

## **OUS-COMMISSION PARITAIRE DES SCIERIES ET DES INDUSTRIES CONNEXES (SCP 125.02)**

Convention collective de travail du 24 juin 2003 relative aux conditions de travail et de rémunération, la promotion de l'emploi, à la sauvegarde préventive de la compétitivité et aux initiatives pour la formation en faveur des groupes à risque

### Article 1er. CHAMP D'APPLICATION

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Sous-commission paritaire des Scieries et des Industries Connexes ainsi qu'aux travailleurs qu'ils occupent. Par travailleurs, on entend les ouvriers et les ouvrières.

### Article 2. CADRE JURIDIQUE

La présente convention collective de travail est conclue en exécution du chapitre IV du titre III de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité et de ses arrêtés d'exécution. Elle tient également compte des dispositions de l'Accord interprofessionnel du 17 janvier 2003.

### Article 3. POUVOIR D'ACHAT

Les parties sont d'accord d'augmenter le pouvoir d'achat comme suit :

- au 1er octobre 2003, les salaires effectifs et barémiques sont augmentés de 0,04 EUR.
- au 1er avril 2004, les salaires effectifs et barémiques sont augmentés de 0,04 EUR.

Le système existant de liaison des salaires à l'index demeure d'application.

- la prime syndicale est portée à 123,95 EUR à partir du 1er janvier 2003. Cette mesure s'applique également aux prépensionnés et à ceux qui bénéficient d'une pension complémentaire. Pour ces derniers, la prime syndicale est portée à 10,33 EUR par mois à partir du 1er juillet 2003.
- l'indemnité de formation permanente, à charge du Fonds de sécurité d'existence, est portée à 0,60 EUR par jour effectivement preste à partir du 1er janvier 2003. L'allocation pour les jours assimilés maladie/accident de travail et chômage temporaire est maintenue à 0,50 EUR par jour.

### Article 4. AVANTAGE SOCIAL

A partir du 1er janvier 2003, l'avantage social est porté à 5,3 % des salaires bruts à 108 % et à partir du 1er janvier 2004, à 5,4 % des salaires bruts à 108 %.

Aux nouveaux venus dans le secteur qui sont toujours en fonction le 30 novembre de l'année d'entrée en service, un avantage social de 57,50 EUR par mois leur sera octroyé. Cet avantage est octroyé par mois preste entre le 1er janvier et le 30 juin. Si le contrat prend cours avant le seize du mois, le mois est considéré comme preste. Si le contrat prend cours après le quinze du mois, le mois est considéré comme non preste. Les travailleurs affiliés à une organisation syndicale bénéficient en outre d'une prime syndicale de 10,33 EUR par mois.

ENREGISTREMENT-DEPOT | REGISTR.-ENREGIS.

29 -09- 2003

28 -11- 2003

NH  
N°

68744

10/125.02

L'avantage social octroyé aux ouvriers qui, sauf pour motif grave, ont été licenciés entre le 1er janvier et le 30 juin s'élève à 54,54 EUR par mois.

Les travailleurs affiliés à une organisation syndicale bénéficient en plus d'une prime syndicale de 10,33 EUR par mois.

#### Article 5. FRAIS DE DEPLACEMENT

L'intervention patronale dans les frais de transport pour la distance, aller retour, entre le domicile et le lieu de travail est maintenue à 60 % de la carte train hebdomadaire, quel que soit le moyen de transport.

L'indemnité vélo de 0,15 EUR par kilomètre de réellement parcouru (aller retour) entre le domicile et le lieu de travail est également maintenue.

#### Article 6. EMPLOI

En exécution de la présente convention collective de travail, les parties signataires déclarent que les travailleurs ressortissant à la Sous-commission paritaire des Scieries et Industries Connexes peuvent faire usage des primes d'encouragement pour le crédit-soins, le crédit-formation, les emplois fins de carrière, les entreprises en difficultés ou en restructuration, le crédit-temps 1/5, octroyées par les Régions ou les Communautés, et de mesures supplémentaires éventuelles.

#### Article 7. GROUPES A RISQUE ET FORMATION

En ce qui concerne l'apprentissage et la formation pour les groupes à risque, la cotisation prévue légalement telle que fixée par l'arrêté royal du 27 janvier 1997, à savoir 0,10 %, est versée au fonds sectoriel. Les besoins concrets de formation seront examinés et une activation de la formation sera élaborée. Un bilan de l'apprentissage et de la formation sera soumis à intervalles réguliers à la Sous-commission paritaire.

#### Article 8. SECURITE D'EXISTENCE

L'allocation journalière complémentaire octroyée par le Fonds de sécurité d'existence suivant le règlement existant en cas de maladie et/ou d'accident de travail est portée, à partir du 1er janvier 2004 à 4,20 EUR. L'allocation complémentaire en cas de chômage économique est maintenue à 4,09 EUR.

A partir du 1er janvier 2003, l'allocation à la Fédération Nationale des Scieries (FNS) est augmentée de 0,1 % et revient ainsi à 0,5 % des salaires bruts à 108%.

La cotisation totale au Fonds de sécurité d'existence est maintenue à 7,525 % des salaires bruts à 108 %.

#### Article 9. CREDIT-TEMPS

Les parties sont d'accord que les modalités de diminution de carrière de 1/5 pour le travail en équipes soient déterminées au niveau de l'entreprise.

#### Article 10. DIVERS

Tous les autres règlements existants sont maintenus.

## Article 11. DUREE DE VALIDITE ET DISPOSITIONS FINALES

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2003 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2004. Les parties signataires s'engagent à ne pas poser de nouvelles revendications concernant le contenu de cet accord pendant la durée de celui-ci et à sauvegarder la paix sociale.

# PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE ZAGERIJEN EN AANVERWANTE NIJVERHEDEN (PSC 125.02)

## Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2003 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden, de bevordering van de werkgelegenheid, de preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen en de vormingsinitiatieven ten behoeve van risicogroepen.

### Artikel 1. TOEPASSINGSGEBIED.

De collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de Zagerijen en Aanverwante Nijverheden, alsook op de werklieden die zij tewerkstellen. Onder werklieden verstaat men de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

### Artikel 2. JURIDISCH KADER.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van hoofdstuk IV van titel III van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen en van zijn uitvoeringsbesluiten. Het houdt eveneens rekening met de bepalingen van het Interprofessioneel akkoord van 17 januari 2003.

### Artikel 3. KOOPKRACHT.

De partijen gaan akkoord om de koopkracht als volgt te verhogen :

- op 1 oktober 2003 worden de effectieve en baremalonen verhoogd met 0,04 EUR.
- op 1 april 2004 worden de effectieve en baremalonen verhoogd met 0,04 EUR

Het bestaande indexsysteem blijft van toepassing.

- de syndicale premie wordt verhoogd tot 123,95 EUR vanaf 1 januari 2003. Dit geldt eveneens voor de bruggepensioneerden en diegenen die een aanvullend pensioen genieten. Vanaf 1 juli 2003 wordt hun syndicale premie verhoogd tot 10,33 EUR per maand.

- de vergoeding voor permanente vorming, ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid, wordt vanaf 1 januari 2003 verhoogd tot 0,60 EUR per effectief gepresteerde dag. De vergoeding voor gelijkgestelde dagen ziekte/arbeidsongeval en tijdelijke werkloosheid blijft behouden op 0,50 EUR per dag.

### Artikel 4. SOCIAAL VOORDEEL.

Vanaf 1 januari 2003 wordt het sociaal voordeel op 5,3 % van de brutolonen aan 108 % gebracht en vanaf 1 januari 2004 op 5,4 % van de brutolonen aan 108 %.

29 -09- 2003

REGISTR.-ENREGISTR  
28 -11- 2003

68744

100/12502

Aan de nieuwkomers in de sector die nog steeds in dienst zijn op 30 november van het jaar van indiensttreding wordt een sociaal voordeel toegekend van 57,50 EUR per maand. Dit voordeel wordt toegekend per gepresteerde maand tussen 1 januari en 30 juni. Indien het contract voor de zestiende van de maand aanvangt wordt de maand als gepresteerd beschouwd. Indien het contract na de vijftiende van de maand aanvangt wordt de maand als niet gepresteerd beschouwd. Werknemers die aangesloten zijn bij een vakbondsorganisatie genieten bovendien van een syndicale premie van 10,33 EUR per maand.

Het sociaal voordeel toegekend aan arbeiders die, behalve om dringende redenen, werden ontslagen tussen 1 januari en 30 juni bedraagt 54,54 EUR per maand.

Werknemers die aangesloten zijn bij een vakbondsorganisatie genieten bovendien van een syndicale premie van 10,33 EUR per maand.

#### Artikel 5. VERPLAATSINGSKOSTEN.

De werkgeverstussenkomst in de vervoerkosten voor de afstand, heen en terug, tussen de woonplaats en werkplaats blijft behouden op 60 % van de wekelijkse treinkaart, ongeacht het vervoermiddel.

De fietsvergoeding van 0,15 EUR per kilometer reële afstand (heen en terug) tussen de woon- en werkplaats blijft eveneens behouden.

#### Artikel 6. TEWERKSTELLING.

In uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst verklaren de ondertekenende partijen dat de werknemers ressorterend onder het paritair subcomité voor de Zagerijen en Aanverwante Nijverheden gebruik kunnen maken van de aanmoedigingspremies voor zorgkrediet, opleidingskrediet, landingsbanen, ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering, tijdskrediet 1/5, toegekend door de Gewesten of de Gemeenschappen, en van eventueel bijkomende maatregelen.

#### Artikel 7. RISICOGROEPEN EN OPLEIDING.

Inzake de vorming en opleiding voor risicogroepen wordt de wettelijke voorziene bijdrage, zoals voorzien in het koninklijk besluit van 27 januari 1997, namelijk 0,10 %, gestort in het sectoraal fonds. De concrete noden van opleiding zullen onderzocht worden en een activering van de opleiding zal uitgewerkt worden. Er zal tevens een balans van de vorming en opleiding op regelmatige tijdstippen worden voorgelegd aan het paritair subcomité.

## Artikel 8. BESTAANSZEKERHEID.

De dagelijkse aanvullende vergoeding die vanuit het Fonds voor Bestaanszekerheid volgens de bestaande regeling wordt toegekend ingeval van ziekte en/of arbeidsongeval, wordt vanaf 1 januari 2004 verhoogd tot 4,20 EUR. De aanvullende vergoeding bij economische werkloosheid blijft behouden op 4,09 EUR per dag.

Vanaf 1 januari 2003 wordt de toelage aan de Nationale Federatie van de Zagerijen (NFZ) verhoogd met 0,1 % en komt hierdoor op 0,5% van de brutolonen aan 108%. De totale bijdrage aan het Fonds voor Bestaanszekerheid blijft behouden op 7,525 % van de brutolonen aan 108%.

## Artikel 9. TIJDSKREDIET.

De partijen gaan akkoord om inzake tijdskrediet 1/5 loopbaanvermindering voor ploegenarbeid, de modaliteiten te laten vastleggen op ondernemingsvlak.

## Artikel 10. VARIA

Alle andere bestaande regelingen blijven behouden.

## Artikel 11. GELDIGHEIDSDUUREN SLOTBEPALINGEN.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2003 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2004. De ondertekenende partijen verbinden er zich toe om gedurende de looptijd van dit akkoord geen nieuwe eisen te stellen inzake de inhoud van dit akkoord en de sociale vrede te bewaren.