

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES  
EXPLOITATIONS FORESTIÈRES (SCP 125.01)**

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE BOSTONTGINNINGEN  
(PSC 125.01)**

**Convention collective de travail du 27 janvier 2014  
relative au crédit-temps**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 januari 2014  
betreffende het tijdskrediet.**

*Préambule*

*La présente convention collective de travail a été conclue afin de donner exécution à la convention collective de travail n°103 du 27 juin 2012, conclue par le Conseil national du travail relative au système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière.*

*Preambule*

*Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten teneinde uitvoering te geven aan de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012, gesloten in de Nationale Arbeidsraad met betrekking tot het stelsel tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen.*

**CHAPITRE I - Champ d'application**

**Art. 1 .** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Sous-commission paritaire des exploitations forestières, ainsi qu'aux travailleurs qu'ils occupent.

Par «travailleurs », on entend les ouvriers et ouvrières.

**HOOFDSTUK I – Toepassingsgebied**

**Art. 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair subcomité voor de bosontginningen, alsook op de werknemers die zij tewerkstellen.

Met „werknemers” bedoelt men de arbeiders en arbeidsters.

**CHAPITRE II – Dispositions générales**

**HOOFDSTUK II – Algemene bepalingen**

### **Crédit-temps ou diminution de carrière avec motif**

**Art. 2.** En exécution de l'art. 4 § 1, 3° de la cct n° 103 du CNT, les travailleurs visés à l'art. 1. peuvent choisir de prendre le droit complémentaire de 36 mois de crédit-temps ou de diminution de carrière avec motif, à temps plein ou sous forme d'une réduction de carrière à mi-temps ; pour autant que l'employeur marque son accord

### **Emplois fin de carrière**

**Art. 3. §1.** En exécution de l'art. 8 § 3 de la cct n° 103 du CNT, les travailleurs visés à l'art. 1. ont droit à une réduction de leurs prestations de travail de 1/5 à partir de l'âge de 50 ans, s'ils ont effectué une carrière professionnelle de 28 ans, ou ont effectué un métier lourd ; pour autant que l'employeur marque son accord

§ 2. En exécution de l'art. 8 § 2 de la cct n° 103 du CNT, les travailleurs visés à l'art. 1. ont droit de réduire leurs prestations de travail à mi-temps à partir de l'âge de 50 ans, s'ils ont effectué un métier lourd, et que ce métier lourd soit un métier à pénurie de main-d'œuvre ; pour autant que l'employeur marque son accord

### **CHAPITRE III - Règles d'organisation**

**Art. 4.** Les partenaires sociaux sont d'accord pour que les modalités en matière de diminution de carrière de 1/5 et à mi-temps pour le travail en équipes soient déterminées au sein de l'entreprise.

**Art. 5.** Les travailleurs âgés de plus de 50 ans qui réduisent leurs prestations de travail, ne sont pas pris en compte pour le calcul du seuil de 5%.

**Art.6** L'employeur ne peut pas refuser de marquer son accord de façon arbitraire.

### **CHAPITRE IV – Primes d'encouragement**

**Art. 7.** Les ouvriers peuvent faire usage des primes d'encouragement octroyées par les Régions ou les Communautés pour le crédit-soins, le crédit-formation, les emplois de fin de carrière, les entreprises en difficultés ou en restructuration, le crédit-temps 1/5<sup>ème</sup> ou mi-temps, et de mesures supplémentaires éventuelles.

### **Tijkkrediet of loopbaanvermindering met motief**

**Art. 2.** In uitvoering van art. 4 § 1, 3° van de NAR cao nr. 103, hebben de in art. 1. bedoelde werknemers de keuze om het bijkomend recht van 36 maanden tijdkrediet of loopbaanvermindering met motief, op te nemen in voltijds tijdkrediet, halftijdse loopbaanvermindering; mits de werkgever hiermee akkoord gaat.

### **Landingsbanen**

**Art. 3. § 1.** In uitvoering van art. 8 § 3 van de Nar cao nr. 103, hebben de in art. 1 bedoelde werknemers vanaf de leeftijd van 50 jaar recht op een vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5<sup>de</sup> indien ze een beroepsloopbaan van 28 jaar doorlopen hebben, of actief waren in een zwaar beroep; mits de werkgever hiermee akkoord gaat.

§ 2. In uitvoering van art 8 § 2 van de Nar cao nr. 103, hebben de in art 1 bedoelde werknemers vanaf de leeftijd van 50 jaar het recht hun arbeidsprestaties te verminderen tot een halftijdse betrekking indien ze actief waren in een zwaar beroep, en dit zwaar beroep is een knelpuntberoep; mits de werkgever hiermee akkoord gaat.

### **HOOFDSTUK III - Organisatieregels**

**Art. 4.** De sociale partners gaan akkoord om de modaliteiten inzake 1/5<sup>de</sup> en halftijdse loopbaanvermindering voor ploegenarbeid te laten vastleggen op ondernemingsvlak.

**Art. 5.** De werknemers ouder dan 50 die hun arbeidsprestaties verminderen worden niet meegeteld voor de 5% -drempelberekening.

**Art.6** De werkgever mag niet willekeuring zijn instemming weigeren.

### **HOOFDSTUK IV – Aanmoedigingspremies**

**Art. 7:** De arbeiders kunnen gebruik maken van de aanmoedigingspremies voor zorgkrediet, opleidingskrediet, landingsbanen, ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering, tijdkrediet 1/5<sup>de</sup> of halftijds, toegekend door de Gewesten of de Gemeenschappen, en van eventueel bijkomende maatregelen.

**CHAPITRE VI - Durée de validité et dispositions finales**

**Art. 8.** La présente convention collective de travail produit ses effets le 1 janvier 2014 et est conclue pour une durée indéterminée.

La présente convention collective de travail peut être dénoncée par chacune des parties moyennant notification, par lettre recommandée, d'un préavis de trois mois adressé au président de la Sous-commission paritaire des Exploitations forestières.

**HOOFDSTUK VI - Geldigheidsduur en slotbepalingen**

**Art. 8.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2014 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan worden opgezegd door iedere partij mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair subcomité voor de Bosontginningen..