

**Paritair Subcomité voor de bosontginningen
(PSC 125.01)**

**Sous-commission paritaire pour les exploitations
forestières (SCP 125.01)**

Collectieve arbeidsovereenkomst 6 juni 2011 betreffende de werkgeversbijdrage voor de risicogroepen verschuldigd aan het Fonds voor bestaanszekerheid van de bosontginningen, "Bosuitbatingsfonds" genaamd

Convention collective de travail du 6 juin 2011 relative à la fixation de la cotisation patronale pour les groupes à risque, due au Fonds de sécurité d'existence des exploitations forestières dit « Fonds Forestier »

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de bosontginningen.

Met "werklieden" bedoelt men : de arbeiders en arbeidsters.

Met "Bosuitbatingsfonds" bedoelt men : het "Fonds voor bestaanszekerheid van de bosontginningen".

HOOFDSTUK II. Juridisch kader

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is afgesloten in uitvoering van artikel 5 van de statuten van het Fonds voor bestaanszekerheid van de bosontginningen, opgericht bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 oktober 1996 tot oprichting van een "Fonds voor bestaanszekerheid van de bosontginningen", genaamd "Bosuitbatingsfonds", en vaststelling van zijn statuten.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in toepassing van afdeling 1, hoofdstuk VIII, titel XIII van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen. (I).

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les exploitations forestières.

Par "ouvriers", on entend : les ouvriers et ouvrières.

Par "Fonds Forestier", on entend : le "Fonds de sécurité d'existence des exploitations forestières".

CHAPITRE II. Cadre juridique

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution de l'article 5 des statuts du Fonds de sécurité d'existence des exploitations forestières, créé par la convention collective de travail du 2 octobre 1996 instituant un « Fonds de sécurité d'existence des exploitations forestières », dit « Fonds Forestier » et fixant ses statuts.

Art. 3. La présente convention collective de travail est conclue en application de la section 1^{ère} du chapitre VIII du titre XIII de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I).

HOOFDSTUK III: Bijdrage voor de risicogroepen

Art. 4. De werkgevers zijn een bijdrage van 0,10 % verschuldigd ten gunste van personen behorende tot de risicogroepen.

Art 5. Onder personen behorende tot de risicogroepen bedoeld men , de personen die aan één van de volgende criteria beantwoorden:

- de laaggeschoolde of onvoldoende geschoolde jongeren;
- de werkzoekenden;
- de werklieden van de sector die door ondernemingen tewerkgesteld zijn en die getroffen worden door economische werkloosheid;
- de laaggeschoolde of onvoldoende geschoolde werklieden van de sector;
- de werklieden van de sector die minsten 50 jaar oud zijn;
- de werklieden met een handicap;
- de werklieden van de sector wiens beroepsclassificatie aan de technische vooruitgang niet meer is aangepast of het risico lopen het niet meer te zijn.

Art.6. Aan het werk houden en herinschakeling van werknemers uit de sector die gehandicapt geworden zijn:

Verbintenis van de sector om te onderzoeken hoe het werk kan worden aangepast of welke reclasseringsposten kunnen worden voorzien voor werknemers van de sector die door bepaalde omstandigheden (ongeval, ziekte, veroudering), niet meer in staat zijn het beroep uit te oefenen op dezelfde manier als voorheen.

Art.7 Aanwerving en integratie van gehandicapten:

De sector verbindt zich ertoe om haar werkaanbiedingen zodanig te formuleren dat gehandicapten die over de nodige bekwaamheden beschikken ook hun kandidatuur kunnen stellen en een kans maken om aangeworven te worden. Bij gelijkwaardige bekwaamheden mag de handicap geen hinderpaal vormen voor de aanwerving, zelfs als deze een redelijke aanpassing vereist van de werkmiddelen (in de geest van de Wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van discriminatie).

In elk gewest zijn er middelen voorzien om het aan het werk houden en de integratie van gehandicapten in de ondernemingen te bevorderen.

CHAPITRE III. Cotisation pour les groupes à risque

Art. 4. Les employeurs sont redevables d'une cotisation de 0,10 % destinée aux personnes appartenant aux groupes à risque.

Art 5. On entend par personnes appartenant aux groupes à risque, les personnes qui répondent à l'un des critères suivants :

- les jeunes peu ou insuffisamment qualifiés ;
- les demandeurs d'emploi ;
- les ouvriers du secteur occupés par des entreprises touchées par le chômage économique ;
- les ouvriers du secteur peu ou insuffisamment qualifiés ;
- les ouvriers du secteur âgés d'au moins 50 ans ;
- les ouvriers handicapés ;
- les ouvriers du secteur dont la qualification professionnelle n'est plus adaptée au progrès technique ou qui risque de ne plus l'être.

Art.6. Maintien au travail et reclassement des personnes du secteur devenues handicapées:

Le secteur s'engage à chercher des aménagements du travail ou des postes de reclassement pour tout travailleur du secteur qui, suite à un aléa de la vie (accident, maladie, vieillissement), ne pourrait plus exercer de la même manière le métier qu'il fait actuellement.

Art.7. Embauche et intégration de personnes handicapées:

Le secteur s'engage à formuler ses offres d'emploi pour que les travailleurs handicapés qui ont les compétences requises puissent aussi introduire leur candidature et avoir une chance d'être engagés. A compétences équivalentes et suffisantes, le handicap ne doit pas constituer une barrière à l'embauche même s'il requiert des aménagements non disproportionnés des outils de travail (dans l'esprit de la Loi du 10 mai 2007 de lutte contre les discriminations).

Des aides existent dans chacune des régions pour favoriser le maintien au travail et l'intégration des personnes handicapées dans toute entreprise.

HOOFDSTUK IV. *Geldigheidsduur*

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en treedt buiten werking op 1 januari 2013.

CHAPITRE IV. *Durée de validité*

Art. 8. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2011 et cessera d'être en vigueur le 1 janvier 2013.