

64

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES SCIERIES ET INDUSTRIES CONNEXES
SCP 125.02

Protocole d'accord 1999 - 2000 du 8 juin 1999.

1. CADRE JURIDIQUE

Le présent protocole d'accord est conclu en application de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité et ses arrêtés d'exécution. En plus, le présent accord tient compte de l'accord interprofessionnel conclu au 8 décembre 1998, notamment de la marge salariale indicative de 5,9 %.

2. CHAMP D'APPLICATION

La convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Sous-commission paritaire des scieries et industries connexes, ainsi qu'aux ouvriers qu'ils occupent. Par ouvriers on entend les ouvriers masculins et féminins.

3. POUVOIR D'ACHAT

Les salaires **barémiques** et les salaires effectivement payés sont augmentés comme suit :

- au 1er juillet 1999 : 3 BEF

- au 1er juillet 2000 : 2 BEF

4. EMPLOI

Il est donné exécution à l'Arrêté royal du 3 mars 1997 contenant des conditions plus précises relatives aux accords pour l'emploi en application de l'article 7 § 2 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, notamment par les mesures suivantes :

- généralisation de la semaine de 38 heures à partir du 1er novembre 1999.

- application correcte de la CCT relative au travail intérimaire ;

- prorogation prépension - à partir de 58 ans, moyennant un emploi de 10 ans dans le secteur de l'industrie du bois. Pour ceux qui atteignent l'âge de 58 ans et qui ne remplissent pas une des conditions fixées pour bénéficier de la prépension sectorielle, la demande sera soumise cas par cas au comité de gestion paritaire du Fonds de sécurité d'existence des scieries et industries connexes.

REPLACEMENT DÉPÔT / REGISTR.-ENREGISTR.

30-06-1999

30-07-1999

51822

51822

/COM 125.02

5. GROUPES A RISQUE ET FORMATION

En ce qui concerne la formation et l'apprentissage des groupes à risque, la cotisation prévue légalement, telle que fixée par l'Arrêté royal du 27 janvier 1997, notamment 0,10 %, est versée au fonds sectoriel. Les besoins concrets de formation seront examinés et une activation de la formation sera élaborée.

6. AVANTAGES EMANANT DU FONDS DE SECURITE D'EXISTENCE

Les allocations suivantes sont octroyées sans augmentation des cotisations :

- allocation de prépension complémentaire forfaitaire : allocation de 4000 BEF par mois pour ceux qui sont partis en prépension à partir du 1^{er} juillet 1997. Pour ceux qui sont partis en prépension avant le 1^{er} juillet 1997 : 4300 BEF jusqu'à l'âge de 59 ans, et 3500 BEF à partir de 60 ans jusqu'à 65 ans ;
- solidarisation de la cotisation capitative prépension pendant la durée de validité de la présente convention collective de travail ;
- allocation mensuelle forfaitaire en matière de pension anticipée : 6000 BEF;
- la prime syndicale est augmentée jusqu'à 4500 BEF par an
- pour ceux qui sont partis en pension anticipée ou en prépension, la prime syndicale est augmentée jusqu'à 4500 BEF, soit 375 BEF par mois à partir du 1^{er} juillet 1999.

7. CLASSIFICATION, ENVIRONNEMENT, BIEN-ETRE ET PROBLEMATIQUE DES CHAUFFEURS

Les parties sont prêtes à discuter des activités concernant les problèmes susmentionnés, sur la base d'une programmation très concrète, et à examiner une nouvelle approche technique.

8. PRIME D'EQUIPE

La prime d'équipe est maintenue à 7 %, mais peut également être transformée en réduction du temps de travail, comme dans le passé.

9. DUREE DE VALIDITE ET DISPOSITIONS FINALES

Le présent protocole **d'accord** entre en vigueur au 1^{er} janvier 1999 et cesse de produire ses effets au 31 décembre 2000. Tous les litiges concernant l'exécution de la présente convention doivent être soumis au bureau de conciliation.

69

**PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE ZAGERIJEN EN AANVERWANTE
NIJVERHEDEN PSC 125.02**

Protocol-overeenkomst 1999 - 2000 van 8 juni 1999.

1. JURIDISCH KADER.

Dit protocol van akkoord wordt afgesloten in toepassing van de wet van 26 juli 1996 houdende bevordering van de werkgelegenheid en preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen en zijn uitvoeringsbesluiten. Tevens houdt dit akkoord rekening met het interprofessioneel akkoord dat werd afgesloten op 8 december 1998, inzonderheid met de indicatieve loonmarge van 5,9 %.

2. TOEPASSINGSGEBIED.

De collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden, alsook op de werklieden die zij tewerkstellen. Onder werklieden verstaat men de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

3. KOOPKRACHT.

De baremalonen en effectiefuitbetaalde lonen worden als volgt verhoogd :

- op 1 juli 1999 : 3 BEF
- op 1 juli 2000 : 2 BEF

4. TEWERKSTELLING.

Er wordt uitvoering gegeven aan het Koninklijk Besluit van 3 maart 1997 houdende nadere voorwaarden met betrekking tot de tewerkstellingsakkoorden in toepassing van artikel 7 § 2 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, meer bepaald door volgende maatregelen :

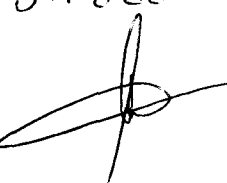

- veralgemening van de 38 uren week vanaf 1 november 1999.
- correcte toepassing CAO inzake interimarbeid ;
- verlenging brugpensioen - vanaf 58 jaar, mits een tewerkstelling van 10 jaar in de sector van de houtnijverheid. Voor diegene die de leeftijd bereiken van 58 jaar, en niet voldoen aan één van de gestelde voorwaarden om te genieten van het sectoraal brugpensioen, zal geval per geval voorgelegd worden aan het paritair beheerscomité van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de zagerijen en aanverwante nijverheden.

NEERLEGGING-DEPÔT | REGISTR. ENREGISTR.

30-06-1999

12502pro/8/06/99

NR.
N°

51822 / 100125.02
 

5. RISICOGROEPEN EN OPLEIDING.

Inzake de vorming en opleiding van risicogroepen wordt de wettelijk voorziene bijdrage, zoals bepaald in het Koninklijk Besluit van 27 januari 1997, namelijk 0,10 %, gestort in het sectoraal fonds. De concrete noden van opleiding zullen onderzocht worden en een activering van de opleiding zal uitgewerkt worden.

6. VOORDELEN VANUIT HET FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID.

Zonder verhoging van de bijdragen worden volgende vergoedingen toegekend :

- aanvullende forfaitaire ¹⁹⁹⁷ vergoeding brugpensioen : vergoeding van 4000 BEF per maand voor diegene die vanaf 1 juli in brugpensioen gingen. Voor diegene die ^{voor 1/1/97} ~~hi reeds in~~ brugpensioen zijn ^{gegaan} : 4300 BEF tot aan de leeftijd van 59 jaar, en 3500 BEF vanaf 60 jaar tot 65 jaar ;
- solidarisering van de capaciteits bijdrage brugpensioen gedurende de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst ;
- maandelijks forfaitaire vergoeding inzake vervroegd pensioen : 6000 BEF;
- de syndicale premie wordt verhoogd tot 4500 BEF ^{per jaar}
- de syndicale premie voor diegene die vervroegd in pensioen of in brugpensioen zijn wordt verhoogd tot 4500 BEE, zijnde 3 75 BEF per maand ^{vanaf 1 juli 1999}
- ~~Indien nodig zal het beheerscomité van het Fonds voor Bestaanszekerheid een aanpassing van de bijdragen voorleggen aan het Paritair Subcomité.~~

7. CLASSIFICATIE, MILIEU, WELZIJN EN PROBLEMATIEK CHAUFFEURS..

De partijen zijn bereid, om op basis van een zeer concrete timing, de werkzaamheden omtrent hogergenoemde problemen te bespreken in een werkgroep en een nieuwe technische aanpak te onderzoeken.

8. PLOEGENPREMIE.

De ploegenpremie blijft behouden op 7 %, maar kan ook, zoals in het verleden, gedeeltelijk omgezet worden in arbeidsduurvermindering.

9. GELDIGHEIDSDUUR EN SLOTBEPALINGEN.

Dit Protocol van overeenkomst treedt in werking op 1 januari 1999 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2000. Alle geschillen inzake de uitvoering van deze overeenkomst dienen voorgelegd te worden aan het verzoeningsbureau.

