

**Sous-commission paritaire pour les
Exploitations Forestières**

Convention collective de travail du 29 juin 1999 relative à la promotion de l'emploi, la sauvegarde préventive de la compétitivité, l'éducation et les initiatives de formation en faveur des groupes à risque

CHAPITRE 1er. Champ d'application

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et ouvriers qui ressortissent à la Sous-commission paritaire pour les Exploitations Forestières.

Par "ouvriers", on entend les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II. Cadre juridique

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution du chapitre IV du Titre III de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, de la section IV de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses et de l'arrêté royal du 4 juin 1999. La convention collective de travail tient également compte des dispositions de l'accord interprofessionnel du 8 décembre 1998.

Paritair Subcomité voor de Bosontginningen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 1999 betreffende de bevordering van de werkgelegenheid, de preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, de opleiding en de vormingsinitiatieven ten behoeve van risicogroepen.

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze Collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werklieden die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de Bosontginningen.

Met werklieden bedoelt men de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK II. Juridisch kader.

Art. 2. Deze Collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van hoofdstuk IV van titel III van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen en in uitvoering van afdeling IV van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende verschillende bepalingen en van het koninklijk besluit van 4 juni 1999. De Collectieve arbeidsovereenkomst houdt eveneens rekening met de bepalingen van het interprofessioneel akkoord van 8 december 1998.

INLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.
30-06-1999 | 14-07-1999

57.468 100FT 250/1

CHAPITRE III. *Mesures en faveur de la promotion de l'emploi*

Art. 3. Les parties signataires recommandent d'appliquer les mesures suivantes au niveau de l'entreprise :

- la mise en place d'horaires flexibles et la limitation des heures supplémentaires;
- application correcte de la législation relative à l'interruption de carrière.

CHAPITRE IV. *Prépension.*

Art. 4. Conformément à l'article 10, §2 de la loi du 3 avril 1995 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi, l'âge de prépension des ouvriers et ouvrières est fixé à 58 ans, dans les conditions prévues par convention collective de travail du 29 juin 1999 conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les exploitations Forestières.

CHAPITRE V. *Initiatives de formation en faveur de groupes à risque.*

Art. 5. Conformément à l'article 2 de l'arrêté royal du 27 janvier 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi, en application de l'article 7, §2 de la loi du 26 juillet 1996, l'effort de 0,10% des salaires bruts non plafonnés sera affecté en 1997 et 1998^{2^{er}} à des actions de formation et de recyclage pour les ouvriers par l'intermédiaire du Fonds de sécurité d'existence des Exploitations Forestières, dit " Fonds Forestiers" ..

Art. 6. En application de l'article 3 de ses statuts, le Fonds Forestiers est chargé de l'exécution des dispositions considérées de la présente convention collective de travail, de la perception des cotisations et de l'organisation des initiatives de formation et d'emploi en faveur des groupes à risque.

HOOFDSTUK III. *Maatregelen tot bevordering van de werkgelegenheid.*

Art. 3. De ondertekenende partijen bevelen aan om volgende maatregelen toe te passen op ondernemingsvlak :

- invoering van flexibele uurroosters en beperking van de overuren;
- correcte toepassing van de wetgeving inzake loopbaanonderbreking.

HOOFDSTUK IV. *Brugpensioen.*

Art. 4. Overeenkomstig het artikel 10, § 2 van de wet van 3 april 1995 houdende maatregelen tot bevordering van de tewerkstelling, wordt de leeftijd voor het brugpensioen voor de arbeiders en arbeiders vastgesteld op 58 jaar, en dit onder de voorwaarden zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 1999, afgesloten in het paritair subcomité voor de Bosontginningen.

HOOFDSTUK V. *Vormingsinitiatieven ten behoeve van risicogroepen.*

Art. 5. Overeenkomstig artikel 2 van het koninklijk besluit van 27 januari 1997 houdende maatregelen tot bevordering van de werkgelegenheid, in toepassing van artikel 7, § 2 van de wet van 26 juli 1996, wordt er voorzien om via het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Bosontginningen, " Bosuitbatingsfonds" genaamd, de inspanning van 0,10 % der niet begrensde brutolonen in 1997 en 1998 te gebruiken om opleidings- en herscholingsacties voor de arbeiders.

Art. 6. In toepassing van artikel 3 van zijn statuten wordt het Bosuitbatingsfonds belast met de uitvoering van de desbetreffende bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst, met de inning van de bijdragen en met de organisatie van de opleidings- en tewerkstellingsinitiatieven ten behoeve van de risicogroepen.

Art. 7. Pour l'application du présent chapitre, on entend par "groupes à risque" les personnes qui répondent à l'un des critères suivants :

- les jeunes peu ou insuffisamment qualifiés;
- les demandeurs d'emploi;
- les ouvriers du secteur occupés par des entreprises touchées par le chômage économique;
- les ouvriers du secteur peu ou insuffisamment qualifiés;
- les ouvriers du secteur âgés d'au moins 50 ans;
- les ouvriers handicapés;
- les ouvriers du secteur dont la qualification professionnelle n'est plus adaptée au progrès technique ou qui risque de ne plus l'être.

CHAPITRE VI. ^{accès} Permis ^{d'admission} ~~exploitation forestière.~~
un travail en forêt

Article 8. Les parties signataires marquent leur accord pour entreprendre en commun des démarches auprès des autorités fédérales ou régionales compétentes afin d'instituer un permis ^{accès} ~~d'admission~~ pour ~~l'exploitation forestière.~~
un travail en forêt

CHAPITRE VII. Formation et éducation professionnelle.

Article 9. Pendant la durée de validité de la présente convention collective de travail, les parties examineront dans un groupe de travail paritaire les besoins de formation et d'éducation et elles réactiveront les efforts déjà prévus.

Art. 7. Voor de toepassing van dit hoofdstuk worden onder "risicogroepen" bedoeld de personen die aan één van de volgende criteria beantwoorden :

- de laaggeschoolde of onvoldoende geschoolde jongeren ;
- de werkzoekenden ;
- de werklieden van de sector die door **ondernemingen** tewerkgesteld zijn en die **getroffen** worden door **economische** werkloosheid ;
- de laaggeschoolde of onvoldoend geschoolde werklieden van de sector ;
- de werklieden van de sector die minstens 50 jaar oud zijn ;
- de werklieden met een handicap ;
- de werklieden van de sector wiens beroepskwalificatie aan de technische vooruitgang niet meer is aangepast of het risico **lopen** het niet meer te zijn.

HOOFDSTUK VI. ^{toepassing} ~~Troostingsvergunning~~
~~bosontginning.~~ *van BOB-Bevoegdheid*

Artikel 8 . De **ondertekende** partijen gaan akkoord om gezamenlijk stappen te **ondernemen** bij de bevoegde fédérale of régionale overheden teneinde een ^{toelating} ~~toelatings~~ vergunning voor ~~de bosontginning~~ in te voeren. *BOB-Bevoegdheid*

HOOFDSTUK VII. *Vorming en beroepsopleiding.*

Artikel 9. Tijdens de **duurtijd** van deze collectieve arbeidsovereenkomst **zullen** de partijen in een paritaire werkgroep de noden aan **vorming** en **opleiding** onderzoeken en de reeds **voorzien** inspanningen reactiveren.

CHAPITRE VIII. *Dispositions finales et durée de validité.*

Art. 10. Les parties signataires s'engagent pour la durée de la présente convention collective de travail à ne pas présenter de nouvelles revendications relatives au contenu de la présente convention et à garder la paix sociale.

Art. 11. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 1999 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2000.

HOOFDSTUK VIII. *Slotbepalingen en geldigheidsduur.*

Art. 10. De ondertekenende partijen verbinden er zich toe om gedurende de looptijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst geen nieuwe eisen te stellen inzake de inhoud van deze overeenkomst en de sociale vrede te bewaren.

Art. 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1999 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2000.

