

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES
SCIERIES ET INDUSTRIES CONNEXES
(SCP 125.02)**

Convention collective de travail du 4 mai 2005 relative aux conditions de travail et de rémunération, à la promotion de l'emploi, à la sauvegarde préventive de la compétitivité et aux initiatives pour la formation en faveur des groupes à risque

Article 1^{er}. CHAMP D'APPLICATION

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui ressortissent à la Sous-commission paritaire des scieries et industries connexes, ainsi qu'aux travailleurs qu'ils occupent.

Par «travailleurs», on entend les ouvriers et ouvrières.

Art. 2. CADRE JURIDIQUE

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité et de ses arrêtés d'exécution.

Art. 3. DISPOSITION PRELIMINAIRE

Les parties sont d'accord pour tendre vers une harmonisation en matière de conditions de travail et de rémunération entre les divers sous-secteurs ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie du bois, en particulier entre le secteur des scieries et le secteur du commerce du bois.

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE
ZAGERIJEN EN AANVERWANTE
NIJVERHEDEN (PSC 125.02)**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 mei 2005 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden, de bevordering van de werkgelegenheid, de preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen en de vormingsinitiatieven ten behoeve van de risicogroepen

Artikel 1. TOEPASSINGSGBIED

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die onder het Paritair Subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden ressorteren, alsook op de werknemers die zij tewerkstellen.

Met „werknemers" bedoelt men de arbeiders en arbeidsters.

Art. 2. JURIDISCH KADER

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen en van zijn uitvoeringsbesluiten.

Art. 3. VOORAFGAANDE BEPALING

De partijen gaan akkoord om naar een harmonisering te streven inzake de arbeids- en loonsvoorwaarden tussen de verschillende subsectoren die ressorteren onder het Paritair voor de Houtnijverheid, inzonderheid tussen de sector van de Zagerijen en de sector van de Houthandel.

DEPOT

REGISTR.-ENREGISTR.

NR.
N°

10-05-2005

24-05-2005

74.859/101 125.02

Art. 4. POUVOIR D'ACHAT

Les salaires barémiques et les salaires effectivement payés sont augmentés d'un montant de 0,41 EUR, comme suit :

- le système existant de liaison des salaires à l'index demeure d'application ;
- le 1^{er} octobre 2006 au plus tard, les parties évalueront l'évolution des salaires et appliqueront éventuellement une correction sans que l'augmentation salariale maximale (indexation comprise) ne puisse dépasser 0,41 EUR au cours de la durée de la convention collective de travail.

Art. 5. AVANTAGES SOCIAUX

Les avantages sociaux, au sein du secteur, consistent en «l'avantage social», la prime syndicale, l'indemnité de formation permanente et l'indemnité de sécurité d'existence.

*a. Avantage social**a. 1. Régime ordinaire*

A partir du 1^{er} janvier 2005, l'avantage social est porté à 5,5 % des salaires bruts à 108 % conformément aux conditions prévues par la convention collective de travail du 9 juin 1993 relative à l'octroi d'avantages sociaux supplémentaires à charge du Fonds de sécurité d'existence des scieries et des industries connexes, rendue obligatoire par arrêté royal du 18 janvier 1995.

a. 2. Nouveaux venus et ouvriers licenciés dans le secteur

Aux nouveaux venus dans le secteur qui sont toujours en fonction le 30 novembre de l'année d'entrée en service, l'avantage social qui leur est octroyé par mois presté entre le 1^{er} janvier et le 30 juin est porté de 57,50 EUR à 60,00 EUR.

Art. 4. KOOPKRACHT

De baremalonen en effectief uitbetaalde lonen worden verhoogd met 0,41 EUR als volgt :

- toepassing van het bestaande indexstelsel;
- ten laatste op 1 oktober 2006 zullen de partijen de loonevolutie evalueren en eventueel een correctie toepassen, zonder dat de maximale loonsverhoging (index inbegrepen) gedurende de looptijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst 0,41 EUR mag overschrijden.

Art. 5. SOCIALE VOORDELEN

De sociale voordelen binnen de sector, bestaan uit het "sociaal voordeel", de syndicale premie, de vergoeding permanente vorming en de vergoeding voor bestaanszekerheid.

*a. Sociaal voordeel**a. 1 Gewoonstelsel*

Vanaf 1 januari 2005 wordt het sociaal voordeel verhoogd tot 5,5 % op de brutolonen aan 108 % onder de voorwaarden zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juni 1993 betreffende de toekenning van bijkomende sociale voordelen ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de zagerijen en aanverwante nijverheden, algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit van 18 januari 1995.

a. 2. Nieuwkomers en ontslagen werknemers in de sector

Aan de nieuwkomers in de sector, die nog steeds in dienst zijn op 30 november van het jaar van indiensttreding, wordt het sociaal voordeel dat hen per gepresteerde maand tussen 1 januari en 30 juni wordt toegekend, verhoogd van 57,50 EUR naar 60 EUR.

Si le contrat de travail prend cours avant le seize du mois, le mois est considéré comme presté. Si le contrat de travail prend cours après le quinze du mois, le mois est considéré comme non presté.

Les travailleurs affiliés à une organisation syndicale bénéficient en outre d'une prime syndicale de 10,67 EUR par mois.

L'avantage social octroyé aux ouvriers qui ont été licenciés entre le 1^{er} janvier et le 30 juin, est porté de 54,54 EUR à 60 EUR par mois.

Cet avantage n'est pas accordé en cas de licenciement pour motif grave ou de départ volontaire.

Les travailleurs affiliés à une organisation syndicale bénéficient en outre d'une prime syndicale de 10,67 EUR par mois.

b. Prime syndicale

La prime syndicale est portée à 128 EUR à partir du 1^{er} janvier 2005.

Cela s'applique également aux prépensionnés et à ceux qui bénéficient d'une pension complémentaire. Pour ces derniers, la prime syndicale est portée à 10,67 EUR par mois à partir du 1^{er} juillet 2005.

c. Formation permanente

Pour encourager les ouvriers à se recycler en permanence, une indemnité leur est octroyée par jour effectivement travaillé et par jour assimilé (maladie, accident de travail, chômage temporaire).

A partir du 1^{er} janvier 2005, l'indemnité pour les jours effectivement prestés est portée à 0,65 EUR/jour presté.

Indien het arbeidscontract voor de zestiende van de maand aanvangt, wordt de maand als gepresteerd beschouwd. Indien het arbeidscontract na de vijftiende van de maand aanvangt, wordt de maand als niet gepresteerd beschouwd.

Werknemers aangesloten bij een vakbondsorganisatie, genieten bovendien van een syndicale premie van 10,67 EUR per maand.

Het sociaal voordeel toegekend aan de arbeiders die werden ontslagen tussen 1 januari en 30 juni, wordt verhoogd van 54,54 EUR tot 60 EUR per maand.

Dit voordeel wordt niet toegekend in geval van ontslag om dringende redenen of bij vrijwillig vertrek

Werknemers aangesloten bij een vakbondsorganisatie, **genieten** bovendien van een syndicale premie van 10,67 EUR per maand.

b. Syndicale premie

De syndicale premie wordt vanaf 1 januari 2005 op 128 EUR gebracht.

Dit **geldt** eveneens voor de bruggepensioneerden en diegenen die het aanvullend pensioen genieten. Vanaf 1 juli 2005 wordt hun syndicale premie verhoogd tot 10,67 EUR per maand.

c. Permanente vorming

Om de arbeiders aan te moedigen zich voortdurend bij te scholen, wordt hen per effectief gewerkte dag en per gelijkgestelde dag (ziekte, arbeidsongeval of tijdelijke werkloosheid) een vergoeding toegekend.

Vanaf 1 januari 2005 wordt de vergoeding voor de effectief gewerkte dagen gebracht op 0,65 EUR/gepresteerde dag.

Le montant journalier pour les jours assimilés (maladie, accident de travail ou chômage temporaire) est maintenu à 0,50 EUR.

Cette indemnité est payée en même temps que l'avantage social.

d. Sécurité d'existence

L'allocation journalière complémentaire octroyée par le Fonds de Sécurité d'Existence suivant le règlement existant en cas de maladie et/ou d'accident de travail est maintenue à 4,20 EUR.

L'allocation journalière complémentaire en cas de chômage économique est portée de 4,09 EUR à 4,20 EUR à partir du 1er janvier 2005.

A partir du 1^{er} janvier 2005, l'allocation à la Fédération Nationale des Scieries (FNS) est augmentée de 0,10% et s'élève ainsi à 0,60% des salaires brut à 108%.

La cotisation au Fonds de Sécurité d'Existence est maintenue à 7,525% des salaires bruts à 108%.

Art. 6. FRAIS DE DEPLACEMENT

L'intervention patronale dans les frais de déplacement pour la distance aller retour entre le domicile et le lieu de travail est maintenue à 60% de la carte train hebdomadaire quel que soit le moyen de transport utilisé, public ou privé, et ce, à partir du premier kilomètre.

L'indemnité vélo de 0,15 EUR par kilomètre réellement parcouru (aller retour) entre le domicile et le lieu de travail est également maintenue.

Het dagelijks bedrag voor gelijkgestelde dagen (ziekte, arbeidsongeval of tijdelijke werkloosheid) blijft behouden op 0,50 EUR.

Deze vergoeding wordt samen met het sociaal voordeel uitgekeerd.

d. Bestaanszekerheid

De dagelijkse aanvullende vergoeding die vanuit het Fonds voor Bestaanszekerheid volgens de bestaande regeling wordt toegekend ingeval van ziekte en/of arbeidsongeval, blijft behouden op 4,20 EUR.

De dagelijkse aanvullende vergoeding bij economische werkloosheid wordt vanaf 1 januari 2005 verhoogd van 4,09 EUR naar 4,20 EUR.

Vanaf 1 januari 2005, wordt de toelage aan de Nationale Federatie van de Zagerijen (NFZ) verhoogd met 0,10% en bedraagt bijgevolg 0,60% van de brutolonen à 108%.

De bijdrage aan het Fonds voor Bestaanszekerheid blijft behouden op 7,525% van de brutolonen à 108%.

Art. 6. VERPLAATSINGSKOSTEN

De tussenkomst van de werkgever in de vervoerkosten voor de afstand heen en terug tussen de woonplaats en de werkplaats, blijft behouden op 60% van de wekelijkse treinkaart, ongeacht het vervoermiddel, openbaar of privé, en dit vanaf de eerste kilometer.

De fietsvergoeding van 0,15 EUR per kilometer reële afstand (heen en terug) tussen de woon- en werkplaats, blijft eveneens behouden.

Art. 7. GROUPES A RISQUE ET FORMATION

En ce qui concerne l'apprentissage et la formation pour les groupes à risque, la cotisation prévue légalement telle que fixée par l'arrêté royal du 27 janvier 1997, à savoir 0,10%, est versée au fonds sectoriel. Les besoins concrets de formation seront examinés et une activation de la formation sera élaborée. Un bilan de l'apprentissage et de la formation sera soumis à intervalles réguliers à la Sous-commission paritaire.

Art. 8. EMPLOI

En exécution de la présente convention collective de travail, les parties signataires déclarent que les travailleurs ressortissant à la Sous-commission paritaire des Scieries et Industries Connexes peuvent faire usage des primes d'encouragement pour le crédit-soins, le crédit-formation, les emplois fins de carrière, les entreprises en difficultés ou en restructuration, le crédit-temps 1/5^{ème}, octroyées par les Régions ou les Communautés, et de mesures supplémentaires éventuelles.

Art. 9. PRIME D'ANCIENNETÉ

Aux travailleurs comptant 20 ans ou plus d'ancienneté dans le secteur du bois, il est accordé une prime non récurrente d'un montant net de 125 EUR à charge du Fonds de Sécurité d'Existence.

Cette prime leur est octroyée en même temps que l'avantage social.

Art. 10. CREDIT-TEMPS

Les parties sont d'accord pour que les modalités de diminution de carrière de 1/5^{ème} pour le travail en équipes soient déterminées au sein de l'entreprise.

Art. 7. RISICOGROEPEN EN OPLEIDING

Inzake vorming en opleiding voor risicogroepen wordt de wettelijke voorzien bijdrage, zoals voorzien in het koninklijk besluit van 27 januari 1997, namelijk 0,10% , gestort in het sectoraal Fonds. De concrete noden van opleiding zullen onderzocht worden en een activering van de opleiding zal uitgewerkt worden. Er zal tevens een balans van de vorming en opleiding op regelmatige tijdstippen worden voorgelegd aan het Paritair Subcomité.

Art. 8. TEWERKSTELLING

In uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst verklaren de ondertekende partijen dat de werknemers ressorterend onder het paritair subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden gebruik kunnen maken van de aanmoedigingspremies voor zorgkrediet, opleidingskrediet, landingsbanen, ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering, tijdskrediet 1/5^{de}, toegekend door de gewesten of de gemeenschappen, en van eventueel bijkomende maatregelen.

Art. 9. ANCIËNNITEITSPREMIE

Aan de werknemers die 20 jaar of meer anciënniteit binnen de sector bewijzen, wordt een niet-recurrente premie toegekend van 125 EUR netto, ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid.

Deze premie zal samen met het sociaal voordeel uitgekeerd worden.

Art. 10. TIJDKREDIET

De partijen gaan akkoord om de modaliteiten inzake 1/5^{de} loopbaanvermindering voor ploegenarbeiders te laten vastleggen op ondernemingsvlak.

Art. 11. DIVERS

Les parties sont d'accord d'examiner, au sein d'un groupe de travail paritaire, les possibilités d'instauration du deuxième pilier de pension et de l'assurance hospitalisation.

Les conclusions de ce groupe de travail doivent être déposées avant le 31 décembre 2005 au plus tard.

Tous les autres règlements existants sont maintenus.

Art. 12. DURÉE DE VALIDITÉ ET DISPOSITIONS FINALES

La présente convention collective du travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2005 et cessera d'être en vigueur le 1^{er} janvier 2007. Tous les litiges concernant l'exécution de la présente convention doivent être soumis au bureau de conciliation.

Les parties signataires s'engagent pour la durée de la présente convention collective du travail à ne pas présenter de nouvelles revendications relatives au contenu de la présente convention collective de travail et à garder la paix sociale.

Art. 11. VARIA

De partijen gaan akkoord om, via een paritaire werkgroep, de mogelijkheden tot de invoering van een tweede pensioenpijler en hospitalisatieverzekering te onderzoeken.

De conclusies van deze werkgroep dienen neergelegd te worden ten laatste voor 31 december 2005.

Alle andere bestaande regelingen blijven behouden.

Art. 12. GELDIGHEIDSDUUR EN SLOTBEPALINGEN

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2005 en treedt buiten werking op 1 januari 2007. Alle geschillen inzake de uitvoering van deze overeenkomst dienen voorgelegd te worden aan het verzoeningsbureau.

De ondertekenende partijen verbinden er zich toe om gedurende de looptijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst geen nieuwe eisen te stellen inzake de inhoud van dit akkoord en de sociale vrede te bewaren.