



PARITAIR COMITE VOOR HET BOUWBEDRIJF

COMMISSION PARITAIRE DE LA CONSTRUCTION

CAO van 9 maart 2017

CCT du 9 mars 2017

Verlenging van sommige stelsels van werkloosheid met bedrijfstoelage opgenomen in de cao van 25 juni 2015 betreffende de toekenning aan sommige bejaarde arbeiders van een aanvullende vergoeding (werkloosheid met bedrijfstoelage) ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werklieden uit het Bouwbedrijf - fbz-fse Constructiv

Prolongation de certains régimes de chômage avec complément d'entreprise repris dans la CCT du 25 juin 2015 relative à l'octroi à certains ouvriers âgés d'une indemnité complémentaire (chômage avec complément d'entreprise) à charge du Fonds de Sécurité d'Existence des Ouvriers de la Construction - fbz-fse Constructiv

Hoofdstuk 1 – Toepassingsgebied

Chapitre 1^{er} – Champ d'application

Artikel 1. Deze cao is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf ressorteren en op de arbeiders en arbeidsters die zij tewerkstellen.

Article 1^{er}. La présente CCT s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la construction et aux ouvriers et ouvrières qu'ils occupent.

Artikel 2. Gelet op het Interprofessioneel Akkoord 2017-2018, gesloten op 2 februari 2017, dat voorziet in de verlenging van de specifieke stelsels van werkloosheid met bedrijfstoelage, met name in geval van ongeschiktheid tot voortzetting van de beroepsactiviteit (cao's nr. 111 en 112 van de Nationale Arbeidsraad) en in geval van 40 jaar loopbaan (cao's nr. 115 en 116 van de Nationale Arbeidsraad) voor de periode 2017-2018 (mits aanpassing van de leeftijdsvoorwaarde vanaf 2018), heeft deze cao tot doel de geldigheidsduur van de voormelde stelsels opgenomen in de cao van 25 juni 2015 betreffende de toekenning aan sommige bejaarde arbeiders van een aanvullende vergoeding (werkloosheid met bedrijfstoelage) ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werklieden uit het Bouwbedrijf - fbz-fse Constructiv (registratienummer: 128234/CO/1240000) en zoals gewijzigd bij de cao van 17 september 2015 (registratienummer: 129815/CO/1240000), voorlopig te verlengen tot 30 april 2017.

Article 2. Vu l'Accord Interprofessionnel 2017-2018, conclu le 2 février 2017, qui prévoit la prolongation des régimes spécifique de chômage avec complément d'entreprise, notamment en cas d'incapacité à poursuivre l'activité professionnelle (les CCT n° 111 et 112 du Conseil national de Travail) et en raison d'une carrière de 40 ans (les CCT n° 115 et 116 du Conseil national de Travail) pour la période 2017-2018 (moyennant l'adaptation de la condition d'âge à partir de 2018), la présente CCT a pour but de prolonger provisoirement jusqu'au 30 avril 2017 les régimes précités repris dans la CCT du 25 juin 2015 relative à l'octroi à certains ouvriers âgés d'une indemnité complémentaire (chômage avec complément d'entreprise) à charge du Fonds de Sécurité d'Existence des Ouvriers de la Construction - fbz-fse Constructiv (numéro d'enregistrement: 128234/CO/1240000), telle que modifiée par la CCT du 17 septembre 2015 (numéro d'enregistrement: 129815/CO/1240000).

Artikel 3. In de voormelde cao van 25 juni 2015 moeten alle verwijzingen naar het "Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werklieden uit het

Article 3. Dans la CCT du 25 juin 2015 précitée, toutes les références au "Fonds de Sécurité d'Existence des Ouvriers de la Construction – fbz-

bouwbedrijf – fbz-fse Constructiv", conform de cao van 30 juni 2016 tot wijziging en coördinatie van de statuten van het Fonds voor bestaanszekerheid van de werklieden uit het bouwbedrijf - fbz-fse Constructiv in het kader van de integratie van de sectorfondsen (registratienummer: 134501/CO/124000), gelezen worden als verwijzingen naar het fonds voor bestaanszekerheid Constructiv (nieuwe benaming sedert 1 oktober 2016).

Hoofdstuk 2 – Wijzigende bepalingen

Artikel 4. In artikel 14, 1°lid van de voormelde cao van 25 juni 2015, zoals gewijzigd door de voormelde cao van 17 september 2015, wordt het tweede bolletje vervangen door de volgende bepaling:

- "indien het ontslag in 2016 of in 2017 en uiterlijk op 30 april 2017 plaatsvindt:
 - de leeftijd van 58 jaar hebben bereikt uiterlijk op 30 april 2017 én op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst;
 - een beroepsloopbaan van minstens 40 jaar kunnen bewijzen op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst."

Artikel 5. Artikel 17, 3° lid van de voormelde cao van 25 juni 2015, zoals gewijzigd door de voormelde cao van 17 september 2015, wordt vervangen door de volgende bepaling:

"Indien het ontslag plaatsvindt in 2016 of in 2017 en uiterlijk op 30 april 2017, mag de opzeggingstermijn of de door de opzeggingsvergoeding gedekte periode van de ontslagen arbeiders, bedoeld in artikel 13, evenwel een einde nemen na 30 april 2017, voor zover deze arbeiders de minimumleeftijd van 58 jaar uiterlijk op 30 april 2017 en de beroepsloopbaan van 40 jaar uiterlijk op het einde van de arbeidsovereenkomst hebben bereikt."

Artikel 6. Artikel 30, 1° lid van de voormelde cao van 25 juni 2015 wordt vervangen door de volgende bepaling:

"Deze CAO wordt gesloten voor een bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 januari 2015 en houdt op van kracht te zijn op 30 april 2017."

Hoofdstuk 3 – Slotbepaling

Artikel 7. Deze cao treedt in werking op 1 januari 2017 en verstrijkt op 30 april 2017.

fse Constructiv", doivent, conformément à la CCT du 30 juin 2016 portant modification et coordination des statuts du Fonds de sécurité d'existence des ouvriers de la construction - fbz-fse Constructiv dans le cadre de l'intégration des fonds sectoriels (numéro d'enregistrement: 134501/CO/1240000), être lues comme références au fonds de sécurité d'existence Constructiv (nouvelle dénomination depuis le 1^{er} octobre 2016).

Chapitre 2 – Dispositions modificatives

Article 4. Dans l'article 14, 1° de la CCT du 25 juin 2015 précitée, tel que modifié par la CCT du 17 septembre 2015 précitée, la 2^e boule est remplacée par la disposition suivante :

- "lorsque le licenciement a lieu en 2016 ou en 2017 et au plus tard le 30 avril 2017 :
 - avoir atteint l'âge de 58 ans au plus tard au 30 avril 2017 et à la fin du contrat de travail,
 - pouvoir prouver une carrière professionnelle d'au moins 40 ans à la fin du contrat de travail."

Article 5. Article 17, alinéa 3 de la CCT du 25 juin 2015 précitée, tel que modifié par la CCT du 17 septembre 2015 précitée, est remplacé par la disposition suivante :

"Lorsque le licenciement a lieu en 2016 ou en 2017 et au plus tard le 30 avril 2017, le délai de préavis ou la période couverte par l'indemnité de préavis des ouvriers licenciés, visés à l'article 13, peut cependant prendre fin après le 30 avril 2017, pour autant que ces ouvriers aient atteint l'âge de 58 ans au plus tard le 30 avril 2017 et la carrière professionnelle de 40 ans au plus tard à la fin de leur contrat de travail."

Article 6. L'article 30, 1^{er} alinéa de la CCT du 25 juin 2015 précitée, est remplacé par la disposition suivante :

"La présente CCT est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2015 et expire le 30 avril 2017."

Chapitre 3 – Disposition finale

Article 7. La présente CCT entre en vigueur le 1^{er} janvier 2017 et expire le 30 avril 2017.