

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES
EXPLOITATIONS FORESTIERES (SCP 125.01)**

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE BOSONTGINNING
(PSC 125.01)**

**Convention collective de travail du 29 juin 2015 relative
au crédit-temps**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2015
betreffende het tijdskrediet.**

Preamble

*La présente convention collective de travail a été conclue
afin de donner exécution à la convention collective de
travail n°103 du 27 juin 2012, conclue par le Conseil
national du travail relative au système de crédit-temps, de
diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière.*

Preamble

*Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten
teneinde uitvoering te geven aan de collectieve
arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012, gesloten in
de Nationale Arbeidsraad met betrekking tot het stelsel
tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen.*

CHAPITRE I - Champ d'application

HOOFDSTUK I – Toepassingsgebied

Art. 1 . La présente convention collective de travail
s'applique aux employeurs ressortissant à la Sous-
commission paritaire des exploitations forestières,
ainsi qu'aux travailleurs qu'ils occupent.

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van
toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het
Paritair subcomité voor de bosontginning , alsook op de
werknemers die zij tewerkstellen.

Par «travailleurs », on entend les ouvriers et ouvrières.

Met „werknemers” bedoelt men de arbeiders en
arbeidsters.

CHAPITRE II – Dispositions générales

HOOFDSTUK II – Algemene bepalingen

Crédit-temps ou diminution de carrière avec motif

Tijdskrediet of loopbaanvermindering met motief

Art. 2. § 1. En exécution de l'art. 4 § 1, 3° de la cct n° 103
du CNT, les travailleurs visés à l'art. 1. peuvent choisir de
prendre le droit complémentaire de 36 mois de crédit-
temps ou de diminution de carrière avec motif, à temps
plein ou sous forme d'une réduction de carrière à mi-
temps.

Art. 2. In uitvoering van art. 4 § 1, 3° van de NAR cao nr.
103, hebben de in art. 1. bedoelde werknemers de keuze
om het bijkomend recht van 36 maanden tijdskrediet of
loopbaanvermindering met motief, op te nemen in voltijds
tijdskrediet of halftijdse loopbaanvermindering.

§ 2. L'exercice du droit complémentaire de 36 mois est
subordonné à l'accord de l'employeur lorsque celui-ci
occupe 10 travailleurs ou moins à la date du 30 juin de
l'année qui précède celle au cours de laquelle
l'avertissement écrit est opéré, conformément à l'article
12de la CCT 103 du CNT.

§ 2. De uitoefening van het bijkomend recht van 36
maanden is onderworpen aan het akkoord van de
werkgever wanneer hij 10 werknemers of minder
tewerkstelt op 30 juni van het jaar dat voorafgaat aan het
jaar waarin de schriftelijke kennisgeving gebeurt
overeenkomstig artikel 12 van cao nr 103 van de NAR.

Emplois fin de carrière

Landingsbanen

Art. 3. § 1. En exécution de l'art. 8 § 3 de la cct du CNT
n°103, les travailleurs visés à l'art. 1. ont droit à une

Art. 3.§ 1. In uitvoering van art. 8 § 3 van de Nar cao nr.
103, hebben de in art. 1 bedoelde werknemers vanaf de

réduction de leurs prestations de travail de 1/5 à partir de l'âge de 50 ans, s'ils ont effectué une carrière professionnelle de 28 ans, ou ont effectué un métier lourd.

§ 2. Le droit évoqué en 3 § 1 est subordonné à l'accord de l'employeur lorsque celui-ci occupe 10 travailleurs ou moins à la date du 30 juin de l'année qui précède celle au cours de laquelle l'avertissement écrit est opéré, conformément à l'article 12 de la CCT 103 du CNT.

Art. 4. § 1. En exécution de l'art. 8 § 2 de la CCT du CNT n°103, les travailleurs qui exercent un métier lourd et qui sont occupés dans un métier à pénurie de main-d'œuvre peuvent, à partir de l'âge de 50 ans, prendre le droit de diminution de carrière, sous forme d'une réduction de carrière à mi-temps ou de 1/5.

§ 2. Le droit évoqué en 4 § 1 est subordonné à l'accord de l'employeur lorsque celui-ci occupe 10 travailleurs ou moins à la date du 30 juin de l'année qui précède celle au cours de laquelle l'avertissement écrit est opéré, conformément à l'article 12 de la CCT 103 du CNT.

CHAPITRE III - Règles d'organisation

Art. 5. Les partenaires sociaux sont d'accord pour que les modalités en matière de diminution de carrière de 1/5 et à mi-temps pour le travail en équipes soient déterminées au sein de l'entreprise.

Art. 6. A l'exception des travailleurs âgés de 50 à 54 ans qui bénéficient de la diminution de carrière d'1/5 et les travailleurs âgés de 50 ans et plus qui bénéficient de la diminution des prestations de travail à mi-temps, visée à l'article 8 ou visée à l'article 9 de la convention collective de travail n° 77 bis, qui sont pris en considération pendant cinq ans pour le calcul du seuil de 5%, les travailleurs âgés de plus de 50 ans qui réduisent leurs prestations de travail, ne sont pas pris en compte pour le calcul du seuil de 5%.

CHAPITRE IV – Primes d'encouragement

Art. 7. Les ouvriers peuvent faire usage des primes d'encouragement octroyées par les Régions ou les Communautés pour le crédit-soins, le crédit-formation, les emplois de fin de carrière, les entreprises en difficultés ou en restructuration, le crédit-temps 1/5^{ème} ou mi-temps, et de mesures supplémentaires

leefstijd van 50 jaar en mits een beroepsloopbaan van 28 jaar, recht op een vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5^{de}.

§ 2. Het recht vermeld in 3 § 1 is onderworpen aan het akkoord van de werkgever wanneer hij 10 werknemers of minder tewerkstelt op 30 juni van het jaar dat voorafgaat aan het jaar waarin de schriftelijke kennisgeving gebeurt overeenkomstig artikel 12 van cao nr 103 van de NAR.

Art. 4. § 1. In uitvoering van art 8 § 2 van de Nar cao nr. 103, hebben de werknemers met een zwaar beroep en tewerkgesteld zijn in een knelpuntberoep, vanaf de leeftijd van 50 jaar de keuze om hun recht op loopbaanvermindering met 1/5^{de} of halftijds op te nemen.

§ 2. Het recht vermeld in 4 § 1 is onderworpen aan het akkoord van de werkgever wanneer hij 10 werknemers of minder tewerkstelt op 30 juni van het jaar dat voorafgaat aan het jaar waarin de schriftelijke kennisgeving gebeurt overeenkomstig artikel 12 van cao nr 103 van de NAR.

HOOFDSTUK III - Organisatieregels

Art. 5. De sociale partners gaan akkoord om de modaliteiten inzake 1/5^{de} en halftijdse loopbaanvermindering voor ploegenarbeid te laten vastleggen op ondernemingsvlak.

Art. 6. Met uitzondering van de werknemers van 50 tot 54 jaar die een 1/5^{de} loopbaanvermindering genieten en met uitzondering van de oudere werknemers van 50 jaar of ouder die de halftijdse loopbaanvermindering genieten, bedoeld in artikel 8 of artikel 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis, die gedurende 5 jaar in aanmerking worden genomen voor de berekening van de 5%-drempel, worden de werknemers ouder dan 50 die hun arbeidsprestaties verminderen niet meegeteld voor de 5%-drempel.

HOOFDSTUK IV – Aanmoedigingspremies

Art. 7. De arbeiders kunnen gebruik maken van de aanmoedigingspremies voor zorgkrediet, opleidingskrediet, landingsbanen, ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering, tijdskrediet 1/5^{de} of halftijds, toegekend door de Gewesten of de Gemeenschappen, en van eventueel bijkomende maatregelen.

éventuelles.

CHAPITRE V - *Durée de validité et dispositions finales*

Art. 8. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2015 et est conclue pour une durée indéterminée.

La présente convention collective de travail peut être dénoncée par chacune des parties moyennant notification, par lettre recommandée, d'un préavis de trois mois adressé au président de la Sous-commission paritaire des exploitations forestières.

HOOFDSTUK V - *Geldigheidsduur en slotbepalingen*

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2015 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan worden opgezegd door iedere partij mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair subcomité voor de bosontginningen.