



**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR  
LES EXPLOITATIONS FORESTIÈRES. (SCP 125.01)**

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE  
BOSONTGINNINGEN. (PSC 125.01)**

**Convention collective de travail du 28 juin  
2013**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni  
2013**

OCTROI D'UNE INDEMNITE COMPLEMENTAIRE  
DANS LE CADRE DU CHOMAGE AVEC  
COMPLEMENT D'ENTREPRISE (RCC) A 58 ANS

TOEKENNING VAN EEN AANVULLENDE  
VERGOEDING BIJ HET STELSEL WERKLOOSHEID  
MET BEDRIJFSTOESLAG (SWT) OP 58 JAAR

**CHAPITRE 1. CHAMP D'APPLICATION**

**HOOFDSTUK 1. TOEPASSINGSGBIED.**

**Article 1**

La présente convention collective de travail  
s'applique aux employeurs et aux  
ouvrie(è)r(e)s des entreprises ressortissant à  
la Sous-commission paritaire pour les  
exploitations forestières.

**Artikel 1.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van  
toepassing op de werkgevers en op de  
arbeid(st)ers van de ondernemingen die onder  
Paritair Subcomité voor de bosontginningen  
ressorteren .

**CHAPITRE 2. AYANTS DROIT**

**HOOFDSTUK 2. RECHTHEBBENDEN**

**Article 2.**

§1- En vertu de l'article 3, §2 de l'arrêté royal du  
3 mai 2007 (M.B. 8 juin 2007) fixant le régime  
de chômage avec complément d'entreprise tel  
que modifié par l'AR du 28 décembre 2011 (M.B.  
30/12/2011)  
et en vertu de la loi du 12 avril 2011 modifiant  
la loi du 1er février 2011 portant la  
prolongation des mesures de crise et  
l'exécution de l'accord interprofessionnel et  
exécutant le compromis du Gouvernement  
relatif au projet d'accord interprofessionnel  
tel que modifié par la loi du 29 mars 2012  
portant des dispositions diverses, fixant, pour  
2013, 2014 et 2015, les conditions d'octroi  
d'une complément d'entreprise dans le cadre  
du régime de chômage avec complément  
d'entreprise pour certains travailleurs âgés  
licenciés à partir de 58 ans comptabilisant  
une carrière longue , ont droit à un  
complément d'entreprise à charge du Fonds  
de sécurité d'existence pour les exploitations  
forestières, les ouvrie(è)r(e)s :

**Artikel 2.**

§ 1 - ingevolge artikel 3, §2 van het koninklijk  
besluit van 3 mei 2007 ( B.S. van 8 juni 2007)  
tot regeling van een stelsel van werkloosheid  
met bedrijfstoelage zoals gewijzigd door het KB  
van 28 december 2011 ( BS van 30/12/2011)  
en ingevolge de Wet van 12 april 2011  
houdende aanpassing van de wet van 1  
februari 2011 houdende verlenging van de  
crisismaatregelen en uitvoering van het  
interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering  
van het compromis van de Regering met  
betrekking tot het ontwerp van  
interprofessioneel akkoord ;zoals gewijzigd  
door de Wet van 29 maart 2012 houdende  
diverse bepalingen, tot vaststelling voor 2013,  
2014 en 2015 van de voorwaarden voor de  
toekenning van een bedrijfstoelage in het kader  
van de regeling van werkloosheid met  
bedrijfstoelage voor sommige oudere  
werknemers van 58 jaar die worden ontslagen  
en die een lange loopbaan hebben, komen in  
aanmerking voor een bedrijfstoelage  
uitgekeerd door het Fonds voor  
Bestaanszekerheid van de bosontginningen ,  
de arbeid(st)ers :

1° dont le licenciement a été signifié, sauf en  
cas de motif grave au sens de la législation  
sur les contrats de travail, entre le 1<sup>er</sup> juillet  
2013 et le 31 décembre 2014 , et qui;

1° die worden ontslagen, behalve om een  
dringende reden in de zin van de wetgeving  
betreffende de arbeidsovereenkomsten, tussen 1  
juli 2013 en 31 december 2014, en die;

2° sont âgés, au cours de la période du 1er juillet 2013 au 31 décembre 2014, de 58 ans ou plus, et qui;

3° peuvent se prévaloir au moment de la fin du contrat de travail d'un passé professionnel en tant que travailleur salarié d'au moins

- 38 ans pour les ouvriers
- 35 ans pour les ouvrières en 2013
- 38 ans pour les ouvrières en 2014

, et qui;

4° ont droit aux allocations de chômage.

§ 2 - L'âge prévu au § 1 2° doit être atteint avant la fin de la période de préavis.

### Article 3

Pour pouvoir bénéficier de ce RCC, les ouvrie(è)r(e)s qui n'ont pas atteint l'âge de 60 ans au moment où leur contrat de travail prend fin ; doivent :

- a) prouver une occupation d'au moins 10 ans auprès d'un ou de plusieurs employeurs ressortissant à une des sous-commissions paritaires de la Commission paritaire de l'industrie du bois (125.01,125.02,125.03) ; ou
- b) avoir reçu au moins sept avantages sociaux ou indemnités de remboursement des frais d'outillage mécanisé octroyés par un des fonds de sécurité institué par une des sous-commissions paritaires de la Commission paritaire de l'industrie du bois, au cours des 10 années précédant leur entrée en RCC.

## CHAPITRE 3. MONTANT ET OCTROI

*Montant du complément d'entreprise*

### Article 4.

Le complément d'entreprise RCC mensuel forfaitaire à charge du Fonds de Sécurité d'existence pour les exploitations forestières est fixée à 120 EUR.

Le complément d'entreprise des ouvrie(è)r(e)s qui ont utilisé la possibilité

2° 58 jaar of ouder zijn gedurende de periode van 1 juli 2013 tot 31 december 2014 en die;

3° op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst een beroepsverleden kunnen als loontrekkenden kunnen laten gelden van ten minste :

- 38 jaar voor de arbeiders
- 35 jaar voor de arbeidsters in 2013
- 38 jaar voor de arbeidsters in 2014

, en die;

4° recht hebben op werkloosheidsuitkeringen.

§ 2 - De leeftijd, voorzien in § 1 2°, moet zijn bereikt voor het einde van de opzeggingstermijn.

### Artikel 3

Om gebruik te kunnen maken van dit SWT dienen de arbeid(st)er die geen 60 jaar zijn op de datum van de beëindiging van hun arbeidsovereenkomst :

- a) een tewerkstelling te bewijzen van minstens 10 jaar bij één of meerdere werkgevers die ressorteren onder één van de paritaire subcomités van het paritair comité voor de Houtnijverheid (125.01, 125.02, 125.03); of
- b) minstens zeven sociale voordelen of de vergoeding tot terugbetaling van de kosten voor mechanische gereedschappen toegekend door één van de fondsen voor bestaanszekerheid opgericht door één van de paritaire subcomités van het Paritair comité voor de houtnijverheid, hebben ontvangen in de loop van de 10 jaar die hun SWT voorafgaan.

## HOOFDSTUK 3. BEDRAG EN UITKERING

*Bedrag van de bedrijfstoelag*

### Artikel 4.

De maandelijks forfaitaire bedrijfstoelag SWT ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bosontginningen bedraagt 120 EUR.

De bedrijfstoelag van de arbeid(st)ers die gebruik maakten van de mogelijkheid hun

de diminuer leur carrière en exécution des conventions collectives de travail 77bis, 77ter et CCT 103 conclues au sein du Conseil National du Travail, est calculée sur la base de leur salaire mensuel brut de référence, converti en un emploi à temps plein.

Pour la détermination du salaire mensuel net de référence (Cotisation ONSS calculée sur le salaire mensuel brut de référence à 100%), il est tenu compte de l'éventuel bonus à l'emploi.

Si le complément d'entreprise forfaitaire mensuel est inférieur au montant qui doit être payé en exécution de la convention collective de travail n° 17, l'employeur doit combler la différence.

Le paiement du complément d'entreprise est maintenu en cas de reprise du travail.

#### **Article 5**

Les cotisations (patronales) légales ainsi que les retenues (ouvriers) sont à charge du Fonds de sécurité d'existence pour les exploitations forestières.

Les ouvrie(e)r(e)s affiliés à une organisation syndicale bénéficient, en outre, d'une prime syndicale qui s'élève à 11,25 EUR et qui est payée simultanément avec le complément d'entreprise forfaitaire.

### **CHAPITRE IV – PROCEDURE ET DISPOSITIONS GENERALES**

#### **Article 6**

Les demandes d'octroi du complément d'entreprise doivent être introduites auprès du Fonds de sécurité d'existence pour les exploitations forestières à l'intervention d'une organisation syndicale représentée au sein du Conseil national du Travail ou directement par l'ouvrier.

Les demandes doivent être accompagnées des documents justificatifs du droit au complément d'entreprise.

loopbaan te verminderen in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomsten 77bis, 77ter en Cao 103 afgesloten in de Nationale Arbeidsraad, wordt berekend op basis van hun bruto referentie maandloon, omgerekend naar een voltijdse betrekking.

Voor het bepalen van het netto referentemaandloon (RSZ-bijdrage berekend op het bruto referentie maandloon aan 100%), wordt rekening gehouden met de eventuele werkbonus.

Indien de maandelijkse forfaitaire bedrijfstoelage lager ligt dan het bedrag dat moet betaald worden ingevolge de collectieve arbeidsovereenkomst nr 17, is de werkgever verplicht het verschil bij te passen.

De betaling van de bedrijfstoelage blijft behouden in geval van werkhervatting.

#### **Artikel 5.**

De wettelijke (werkgevers)bijdragen en (werknemers)inhoudingen zij ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de bosontginningen .

Arbeid(st)ers die aangesloten zijn bij een vakbondsorganisatie genieten bovendien van een syndicale premie van 11,25 EUR per maand. Deze premie wordt samen met de aanvullende forfaitaire bedrijfstoelage.

### **HOOFDSTUK IV – PROCEDURE EN ALGEMENE BEPALINGEN.**

#### **Artikel 6**

De aanvragen tot toekenning van de forfaitaire bedrijfstoelage SWT moeten worden ingediend bij het Fonds voor Bestaanszekerheid van de bosontginningen door toedoen van een werknemersorganisatie, vertegenwoordigd in de Nationale Arbeidsraad, of rechtstreeks door de werknemer.

De aanvragen moeten vergezeld zijn van de documenten die het recht op de bedrijfstoelage SWT aantonen.

**Article 7.**

Les cas particuliers qui ne peuvent être résolus conformément aux dispositions de la présente convention sont soumis, par la partie la plus diligente, au Comité de gestion du Fonds de sécurité d'existence pour les exploitations forestières.

**Artikel 7.**

De bijzondere gevallen die niet kunnen geregeld worden overeenkomstig de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden door de meest gereede partij voorgelegd aan het Beheerscomité van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bosontginningen .

**CHAPITRE V - DUREE DE VALIDITE****Artikel 8.**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2013 et cessera d'être en vigueur le 31 décembre 2014.

**HOOFDSTUK V - GELDIGHEIDSDUUR****Artikel 8.**

. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2013 en treedt buiten werking op 31 december 2014.