

Sous-commission paritaire pour les exploitations forestières (SCP 125.01)

Convention collective de travail du 21 septembre 2017 relative aux conditions de travail et de rémunération.

CHAPITRE 1^{ER}. CHAMP D'APPLICATION

Art. 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui ressortissent à la Sous-commission paritaire pour les exploitations forestières, ainsi qu'aux ouvriers qu'ils occupent.

Par «ouvriers», on entend les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II. CADRE JURIDIQUE

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en application de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité et de ses arrêtés d'exécution.

CHAPITRE III. POUVOIR D'ACHAT

Art. 3. A partir du 1^{er} octobre 2017, les salaires barémiques et effectifs bruts ainsi que les primes fixes seront augmentés de 1,1%.

Au 1^{er} octobre 2017, l'augmentation de 1,1% sera appliquée préalablement à l'indexation. Les salaires obtenus seront arrondis conformément aux conventions existantes après l'augmentation cumulée de 1,1% et de l'indexation.

Art. 4. Le système actuel d'indexation reste d'application.

Lorsque l'indexation aura pour résultat un coefficient négatif, la diminution de salaire sera neutralisée.

Paritair Subcomité voor de Bosontginningen (PSC 125.01)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 september 2017 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden.

HOOFDSTUK 1. TOEPASSINGSGEBIED

Art.1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die onder het Paritair Subcomité voor de Bosontginningen ressorteren alsook op hun werklieden.

Met „werklieden” bedoelt men de arbeiders en arbeidsters.

HOOFDSTUK II. JURIDISCH KADER

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen en van zijn uitvoeringsbesluiten.

HOOFDSTUK III. KOOPKRACHT

Art. 3. Op 1 oktober 2017 worden de bruto minimumlonen, de effectieve lonen en de vaste premies met 1,1% verhoogd.

Op 1 oktober 2017 zal eerst de loonsverhoging van 1,1% worden toegepast en vervolgens de indexering. De bekomen lonen zullen afgerond worden in overeenstemming met de bestaande overeenkomsten na de gecumuleerde verhoging van 1,1% en de indexering.

Art. 4. Het huidige indexatiesysteem blijft behouden.

Als de indexering een negatieve coëfficiënt als resultaat heeft, zal er geen loonsvermindering worden doorgevoerd.

CHAPITRE IV. ORGANISATION DU TRAVAIL

Art. 5. Un jour de congé familial payé est accordé par an en cas d'hospitalisation de l'époux, du partenaire cohabitant légal ou des enfants habitants sous le même toit et en cas de dégâts matériels graves comme dégâts à l'habitation suite à un incendie ou une catastrophe naturelle (ex. inondation).

Art. 6. Une prime est octroyé aux ouvriers et aux demandeurs d'emploi ayant terminé une formation de longue durée reconnue par le secteur et qui sont occupés dans une entreprise du secteur durant au moins six mois.

Cette prime s'élève à 250 € par tranche de 160 heures de formation. Elle est payée au stagiaire par le Fonds forestier pour des formations de minimum 160 heures. Le montant de la prime s'élève à 750 € maximum par stagiaire.

Art. 7. Afin que les ouvriers qui le souhaitent puissent organiser leur horaire de travail en fonction des conditions météorologiques, un régime de flexibilité peut être instauré tout en maintenant le régime de 38 heures de travail par semaine.

Une convention collective de travail d'entreprise peut déroger à la limite d'un tiers de la durée hebdomadaire de travail des ouvriers à temps plein.

Art.8. Lorsqu'un ouvrier intérimaire est occupé chez un employeur depuis plus de 6 mois, l'employeur est tenu de l'embaucher sous contrat de travail à durée indéterminée.

Cette obligation d'embauche n'est pas d'application lorsque le travailleur intérimaire assure le remplacement d'un ouvrier permanent de l'entreprise absent pour cause de maladie, accident du travail, etc. Le délai de 6 mois se calcule de date à date.

Lorsque l'interruption d'occupation chez l'employeur-utilisateur ne dépasse pas 4 semaines, le délai de 6 mois se calcule à partir du début de l'occupation

HOOFDSTUK IV. ARBEIDSORGANISATIE

Art 5. Er wordt een dag betaald familiaal verlof per jaar toegekend in geval van hospitalisatie van de echtgenoot, de wettelijk samenwonende partner of van kinderen die onder hetzelfde dak wonen en ingeval van ernstige materiële schade zoals schade aan de woning door een brand of een natuurramp (bijv. overstroming).

Art. 6. Er wordt een premie toegekend aan de werklieden en werkzoekenden die een door de sector erkende langdurige opleiding hebben beëindigd en die tenminste gedurende zes maanden door een onderneming van de sector worden tewerkgesteld.

Deze premie bedraagt 250 € per schijf van 160 opleidingsuren. Zij wordt aan de stagiair betaald door het Bosuitbatingsfonds voor opleidingen van minimum 160 uren. Het bedrag van de premie bedraagt maximum 750 € per stagiair.

Art. 7. Teneinde de werklieden de mogelijkheid te bieden hun arbeidsuren te regelen in functie van de weersomstandigheden, wordt er een flexibiliteitsregime opgericht mits behoud van het regime van 38 uren per week. Een bedrijfscollectieve arbeidsovereenkomst biedt mogelijkheid tot afwijking van de grens van één derde van de dagelijkse arbeidsduur van de voltijdse werklieden.

Art.8. Als een interimarbeider bij een werkgever tewerkgesteld is sinds meer dan 6 maanden, moet de werkgever hem aanwerven met een contract van onbepaalde duur.

Deze verplichting tot aanwerving is niet van toepassing als de interimwerknemer een vaste arbeider van de onderneming vervangt die afwezig is wegens ziekte, arbeidsongeval, etc.

De termijn van 6 maanden wordt berekend van datum tot datum.

Als de werkonderbreking bij de werkgever-gebruiker niet meer dan 4 weken bedraagt, wordt de termijn van 6 maanden berekend vanaf het begin van de tewerkstelling.

CHAPITRE V. HUMANISATION DU TRAVAIL

Art. 9 Un jour de congé payé supplémentaire sera octroyé aux ouvriers qui ont 10 ans d'ancienneté dans une même entreprise ou à ceux qui ont 15 ans d'ancienneté dans le secteur.

Un deuxième jour de congé payé supplémentaire sera octroyé aux ouvriers qui atteindront 15 années d'ancienneté dans le secteur. Ces jours seront octroyés annuellement et pour la première fois dans le courant de l'année civile dans laquelle l'ouvrier satisfait à la condition susmentionnée.

CHAPITRE VI. CONTRAT DE TRAVAIL

Art. 10. Le contrat de travail d'application dans le secteur sera le contrat de travail relatif à la législation générale sur le contrat de travail.

Le type de contrat de travail approuvé par la Commission paritaire du 2 mars 1966, qui vaut pour toutes les entreprises d'exploitation forestière, est abrogé.

HOOFDSTUK V. HUMANISERING VAN DE ARBEID

Art. 9. Een extra betaalde verlofdag zal worden toegekend aan de arbeiders die 10 jaar anciënniteit tellen in een zelfde onderneming of aan hen die 15 jaar anciënniteit tellen in de sector.

Een tweede extra betaalde verlofdag zal worden toegekend aan de arbeiders die 15 jaar anciënniteit tellen in de sector. Deze dagen zullen jaarlijks toegekend worden en een eerste keer in het kalenderjaar waarin een arbeider voldoet aan bovenstaande voorwaarde.

HOOFDSTUK VI. ARBEIDSOVEREENKOMST

Art. 10. In de sector zal de arbeidsovereenkomst van de algemene wetgeving op de arbeidsovereenkomst van toepassing zijn.

De typearbeidsovereenkomst goedgekeurd door het Paritair Comité van 2 maart 1966, die geldt voor alle ondernemingen uit de bosontginning, is ingetrokken.

CHAPITRE VII. SECURITE ET SANTE

Art 11. Les partenaires sociaux mettront en place une campagne commune sur la santé et la sécurité au cours de la période 2017-2018.

CHAPITRE VIII. DURÉE DE VALIDITÉ

Art. 12. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} octobre 2017 et est conclue à durée indéterminée. Elle remplace la convention collective du 28 janvier 2016 relative aux conditions de travail et rémunération, enregistrée sous le n° 133540/CO/125.01.

Les parties signataires s'engagent pour la durée de la présente convention collective du travail à ne pas présenter de nouvelles revendications relatives au contenu de la présente convention collective de travail et à maintenir la paix sociale.

La présente convention peut être dénoncée par chacune des parties moyennant notification, par lettre recommandée, d'un préavis de trois mois adressé au président de la Sous-commission paritaire pour les exploitations forestières.

HOOFDSTUK VII. VEILIGHEID EN GEZONDHEID

Art 11. De sociale partners zullen in 2017 - 2018 een gezamenlijke campagne rond veiligheid en gezondheid opzetten.

HOOFDSTUK VIII. GELDIGHEIDSDUUR

Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2017 en is gesloten voor onbepaalde duur. Ze vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 januari 2016 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden, geregistreerd onder nr. 133540/CO/125.01.

De ondertekenende partijen verbinden er zich toe om gedurende de looptijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst geen nieuwe eisen te stellen inzake de inhoud van dit akkoord en de sociale vrede te bewaren.

Deze overeenkomst kan worden opgezegd door iedere partij mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair subcomité voor de bosontginningen.