

Paritair Subcomité voor de bosontginningen (PSC 125.01)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 november 2007 betreffende de persoonlijke beschermingsmiddelen

Hoofdstuk I. Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de bosontginningen.

Met "werklieden" bedoelt men de arbeiders en arbeidsters.

Met "Bosuitbatingsfonds" bedoelt men het Fonds voor bestaanszekerheid van de bosontginningen.

Hoofdstuk II. Juridisch kader

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in het kader van artikel 3, § 1 van de statuten van het Fonds voor bestaanszekerheid van de bosontginningen opgericht bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 oktober 1996 tot oprichting van een "Fonds voor bestaanszekerheid van de bosontginningen", genaamd "Bosuitbatingsfonds", en vaststelling van zijn statuten.

Hoofdstuk III. Doelstelling

Art. 3.

Deze overeenkomst heeft tot doel binnen de grenzen en volgens de criteria hierna bepaald uitvoering te geven aan de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.

Hoofdstuk IV. Samenstelling van de persoonlijke beschermingsmiddelen en de toekenningscriteria

Art. 4.

Ieder jaar ontvangen de werklieden de hiernavolgende persoonlijke beschermingsmiddelen:

- 1 veiligheidsbroek;
- 2 paar schoenen en een doos schoensmeer;
- 1 fluorescerende vest;
- 2 paar handschoenen;
- 1 doos eerste hulp.

Alle twee jaren ontvangen de werklieden de hiernavolgende persoonlijke beschermingsmiddelen:

- 1 paar veiligheidsbotten;
- 1 kwalitatieve regenvest.

Een hoofddekseel met geïntegreerd oogscherp en schelpen maakt deel uit van de persoonlijke beschermingsmiddelen bij de start en wordt desgevallend vervangen bij beschadiging.

Art. 5.

Het verstrekken van de beschermingsmiddelen is een wettelijke verplichting die door de werkgever moet nagekomen worden. Het Bosuitbatingsfonds neemt die verplichting op zich voor de arbeiders wier brutolonen aan 108 % in 2006, 10.755 € bedroegen, welke bedragen voor de volgende jaren aan de gezondheidsindex worden aangepast.

Art. 6.

In afwijking van artikel 5, kan het paritair beheerscomité van het Bosuitbatingsfonds specifieke criteria bepalen voor jongeren en voor nieuw tewerkgestelde werklieden in de sector.

Hoofdstuk V. Financiering

Art. 7.

De kosten van de terbeschikkingstelling van de persoonlijke beschermingsmiddelen, en het onderhoud ervan vallen ten laste van het Bosuitbatingsfonds.

Hoofdstuk VI. Slotbepalingen en geldigheidsduur

Art. 8.

De collectieve arbeidsovereenkomst van 12 april 2007 betreffende de persoonlijke beschermingsmiddelen wordt ingetrokken.

Art. 9.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2007 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 oktober 2003 betreffende individuele beschermingsuitrusting, geregistreerd onder nr. 69196.

Zij kan worden opgezegd door iedere partij mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair subcomité voor de bosontginningen.

Sous-commission paritaire des exploitations forestières (SCP 125.01)

Convention collective de travail du 13 novembre 2007 relative à l'équipement de protection individuelle

Chapitre I^{er}. Champ d'application

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les exploitations forestières.

Par "ouvriers", on entend les ouvriers et ouvrières.

Par "Fonds forestier", on entend le Fonds de sécurité d'existence des exploitations forestières.

Chapitre II. Cadre juridique

Art. 2.

La présente convention collective de travail est conclue dans le cadre de l'article 3, § 1^{er} des statuts du Fonds de sécurité d'existence des exploitations forestières, créé par la convention collective de travail du 2 octobre 1996 instituant un « Fonds de sécurité d'existence des exploitations forestières », dit « Fonds forestier » et fixant ses statuts.

Chapitre III. Objectif

Art. 3.

La présente convention vise à donner exécution, dans les limites et selon les critères définis ci-après, à la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail.

Chapitre IV. Composition de l'équipement de protection individuelle et critères d'octroi

Art. 4.

Chaque année, les ouvriers reçoivent l'équipement de protection individuelle suivant :

- 1 pantalon de sécurité ;
- 2 paires de chaussures et une boîte de graisse;
- 1 gilet fluorescent;
- 2 paires de gants;
- 1 boîte de secours.

Tous les deux ans, les ouvriers reçoivent l'équipement de protection individuelle suivant :

- 1 paire de bottes de sécurité;
- 1 vêtement de pluie de qualité.

Un casque avec visière et coquilles intégrées fait partie de l'équipement de protection individuelle de départ et est remplacé lorsqu'il est endommagé.

Art. 5.

La délivrance des moyens de protection étant une obligation légale à respecter par l'employeur, le Fonds forestier reprend cette obligation pour les ouvriers dont les salaires bruts à 108% atteignent 10.755 € en 2006, ces montants étant adaptés à l'indice santé pour les années suivantes.

Art. 6.

En dérogation à l'article 5, le comité paritaire de gestion du Fonds forestier peut déterminer des critères spécifiques en faveur des jeunes et des nouveaux ouvriers occupés dans le secteur.

Chapitre V. Financement

Art. 7.

Les coûts liés à la mise à disposition de l'équipement de protection individuelle et à son entretien sont à charge du Fonds forestier.

Chapitre VI. Dispositions finales et durée de validité.

Art. 8.

La convention collective de travail du 12 avril 2007 relative à l'équipement de protection individuelle est retirée.

Art. 9.

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2007 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace la convention collective de travail du 8 octobre 2003 relative à l'équipement de protection individuel, enregistrée sous le n° 69196.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant notification, par lettre recommandée, d'un préavis de trois mois adressé au président de la Sous-commission paritaire pour les exploitations forestières.