

MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID

**... .. 2012. Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juni 2012, gesloten in het Paritair Subcomité voor de bosontginningen, tot wijziging en coördinatie van de statuten van het "Fonds voor bestaanszekerheid van de bosontginningen", genaamd "Bosuitbatingsfonds"**

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid, inzonderheid op artikel 2;

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Subcomité voor de bosontginningen;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

**Artikel 1.** Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juni 2012, gesloten in het Paritair Subcomité voor de bosontginningen, tot wijziging en coördinatie van de statuten van het "Fonds voor bestaanszekerheid van de bosontginningen", genaamd "Bosuitbatingsfonds".

**Art. 2.** Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, op ... ..

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Mevr. ... ..

Bijlage

Paritair Subcomité voor de bosontginningen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juni 2012

**Wijziging en coördinatie van de statuten van het "Fonds voor bestaanszekerheid van de bosontginningen", genaamd "Bosuitbatingsfonds"**

**Artikel 1.** Het Paritair Subcomité voor de Bosontginningen, in toepassing van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid, wijzigt en coördineert de statuten van het "Fonds voor bestaanszekerheid van de bosontginningen" genaamd "Bosuitbatingsfonds" (opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 2 oktober 1996, gesloten in het Paritair Subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden en algemeen

bindend verklaard krachtens Koninklijk Besluit van 20 mei 1997 (Belgisch Staatsblad van 15 augustus 1997) zoals hierna uiteengezet.

**Art. 2.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de bosontginningen en op de werklieden die zij tewerkstellen.

Met "werklieden" bedoelt men de werklieden en werksters.

Met "Bosuitbatingsfonds" bedoelt men het Fonds voor bestaanszekerheid van de bosontginningen.

**Art. 3.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2012 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van minstens zes maanden en eindigend op 31 december, betekend bij aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de bosontginningen.

## GEWIJZIGDE EN GEÇOÖRDONEERDE STATUTEN

### HOOFDSTUK I. - Oprichting en zetel

**Artikel 1.** Er wordt vanaf 1 januari 1996 een "Fonds voor bestaanszekerheid van de bosontginningen" opgericht, "Bosuitbatingsfonds" genaamd.

**Art. 2.** De maatschappelijke zetel van het Bosuitbatingsfonds is gevestigd in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

### HOOFDSTUK II. - Opdrachten

**Art. 3. §1.** Het Bosuitbatingsfonds voorziet onder andere in de financiering, de toekenning en de uitkering van aanvullende voordelen vastgesteld door de Paritaire Subcommissie voor de bosontginningen ten voordele van de arbeiders die werken in de ondernemingen van bosontginning die ressorteren onder de Paritaire Subcommissie voor de bosontginningen:

Voordelen voor de arbeiders

1. de vergoeding voor mechanische werktuigen;
2. de individuele beschermuitrusting;
3. de vergoeding voor onderhoud van werkkleding;
4. de uitkering in geval langdurige ziekte en/of arbeidsongeval;
5. de aanvullende brugpensioenvergoeding;
6. Vergoeding voor permanente vorming
7. de sociale vergoeding voor oudere ontslagen werknemers;
8. de uitkering in geval van dodelijk arbeidsongeval.
9. Anciënniteitpremie
10. Syndicale premie

Voordelen voor de werkgever:

1. Vergoeding voor vorming

§2. Het Bosuitbatingsfonds heeft ook de taak:

- het financieren en organiseren van de beroepsopleiding van de werknemers en de jongeren.
- het bevorderen van initiatieven voor de opleiding en de tewerkstelling van risicogroepen.

### HOOFDSTUK III. - Financiering

**Art. 4.** De inkomsten van het Bosuitbatingsfonds bestaan uit bijdragen, verschuldigd door de werkgevers die werklieden tewerkstellen in de ondernemingen van de bosontginningen, die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de bosontginningen.

**Art. 5.** De bijdragen worden percentsgewijze vastgesteld naar rata van de brutolonen tegen 108 pct., die de in artikel 4 bedoelde werklieden in de loop van het dienstjaar verdienen. Het bedrag van de bijdragen wordt bepaald bij collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in het Paritair Subcomité voor de bosontginningen.

**Art. 6.** Het dienstjaar voor de inning van de bijdragen loopt over de periode van 1 januari tot 31 december van elk jaar.

**Art. 7.** De bijdragen worden geïnd door toedoen van het Bosuitbatingsfonds.

Het Bosuitbatingsfonds is eveneens gemachtigd de bijdrage te innen voor het Studie- en Onderzoeksfonds voor de Bosontginningen (S.O.F.B.O.) en aan de Nationale Unie Houtsector (N.U.H.O.S.).

Het paritair beheerscomité kan beslissen om de bijdragen te laten innen via de diensten van de Rijksdienst voor sociale zekerheid.

**Art. 8.** De bijdragen worden berekend en zijn verschuldigd door de werkgever voor elk kwartaal van het burgerlijk jaar. De voor het verstreken kwartaal verschuldigde bijdragen moeten van rechtswege door de werkgever worden betaald ten laatste op de laatste dag van de tweede maand volgend op dit trimester (het debetbericht verzonden door het Bosuitbatingsfonds geldt slechts als herinnering).

**Art. 9.** De driemaandelijke bijdragen worden berekend op basis van de driemaandelijke aangifte die de werkgever dient over te maken aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid uiterlijk de laatste dag van de maand die volgt op het verlopen kwartaal.

**Art. 10.** Ingeval de betaling van de bijdragen niet binnen de bij artikel 8 vastgestelde termijnen wordt verricht of de bij artikel 9 bepaalde formaliteiten binnen de vereiste termijnen niet vervuld zijn, is de werkgever van rechtswege verplicht een verhoging met 10 pct. van het bedrag van de verschuldigde bijdragen te betalen.

De bijdragen die niet worden betaald binnen de in artikel 8 vastgestelde termijnen, alsook de desbetreffende verhogingen, brengen van rechtswege verwijlintresten met zich mee volgens de rentevoet voorzien voor sociale bijdragen in toepassing van de Besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

In geval van overmacht, behoorlijk vastgesteld, kan het paritair beheerscomité afzien van de betaling van de verwijlintresten en van de verhogingen van de bijdrage.

In geval van geschil over de betaling van de bijdragen, verhogingen en verwijlintresten, is alleen de rechtbank van de plaats waar de maatschappelijke zetel van het Bosuitbatingsfonds gevestigd is bevoegd.

**Art. 11.** De beheerskosten van het Bosuitbatingsfonds worden elk jaar door het in artikel 15 bedoelde paritair beheerscomité vastgesteld.

Deze kosten worden gedekt door :

1. de intresten van de kapitalen gevormd door de storting van de bijdragen;
2. de opbrengst van een afhouding op de bijdragen waarvan het percentage jaarlijks door het in artikel 15 bedoelde paritair beheerscomité wordt vastgesteld.

**HOOFDSTUK IV. – Aard, toekenningsvoorwaarden en de uitkeringswijzen van de aanvullende voordelen**

**Art. 12.** De in artikel 4 bedoelde werklieden hebben recht op aanvullende vergoedingen, waarvan het bedrag, de toekenningsvoorwaarden en de uitkeringswijzen worden bepaald bij collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in het Paritair Subcomité voor de bosontginningen.

**Art. 13.** De uitkering van de aanvullende voordelen aan de werklieden mag niet afhankelijk zijn van de storting door de werkgever van de bijdragen die hem zijn opgelegd.

**Art. 13bis.** De toegekende voordelen zijn gratis voor de begunstigden. Aan de begunstigde mag geen enkele kost ten laste gelegd worden op de ene of andere manier.

**Art. 14.** Het Bosuitbatingsfonds kan ook geheel of gedeeltelijk tegemoetkomen in de kosten van beroepsopleiding en/of sociale vorming, met toepassing van sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten.

#### HOOFDSTUK V. - Beheer

**Art. 15.** Het Bosuitbatingsfonds wordt beheerd door een paritair beheerscomité samengesteld uit vier effectieve leden die de beheerders van het Bosuitbatingsfonds zijn.

De helft van deze leden wordt aangewezen door en onder de leden van het Paritair Subcomité voor de bosontginningen die op voordracht van de beroepsvereniging van de werkgevers voor bosuitbating benoemd zijn, de andere helft van de leden wordt aangewezen door en onder de leden van het Paritair Subcomité voor de bosontginningen die de werklieden van deze sectoren vertegenwoordigen.

De leden van het paritair beheerscomité worden aangewezen voor de duur van hun mandaat als lid van het Paritair Subcomité voor de bosontginningen.

In geval van tijdelijke verhindering vervangt een aangewezen plaatsvervangend lid het effectieve lid en oefent het diens bevoegdheden uit.

De functie van lid van het paritair beheerscomité neemt een einde door ontslag, door overlijden of wanneer het mandaat van lid van het Paritair Subcomité voor de bosontginningen verstrijkt of door ontslag gegeven door de betrokken organisatie. Het nieuwe lid beëindigt het mandaat van degene die hij vervangt.

De leden van het paritair beheerscomité zijn herkiesbaar onder dezelfde voorwaarden als die waaronder zij aangewezen werden.

**Art. 16.** De beheerders van het Bosuitbatingsfonds gaan met betrekking tot de verplichtingen van het Bosuitbatingsfonds persoonlijk geen enkele verbintenis aan. Hun verantwoordelijkheid beperkt zich tot de uitvoering van hun beheersmandaat dat hun toegewezen werd.

**Art. 17.** Het paritair beheerscomité telt een Voorzitter en een Vice-Voorzitter.

Het Voorzitterschap en het Vice-Voorzitterschap worden alternerend georganiseerd tussen de werkgeversorganisaties en de werknemersorganisaties en de duur van een mandaat betreft drie jaren.

**Art. 18.** Het paritair beheerscomité is bekleed met de meest uitgebreide bevoegdheden voor het beheer en de administratie van het Bosuitbatingsfonds, onverminderd evenwel die welke door de wet of door deze statuten toegewezen zijn aan het Paritair Subcomité voor de bosontginningen.

Het paritair beheerscomité kan een deel van zijn bevoegdheden aan een directeur en aan onverschillig welke mandataris van zijn keuze overdagen.

Het paritair beheerscomité heeft meer bepaald tot opdracht :

1. toezicht te houden en alle nodige maatregelen te nemen voor de uitvoering van deze statuten;
2. de beheerskosten, alsmede van quota van de jaarlijkse inkomsten die zullen dienen om deze kosten te dekken, te bepalen;
3. zich soeverein uit te spreken over elk bijzonder geval dat hem voorgelegd zou worden met toepassing van een sectorale collectieve arbeidsovereenkomst, die kadert in de opdrachten van het Bosuitbatingsfonds;
4. elk jaar tijdens de maand mei schriftelijk verslag over de uitvoering van zijn opdracht aan het Paritair Subcomité voor de bosontginningen uit te brengen.

De directeur heeft in het bijzonder als opdracht:

1. De voorbereiding van de agenda van de vergaderingen.

2. De uitnodiging van de effectieve en plaatsvervangende leden van het paritaire beheerscomité; de uitnodiging, de agenda en de eventuele documenten worden opgestuurd per gewone post of per elektronische post minstens vijf werkdagen voor de gezegde vergadering.

3. De redactie en de distributie van het verslag van de vergadering aan de effectieve en plaatsvervangende leden ten laatste een maand na de gezegde vergadering.

**Art. 19.** Het paritair beheerscomité vergadert minstens tweemaal per jaar op uitnodiging van de voorzitter, die, hetzij ambtshalve handelt, hetzij op aanvraag van minstens de helft van de leden van het paritair beheerscomité, of op aanvraag van de directeur van het Bosuitbatingsfonds.

**Art. 20.** De directeur van het Bosuitbatingsfonds woont van rechtswege de vergaderingen van het paritair beheerscomité bij en neemt het secretariaat ervan waar. Hij is niet stemgerechtigd.

**Art. 21.** Het paritair beheerscomité kan slechts geldig beraadslagen en beslissen indien elke representatieve organisatie aanwezig is.

De beslissingen van het paritair beheerscomité worden met eenparigheid van stemmen van de aanwezige leden genomen.

Alleen de effectieve leden en de plaatsvervangende leden die de effectieve leden vervangen zijn stemgerechtigd.

#### HOOFDSTUK VI. - Toezicht

**Art. 22.** Overeenkomstig artikel 12 van de wet van 7 januari 1958 wijst het Paritair Subcomité voor de bosontginningen een accountant aan teneinde het boekhoudkundig beheer van het Bosuitbatingsfonds te controleren.

Hij brengt ten minste eenmaal per jaar tijdens de maand juni verslag uit over zijn opdracht aan het Paritair Subcomité voor de bosontginningen. Daarbij licht hij regelmatig het paritair beheerscomité van het Bosuitbatingsfonds over het resultaat van zijn onderzoekingen in, en doet hij daaraan de aanbevelingen die hij nuttig acht.

#### HOOFDSTUK VII. - Balans en rekeningen

**Art. 23.** Op 31 december worden de balans en rekeningen van het dienstjaar dat samenvalt met het afgelopen kalenderjaar afgesloten.

#### HOOFDSTUK VIII. - Ontbinding en vereffening

**Art. 24.** De ontbinding van het Bosuitbatingsfonds wordt door het Paritair Subcomité voor de Bosontginningen uitgesproken. Dit laatste beslist over de bestemming van de goederen en waarden van het Bosuitbatingsfonds na kwijting van het passief en besteedt deze overeenkomstig het doel waarvoor het Bosuitbatingsfonds opgericht werd.

Het Paritair Subcomité voor de bosontginningen wijst als vereffenaars de in artikel 15 bedoelde effectieve leden van het paritair beheerscomité aan.

#### HOOFDSTUK IX – BEVOEGDHEDEN IN GEVAL VAN GESCHILLEN

**Art. 25.** In geval van geschil tussen de vertegenwoordigers van de arbeiders en van de werknemers, vindt er eerst een bemiddeling plaats in het Paritaire Comité.

Indien de bemiddeling niet slaagt, komt het de arbeidsrechtbank van de zetel van het Bosuitbatingsfonds toe te oordelen met betrekking tot de geschillen betreffende de rechten en plichten die voortvloeien uit de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van ... ..

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,  
Mevr. ....

MINISTERE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL

**.....2012. Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 11 juin 2012, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les exploitations forestières, modifiant et coordonnant les statuts du "Fonds de sécurité d'existence des exploitations forestières", dit "Fonds Forestier" (1)**

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence, notamment l'article 2;

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Sous-commission paritaire pour les exploitations forestières;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1<sup>er</sup>. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 11 juin 2012, reprise en annexe, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les exploitations forestières, modifiant et coordonnant les statuts du "Fonds de sécurité d'existence des exploitations forestières", dit "Fonds Forestier".

Art. 2. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le .....

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi et du Travail,

Mme.....

Annexe

Sous-commission paritaire pour les exploitations forestières

Convention collective de travail du 11 juin 2012

**Modification et coordination des statuts du "Fonds de sécurité d'existence des exploitations forestières", dit "Fonds Forestier"**

Article 1<sup>er</sup>. La Sous-commission paritaire pour les exploitations forestières, en application de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence, modifie et coordonne les statuts du "Fonds de sécurité d'existence des exploitations forestières", dit "Fonds Forestier" (institué par convention collective de travail du 2 octobre 1996, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les exploitations forestières et rendue obligatoire par arrêté royal du 20 mai 1997 ; cf. Moniteur belge du 15 août 1997), comme exposé ci-après.

Art. 2. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les exploitations forestières et aux ouvriers qu'ils occupent. Par "ouvriers" on entend les ouvriers et ouvrières.

Par "Fonds Forestier" on entend le Fonds de sécurité d'existence des exploitations forestières.

Art. 3. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2012 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties

moyennant un préavis d'au moins six mois et expirant un 31 décembre, adressé par lettre recommandée au Président de la Sous-commission paritaire pour les exploitations forestières.

## STATUTS MODIFIES ET COORDONNES :

### CHAPITRE Ier. Institution et siège

**Article 1<sup>er</sup>.** Il est institué à partir du 1er janvier 1996 un "Fonds de sécurité d'existence des exploitations forestières", dit "Fonds Forestier".

**Art. 2.** Le siège social du Fonds est établi dans la Région bruxelloise.

### CHAPITRE II. Missions

**Art. 3 § 1<sup>er</sup>.** Le Fonds Forestier assure entre autres le financement, l'octroi et la liquidation d'avantages complémentaires fixés par la Sous-commission paritaire pour les exploitations forestières en faveur des ouvriers, occupés dans les entreprises d'exploitation forestière ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les exploitations forestières:

Avantages travailleurs :

- 1) Solidarisation de l'indemnité de remboursement des frais d'outillage mécanisé;
- 2) équipement de protection individuelle;
- 3) indemnité d'entretien des vêtements de travail;
- 4) indemnité de maladie longue durée et/ou accidents de travail;
- 5) indemnité complémentaire de prépension;
- 6) indemnité de formation permanente ;
- 7) indemnité sociale aux travailleurs âgés licenciés;
- 8) indemnité en cas d'accident mortel du travail ;
- 9) prime d'ancienneté ;
- 10) prime syndicale.

Avantage employeur :

- 1) indemnité de formation.

**§ 2.** Le Fonds Forestier a également pour mission :

- de financer et organiser la formation professionnelle des travailleurs et des jeunes ;
- de promouvoir les initiatives pour la formation et l'emploi de groupes à risque.

### CHAPITRE III. Financement

**Art. 4.** Les ressources du Fonds Forestier sont constituées par des cotisations dues par les employeurs qui occupent des ouvriers dans les entreprises d'exploitations forestières, ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les exploitations forestières.

**Art. 5.** Les cotisations sont fixées en pourcentage des salaires bruts à 108 p.c., gagnés au cours de l'exercice par les ouvriers visés à l'article 4. Le taux des cotisations est déterminé par conventions collectives de travail conclues au sein de la Sous-commission paritaire pour les exploitations forestières.

**Art. 6.** L'exercice de perception des cotisations couvre la période du 1<sup>er</sup> janvier de chaque année au 31 décembre.

**Art. 7.** La perception des cotisations s'opère par les soins du Fonds Forestier.

Le Fonds Forestier est également habilité à percevoir les cotisations et à les verser au Fonds



d'Etudes et de Recherches des Exploitations forestières (F.E.R.E.F.) et à UNEBO.

Le comité paritaire de gestion peut décider de faire percevoir les cotisations par l'intermédiaire des services de l'Office national de sécurité sociale.

**Art. 8.** Les cotisations sont calculées et dues par l'employeur pour chaque trimestre de l'année civile. Les cotisations dues pour le trimestre venu à expiration doivent être payées de plein droit par l'employeur au plus tard le dernier jour du deuxième mois suivant ce trimestre (l'avis de débit transmis par le fonds n'ayant valeur que de rappel)..

**Art. 9.** Les cotisations trimestrielles sont calculées sur base des déclarations trimestrielles que l'employeur doit transmettre à l'office national de sécurité sociale, au plus tard le dernier jour du mois suivant le trimestre écoulé.

**Art. 10.** Le défaut de paiement des cotisations dans les délais fixés à l'article 8 ou l'omission dans les délais requis de la formalité prescrite à l'article 9, donne lieu de plein droit à paiement par l'employeur d'une majoration de 10 p.c. du montant des cotisations dues.

Les cotisations non payées dans les délais fixés à l'article 8 ainsi que les majorations y afférentes produisent de plein droit des intérêts de retard, au taux prévu pour les cotisations sociales en application de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs..

En cas de force majeure dûment justifiée, le comité de gestion du Fonds Forestier peut dispenser du paiement des majorations de cotisation et des intérêts de retard.

En cas de litige relatif au paiement des cotisations, des majorations et des intérêts de retard, seul le tribunal du lieu où est situé le siège social du Fonds est compétent.

**Art. 11.** Les frais d'administration du Fonds Forestier sont fixés chaque année par le comité de gestion prévu à l'article 15.

Ces frais sont couverts par :

1. les intérêts des capitaux constitués par le versement des cotisations;
2. le produit d'une retenue sur les cotisations dont le pourcentage est fixé annuellement par le comité paritaire de gestion prévu à l'article 15.

CHAPITRE IV. Nature, modalités d'octroi et liquidation des avantages complémentaires

**Art. 12.** Les ouvriers visés à l'article 4 ont droit à des avantages complémentaires dont le montant, les conditions d'octroi et les modalités de liquidation sont fixés par conventions collectives de travail conclues au sein de la Sous-commission paritaire pour les exploitations forestières.

**Art. 13.** En aucun cas, la liquidation des avantages complémentaires aux ouvriers ne peut être subordonnée au versement par l'employeur des cotisations qui lui incombent.

**Art. 13 bis.** Les avantages octroyés sont gratuits pour les bénéficiaires. Aucun frais ne peut être mis à charge du bénéficiaire d'une manière ou d'une autre.

**Art. 14.** Le Fonds Forestier peut également intervenir, en tout ou en partie, pour couvrir des frais de formation professionnelle et/ou sociale en application des conventions collectives de travail sectorielles.

CHAPITRE V. Gestion

**Art. 15.** Le Fonds Forestier est géré par un comité paritaire de gestion composé de quatre membres effectifs qui sont les administrateurs du Fonds Forestier.

La moitié de ces membres est désignée par et parmi les membres de la Sous-commission paritaire pour les exploitations forestières qui ont été nommés sur présentation d'une organisation professionnelle d'employeurs d'exploitations forestières, l'autre moitié des membres est désignée par et parmi les membres de la Sous-commission paritaire pour les exploitations forestières qui représentent les ouvriers de ces secteurs.

Les membres du comité paritaire de gestion sont désignés pour le terme qui est celui de leur mandat de membre de la Sous-commission paritaire pour les exploitations forestières.

En cas d'empêchement momentanée, le membre suppléant désigné remplace le membre effectif et en exerce les attributions.

La fonction du membre du comité paritaire de gestion échet par démission, par décès ou lorsque le mandat de membre de la Sous-commission paritaire pour les exploitations forestières prend fin ou par démission donnée par l'organisation concernée. Le nouveau membre achève le mandat de celui qu'il remplace.

Les membres du comité paritaire de gestion sont rééligibles dans les mêmes conditions que celles où ils ont été désignés..

**Art. 16.** Les administrateurs du Fonds Forestier ne contractent aucune obligation personnelle relative aux engagements du Fonds Forestier. Leur responsabilité se limite à l'exécution du mandat de gestion qu'ils ont reçu.

**Art. 17.** Le comité paritaire de gestion compte un Président et un Vice-Président.

La Présidence et la Vice-Présidence sont organisées en alternance entre les organisations des employeurs d'une part et les organisations des travailleurs d'autre part et la durée d'un mandat est de 3 ans.

**Art. 18.** Le comité paritaire de gestion est investi des pouvoirs les plus étendus pour la gestion et l'administration du Fonds Forestier, sans préjudice toutefois de ceux réservés à la Sous-commission paritaire pour les exploitations forestières par la loi ou par les présents statuts.

Le comité paritaire de gestion peut déléguer une partie de ses pouvoirs à un directeur et à tout mandataire de son choix.

Le comité paritaire de gestion a notamment pour mission :

1. de contrôler et de prendre toutes les dispositions nécessaires pour l'exécution des présents statuts;
2. de déterminer les frais d'administration ainsi que la quotité des recettes annuelles qui serviront à couvrir ceux-ci;
3. de se prononcer souverainement sur tout cas particulier qui lui serait soumis en application d'une convention collective de travail sectorielle, s'inscrivant dans le cadre des missions pour le Fonds;
4. de faire rapport par écrit à la Sous-commission paritaire pour les exploitations forestières, chaque année au cours du mois de mai, sur l'accomplissement de sa mission.

Le directeur a notamment pour mission :

- 1/ La préparation de l'ordre du jour des réunions
- 2/ L'invitation des membres effectifs et suppléants du comité paritaire de gestion ;  
l'invitation, l'ordre du jour et les documents éventuels sont envoyés par courrier ordinaire ou par courriel électronique au minimum 5 jours ouvrables avant ladite réunion.

3/ La rédaction et la distribution du compte rendu de la réunion aux membres effectifs et suppléants au maximum un mois après ladite réunion.

**Art. 19.** Le comité paritaire de gestion se réunit au moins deux fois par an sur convocation du président agissant, soit d'office, soit à la demande de la moitié au moins des membres du comité paritaire de gestion, soit à la demande du directeur du Fonds.

**Art. 20.** Le directeur du Fonds Forestier assiste de droit aux séances du comité paritaire de gestion et en assume le secrétariat. Il n'a pas de voix délibérative.

**Art. 21.** Le comité paritaire de gestion ne peut délibérer et statuer valablement que si chaque organisation représentative est présente.

Les décisions du comité paritaire de gestion sont prises à l'unanimité des membres présents. Les membres effectifs et les membres suppléants qui siègent en remplacement des membres effectifs, ont seuls voix délibérative.

#### CHAPITRE VI. Contrôle

**Art. 22.** En conformité avec l'article 12 de la loi du 7 janvier 1958, la Sous-commission paritaire pour les exploitations forestières désigne un expert-comptable en vue de contrôler la gestion comptable du Fonds Forestier.

Il fait rapport à la Sous-commission paritaire pour les exploitations forestières sur sa mission au moins une fois chaque année au cours du mois de juin. En outre, il informe régulièrement le comité paritaire de gestion du Fonds Forestier du résultat de ses investigations et fait telles recommandations qu'il juge utiles.

#### CHAPITRE VII. Bilan et comptes

**Art. 23.** A la date du 31 décembre, les bilan et comptes de l'exercice de l'année civile écoulée sont arrêtés.

#### CHAPITRE VIII. Dissolution et liquidation

**Art. 24.** La dissolution du Fonds Forestier est prononcée par la Sous-commission paritaire des exploitations forestières. Celle-ci décide de la destination des biens et valeurs du fonds après acquittement du passif en donnant à ceux-ci une affectation conforme à l'objet en vue duquel le Fonds Forestier a été créé.

La Sous-commission paritaire des exploitations forestières désigne comme liquidateurs les membres effectifs du comité paritaire de gestion prévus à l'article 15.

#### CHAPITRE IX. – Compétence en cas de litiges

**Art. 25.** En cas de litiges intervient d'abord une médiation en Commission Paritaire.

Si la médiation n'aboutit pas, il appartiendra alors au tribunal du travail du siège du fonds de statuer sur les litiges relatifs aux droits et aux obligations résultant de la loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de sécurité d'existence.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du .....

La Ministre de l'Emploi et du Travail,

Mme .....