les compétences des organes de gestion de Constructiv, la gestion journalière exercée par le CEO et les directeurs généraux et le rôle et les missions de l'auditeur interne.

§ 5. Le conseil d'administration peut déléguer une partie de ses compétences et confier des missions à des comités de gestion dont la composition et les compétences sont définis au Titre III, chapitre 2 des statuts. Dans ce cas, le comité de gestion agit au nom et pour le compte du conseil d'administration.

§ 6. Le conseil d'administration peut également conférer tous les pouvoirs spéciaux à tout(s) mandataire(s) de son choix.

Article 20 – Fonctionnement du conseil d'administration

§ 1. Le conseil d'administration se réunit au moins une fois par trimestre. Le conseil d'administration se réunit sur convocation du président ou en l'absence de celui-ci, sur convocation d'un des vice-présidents.

§ 2. Les invitations (ordre du jour, date, heure et lieu de la réunion) sont envoyées par courrier ou par voie électronique au plus tard huit jours avant la date de la réunion.

§ 3. Le président convoque les membres, dirige les débats, fait approuver les procès-verbaux et assure le bon fonctionnement du conseil d'administration.

§ 4. Le conseil d'administration ne peut délibérer valablement que si outre le président, un membre au moins du groupe des employeurs et un membre au moins du groupe des travailleurs sont présents.

§ 5. Chaque administrateur peut se faire représenter par un autre administrateur. A cet effet, une procuration écrite valable doit être fournie au président de la réunion au plus tard au début de la

de voorzitter van de vergadering ten laatste bij het begin van de vergadering. De volmachten mogen per post of elektronisch gegeven worden.

§ 6. De beslissingen worden met eenparigheid van stemmen genomen.

§ 7. De goedgekeurde notulen van de vergaderingen worden bewaard op de zetel van Constructiv en kunnen door alle bestuurders geraadpleegd worden.

§ 8. De bestuurders gaan geen enkele persoonlijke verplichting aan met betrekking tot de verbintenissen van Constructiv, daar hun aansprakelijkheid beperkt is tot de uitoefening van het ontvangen mandaat.

§ 9. De aktes die Constructiv verbinden, worden ondertekend door de voorzitter en door een lid van de raad van bestuur van elke groep waarvan sprake in artikel 18 § 2.

In dit kader kan de raad van bestuur een deel van de handtekeningsbevoegdheid overdragen aan de personen belast met het dagelijks bestuur. Deze delegatie is beschreven in het huishoudelijk reglement beoogd in artikel 19 § 4.

§ 10. Het instellen van andere rechtsvorderingen dan de vorderingen die betrekking hebben op dagelijks bestuur, wordt ter beoordeling voorgelegd aan de raad van bestuur.

Hoofdstuk 2 – Beheerscomités Building your Benefits en Building on People

Artikel 21 – Samenstelling en werking van het beheerscomité van Building your Benefits

§ 1. Het beheerscomité van Building your Benefits bestaat uit veertien leden die worden aangeduid door het Paritair Comité voor het bouwbedrijf.

§ 2. Deze leden worden voor de helft aangeduid op voordracht van de organisaties die de werkgevers vertegenwoordigen en voor de andere helft op voordracht van de organisaties die de werknemers vertegenwoordigen:

- 1° zeven vertegenwoordigers van de werkgeversorganisaties, waarvan:
 - a) vier aangeduid door de Confederatie Bouw;
 - b) twee aangeduid door Bouwunie;

réunion. Les procurations peuvent être communiquées par courrier ou par voie électronique.

§ 6. Les décisions sont prises à l'unanimité des voix.

§ 7. Les procès-verbaux approuvés des réunions sont conservés au siège de Constructiv et peuvent être consultés par tous les administrateurs.

§ 8. Les administrateurs ne contractent aucune obligation personnelle relative aux engagements de Constructiv, leur responsabilité se limitant à l'exécution du mandat reçu.

§ 9. Les actes qui engagent Constructiv sont signés par le président et par un membre du conseil d'administration de chaque groupe dont mention à l'article 18 § 2.

Dans ce cadre, le conseil d'administration peut déléguer une partie du pouvoir de signature aux personnes chargées de la gestion journalière. Cette délégation est décrite dans le règlement d'ordre intérieur visé à l'article 19 § 4.

§ 10. L'intentement d'actions judiciaires autres que celles liées à la gestion journalière, est soumis à l'appréciation du conseil d'administration.

Chapitre 2 – Comités de gestion Building your Benefits en Building on People

Article 21 – Composition et fonctionnement du comité de gestion de Building your Benefits

§ 1. Le comité de gestion de Building your Benefits est composé de 14 membres qui sont désignés par la Commission paritaire de la construction.

§ 2. Ces membres sont désignés pour moitié sur proposition des organisations qui représentent les employeurs et pour l'autre moitié, sur proposition des organisations qui représentent les travailleurs:

- 1° sept représentants des organisations des employeurs dont:
 - a) quatre désignés par la Confédération Construction;
 - b) deux désignés par Bouwunie;

- c) een aangeduid door FEMA;
- 2° zeven vertegenwoordigers van de werknemersorganisaties, waarvan:
 - a) drie aangeduid door ACV-BIE;
 - b) drie aangeduid door de Algemene Centrale-ABVV;
 - c) een aangeduid door de Algemene Centrale van Liberale Vakbonden van België.

Het beheerscomité kan eender welke derde persoon uitnodigen tot het bijwonen van een zitting van het beheerscomité.

§ 3. De leden van het beheerscomité hebben een mandaat met een duurtijd van drie jaar. Dit mandaat is hernieuwbaar en onbezoldigd.

§ 4. Het Paritair Comité voor het bouwbedrijf benoemt om de drie jaar de voorzitter van het beheerscomité aan, die wordt voorgesteld door de raad van bestuur.

Het voorzitterschap wordt beurtelings waargenomen door een lid van de werkgevers- en werknemersorganisaties.

§ 5. Het Paritair Comité voor het bouwbedrijf benoemt eveneens om de drie jaar de twee ondervoorzitters die worden voorgesteld door de raad van bestuur, de ene vanuit de groep van werknemers en de andere vanuit de groep van werkgevers.

Wanneer de voorzitter verhinderd is voor een vergadering van het beheerscomité, neemt een van de ondervoorzitters zijn functie waar.

§ 6. De beslissingen worden met eenparigheid van stemmen genomen.

Artikel 22 – Bevoegdheden van het beheerscomité van Building your Benefits

§ 1. In toepassing van artikel 19 § 5 worden de volgende bevoegdheden en opdrachten overgedragen naar het beheerscomité van Building your Benefits:

- 1° het uitvoeren van de sectorale opdrachten en het bepalen van de modaliteiten m.b.t. de toekenning van sociale voordelen;
- 2° het opstellen van de begroting van Building your Benefits, voor te leggen aan de raad van bestuur;
- 3° het initiëren en uitwerken van verbeteringsprojecten met het oog op administratieve vereenvoudiging;

- c) un désigné par FEMA;
- 2° sept représentants des organisations syndicales dont:
 - a) trois désignés par la CSC – BIE;
 - b) trois désignés par la Centrale Générale - FGTB;
 - c) un désigné par la Centrale Générale des Syndicats libéraux de Belgique.

Le comité de gestion peut également inviter toute tierce personne à participer à une séance du comité de gestion.

§ 3. Les membres du comité de gestion ont un mandat d'une durée de trois ans renouvelable. Ce mandat n'est pas rémunéré.

§ 4. La Commission paritaire de la construction nomme tous les trois ans le président du comité de gestion, proposé par le conseil d'administration.

La présidence est assurée à tour de rôle par un membre des organisations représentatives des employeurs et des travailleurs.

§ 5. La Commission paritaire de la construction nomme également tous les trois ans, les deux vice-présidents proposés par le conseil d'administration, l'un émanant du groupe des travailleurs et l'autre émanant du groupe des employeurs.

En cas d'empêchement du président pour une réunion du comité de gestion, un des vice-présidents exerce ses fonctions.

§ 6. Les décisions sont prises à l'unanimité des voix.

Article 22 – Compétences du comité de gestion de Building your Benefits

§ 1. En application de l'article 19 § 5, les compétences et missions suivantes sont déléguées au comité de gestion de Building your Benefits:

- 1° la réalisation des missions sectorielles et la définition des modalités relatives à l'attribution des avantages sociaux;
- 2° l'établissement du budget de Building your Benefits, à soumettre au Conseil d'administration;
- 3° l'initiation et l'élaboration des projets d'amélioration visant une simplification administrative;

- 4° het ontwikkelen van acties ter bestrijding van de fiscale en sociale fraude en de sociale dumping in de sector; en
- 5° alle overige bevoegdheden en opdrachten die de raad van bestuur, binnen de grenzen van de hem toegekende bevoegdheden, overdraagt aan het beheerscomité van Building your Benefits.

Deze opdrachten en bevoegdheden worden verder beschreven in het huishoudelijk reglement beoogd in artikel 19 § 4.

Artikel 23 – Samenstelling en werking van het beheerscomité van Building on People

§ 1. Het beheerscomité van Building on People bestaat uit tweeëntwintig leden die worden aangeduid door het Paritair Comité voor het bouwbedrijf.

§ 2. Deze leden worden voor de helft aangeduid op voordracht van de organisaties die de werkgevers vertegenwoordigen en voor de andere helft op voordracht van de organisaties die de werknemers vertegenwoordigen:

- 1° elf vertegenwoordigers van de werkgeversorganisaties, waarvan:
 - a) acht aangeduid door de Confederatie Bouw;
 - b) twee aangeduid door Bouwunie;
 - c) een aangeduid door FEMA;
- 2° elf vertegenwoordigers van de werknemersorganisaties, waarvan:
 - a) vijf aangeduid door ACV - BIE;
 - b) vijf aangeduid door de Algemene Centrale-ABVV;
 - c) een aangeduid door de Algemene Centrale van Liberale Vakbonden van België.

Het beheerscomité kan eender welke derde persoon uitnodigen tot het bijwonen van een zitting van het beheerscomité.

§ 3. De leden van het beheerscomité hebben een mandaat met een duurtijd van drie jaar. Dit mandaat is hernieuwbaar en onbezoldigd.

§ 4. Het Paritair Comité voor het bouwbedrijf benoemt om de drie jaar de voorzitter van het beheerscomité aan, die wordt voorgesteld door de raad van bestuur.

Het voorzitterschap wordt beurtelings waargenomen door een lid van de werkgevers- en werknemersorganisaties.

- 4° le développement d'actions pour lutter contre la fraude fiscale et sociale et le dumping social dans le secteur ; et

- 5° toutes les autres compétences et missions que le conseil d'administration, dans les limites des compétences qui lui sont accordées, délègue au comité de gestion de Building your Benefits.

Ces compétences et missions sont détaillées dans le règlement d'ordre intérieur visé à l'article 19 § 4.

Article 23 – Composition et fonctionnement du comité de gestion de Building on People

§ 1. Le comité de gestion de Building on People est composé de vingt-deux membres qui sont désignés par la Commission paritaire de la construction.

§ 2. Ces membres sont désignés pour moitié sur proposition des organisations qui représentent les employeurs et pour l'autre moitié, sur proposition des organisations qui représentent les travailleurs:

- 1° onze représentants des organisations des employeurs dont:
 - a) huit désignés par la Confédération Construction;
 - b) deux désignés par Bouwunie ;
 - c) un désigné par FEMA.
- 2° onze représentants des organisations syndicales dont:
 - a) cinq désignés par la CSC - BIE;
 - b) cinq désignés par la Centrale Générale - FGVB;
 - c) un désigné par la Centrale Générale des Syndicats libéraux de Belgique.

Le comité de gestion peut également inviter toute tierce personne à participer à une séance du comité de gestion.

§ 3. Les membres du comité de gestion ont un mandat d'une durée de trois ans renouvelable. Ce mandat n'est pas rémunéré.

§ 4. La Commission paritaire de la construction nomme tous les trois ans le président du comité de gestion, proposé par le conseil d'administration.

La présidence est assurée à tour de rôle par un membre des organisations représentatives des employeurs et des travailleurs.

§ 5. Het Paritair Comité voor het bouwbedrijf benoemt eveneens om de drie jaar de twee ondervoorzitters die worden voorgesteld door de raad van bestuur, de ene vanuit de groep van werknemers en de andere vanuit de groep van werkgevers.

Wanneer de voorzitter verhinderd is voor een vergadering van het beheerscomité, neemt een van de ondervoorzitters zijn functie waar.

§ 6. De beslissingen worden met eenparigheid van stemmen genomen.

Artikel 24 – Bevoegdheden van het beheerscomité van Building on People

§ 1. In toepassing van artikel 19 § 5 worden de volgende bevoegdheden en opdrachten overgedragen naar het beheerscomité van Building on People:

- 1° het uitvoeren van de sectorale opdrachten m.b.t. welzijn op het werk, opleiding, instroom en loopbaanondersteuning;
 - 2° het opstellen van de Building on People begroting, voor te leggen aan de raad van bestuur;
 - 3° het bepalen van kwalitatieve en kwantitatieve doelstellingen; en
 - 4° alle overige bevoegdheden en opdrachten die de raad van bestuur, binnen de grenzen van de hem toegekende bevoegdheden, overdraagt aan het beheerscomité van Building on People.
- Deze opdrachten en bevoegdheden worden verder beschreven in het huishoudelijk reglement beoogd in artikel 19 § 4.

§ 2. Het beheerscomité van Building on People kan een deel van de beoogde opdrachten m.b.t. gewestelijke of gemeenschapsmateries overdragen aan de regionale oriëntatiegroepen.

De gedelegeerde opdrachten zijn beschreven in het huishoudelijk reglement beoogd in artikel 19 § 4.

§ 3. Het beheerscomité van Building on People kan een deel van de in artikelen 14 en 15 beoogde opdrachten delegeren aan derden.

Hoofdstuk 3 – Dagelijks bestuur

Artikel 25. De raad van bestuur duidt een Chief Executive Officer (CEO) aan die gelast wordt met

§ 5. La Commission paritaire de la construction nomme également tous les trois ans, les deux vice-présidents proposés par le conseil d'administration, l'un émanant du groupe des travailleurs et l'autre émanant du groupe des employeurs.

En cas d'empêchement du président pour une réunion du comité de gestion, un des vice-présidents exerce ses fonctions.

§ 6. Les décisions sont prises à l'unanimité des voix.

Article 24 – Compétences du comité de gestion de Building on People

§ 1. En application de l'article 19 § 5, les compétences et missions suivantes sont déléguées au comité de gestion de Building on People:

- 1° la réalisation des missions sectorielles en matière de bien-être au travail, formation, insertion et soutien de la carrière;
 - 2° l'établissement du budget Building on People, à soumettre au conseil d'administration;
 - 3° la définition d'objectifs qualitatifs et quantitatifs ; et
 - 4° toutes les autres compétences et missions que le conseil d'administration, dans les limites des compétences qui lui sont accordées, délègue au comité de gestion de Building on People.
- Ces compétences et missions sont détaillées dans le règlement d'ordre intérieur visé à l'article 19 § 4.

§ 2. Le comité de gestion de Building on People peut déléguer une partie des missions susmentionnées se rapportant à des matières régionales ou communautaires aux groupes d'orientation régionaux.

Les missions déléguées sont décrites dans le règlement d'ordre intérieur visé à l'article 19 § 4.

§ 3. Le comité de gestion de Building on People peut déléguer à des tiers une partie des missions visées aux articles 14 et 15.

Chapitre 3 – Gestion journalière

Article 25. Le conseil d'administration désigne un Chief Executive Officer (CEO) qui est chargé de

de uitvoering van de handelingen van dagelijks bestuur die Constructiv in zijn algemeenheid aanbelangen.

Deze handelingen van dagelijks bestuur worden beschreven in het huishoudelijk reglement beoogd onder artikel 19 § 4.

Artikel 26. De raad van bestuur duidt twee directeurs-generaal aan die gelast worden met de uitvoering van de handelingen van dagelijks bestuur die specifiek één van de twee operationele structuren voorzien in artikel 3 aanbelangen.

Deze handelingen van dagelijks bestuur worden beschreven in het huishoudelijk reglement beoogd onder artikel 19 § 4.

Titel IV – Financiering

Artikel 27 § 1. De werkgevers, die conform het Koninklijk besluit van 4 maart 1975 houdende oprichting, benaming en bevoegdheid van het Paritair Comité voor het bouwbedrijf, zoals het later werd gewijzigd, onder het Paritair Comité voor het bouwbedrijf ressorteren, zijn ertoe gehouden voor de arbeiders die ze tewerkstellen, de bijdragen te betalen die zijn vastgesteld voor de categorie waarin ze zijn gerangschikt, volgens de aard van hun activiteit en het aantal tewerkgestelde werknemers.

§ 2. Overeenkomstig artikel 12 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, zijn de erkende uitzendkantoren die uitzendkrachten ter beschikking stellen van bouwbedrijven ertoe gehouden voor de arbeiders die zij ter beschikking stellen, de bijdragen te betalen die geldig zijn voor die bouwbedrijven, overeenkomstig de regel vastgesteld onder § 1.

Artikel 28 § 1. Het is deze werkgevers niet toegestaan de nietigheid van de arbeidsovereenkomst in te roepen om de toepassing van artikel 27 te omzeilen, meer bepaald wanneer deze nietigheid is ontstaan omdat ze, zelfs onvrijwillig, de wetten en besluiten betreffende de arbeidspolitie en -reglementering hebben overtreden.

§ 2. Constructiv kan evenzeer voor de verwezenlijking van zijn doelstelling voorzien in artikelen 14 en 15, verleende subsidies en giften aanvragen.

l'exécution des actes de gestion journalière qui concernent Constructiv dans son ensemble.

Ces actes de gestion journalière sont décrits dans le règlement d'ordre intérieur visé à l'article 19 § 4.

Article 26. Le conseil d'administration désigne deux directeurs généraux qui sont chargés de l'exécution des actes de gestion journalière qui concernent spécifiquement une des deux structures opérationnelles visées à l'article 3.

Ces actes de gestion journalière sont décrits dans le règlement d'ordre intérieur visé à l'article 19 § 4.

Titre IV – Financement

Article 27 § 1. Les employeurs relevant de la compétence de la Commission paritaire de la construction, conformément à l'arrêté royal du 4 mars 1975 portant institution, dénomination et compétence de la Commission paritaire de la construction tel qu'il a été modifié ultérieurement, sont tenus de payer pour les ouvriers qu'ils occupent les cotisations fixées pour la catégorie dans laquelle ils sont classés, suivant la nature de leur activité et le nombre de travailleurs occupés.

§ 2. Conformément à l'article 12 de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à disposition d'utilisateurs, les agences d'intérim agréées qui mettent des intérimaires à la disposition d'entreprises de construction sont tenues, pour les ouvriers qu'elles mettent à disposition, de payer les cotisations s'appliquant à ces entreprises de construction, conformément à la règle fixée au § 1^{er}.

Article 28 § 1. Ces employeurs ne peuvent, en vue d'écarter l'application de l'article 27, se prévaloir de la nullité du contrat de travail, notamment lorsque cette nullité provient de la violation, même involontaire dans leur chef, des lois et des arrêtés relatifs à la police et à la réglementation du travail.

§ 2. Constructiv peut aussi bénéficier de subventions et libéralités qui lui sont accordées pour la réalisation de son objet visé aux articles 14 et 15.

Titel V – Bedrag en inning van de bijdragen

Artikel 29. Het bedrag van de bijdragen die de bij artikel 27 beoogde werkgevers aan Constructiv verschuldigd zijn, wordt vastgesteld bij een bij koninklijk besluit algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomsten.

Het gaat om het bedrag van:

- 1° de bijdrage ter financiering van de bij artikel 4 § 1, 9° bedoelde voordelen;
- 2° de bijdragen ter financiering van het bij artikel 4 § 1, 8° bedoelde voordeel;
- 3° de bijdrage ter financiering van het bij artikel 4 § 1, 10° bedoelde voordeel;
- 4° de bijdrage ter financiering van de bij artikel 4 § 1, 15° bedoelde voordelen;
- 5° de bijdrage ter financiering van het bij artikel 4 § 3, 3° bedoelde tegemoetkoming;
- 6° de forfaitaire bijdrage ter financiering van de andere bij artikel 4 § 1, § 2 en § 3 bedoelde voordelen en tegemoetkomingen.

Artikel 30. Voor de inning en de invordering van de bijdragen, bedoeld in artikel 29, 2° tot en met 6°, staat de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid in, volgens de regels eigen aan de instelling.

Artikel 31. De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid kent daartoe aan de bij artikel 27 beoogde werkgevers een bouw-kencijfer toe dat overeenstemt met één van de categorieën waarin de onderneming is gerangschikt volgens de aard van haar activiteit, zoals vastgesteld bij een bij koninklijk besluit algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 32 § 1. De door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid geïnde bijdragen, bedoeld in artikel 29, 2°, 3°, 4° en 5° worden berekend op basis van de bezoldiging van de arbeiders waarmee rekening wordt gehouden bij de berekening van de bijdrage die bestemd is voor de samenstelling van het vakantiegeld van de arbeiders, conform de wetten in verband met de jaarlijkse vakantie van de loontrekkenden.

§ 2. De inning en de invordering van de bijdrage bedoeld in artikel 29, 6° wordt verricht volgens de modaliteiten vastgesteld bij een bij koninklijk besluit algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst tot vaststelling van de

Titre V – Montant et perception des cotisations

Article 29. Le montant des cotisations dues à Constructiv par les employeurs visés à l'article 14, est fixé par convention collective de travail, rendue obligatoire par arrêté royal.

Il s'agit du montant:

- 1° des cotisations servant au financement des avantages visés à l'article 4 § 1, 9°;
- 2° des cotisations servant au financement de l'avantage visé à l'article 4 § 1, 8°;
- 3° des cotisations servant au financement de l'avantage visé à l'article 4 § 1, 10°;
- 4° des cotisations servant au financement de l'intervention visée à l'article 4 § 1, 15° ;
- 5° des cotisations servant au financement des avantages visés à l'article 4 § 3, 3°;
- 6° de la cotisation forfaitaire servant au financement des autres avantages et interventions visés à l'article 4 § 1, § 2 en § 3.

Article 30. La perception et le recouvrement des cotisations, visées à l'article 29, 2° à 6° inclus, sont assurés par l'Office National de Sécurité Sociale, suivant les règles propres à cet organisme.

Article 31. L'Office National de Sécurité Sociale octroie à cet effet un indice-construction aux employeurs visés à l'article 27, correspondant à l'une des quatre catégories dans laquelle l'entreprise est classée suivant la nature de son activité, telle que déterminée par une convention collective de travail, rendue obligatoire par arrêté royal.

Article 32 § 1. Les cotisations perçues par l'Office National de Sécurité Sociale, visées à l'article 29, 2°, 3°, 4° et 5° sont calculées sur la base de la rémunération des ouvriers prise en considération pour le calcul de la cotisation destinée à la constitution du pécule de vacances des ouvriers, conformément aux lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés.

§ 2. La perception et le recouvrement de la cotisation visée à l'article 29, 6° est effectuée selon les modalités fixées par une convention collective de travail rendue obligatoire par arrêté royal fixant la cotisation forfaitaire due au Fonds de sécurité

forfaitaire bijdrage aan het Fonds voor bestaanszekerheid van de werklieden uit het bouwbedrijf.

Artikel 33. De inning en de invordering van de bijdragen bedoeld in artikel 29, 1° worden door de bij artikel 12 beoogde instelling verricht voor rekening van Constructiv, volgens de modaliteiten vastgesteld bij een afzonderlijke, bij koninklijk besluit algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 34. De bij artikel 33 beoogde bijdragen moeten worden gestort binnen de maand die volgt op het kwartaal waarvoor ze verschuldigd zijn.

Artikel 35. Op de bijdragen die niet werden betaald binnen de bij artikel 34 vastgestelde termijnen dient de werkgever een bijdrageverhoging van 10% van dit bedrag te betalen, alsook een verwijlrest waarvan het percentage overeenstemt met het voorziene percentage voor de sociale zekerheidsbijdragen in toepassing van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de sociale zekerheid van de werknemers. De verwijlrest is verschuldigd vanaf het verstrijken van de bij artikel 34 vastgestelde termijnen tot op de dag waarop de bijdragen worden betaald.

Titel VI – Controle

Artikel 36 § 1. Het boekjaar vangt aan op 1 januari en wordt afgesloten op 31 december.

§ 2. Elk jaar keurt de raad van bestuur de begroting voor het volgend boekjaar goed, evenals de jaarrekening van het afgelopen boekjaar.

Artikel 37 § 1. Een interne auditor wordt gelast met het toezicht op de organisatie van de interne controle binnen Constructiv.

§ 2. De rol en opdrachten van de interne auditor zijn beschreven in het huishoudelijk reglement beoogd in artikel 19 § 4.

§ 3. Elke jaar brengt de interne auditor verslag uit over zijn werkzaamheden aan de raad van bestuur.

Artikel 38 § 1. Op het bestuur van Constructiv wordt een controle uitgevoerd door vier commissarissen die worden aangeduid door de representatieve organisaties die in de raad van

d'existence des ouvriers de la construction.

Article 33. La perception et le recouvrement des cotisations visées à l'article 29, 1° sont effectuées par l'organisme visé à l'article 12 pour le compte de Constructiv, selon les modalités fixées par une convention collective de travail, rendue obligatoire par arrêté royal.

Article 34. Les cotisations visées à l'article 33 doivent être versées dans le mois qui suit le trimestre pour lequel elles sont dues.

Article 35. Les cotisations non payées dans le délai fixé par l'article 34 donnent lieu au paiement par l'employeur d'une majoration de cotisation de 10% du montant dû et d'un intérêt de retard dont le taux est celui prévu pour les cotisations de sécurité sociale en application de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944, concernant la sécurité sociale des travailleurs. L'intérêt de retard est dû à partir de l'expiration des délais fixés à l'article 34 jusqu'au jour du paiement des cotisations.

Titre VI – Contrôle

Article 36 § 1. L'exercice social prend cours le 1^{er} janvier et se clôture le 31 décembre.

§ 2. Chaque année, le conseil d'administration arrête le budget pour l'exercice social suivant, et clôture les comptes de l'exercice social écoulé.

Article 37 § 1. Un auditeur interne est chargé de la surveillance et de l'organisation du contrôle interne au sein de Constructiv.

§ 2. Le rôle et les missions de l'auditeur interne sont décrits dans le règlement d'ordre intérieur visé à l'article 19 § 4.

§ 3. Chaque année, l'auditeur interne fait rapport au conseil d'administration.

Article 38 § 1. Un contrôle est exercé sur la gestion de Constructiv par quatre commissaires qui sont désignés par les organisations représentatives siégeant au conseil d'administration.

bestuur zetelen.

§ 2. Deze commissarissen stellen jaarlijks een verslag op met hun vaststellingen. Dit verslag wordt geïntegreerd in het jaarverslag van de interne auditor.

Artikel 39 § 1. Bij het verstrijken van een boekjaar worden de jaarrekening alsook het jaarverslag van de interne auditor overgemaakt aan een door het Paritair Comité voor het bouwbedrijf aangeduide bedrijfsrevisor.

§ 2. De bedrijfsrevisor gaat over tot het nazicht van de documenten die hem werden overgemaakt. Hij beschikt daarvoor over een onbeperkt recht van toezicht op en onderzoek van alle boekhoudkundige verrichtingen van Constructiv, doch hij mag zich nooit met het bestuur ervan inlaten.

§ 3. Wanneer zijn opdracht volbracht is, brengt de bedrijfsrevisor verslag uit aan de raad van bestuur.

§ 4. De bedrijfsrevisor stelt zijn verslag ook voor aan het Paritair Comité voor het bouwbedrijf.

Titel VII – Wijziging van de statuten

Artikel 40. Over een statutenwijziging kan slechts beraadslaagd worden indien deze uitdrukkelijk vermeld werd in de agenda van de uitnodiging voor de vergadering van het Paritair Comité voor het bouwbedrijf.

Titel VIII – Wijze van ontbinding, verevening en aanwending van het vermogen

Artikel 41. In geval van vrijwillige ontbinding van Constructiv, stelt het Paritair Comité vereffenaars aan, bepaalt hun bevoegdheden en beslist over de bestemming van de goederen en de waarden van Constructiv na vereffening van de schulden. Deze bestemming zal zo nauw mogelijk aansluiten op de doelen waarvoor Constructiv werd opgericht.

* * * * *

§ 2. Un rapport est établi qui reprend les constatations des commissaires. Ce rapport est intégré dans le rapport annuel de l'auditeur interne.

Article 39 § 1. A l'échéance d'un exercice social, les comptes annuels ainsi que le rapport annuel de l'auditeur interne sont transmis à un réviseur d'entreprise désigné par la Commission paritaire de la construction.

§ 2. Le réviseur d'entreprise procède à la vérification des documents qui lui ont été transmis. A cet effet, il dispose d'un droit illimité de surveillance et d'enquête sur toutes les opérations comptables de Constructiv sans jamais s'immiscer dans la gestion de celui-ci.

§ 3. Une fois sa mission accomplie, le réviseur d'entreprise fait rapport au conseil d'administration.

§ 4. Le réviseur d'entreprise fait également rapport à la Commission paritaire de la construction.

Titre VII – Modification des statuts

Article 40. Une modification des statuts peut seulement faire l'objet d'une délibération si elle a été explicitement annoncée dans l'ordre du jour de la convocation à la réunion de la Commission paritaire de la construction.

Titre VIII – Mode de dissolution, de liquidation et d'affectation du patrimoine

Article 41. En cas de dissolution volontaire de Constructiv, la Commission paritaire nomme des liquidateurs, détermine leurs pouvoirs et décide de l'affectation des biens et valeurs de Constructiv, après acquittement du passif. Cette affectation doit se rapprocher autant que possible des objets pour lesquels Constructiv a été créé.

* * * * *