

Sous-commission paritaire des scieries et industries connexes

Convention collective de travail du 28 juin 1999, relative aux conditions de travail, à la promotion de l'emploi, à la sauvegarde préventive de la compétitivité et aux initiatives de formation en faveur des groupes à risque.

CHAPITRE 1er. Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui ressortissent à la Sous-commission paritaire des scieries et industries connexes, ainsi qu'à leurs ouvriers.

Par «ouvriers», on entend les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II. Cadre juridique

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution du chapitre IV du Titre III de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité et en exécution de la section IV de la loi du 26 mars 1999, relative au plan d'action belge pour l'emploi et portant des dispositions diverses et de l'arrêté royal du 4 juin 1999. La convention collective de travail tient également compte des dispositions de l'accord interprofessionnel du 8 décembre 1998.

Paritair Subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 1999 betreffende de arbeidsvoorwaarden, de bevordering van de werkgelegenheid, de preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, en de vormingsinitiatieven ten behoeve van risicogroepen.

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die onder het Paritair Subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden ressorteren alsook op hun werklieden.

Met „werklieden” bedoelt men de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK II. Juridisch kader.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van hoofdstuk IV van titel III van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, en in uitvoering van afdeling IV van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid en houdende verschillende bepalingen en van het koninklijk besluit van 4 juni 1999. De collectieve arbeidsovereenkomst houdt eveneens rekening met de bepalingen van het interprofessioneel akkoord van 8 december 1998.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.
30 -OS- 1999 | 1999

51.467100F1125.02

CHAPITRE III. Pouvoir d'achat

Article 3. Pour la durée de validité de cette convention collective de travail, les salaires **barémiques** et les salaires effectivement payés sont adaptés comme suit:

- au 1^{er} juillet 1999: 3 BEF;
- au 1^{er} juillet 2000: 2 BEF.

CHAPITRE IV. Mesures en faveur de la promotion de l'emploi

Art. 4. Les ^{entreprises} ~~parties signataires~~ appliqueront les mesures suivantes au niveau de l'entreprise :

- la généralisation de la semaine de 38 heures à partir du 1^{er} novembre 1999.
- ^{respect stricte} l'~~application correcte~~ de la convention collective de travail du 31 août 1995 concernant l'embauche obligatoire de certains intérimaires, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des scieries et industries connexes et enregistrée sous le numéro 39925/CO/125.02.

CHAPITRE V. Prépension.

Art. 5. Conformément à l'article 10, §2 de la loi du 3 avril 1995 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi, l'âge de prépension des ouvriers et ouvrières est fixé à 58 ans, dans les conditions prévues par convention collective de travail du 13 mai 1997, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des scieries et industries connexes.

Handwritten signature and initials, possibly 'H' and 'e', with a large arrow pointing upwards and to the right.

HOOFDSTUK III. Koopkracht.

Artikel 3. Tijdens de looptijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de **baremalonen** en effectief uitbetaalde lonen als volgt aangepast :

- op 1 juli 1999 : 3 BEF ;
- op 1 juli 2000 : 2 BEF.

HOOFDSTUK IV. Maatregelen tot bevordering van de werkgelegenheid.

Art. 4. De ^{ondernemingen} ~~ondertekenende partijen~~ zullen volgende maatregelen toe passen op ondernemingsvlak :

- veralgemening van de 38 uren week vanaf 1 november 1999
- ^{juiste} ~~correcte~~ toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 augustus 1995 betreffende de verplichte aanwerving van sommige uitzendkrachten, afgesloten in het Paritair Subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden, en geregistreerd onder het nummer 39925/CO/125.02.

HOOFDSTUK V. Brugpensioen.

Art. 5. Overeenkomstig het artikel 10, § 2 van de **wet** van 3 april 1995 houdende maatregelen tot bevordering van de tewerkstelling, wordt de leeftijd voor het **brugpensioen** voor de arbeiders en arbeiders vastgesteld op 58 jaar, en dit onder de voorwaarden zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 mei 1997, afgesloten in het **paritair** subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden.

Ces conditions sont les suivantes:

Art. 6. Pour pouvoir prétendre à l'octroi de l'indemnité complémentaire de prépension régie par la présente convention collective de travail, l'ouvrier âgé licencié doit répondre aux conditions suivantes :

- être âgé d'au moins 58 ans au moment où le contrat de travail le liant à un employeur visé à l'article 1^{er} prend fin;
- être licencié par un employeur visé à l'article 1^{er} de la présente convention collective de travail, sauf pour motif grave;
- bénéficiaire des allocations de chômage;
- bénéficiaire du statut de prépensionné fixé par arrêté royal;
- avoir cessé toute activité professionnelle non autorisée par la réglementation relative à la prépension;
- pour les ouvriers âgés qui n'ont pas atteint l'âge de soixante ans au moment où leur contrat de travail prend fin :

A handwritten signature and initials, possibly 'H' and 'G', with a circled 'e' below them.

Deze voorwaarden zijn de volgende :

Art. 6. Om aanspraak te kunnen maken op de bijkomende vergoeding "brugpensioen" geregeld bij deze collectieve arbeidsovereenkomst, moet de **afgedankte** oudere werkmans de volgende voorwaarden vervullen:

- tenminste 58 jaar oud zijn op de datum van beëindiging van de arbeidsovereenkomst die hem met een werkgever bedoeld onder artikel 1 bindt;
- **afgedankt** zijn, behalve om dringende redenen, door een werkgever bedoeld onder artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst;
- van de werkloosheidsvergoedingen genieten;
- van het bij koninklijk besluit bepaald statuut "bruggepensioneerde" genieten;
- iedere door de reglementering betreffende het brugpensioen niet toegelaten beroepsactiviteit te hebben stopgezet;
- voor de oudere werklieden die geen zestig jaar zijn op de datum van de beëindiging van hun arbeidsovereenkomst :

a) prouver une occupation d'au moins dix ans auprès d'un ou de plusieurs employeurs ressortissant à une des sous-commissions paritaires de la Commission paritaire de l'industrie du bois;

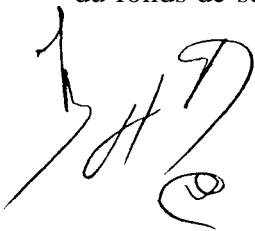
b) avoir reçu au moins sept avantages sociaux, octroyés par un fonds de sécurité sociale institué par une des sous-commissions paritaires de la Commission paritaire de l'industrie du bois, au cours des dix années précédant leur entrée en prépension.

CHAPITRE VI.

Montant de l'indemnité complémentaire de prépension

Art. 7. L'employeur qui licencie un travailleur répondant aux critères définis à l'article 6 de la présente convention collective de travail est tenu de lui payer l'indemnité complémentaire de prépension déterminée conformément aux dispositions de la convention collective de travail n° 17 conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil National du travail. Cette indemnité complémentaire ne peut être inférieure au montant fixé à l'article 9 de la présente convention collective de travail.

Lorsque le Fonds de sécurité d'existence des scieries et industries connexes intervient dans la prise en charge de tout ou partie de l'indemnité complémentaire de prépension, l'employeur paye uniquement la différence entre l'indemnité due en vertu de l'alinéa 1 du présent article et l'intervention du fonds de sécurité d'existence.



1250299/28/06/99/11:11

4

a) een tewerkstelling bewijzen van minstens tien jaren bij één of meerdere werkgevers die ressorteren onder een van de paritaire subcomités van het Paritair Comité voor de houtnijverheid;

b) minstens zeven sociale voordelen, toegekend door een van de fondsen voor bestaanszekerheid opgericht door een van de paritaire subcomités van het paritair Comité voor de houtnijverheid, hebben ontvangen in de loop van de tien jaren die hun intrede in het brugpensioen voorafgaan.

HOOFDSTUK VI.

Bedrag van de bijkomende vergoeding "brugpensioen".

Art. 7. De werkgever die een werkmán afdankt die aan de criteria bepaald onder artikel 6 van deze collectieve arbeidsovereenkomst beantwoordt is er toe gehouden hem de bijkomende vergoeding "brugpensioen" vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr.17 gesloten op 19 december 1974 in de Nationale Arbeidsraad te betalen. Deze bijkomende vergoeding mag niet lager zijn dan het bedrag bepaald door artikel 9 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

In de gevallen waarin het Fonds voor bestaanszekerheid van de zagerijen en aanverwante nijverheden tussen komt om het geheel of een gedeelte van de bijkomende vergoeding "brugpensioen" ten laste te nemen, betaalt de werkgever enkel het verschil tussen de bij toepassing van alinéa 1 van dit artikel verschuldigde bedrag en de tussenkomst van het fonds voor bestaanszekerheid.

Art. 8. L'indemnité complémentaire de prépension déterminée conformément aux dispositions de l'article 7 de la présente convention collective de travail évolue conformément aux dispositions de l'article 8 de la convention collective de travail n° 17 conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil National du Travail.

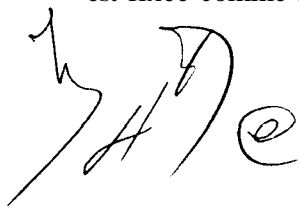
CHAPITRE VII.

Intervention du fonds de sécurité d'existence

Art. 9. Pour autant que l'ouvrier âgé justifie dix ans d'activité professionnelle en qualité de salarié chez un ou plusieurs employeurs ressortissant à une des sous-commissions paritaires de la Commission paritaire de l'industrie du bois et qu'il ait bénéficié au moins de sept avantages sociaux au cours des dix années précédant l'entrée en prépension, le Fonds de sécurité d'existence des scieries et industries connexes intervient dans le paiement de l'indemnité complémentaire de prépension due en application des articles 7 et 8 de la présente convention collective de travail à concurrence d'un montant forfaitaire mensuel fixé à :

- pour les travailleurs qui accèdent au régime de prépension à partir du 1er janvier 1999 ainsi que pour eux qui ont accédé au régime de prépension à partir du 1er juillet 1997, l'indemnité complémentaire, liquidée par le fonds de sécurité d'existence, est fixée à 4.000 FB par mois, ~~à partir de 58 ans~~ jusqu'à l'âge légal de la retraite inclus.

- pour les travailleurs qui ont accédé au régime de prépension avant le 1er juillet 1997, l'indemnité est fixée comme suit :



Art. 8. De bijkomende vergoeding "brugpensioen" vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van artikel 7 van deze collectieve arbeidsovereenkomst evolueert overeenkomstig de bepalingen van artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 gesloten op 19 december 1974 in de Nationale Arbeidsraad.

HOOFDSTUK VII.

Tussenkost van het fonds voor bestaanszekerheid.

Art. 9. Op voorwaarde dat de oudere werkmans minstens tien jaar beroepsactiviteit in de sector in de hoedanigheid van loontrekkende bij één of meerdere werkgevers ressorterend onder een paritair subcomité van het Paritair comité voor de houtnijverheid bewijst en hij minstens zeven sociale voordelen in de loop van de tien jaren voorafgaand aan de intrede in het brugpensioen heeft ontvangen, komt het Fonds voor bestaanszekerheid van de zagerijen en aanverwante nijverheden tussen in de betaling van de bijkomende vergoeding "brugpensioen" verschuldigd krachtens de artikels 7 en 8 van deze collectieve arbeidsovereenkomst a rato van een maandelijks forfaitair bedrag vastgesteld op :

- voor de werknemers die tot het brugpensioenstelsel toetreden vanaf 1 januari 1999, alsook voor zij die toegetreden zijn vanaf 1 juli 1997 is de aanvullende vergoeding, betaald door het fonds voor bestaanszekerheid vastgesteld op 4.000 BEF per maand, ~~vanaf 58 jaar~~ tot aan de wettelijk pensioenleeftijd.

- voor de werknemers die voor 1 juli 1997 toegetreden zijn tot het brugpensioenstelsel is het bedrag als volgt vastgesteld :

- à partir du 1^{er} juillet 1997 :
 - jusqu'au moment où l'ouvrier a moins de 60 ans : 4.300 FB;
 - à partir du moment où l'ouvrier atteint l'âge de 60 ans : 3.500 FB.

Art. 10. Pour les ouvriers entrés dans le régime de prépension entre le 1^{er} janvier 1996 et le 31 décembre 2000 le Fonds de sécurité d'existence des scieries et industries connexes prend en charge les cotisations capitatives dues au profit de l'Office National de l'Emploi et de l'Office National des Pensions du fait de la prépension.

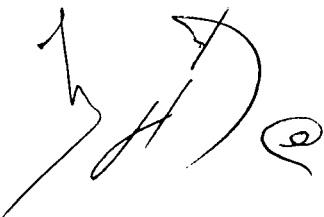
CHAPITRE VIII.

Procédure et dispositions générales

Art. 11. Les demandes d'intervention doivent être adressées au fonds de sécurité d'existence à l'intervention d'une organisation syndicale ou directement par l'ouvrier.

Elles doivent être accompagnées des documents justificatifs du droit à l'indemnité complémentaire de prépension.

Art. 12. Les cas particuliers ne répondant pas à un des critères d'octroi et qui ne peuvent être résolus conformément aux dispositions de la présente convention collective de travail sont soumis, par la partie la plus diligente, au comité de gestion du fonds de sécurité d'existence.



- vanaf 1 juli 1997 :
 - tot op het ogenblik dat de werknemer minder is dan 60 jaar : 4.300 BEF;
 - vanaf het ogenblik dat hij de leeftijd bereikt van 60 jaar : 3.500 BEF

Art. 10. Voor de werknemers die in het stelsel van het brugpensioen getreden zijn tussen 1 januari 1996 en 31 december 2000 neemt het Fonds voor bestaanszekerheid van de zagerijen en aanverwante nijverheden de hoofdelijke bijdrage voortvloeiend uit het brugpensioen en verschuldigd aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening en aan de Rijksdienst voor Pensioenen ten laste.

HOOFDSTUK VIII.

Procédure en algemene bepalingen

Art. 11. De aanvragen tot tussenkomst moeten aan het fonds voor bestaanszekerheid door toedoen van een vakbond of rechtstreeks door de werkmans worden overgemaakt.

Ze moeten vergezeld zijn van alle bewijsstukken omtrent het recht op de bijkomende vergoeding "brugpensioen".

Art. 12. De bijzondere gevallen, die niet beantwoorden aan één van de toekenningscriteria, en die niet overeenkomstig de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst kunnen opgelost worden, worden door de meeste gerede partij aan het beheerscomité van het fonds voor bestaanszekerheid voorgelegd.

Art. 13. L'indemnité forfaitaire octroyée à l'ouvrier par le fonds de sécurité d'existence est soumise à la retenue pour frais administratifs déterminée par la convention collective de travail du 13 mai 1997 relative aux avantages sociaux complémentaires octroyés par le Fonds de sécurité d'existence des scieries et industries connexes.

Les dispositions des chapitres V, VI, VII et VIII s'appliquent également aux ouvriers âgés licenciés qui bénéficient de l'indemnité complémentaire de prépension due en vertu d'une convention collective de travail antérieure conclue au sein de la Sous-commission paritaire des scieries et industries connexes.

CHAPITRE IX. *Initiatives de formation en faveur des groupes à risque*

Article 14. Conformément à l'article 2 de l'arrêté royal du 27 janvier 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi, en application de l'article 7, § 2, de la loi du 26 juillet 1996, il est prévu d'utiliser en 1999 et 2000, via le Fonds de sécurité d'existence des scieries et industries connexes, l'effort de 0,10 % des salaires bruts non limités pour les actions de formation et de recyclage des ouvriers.

Article 15. En application de l'article 3 de ses statuts, le Fonds de sécurité d'existence des scieries et industries connexes est chargé de l'exécution des dispositions y afférentes de la présente convention collective de travail, de la perception des cotisations et de l'organisation des initiatives de formation et d'emploi en faveur des groupes à risque.

Art. 13. De forfaitaire vergoeding die aan de werkmán door het fonds voor bestaanszekerheid wordt toegekend is onderworpen aan de afhouding wegens administratieve onkosten zoals bepaald door de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 mei 1997 betreffende de bijkomende sociale voordelen toegekend door het Fonds voor bestaanszekerheid van de zagerijen en aanverwante nijverheden.

De bepalingen van de hoofdstukken V, VI, VII en VIII zijn eveneens van toepassing op de oudere afgedankte werklíeden die van de bijkomende vergoeding "brugpensioen" verschuldigd krachtens vorige collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in het Paritair Subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden.

HOOFDSTUK IX . *Vormingsinitiatieven ten behoeve van risicogroepen.*

Artikel 14. Overeenkomstig artikel 2 van het koninklijk besluit van 27 januari 1997 houdende maatregelen tot bevordering van de werkgelegenheid, in toepassing van artikel 7, § 2 van de wet van 26 juli 1996, wordt er voorzien om via het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Zagerijen en Aanverwante Nijverheden, de inspanning van 0,10 % der niet begrensde brutolonen in 1999 en 2000 te gebruiken om opleidings- en herscholingsacties voor de arbeiders.

Artikel 15. In toepassing van artikel 3 van zijn statuten wordt het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Zagerijen en Aanverwante Nijverheden belast met de uitvoering van de desbetreffende bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst, met de inning van de bijdragen en met de organisatie van de opleidings- en tewerkstellingsinitiatieven ten behoeve van risicogroepen.

Art. 16. Pour l'application du présent chapitre, on entend par "groupes à risque" les personnes qui répondent à l'un des critères suivants :

- les jeunes peu ou insuffisamment qualifiés;
- les demandeurs d'emploi;
- les ouvriers du secteur occupés par des entreprises touchées par le chômage économique;
- les ouvriers du secteur peu ou insuffisamment qualifiés;
- les ouvriers du secteur âgés d'au moins 50 ans;
- les ouvriers handicapés;
- les ouvriers du secteur dont la qualification professionnelle n'est plus adaptée au progrès technique ou qui risque de ne plus l'être.

CHAPITRE X. *Formation*

Article 17. Les parties sont d'accord d'étudier les besoins concrets et d'élaborer l'activation de la formation au sein d'un groupe de travail composé **paritairement**.

CHAPITRE XII. *Avantages venant du Fonds de sécurité d'existence*

Article 18. La prime syndicale est augmentée à 4 500 BEF par an. Cela vaut également pour ceux qui ont pris une retraite anticipée ou en prépension, ce qui signifie que la prime est portée, à partir du 1^{er} juillet 1999 à 375 BEF par mois.

L'allocation mensuelle pour pension anticipée s'élève à 6 000 BEF par mois.



1250299/28/06/99/11:11

Art. 16. Voor de toepassing van dit **hoofdstuk** worden onder "**risicogroepen**" bedoeld de personen die aan één van de volgende **criteria beantwoorden** :

- de laaggeschoolde of onvoldoende geschoolde jongeren ;
- de **werkzoekenden** ;
- de **werklieden** van de sector die door **ondernemingen** tewerkgesteld zijn en die **getroffen** worden door **economische werkloosheid** ;
- de laaggeschoolde of onvoldoend geschoolde werklieden van de sector ;
- de werklieden van de sector die **minstens 50 jaar** oud zijn ;
- de werklieden met een handicap ;
- de werklieden van de sector wiens **beroepskwalificatie** aan de technologische **voortgang niet** meer is aangepast of het risico **lopen** het niet meer te zijn.

HOOFDSTUK X. *Opleiding*.

Artikel 17. De partijen zijn akkoord om binnen een **paritair** samengestelde werkgroep de concrete noden inzake opleiding te onderzoeken en een **activering** van de opleiding uit te werken.

HOOFDSTUK XII. *Voordelen vanuit het Fonds voor Bestaanszekerheid.*

Artikel 18. De syndicale **premie** wordt verhoogd tot 4500 BEF per jaar. Dit **geldt** eveneens voor diegene die in **vervroegd** pensioen zijn, of in **brugpensioen**, wat betekent dat de premie **vanaf 1 juli 1999** op 375 BEF per maand gebracht wordt.

De maandelijkse forfaitaire vergoeding inzake vervroegd pensioen **bedraagt** 6000 BEF per maand.

CHAPITRE XIII. *Classification, environnement, bien-être et problématique des chauffeurs*

Article 19. Les parties sont disposées, sur la base d'un calendrier très concret, de discuter les travaux concernant les problèmes susmentionnés dans un groupe de travail et d'examiner une approche technique nouvelle.

CHAPITRE XIV. *Prime d'équipes*

Article 20. La prime d'équipes est maintenue à 7 %, mais elle peut aussi, comme par le passé, être partiellement convertie en réduction du temps de travail.

CHAPITRE XV. *Dispositions finales et durée de validité.*

Art. 21. Les parties signataires s'engagent pour la durée de la présente convention collective de travail à ~~ne pas présenter de nouvelles revendications relatives au contenu de la présente convention et à garder la~~ paix sociale.

de garantir

Art. 22. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 1999 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2000, à l'exception des chapitres V, VI, VII et VIII qui continuent à sortir leurs effets après le 31 décembre 2000 en faveur de leurs bénéficiaires.

HOOFDSTUK XIII. *Classificatie, milieu, welzijn en problematiek chauffeurs.*

Artikel 19. De partijen zijn bereid, om op basis van een zeer concrete timing, de werkzaamheden omtrent hogergenoemde problemen te bespreken in een werkgroep en een nieuwe technische aanpak te onderzoeken.

HOOFDSTUK XIV. *Ploegenpremie.*

Artikel 20. De ploegenpremie blijft behouden op 7 %, maar kan ook, zoals in het verleden, gedeeltelijk omgezet worden in arbeidsduurvermindering.

HOOFDSTUK XV. *Slotbepalingen en geldigheidsduur.*

Art. 21. De ondertekenende partijen verbinden er zich toe om gedurende de looptijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst ~~geen nieuwe eisen te stellen~~ inzake de inhoud van deze overeenkomst en de sociale vrede te ~~bewaren~~. *waarborgen.*

Art. 22. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1999 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2000, met uitzondering van de hoofdstukken V, VI, VII, en 8 die blijven gelden na 31 december 2000 voor zij die ervan genieten.