

**Sous-commission Paritaire pour les
Exploitations forestières. (SCP
125.01)**

**Paritair Subcomité voor de
Bosontginningen. (PSC 125.01)**

Neerlegging-Dépôt: 21/06/2011
Regist.-Enregistr.: 13/07/2011
N°: 104764/CO/125.01

**Convention collective de travail du 6 juin
2011 relative à la prépension**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juni
2011 betreffende het brugpensioen**

**CHAPITRE Ier. - CHAMP
D'APPLICATION**

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED.

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les exploitations forestières, ainsi qu'aux ouvriers qu'ils occupent.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de Bosontginningen, alsook op de werknemers die zij tewerkstellen.

Par ouvriers, on entend les ouvriers et ouvrières.

Onder werknemers verstaat men de arbeiders en arbeidsters.

Par "Fonds Forestier", on entend le Fonds de Sécurité d'Existence des Exploitations forestières.

Met "Bosuitbatingsfonds" bedoelt men het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Bosontginningen

CHAPITRE II - CADRE JURIDIQUE

HOOFDSTUK II - JURIDISCH KADER.

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution du chapitre IV du titre III de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité et de ses arrêtés d'exécution.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van hoofdstuk IV van titel III van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen en van zijn uitvoeringsbesluiten.

Art. 3. Les dispositions de la présente convention collective de travail trouvent leur base juridique dans la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974, la convention collective de travail n° 92 du 20 décembre 2007, la convention collective n° 96 du 20 février 2009, conclue au sein du Conseil national du Travail et la loi-AIP du 12 avril 2011, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement et dans l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle.

Art. 3. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst vinden hun juridische basis in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 92 van 20 december 2007, de collectieve arbeidsovereenkomst nr 96 van 20 februari 2009, gesloten in de Nationale Arbeidsraad en de IPA-Wet van 12 april 2011, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen en in het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen ingeval van conventioneel brugpensioen.

CHAPITRE III - PREPENSION

Conditions d'âge et de carrière professionnelle

Art. 4. Pour pouvoir prétendre à la prépension, l'ouvrier doit avoir atteint l'âge de 58 ans et satisfaire à la condition de durée de carrière professionnelle fixée par la loi.

Les travailleurs ayant atteint l'âge de 56 ans et qui prouvent une carrière professionnelle en tant que salarié d'au moins 40 ans, peuvent également prétendre à la prépension, à condition de satisfaire aux conditions stipulées à la CCT du CNT n°96 du 22 décembre 2008 et la Loi-AIP du 12 avril 2011.

Conditions d'octroi de l'indemnité complémentaire de prépension

Art. 5. Pour pouvoir prétendre à l'indemnité complémentaire mensuelle, octroyée par le Fonds Forestier, le prépensionné doit satisfaire aux conditions suivantes :

- être âgé d'au moins 56 ou 58 ans au moment où leur contrat de travail prend fin ;
- être licencié par un employeur visé à l'article 1^{er} de la présente convention collective de travail, sauf pour motif grave;
- bénéficier des allocations de chômage ;
- bénéficier du statut légal de prépensionné ;
- avoir cessé toute activité professionnelle non autorisée par la réglementation relative à la prépension.

Pour les ouvriers âgés qui n'ont pas atteint l'âge de 60 ans au moment où leur contrat de travail prend fin :

- a) prouver une occupation d'au moins 10 ans auprès d'un ou de plusieurs employeurs ressortissant à une des sous-commissions paritaires de la Commission paritaire de l'industrie du bois (125.01,125.02,125.03) ;
- a) avoir reçu au moins sept avantages sociaux, ou indemnités de remboursement des frais d'outillage mécanisé octroyés par un des fonds de sécurité institué par une des sous-commissions paritaires de la

HOOFDSTUK III - BRUGPENSIOEN

Leeftijds- en loopbaanvoorwaarde

Art. 4. Om aanspraak te kunnen maken op het brugpensioen dient de werknemer de leeftijd van 58 jaar te hebben bereikt en te voldoen aan de door de wet gestelde loopbaanvereiste.

Werknemers die de leeftijd van 56 jaar bereikt hebben en een beroepsloopbaan van minstens 40 jaar als loontrekkende bewijzen, kunnen eveneens aanspraak maken op het brugpensioen mits te voldoen aan de in de NAR-CAO nr 96 van 22 december 2008 en de IPA-Wet van 12 april 2011 gestelde voorwaarden.

Toekenningsvoorwaarden voor de bijkomende vergoeding brugpensioen

Art. 5. Om aanspraak te maken op de maandelijkse bijkomende vergoeding, toegekend door het Bosuitbatingsfonds, moet de bruggepensioneerde volgende voorwaarden vervullen :

- tenminste 56 of 58 jaar oud zijn op datum van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst;
- ontslagen zijn, behalve om dringende redenen, door een werkgever bedoeld onder artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst;
- werkloosheidsuitkeringen genieten;
- het wettelijk statuut van bruggepensioneerde genieten;
- iedere door de reglementering betreffende het brugpensioen niet toegelaten beroepsactiviteit hebben stopgezet.

Voor oudere werknemers die geen 60 jaar zijn op de datum van de beëindiging van hun arbeidsovereenkomst :

- a) een tewerkstelling bewijzen van minstens 10 jaar bij één of meerdere werkgevers die ressorteren onder één van de paritaire subcomités van het paritair comité voor de Houtnijverheid (125.01, 125.02, 125.03);
- b) minstens zeven sociale voordelen, of de vergoeding tot terugbetaling van de kosten voor mechanische gereedschappen, toegekend door één van de fondsen voor bestaanszekerheid opgericht door één van de paritair subcomité van het Paritair Comité

Commission paritaire de l'industrie du bois, au cours des 10 années précédant leur entrée en prépension.

Montant de l'indemnité complémentaire de prépension

Art. 6. L'indemnité mensuelle complémentaire forfaitaire à charge du Fonds Forestier est fixée à 120 EUR.

L'indemnité complémentaire de prépension des ouvriers qui ont utilisé de la possibilité de diminuer leur carrière en exécution des conventions collectives de travail 77bis et 77ter, conclues au sein du Conseil National du Travail, est calculée sur la base de leur salaire mensuel brut de référence, converti en un emploi à temps plein.

Pour la détermination du salaire mensuel net de référence (Cotisation ONSS calculée sur le salaire mensuel brut de référence à 100%), il est tenu compte de l'éventuel bonus à l'emploi.

Si l'indemnité forfaitaire mensuelle est inférieure au montant qui doit être payé en exécution de la convention collective de travail n° 17, l'employeur doit combler la différence.

Le paiement de l'indemnité complémentaire de prépension est maintenu en cas de reprise du travail.

Art. 7. Les cotisations patronales légales ainsi que les retenues (ouvriers) sont à charge du Fonds Forestier.

Les ouvriers affiliés à une organisation syndicale bénéficient, en outre, d'une prime syndicale qui s'élève à 11,25 EUR et qui est payée simultanément avec l'indemnité complémentaire de prépension.

Art.8 Le financement du régime est assuré par une cotisation patronale au Fonds forestier.

Cette cotisation est fixée à 0,30 % des salaires bruts des ouvriers à 108 %

Art. 9. L'ouvrier bénéficiaire de la présente convention sera prioritairement remplacé par un lauréat d'un cycle de formation professionnelle sectorielle.

voor de houtnijverheid, hebben ontvangen in de loop van de 10 jaar die hun brugpensioen voorafgaan.

Bedrag van de bijkomende vergoeding

Art. 6. De maandelijkse forfaitaire aanvullende vergoeding ten laste van het Bosuitbatingsfonds bedraagt 120 EUR.

De aanvullende vergoeding brugpensioen van de werknemers die gebruik maakten van de mogelijkheid hun loopbaan te verminderen in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomsten 77bis en 77ter, afgesloten in de Nationale Arbeidsraad, wordt berekend op basis van hun bruto referentie maandloon, omgerekend naar een voltijdse betrekking.

Voor het bepalen van het netto referentemaandloon (RSZ-bijdrage berekend op het bruto referentie maandloon aan 100%), wordt rekening gehouden met de eventuele werkbonus.

Indien de maandelijkse forfaitaire vergoeding lager ligt dan het bedrag dat moet betaald worden ingevolge de collectieve arbeidsovereenkomst nr 17, is de werkgever verplicht het verschil bij te passen.

De betaling van de aanvullende vergoeding brugpensioen blijft behouden in geval van werkhervatting.

Art. 7. De wettelijke (werkgevers)bijdragen en (werknemers) inhoudingen zijn ten laste van het Bosuitbatingsfonds.

Werknemers die aangesloten zijn bij een vakbondsorganisatie genieten bovendien van een syndicale premie van 11,25 EUR per maand. Deze premie wordt samen met de aanvullende brugpensioenvergoeding uitbetaald.

Art.8 Dit stelsel wordt gefinancierd door een werkgeversbijdrage aan het Bosuitbatingsfonds

Deze bijdrage is vastgesteld op 0,30 % van de brutolonen van de werklieden, tegen 108 % .

Art. 9. De werknemer die recht heeft op de toepassing van deze overeenkomst wordt bij voorkeur vervangen door een geslaagde van een sectorale beroepsopleidingscyclus.

CHAPITRE IV – PROCEDURE ET DISPOSITIONS GENERALES

Art. 9. Les demandes d'octroi de l'indemnité forfaitaire de prépension doivent être introduites auprès du Fond Forestier à l'intervention d'une organisation représentative des travailleurs représentée au sein du Conseil national du Travail ou directement par l'ouvrier.

Les demandes doivent être accompagnées des documents justificatifs du droit à l'indemnité complémentaire de prépension.

Art. 10. Les cas particuliers qui ne peuvent être résolus conformément aux dispositions de la présente convention sont soumis, par la partie la plus diligente, au Comité de gestion du Fond Forestier.

HOOFDSTUK IV – PROCEDURE EN ALGEMENE BEPALINGEN.

Art. 9. De aanvragen tot toekenning van de forfaitaire brugpensioenvergoeding moeten worden ingediend bij het bosuitbatingsfonds door toedoen van een werknemersorganisatie, vertegenwoordigd in de Nationale Arbeidsraad, of rechtstreeks door de werknemer.

De aanvragen moeten vergezeld zijn van de documenten die het recht op de aanvullende brugpensioenvergoeding aantonen.

Artikel 10. De bijzondere gevallen die niet kunnen geregeld worden overeenkomstig de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden door de meest gereede partij voorgelegd aan het Beheerscomité van het Bosuitbatingsfonds.

CHAPITRE V - DUREE DE VALIDITE

Art. 10. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2011 et cessera d'être en vigueur le 1^{er} juillet 2013.

HOOFDSTUK V - GELDIGHEIDSDUUR

Art. 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2011 en treedt buiten werking op 1 juli 2013.