

1
4

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE
DES SCIERIES ET INDUSTRIES
CONNEXES SCP 125.02**

**Convention collective du 5 juillet
2001 relative aux conditions de
travail, les avantages sociaux, à la
promotion de l'emploi, aux initiatives
de formation en faveur des groupes à
risque**

CHAPITRE I. CADRE JURIDIQUE.

Art. 1er. La présente convention collective de travail est conclue en application de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité et ses arrêtés d'exécution. En plus, le présent accord donne exécution à l'accord interprofessionnel conclu au 22 décembre 2000.

CHAPITRE II. CHAMP D'APPLICATION.

Art. 2. La convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Sous-commission paritaire des scieries et industries connexes, ainsi qu'aux ouvriers qu'ils occupent. Par ouvriers on entend les ouvriers masculins et féminins.

CHAPITRE III. DISPOSITION
PRÉLIMINAIRE.

Art. 3. Les parties sont d'accord pour tendre vers une harmonisation en matière de conditions de travail et de rémunération entre les divers sous-secteurs ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie du bois, en particulier entre le secteur des scieries et le secteur du commerce du bois.

CHAPITRE IV. POUVOIR D'ACHAT.

Art. 4. Les salaires barémiques et les salaires effectivement payés sont augmentés comme suit :

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR
DE ZAGERIJEN EN
AANVERWANTE NIJVERHEDEN
PSC 125.02**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van
5 juli 2001 betreffende de
arbeidsvoorwaarden, de sociale
voordelen, de bevordering van de
werkgelegenheid en de initiatieven
voor vorming en risicogroepen**

HOOFDSTUK I. JURIDISCH KADER.

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is afgesloten in toepassing van de wet van 26 juli 1996 houdende bevordering van de werkgelegenheid en preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen en zijn uitvoeringsbesluiten. Tevens is het de uitvoering van het Interprofessioneel akkoord dat werd afgesloten op 22 december 2000.

HOOFDSTUK II. TOEPASSINGSGBIED.

Art. 2. De collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden, alsook op de werklieden die zij tewerkstellen. Onder werklieden verstaat men de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

HOOFDSTUK III. VOORAFGAANDE
BEPALING.

Art. 3. De partijen gaan akkoord om naar een harmonisering te streven inzake de arbeids- en loonsvoorwaarden tussen de verschillende subsectoren die ressorteren onder het paritair comité voor de houtnijverheid, inzonderheid tussen de sector van de zagerijen en de sector van de houthandel.

HOOFDSTUK IV. KOOPKRACHT.

Art. 4. De baremalonen en effectief uitbetaalde lonen worden als volgt verhoogd:

NEERLEGGING-DÉPÔT

REGISTR.-ENREGISTR.

17/7/2001

28/9/2001

NF.
N°

59007

- au 1^{er} janvier 2001 : indexation de 0,05 eur
- au 1^{er} avril 2001 : indexation de 0,04 eur
- au 1^{er} juillet 2001 : 0,12 eur (indexation comprise)
- au 1^{er} octobre 2001 : indexation
- au 1^{er} janvier 2002 : 0,08 eur (indexation comprise)
- au 1^{er} avril 2002 : indexation
- au 1^{er} juillet 2002 : 0,08 eur (indexation comprise)

Le 1^{er} octobre 2002, les parties évalueront l'évolution des salaires et appliqueront éventuellement une correction sans que l'augmentation salariale maximale (indexation comprise) ne puisse dépasser 0,50 eur au cours de la durée de la convention collective de travail.

CHAPITRE V. AVANTAGES SOCIAUX.

Art. 5. Les avantages sociaux, au sein du secteur, consistent en "l'avantage social ", l'indemnité de formation permanente et la prime syndicale et l'indemnité de sécurité d'existence.

a. Avantage social

a.1. Régime ordinaire

L'avantage social est porté à 5 % à partir du 1^{er} janvier 2001 et à 5,2 % à partir du 1^{er} janvier 2002 des salaires bruts sous les conditions telles que prévues à la convention collective de travail du 9 juin 1993 relative à l'octroi d'avantages sociaux supplémentaires à charge du Fonds de sécurité d'existence des scieries et des industries connexes, rendue obligatoire par arrêté royal du 18 janvier 1995 (Moniteur belge du 21 avril 1995).

a.2. Nouveaux venus dans le secteur

L'avantage social pour les nouveaux venus dans le secteur est porté à 54,54 eur par mois travaillé.

- per 1 januari 2001: indexatie van 0,05 eur
- per 1 april 2001: indexatie van 0,04 eur
- per 1 juli 2001: 0,12 eur (index inbegrepen)
- per 1 oktober 2001: index
- per 1 januari 2002: 0,08 eur (index inbegrepen)
- per 1 april 2002: indexatie
- per 1 juli 2002: 0,08 eur (index inbegrepen)

Op 1 oktober 2002 zullen de partijen de loonevolutie evalueren en eventueel een correctie toepassen zonder dat de maximale loonsverhoging (index inbegrepen) gedurende de looptijd van de collectieve arbeidsovereenkomst 0,50 eur mag overschrijden.

HOOFDSTUK V. SOCIALE VOORDELEN.

Art. 5. De sociale voordelen binnen de sector bestaan uit het " sociaal voordeel", de vergoeding permanente vorming en de syndicale premie en de vergoeding voor bestaanszekerheid.

a. Sociaal voordeel

a.1 Gewoon stelsel

Het sociaal voordeel wordt verhoogd tot 5 % per 1 januari 2001 en tot 5,2 % per 1 januari 2002 van de brutolonen onder de voorwaarden zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juni 1993 betreffende de toekenning van bijkomende sociale voordelen ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de zagerijen en aanverwante nijverheden, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 18 januari 1995 (Belgisch Staatsblad van 21 april 1995).

a.2. Nieuwkomers in de sector

Het sociaal voordeel voor nieuwkomers in de sector wordt verhoogd tot 54,54 eur per gepresteerde maand.

b. Prime syndicale

La prime syndicale est portée à 116,51 eur à partir du 1^{er} janvier 2001.

c. Formation permanente

Pour encourager les ouvriers à se recycler en permanence, une indemnité de 0,50 eur leur est octroyée par jour effectivement travaillé ou assimilé. Cette indemnité est payée en même temps que l'avantage social.

d. Sécurité d'existence

L'allocation complémentaire de sécurité d'existence est portée de 3,72 eur à 4,09 eur.

CHAPITRE VI. FRAIS DE TRANSPORT.

Art. 6. Les employeurs sont d'accord pour donner exécution à l'Accord interprofessionnel du 22 décembre 2000 à partir du 1^{er} avril 2001, plus particulièrement en ce qui concerne le paiement des frais de transport à 60 %. En outre, ils sont disposés à payer une indemnité de 0,15 eur pour les déplacements à vélo, et ce à partir du premier kilomètre.

CHAPITRE VII. EMPLOI.

Art. 7. Prorogation prépension – à partir de 58 ans, moyennant un emploi de 10 ans dans le secteur de l'industrie du bois. Pour ceux qui atteignent l'âge de 58 ans et qui ne remplissent pas une des conditions fixées pour bénéficier de la prépension sectorielle, la demande sera soumise, cas par cas, au comité paritaire de gestion du Fonds de sécurité d'existence des scieries et industries connexes.

CHAPITRE VIII. GROUPES À RISQUE ET FORMATION

Art. 8. En ce qui concerne la formation et

b. Syndicale premie

De syndicale premie wordt vanaf 1 januari 2001 gebracht op 116,51 eur.

c. Permanente vorming

Om de arbeiders aan te moedigen zich voortdurend bij te scholen, wordt hen per effectief gewerkte of gelijkgestelde dag een vergoeding van 0,50 eur toegekend. Deze vergoeding wordt samen met het sociaal voordeel uitgekeerd.

d. Bestaanszekerheid

De aanvullende vergoeding voor bestaanszekerheid wordt verhoogd van 3,72 eur naar 4,09 eur.

HOOFDSTUK VI
VERPLAATSINGSKOSTEN.

Art. 6. De werkgevers gaan akkoord om vanaf 1 april 2001 uitvoering te geven aan het Interprofessioneel akkoord van 22 december 2000, meer bepaald wat betreft de betaling van de verplaatsingskosten aan 60 %. Tevens zijn zij bereid om een vergoeding te betalen van 0,15 eur voor de verplaatsingen per fiets, en dit vanaf de eerste kilometer.

HOOFDSTUK VII. TEWERKSTELLING.

Art. 7. Verlenging brugpensioen - vanaf 58 jaar, mits een tewerkstelling van 10 jaar in de sector van de houtnijverheid. Voor diegenen die de leeftijd bereiken van 58 jaar en niet voldoen aan één van de gestelde voorwaarden om te genieten van het sectoraal brugpensioen, zal, geval per geval, voorgelegd worden aan het paritair beheerscomité van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de zagerijen en aanverwante nijverheden.

HOOFDSTUK VIII. RISICOGROEPEN EN OPLEIDING

Art. 8. Inzake de vorming en opleiding van

l'apprentissage des groupes à risque, la cotisation prévue légalement, telle que fixée à l'arrêté royal du 27 janvier 1997, à savoir 0,10 %, est versée au fonds sectoriel. Les besoins concrets de formation seront examinés et une activation de la formation sera élaborée. En outre, il sera fait rapport régulièrement à la sous-commission paritaire.

Les parties sont d'accord de souscrire à des projets régionaux pour l'emploi.

CHAPITRE IX. AVANTAGES ÉMANANT DU FONDS DE SÉCURITÉ D'EXISTENCE

Art. 9. Les allocations suivantes sont octroyées sans augmentation des cotisations :

- allocation de prépension complémentaire forfaitaire: allocation de 99,16 eur par mois pour ceux qui sont partis en prépension à partir du 1^{er} juillet 1997. Pour ceux qui sont partis en prépension avant le 1^{er} juillet 1997: 106,59 eur jusqu'à l'âge de 59 ans et 86,76 eur à partir de 60 ans et jusqu'à 65 ans;

A partir du 1er janvier 2002 les montants sont augmentés:

- cela signifie que l'allocation complémentaire forfaitaire de prépension de 105,11 eur est attribuée à ceux qui sont partis en prépension à partir du 1er juillet 1997. Pour ceux qui sont partis en prépension avant le 1er juillet 1997 le montant s'élève à 112,30 eur jusqu'à l'âge de 59 ans et 91,50 eur de 60 ans à 65 ans.
- solidarisation de la cotisation capacitative prépension pendant la durée de validité de la présente convention collective de travail;
- allocation mensuelle forfaitaire en matière de pension anticipée: 148,74 eur; à partir du 1er janvier 2002, ce montant est porté à 157,66 eur.
- pour ceux qui sont partis en pension anticipée ou en prépension, la prime syndicale est portée

risicogroepen wordt de wettelijk voorziene bijdrage, zoals bepaald in het Koninklijk Besluit van 27 januari 1997, namelijk 0,10 %, gestort in het sectoraal fonds. De concrete noden van opleiding zullen onderzocht worden en een activering van de opleiding zal uitgewerkt worden. Tevens zal op regelmatige tijdstippen verslag worden uitgebracht aan het paritair subcomité.

De partijen zijn akkoord om regionale werkgelegenheidsprojecten te onderschrijven.

HOOFDSTUK IX. VOORDELEN VANUIT HET FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID

Art. 9. Zonder verhoging van de bijdragen worden volgende vergoedingen toegekend :

- aanvullende forfaitaire vergoeding brugpensioen: vergoeding van 99,16 eur per maand voor diegenen die vanaf 1 juli 1997 in brugpensioen gingen. Voor diegenen die voor 1 juli 1997 in brugpensioen zijn gegaan: 106,59 eur tot aan de leeftijd van 59 jaar en 86,76 eur vanaf 60 jaar tot 65 jaar;

Vanaf 1 januari 2002 worden de bedragen verhoogd:

- dat betekent dat er een aanvullende forfaitaire vergoeding brugpensioen van 105,11 eur wordt toegekend aan diegene die vanaf 1 juli 1997 in brugpensioen gingen. Voor diegene die voor 1 juli 1997 in brugpensioen gegaan zijn bedraagt het 112,30 eur tot aan de leeftijd van 59 jaar en 91,50 eur vanaf 60 tot 65 jaar.
- solidariseren van de capacatieve bijdrage brugpensioen gedurende de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst;
- maandelijkse forfaitaire vergoeding inzake vervroegd pensioen: 148,74 eur; vanaf 1 januari 2002 wordt dit bedrag verhoogd tot 157,66 eur.
- de syndicale premie voor diegenen die vervroegd in pensioen of in brugpensioen zijn

à 116,51 eur par an, soit 9,71 eur par mois, à partir du 1er janvier 2002.

gegaan wordt verhoogd tot 116,51 eur per jaar, zijnde 9,71 eur per maand, vanaf 1 januari 2002.

CHAPITRE X. PERIODE TRANSITOIRE.

Art. 10. Pendant la période de transition de francs belges à l'euro, à savoir du 1^{er} janvier 2001 au 31 décembre 2001, les montants susmentionnés seront payés en francs belges, comme prévu dans l'annexe de la présente convention collective du travail.

HOOFDSTUK X. OVERGANGSPERIODE

Art. 10. Tijdens de overgangperiode van Belgische franken en euro, namelijk van 1 januari 2001 tot 31 december 2001 worden de hogervermelde bedragen uitbetaald in Belgische franken zoals vermeld in bijlage van deze collectieve arbeidsovereenkomst..

CHAPITRE XI. RAPPROCHEMENT EN MATIÈRE DE STATUT ENTRE OUVRIERS ET EMPLOYÉS

Art. 11. Les employeurs sont d'accord pour appliquer la convention collective de travail n° 75, conclue au Conseil national du travail à partir de l'entrée en vigueur de cette convention collective de travail.

HOOFDSTUK XI. TOENADERING INZAKE HET STATUUT ARBEIDERS EN BEDIENDEN

Art. 11. De werkgevers zijn akkoord om de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 75, afgesloten in de Nationale Arbeidsraad toe te passen vanaf de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

CHAPITRE XII. CLASSIFICATION, ENVIRONNEMENT, PLAN DE PREVENTION, BIEN-ÊTRE, STRESS ET PROBLÉMATIQUE DES CHAUFFEURS

Art. 12. Les parties sont disposées à discuter en un groupe de travail des activités concernant les problèmes susmentionnés, sur la base d'une programmation très concrète, et à examiner une nouvelle approche technique. En outre, elles sont d'accord pour faire étudier les problèmes relatifs au stress au travail par le Centre Technique de l'Industrie du Bois.

HOOFDSTUK XII. CLASSIFICATIE, MILIEU, PREVENTIEPLAN WELZIJN, STRESS EN PROBLEMATIEK CHAUFFEURS

Art. 12. De partijen zijn bereid, om op basis van een zeer concrete timing, de werkzaamheden omtrent hogergenoemde problemen te bespreken in een werkgroep en een nieuwe technische aanpak te onderzoeken. Tevens gaan zij akkoord om de problemen inzake stress op het werk te laten onderzoeken door het Technisch Centrum van de Houtnijverheid.

CHAPITRE XIII. DIVERS

Art. 13. Les employeurs sont disposés à transformer la fonction de «manœuvre léger» en «non qualifié» après six mois d'ancienneté. Ceci ne peut pas être cumulé avec une ancienneté comme intérimaire.

CHAPITRE XIII. DIVERSEN

Art. 13. De werkgevers zijn bereid om de functie van „lichte handlanger” na zes maanden anciënniteit om te zetten in „ongeschoolde”. Dit is niet cumuleerbaar met anciënniteit opgebouwd uit interimarbeid.

CHAPITRE XIV. MESURES REGIONALES DE L'EMPLOI

Art. 14. En exécution de cette convention collective du travail, les parties signataires déclarent que les travailleurs ressortissant à la SCP 125.02 peuvent bénéficier des primes d'encouragement pour le crédit soin, le crédit formation, les fins de carrière, les entreprises en difficulté ou en restructuration, la diminution de carrière 1/5, accordées par les Régions ou les Communautés.

CHAPITRE XV. DURÉE DE VALIDITÉ ET DISPOSITIONS FINALES

Art. 15. La présente convention collective du travail entre en vigueur au 1^{er} janvier 2001 et cesse de produire ses effets au 31 décembre 2002, sauf en ce qui concerne les dispositions en matière de prépension qui restent en vigueur jusqu'au 30 juin 2003. Tous les litiges concernant l'exécution de la présente convention doivent être soumis au bureau de conciliation.

Les parties signataires s'engagent pour la durée de la présente convention collective du travail de ne pas présenter de nouvelles revendications relatives au contenu de la présente convention collective de travail et à garder la paix sociale.

HOOFDSTUK XIV. REGIONALE TEWERKSTELLINGSMAATREGELEN

Art. 14. In uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst verklaren de ondertekenende partijen dat de werknemers ressorterend onder het PSC 125.02 gebruik kunnen maken van de aanmoedigingspremies voor zorgkrediet, opleidingskrediet, landingsbanen, ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering, loopbaanvermindering 1/5, toegekend door de Gewesten of de Gemeenschappen.

HOOFDSTUK XV. GELDIGHEIDSDUUR EN SLOTBEPALINGEN

Art. 15. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2001 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2002, behalve wat betreft de bepalingen inzake brugpensioen die blijven gelden tot 30 juni 2003. Alle geschillen inzake de uitvoering van deze overeenkomst dienen voorgelegd te worden aan het verzoeningsbureau.

De ondertekenende partijen verbinden er zich toe om gedurende de looptijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst geen nieuwe eisen te stellen inzake de inhoud van dit akkoord en de sociale vrede te bewaren.

Annexe à la convention collective du 5 juillet 2001

Les augmentations salariales prévues à l'article 4 de la présente convention collective de travail sont , pendant la période transitoire du franc belge à l'euro, à savoir entre le 1^{er} janvier 2001 et le 31 décembre 2001, payées comme suit:

- au 1er janvier 2001 : indexation de 2,10 BEF
- au 1er avril 2001 : indexation de 1,50 BEF
- au 1er juillet 2001 : 5 BEF (indexation comprise)
- au 1er octobre 2001 : indexation
- au 1er janvier 2002 : 3,23 BEF (indexation comprise)
- au 1er avril 2002 : indexation
- au 1er juillet 2002 : 3,22 BEF (indexation comprise).

Le 1er octobre 2002, les parties évalueront l'évolution des salaires et appliqueront éventuellement une correction sans que l'augmentation salariale maximale (indexation comprise) ne puisse dépasser 20 BEF au cours de la durée de cette convention collective de travail.

Les augmentations des avantages sociaux prévus à l'article 5 :

- a. 2.200 BEF par mois presté.
- b. .4700 BEF
- c. 20 BEF
- d. 165 BEF

Les avantages émanant du Fonds de sécurité d'existence tels que prévus à l'article 9 :

- allocation de prépension complémentaire forfaitaire : allocation de 4000 BEF par mois pour ceux qui sont partis en prépension à partir du 1er juillet 1997. Pour ceux qui sont partis en prépension avant le 1er juillet 1997 : 4300 BEF jusqu' à l'âge de 59 ans et 3500 BEF à partir de 60 ans et jusqu'à 65 ans.

- à partir du 1er janvier 2002 ces montants

Bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2001

De loonsverhogingen, voorzien in artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden tijdens de overgangperiode van Belgische frank naar euro, namelijk tussen 1 januari 2001 en 31 december 2001 als volgt uitbetaald:

- per 1 januari 2001 : indexatie van 2,10 BEF
- per 1 april 2001 : indexatie van 1,50 BEF
- per 1 juli 2001 : 5 BEF (index inbegrepen)
- per 1 oktober 2001 : indexatie
- per 1 januari 2002 : 3,23 BEF (index inbegrepen)
- per 1 april 2002 : indexatie
- per 1 juli 2002 : 3,22 BEF (index inbegrepen)

Op 1 oktober 2002 zullen de partijen de loonevolutie evalueren en eventueel een correctie toepassen zonder dat de maximale loonsverhoging (index inbegrepen) gedurende de looptijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst , 20 BEF mag overschrijden.

De verhogingen van de sociale voordelen voorzien in artikel 5 :

- a.2. 2200 BEF per gepresteerde maand
- b.. 4700 BEF
- c. 20 BEF
- d. 165 BEF

De voordelen vanuit het Fonds voor bestaanszekerheid zoals voorzien in artikel 9 :

- aanvullende forfaitaire vergoeding brugpensioen : vergoeding van 4000 BEF per maand voor diegenen die vanaf 1 juli 1997 in brugpensioen gingen. Voor diegenen die vóór 1 juli 1997 in brugpensioen zijn gegaan : 4300 BEF tot aan de leeftijd van 59 jaar en 3500 BEF vanaf 60 jaar tot 65 jaar..

- vanaf 1 januari 2002 worden deze bedragen

sont augmentés comme suit :

- 4240 BEF
- 4530 BEF
- 3690 BEF

- allocation mensuelle forfaitaire en matière de pension anticipée : 6000 BEF.

- à partir du 1er janvier 2002 ce montant est porté à 6360 BEF

- pour ceux qui sont partis en pension anticipée ou en prépension, la prime syndicale est portée à 4700 BEF par an, soit 392 BEF par mois, à partir du 1er janvier 2002.

als volgt verhoogd :

- 4240 BEF
- 4530 BEF
- 3690 BEF

- maandelijkse forfaitaire vergoeding inzake vervroegd pensioen : 6000 BEF..

- vanaf 1 januari 2002 wordt dit bedrag verhoogd tot 6360 BEF

- de syndicale premie voor diegenen die vervroegd in pensioen of in brugpensioen gegaan zijn wordt verhoogd tot 4700 BEF per jaar, zijnde 392 BEF per maand, vanaf 1 januari 2002.