

**Paritair Subcomité voor de zagerijen en  
aanverwante nijverheden**

**Sous-commission paritaire des scieries et  
industries connexes**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 11  
september 2006 betreffende het brugpensioen en  
het aanvullend pensioen*

*Convention collective de travail du 11 septembre  
2006 relative à la prépension et à la pension  
complémentaire*

**Artikel 1. Toepassingsgebied**

**Article 1 er. Champ d'application**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden, alsook op de werknemers die zij tewerkstellen. Onder "werknemers" verstaat **men** : de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Sous-commission paritaire des scieries et industries connexes, ainsi qu'aux travailleurs qu'ils occupent. Par "travailleurs", on entend : les ouvriers et ouvrières.

**Art. 2. Juridisch kader**

**Art. 2. Cadre juridique**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van hoofdstuk IV van **titel III** van de **wet** van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen en van zijn uitvoeringsbesluiten.

La présente convention collective de travail est conclue en exécution du chapitre IV du titre III de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité et de ses arrêtés d'exécution.

De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst vinden hun juridische basis in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 1974.

Les dispositions de la présente convention collective de travail trouvent leur base juridique dans la convention collective de travail n° 17, conclue au sein du Conseil national du travail le 19 décembre 1974.

**Art. 3. Brugpensioen**

**Art. 3. Prépension**

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR. N°
11 -09- 2006	27 -09- 2005	

80.846 / 6 / 12502

- Onverminderd artikel 5, **wordt** de bestaande regeling **behouden**, zijnde 58 jaar voor het voltijds brugpensioen, **mits** te voldoen aan de wettelijke bepalingen en de voorwaarden **zoals** vermeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 1999, geregistreerd onder het **nummer 51467** **meer** bepaald de artikelen 7, 8 en 9.

- De maandelijkse forfaitaire aanvullende vergoeding ten **laste** van het fonds voor bestaanszekerheid wordt vanaf 1 **juli 2005** **gebracht op 115 EUR**.

- De aanvullende vergoeding brugpensioen van de arbeiders die gebruik maakten van de mogelijkheid hun loopbaan te **verminderen** in uitvoering van de collectieve **arbeidsovereenkomsten 77bis en ter**, afgesloten in de Nationale Arbeidsraad, wordt berekend op basis van hun bruto referte **maandloon**, omgerekend naar een voltijdse betrekking.

De hoofdelijke bijdrage die de werkgevers **moeten** betalen aan de Rijksdienst voor Werknemerspensiolen en de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening is ten laste van het fonds voor bestaanszekerheid.

Werknemers die aangesloten zijn bij een vakbondsorganisatie genieten bovendien vanaf 1 juli 2005 van een syndicale **premie** van 10,67 EUR per **maand**. Deze premie wordt **samen** met de aanvullende brugpensioenvergoeding uitbetaald.

Voor bruggepensioneerden **is** er een bij wet opgelegde solidariteitsafhouding **als** bepaalde inkomensgrenzen overschreden worden (cumul van de werkloosheidsuitkering met de aanvullende brugpensioenvergoeding).

Deze afhouding, die wordt berekend op basis van een **maandelijks** forfaitbedrag, is echter ten laste van het fonds voor bestaanszekerheid.

- Sans préjudice de l'article 5, maintien du régime existant, soit **58** ans pour la prépension à temps plein, pour autant que les dispositions légales et les conditions prévues dans la convention collective de travail du 28 juin 1999, enregistrée sous le numéro **51467**, soient remplies, notamment les articles 7, 8 et 9.

- A partir du **1er** juillet 2005, l'indemnité complémentaire forfaitaire à charge du fonds de sécurité d'existence est portée à **115 EUR** par mois.

- L'indemnité complémentaire "prépension" des travailleurs qui ont utilisé la possibilité de diminuer leur carrière en exécution des conventions collectives de travail 77bis et ter, conclues au sein du Conseil national du travail, est calculée sur la base de leur salaire mensuel brut de référence, converti en un emploi à temps plein.

La cotisation capitalative due par les employeurs à l'**Office** national des pensions pour travailleurs salariés et à l'Office national de l'emploi est à charge du fonds de sécurité d'existence.

De plus, les travailleurs affiliés à une organisation syndicale bénéficient, à partir du **1er** juillet 2005, d'une prime syndicale qui s'élève à 10,67 EUR par mois et qui est payée simultanément avec l'indemnité complémentaire de prépension.

Pour les prépensionnés, la loi impose une retenue de solidarité si certains plafonds sont dépassés (cumul de l'allocation de chômage et de l'indemnité complémentaire de prépension).

Cette retenue, qui est calculée sur base d'un forfait mensuel, est néanmoins à charge du fonds de sécurité d'existence.

**Art. 4. Aanvullend pensioen**

Aan de werknemers die op pensioen gaan vanaf de leeftijd van 60 jaar wordt een aanvullend pensioen toegekend tot hun 65 jaar, onder de voorwaarden dat hun laatste werkgever tot de sector van de zagerijen en aanverwante nijverheden behoort, zij het wettelijk statuut van gepensioneerde verwerven, 25 jaar als loontrekkende gepresteerd hebben en minimum 10jaar gewerkt hebben in de sector van de houtnijverheid, en minstens zeven sociale voordelen hebben genoten in de loop van de laatste 10jaar.

Vanaf 1 juli 2005 bedraagt dit aanvullend pensioen 200 EUR per maand.

Werknemers die aangesloten zijn bij een vakbondsorganisatie genieten bovendien vanaf 1 juli 2005 van een syndicale premie van 10,67 EUR per maand. Deze premie wordt samen met het aanvullend pensioen uitbetaald.

**Art. 5. Opheffingbepalingen**

Opgeheven worden :

1. artikel 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 mei 1997 betreffende de toekenning van bijkomende sociale voordelen ten laste van het « Fonds voor bestaanszekerheid van de zagerijen en aanverwante nijverheden" (overeenkomst geregistreerd op 15 september 1997, onder het nummer 44933/CO/125.02);
2. artikel 13, eerste lid, van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 1999 betreffende de arbeidsvoorwaarden, de bevordering van de werkgelegenheid de

**Art. 4. Pension complémentaire**

Il est octroyé une pension complémentaire jusqu'à l'âge de 65 ans aux travailleurs qui prennent leur retraite à partir de l'âge de 60 ans, à condition que leur dernier employeur ressortisse au secteur des scieries et industries connexes, qu'ils obtiennent le statut légal de retraité, qu'ils justifient de 25 ans d'activité professionnelle en qualité de salarié, dont 10 ans au minimum dans le secteur de l'industrie du bois, et qu'ils aient bénéficié au moins de sept avantages sociaux au cours des dix dernières années.

A partir du 1er juillet 2005, cette pension complémentaire s'élève à 200 EUR par mois.

Les travailleurs qui sont affiliés à une organisation syndicale bénéficient, en outre, d'une prime syndicale de 10,67 EUR par mois, à partir du 1er juillet 2005. Cette prime est payée simultanément avec la pension complémentaire.

**Art. 5. Dispositions abrogatoires**

Sont abrogés :

1. l'article 9 de la convention collective de travail du 13 mai 1997 relative à l'octroi d'avantages sociaux complémentaires à charge du « Fonds de sécurité d'existence des scieries et industries connexes » (convention enregistrée le 15 septembre 1997, sous le numéro 44933/CO/125.02) ;
2. l'article 13, alinéa 1<sup>er</sup>, de la convention collective de travail du 28 juin 1999 relative aux conditions de travail, à la promotion de l'emploi, à la sauvegarde préventive de la

preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen en de vormingsinitiatieven ten behoeve van de risicogroepen (overeenkomst geregistreerd op 14 juli 1999, onder het nummer 51467/CO/125.02).

*Art. 6. Geldigheidsduur*

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2005 en treedt buiten werking op 1 januari 2007, met uitzondering van artikel 3 betreffende de bepalingen brugpensioen, dat geldig blijft tot 1 juli 2007. De ondertekenende partijen verbinden er zich toe om gedurende de looptijd van dit akkoord geen nieuwe eisen te stellen inzake de inhoud van dit akkoord en de sociale vrede te bewaren.

7

compétitivité et aux initiatives de formation en faveur des groupes à risque (convention enregistrée le 14 juillet 1999, sous le numéro 51467/CO/125.02).

*Art. 6. Durée de validité*

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2005 et cessera d'être en vigueur le 1er janvier 2007, à l'exception de l'article 3 relatif aux dispositions de la prépension qui reste d'application jusqu'au 1er juillet 2007. Les parties signataires s'engagent à ne pas poser de nouvelles revendications concernant le contenu du présent accord et à maintenir la paix sociale.