

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES
SCIÉRIES ET INDUSTRIES CONNEXES
(SCP 125.02)**

Convention collective de travail du 12 avril 2007 relative aux conditions de travail et de rémunération, à la promotion de l'emploi, à la sauvegarde préventive de la compétitivité et à l'effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque.

CHAPITRE Ier . CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui ressortissent à la Sous-commission paritaire des scieries et industries connexes, ainsi qu'aux ouvriers qu'ils occupent.

Par «ouvriers», on entend les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II. CADRE JURIDIQUE

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité et de ses arrêtés d'exécution.

**CHAPITRE III. DISPOSITION
PRELIMINAIRE**

Art. 3. Les parties sont d'accord pour tendre vers une harmonisation en matière de conditions de travail et de rémunération entre les divers sous-secteurs ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie du bois, en particulier entre le secteur des scieries et le secteur du commerce du bois.

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE
ZAGERIJEN EN AANVERWANTE
NIJVERHEDEN (PSC 125.02)**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 april 2007 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden, de bevordering van de werkgelegenheid, de preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen en de inspanning ten voordele van personen die behoren tot de risicogroepen.

HOOFDSTUK I. TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die onder het Paritair Subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden ressorteren, alsook op de werklieden die zij tewerkstellen.

Met „werklieden" bedoelt men de arbeiders en arbeidsters.

HOOFDSTUK II. JURIDISCH KADER

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen en van zijn uitvoeringsbesluiten.

**HOOFDSTUK III. VOORAFGAANDE
BEPALING**

Art. 3. De partijen gaan akkoord om naar een **harmonisering** te streven inzake de arbeids- en loonsvoorwaarden tussen de verschillende subsectoren die ressorteren onder het Paritair voor de **Houtnijverheid**, **meer** bepaald tussen de sector van de Zagerijen en de sector van de Houthandel.

NEERLEGING-DÉPÔT | REGISTRIERINGS-

08-05-2006

16-05-2007

82.836 | 60 | 12502

CHAPITRE IV. POUVOIR D'ACHAT

Art. 4. Les salaires **barémiques** et les salaires effectivement payés sont augmentés de 0,06 EUR/heure au 1^{er} juillet 2007 et de 0,06 EUR/heure au 1^{er} juillet 2008, en régime de 38h/semaine.

Le système existant de liaison des salaires à l'index demeure d'application.

Au 1^{er} juillet 2007, l'indemnité RGPT octroyée aux ouvriers transporteurs routiers est portée de 0,50 EUR à 0,52 EUR/heure.

CHAPITRE V. AVANTAGES SOCIAUX

Art. 5. Les avantages sociaux, au sein du secteur, consistent en «l'avantage social», la prime syndicale, l'indemnité de formation permanente et l'indemnité de sécurité d'existence.

*a. Avantage social**a. 1. Régime ordinaire*

L'avantage social est maintenu à 5,5 % des salaires bruts à 108 % conformément aux conditions prévues par la convention collective de travail du 9 juin 1993 relative à l'octroi d'avantages sociaux supplémentaires à charge du Fonds de sécurité d'existence des scieries et des industries connexes, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 18 janvier 1995.

a. 2. Nouveaux venus et ouvriers licenciés dans le secteur

Aux nouveaux venus dans le secteur qui sont toujours en fonction le 30 novembre de l'année d'entrée en service, l'avantage social qui leur est octroyé par mois **presté** entre le 1^{er} janvier et le 30 juin est maintenu à 60,00 EUR.

HOOFDSTUK IV. KOOPKRACHT

Art. 4. De baremalonen en effectief uitbetaalde lonen worden verhoogd met 0,06 EUR/uur op 1 juli 2007 en met 0,06 EUR/uur op 1 juli 2008, in het stelsel van de 38 urenweek.

Het bestaande indexsysteem blijft van toepassing.

Op 1 juli 2007 wordt de ARAB-vergoeding, toegekend aan arbeiders wegvervoerders, van 0,50 EUR naar 0,52 EUR/uur gebracht.

HOOFDSTUK V. SOCIALE VOORDELEN

Art. 5. De sociale voordelen binnen de sector, bestaan uit het "sociaal voordeel", de syndicale premie, de vergoeding permanente vorming en de vergoeding voor bestaanszekerheid.

*a. Sociaal voordeel**a. 1 Gewoon stelsel*

Het sociaal voordeel blijft 5,5 % op de brutolonen aan 108 % onder de voorwaarden zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juni 1993 betreffende de toekenning van bijkomende sociale voordelen ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de zagerijen en aanverwante nijverheden, algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit van 18 januari 1995.

a. 2. Nieuwkomers en ontslagen weklieden in de sector

Voor de nieuwkomers in de sector, die nog steeds in dienst zijn op 30 november van het jaar van indiensttreding, blijft het sociaal voordeel, dat hen per gepresteerde maand tussen 1 januari en 30 juni wordt toegekend, behouden op 60 EUR.

Si le contrat de travail prend cours avant le seize du mois, le mois est considéré comme **presté**. Si le contrat de travail prend cours après le quinze du mois, le mois est considéré comme non **presté**.

Les ouvriers affiliés à une organisation syndicale bénéficient en outre d'une prime syndicale de 10,67 EUR par mois.

L'avantage social octroyé aux ouvriers qui ont été licenciés entre le 1^{er} janvier et le 30 juin, est maintenu à 60 EUR par mois.

Cet avantage n'est pas accordé en cas de licenciement pour motif grave ou de départ volontaire.

Les ouvriers affiliés à une organisation syndicale bénéficient en outre d'une prime syndicale de 10,67 EUR par mois.

b. Prime syndicale

La prime syndicale est maintenue à 128 EUR. Cela s'applique également aux prépensionnés et à ceux qui bénéficient d'une pension complémentaire. Pour ces derniers, la prime syndicale est maintenue à 10,67 EUR par mois.

c. Formation permanente

Pour encourager les ouvriers à se recycler en permanence, une indemnité leur est octroyée par jour effectivement travaillé et par jour assimilé (maladie, accident de travail, chômage temporaire).

L'indemnité pour les jours **effectivement prestés** est maintenue à 0,65 EUR/jour **presté**.

Le montant journalier pour les jours assimilés (maladie, accident de travail ou chômage temporaire) est maintenu à 0,50 EUR.

Cette indemnité est payée en même temps que l'avantage social.

Indien het arbeidscontract voor de zestiende van de maand aanvangt, wordt de maand als gepresteerd beschouwd. Indien het arbeidscontract na de vijftiende van de maand aanvangt, wordt de maand als niet gepresteerd beschouwd.

Werklieden aangesloten bij een vakbondsorganisatie, genieten bovendien van een syndicale premie van 10,67 EUR per maand.

Het sociaal voordeel toegekend aan de werklieden die werden ontslagen tussen 1 januari en 30 juni, blijft behouden op 60 EUR per maand.

Dit voordeel wordt niet toegekend in geval van ontslag om dringende redenen of bij vrijwillig vertrek.

Werklieden aangesloten bij een vakbondsorganisatie, genieten bovendien van een syndicale premie van 10,67 EUR per maand.

b. Syndicale premie

De syndicale premie blijft 128 EUR. Dit geldt eveneens voor de bruggepensioneerden en diegenen die het aanvullend pensioen genieten. Hun syndicale premie blijft 10,67 EUR per maand.

c. Permanente vorming

Om de werklieden aan te moedigen zich voortdurend bij te scholen, wordt hen per effectief gewerkte dag en per gelijkgestelde dag (ziekte, arbeidsongeval of tijdelijke werkloosheid) een vergoeding toegekend.

De vergoeding voor de effectief gewerkte dagen blijft 0,65 EUR/gepresteerde dag.

Het dagelijks bedrag voor gelijkgestelde dagen (ziekte, arbeidsongeval of tijdelijke werkloosheid) blijft behouden op 0,50 EUR.

Deze vergoeding wordt samen met het sociaal voordeel uitgekeerd.

d. Sécurité d'existence

L'allocation journalière complémentaire octroyée par le Fonds de sécurité d'existence des scieries et des industries connexes, ci-après dénommé « le Fonds », suivant le règlement existant en cas de maladie et/ou d'accident de travail est portée de 4,20 EUR à 4,30 EUR au 1^{er} janvier 2007 et à 4,40 EUR au 1^{er} janvier 2008.

L'allocation journalière complémentaire en cas de chômage économique est portée de 4,20 EUR à 4,30 EUR à partir du 1^{er} janvier 2007 et à 4,40 EUR à partir du 1^{er} janvier 2008.

La cotisation au Fonds est portée de 7,525% à 7,975% des salaires bruts à 108% dont 0,25% est destiné à équilibrer la situation financière du Fonds.

L'allocation du Fonds au Fonds d'Etudes et de Recherches des Scieries et Industries Connexes (FERSIC) est augmentée de 0,20% et s'élève ainsi à 1,20% des salaires bruts à 108%. L'allocation du Fonds à la Fédération Nationale des Scieries est maintenue à 0,60% des salaires brut à 108%.

CHAPITRE VI. FORMATION PROFESSIONNELLE

Art. 6. Afin d'encourager la formation professionnelle, une prime de 250 EUR est octroyée, à l'embauche, aux nouveaux ouvriers ayant suivi une formation de longue durée reconnue par le secteur.

Après six mois d'occupation dans la même entreprise, une prime d'un montant identique est accordée aux ouvriers.

d. Bestaanszekerheid

De dagelijkse aanvullende vergoeding die vanuit het Fonds voor bestaanszekerheid van de zagerijen en aanverwante nijverheden, hierna genaamd "het Fonds", volgens de bestaande regeling wordt toegekend ingeval van ziekte en/of arbeidsongeval, wordt op 1 januari 2007 verhoogd van 4,20 EUR naar 4,30 EUR en op 1 januari 2008 naar 4,40 EUR.

De dagelijkse aanvullende vergoeding bij economische werkloosheid wordt vanaf 1 januari 2007 verhoogd van 4,20 EUR naar 4,30 EUR en vanaf 1 januari 2008 naar 4,40 EUR.

De bijdrage aan het Fonds wordt verhoogd van 7,525% naar 7,975% van de brutolonen aan 108% waarvan 0,25% bestemd is om de financiële situatie van het Fonds in evenwicht te brengen.

De toelage van het Fonds voor het Studie- en Onderzoeksfonds van de Zagerijen en Aanverwante Nijverheden (SOFZAN) wordt verhoogd met 0,20% en bedraagt bijgevolg 1,20% van de brutolonen aan 108%. De toelage van het Fonds voor de Nationale Federatie van de Zagerijen blijft behouden op 0,60% van de brutolonen aan 108%.

HOOFDSTUK VI. BEROEPSOPLEIDING

Art. 6. Om de beroepsopleidingen te stimuleren wordt aan nieuw aangeworven werklieden, die een opleiding van het lange type gevolgd hebben die door de sector erkend is, een premie toegekend van 250 EUR.

Na zes maanden tewerkstelling in hetzelfde bedrijf zal een premie van hetzelfde bedrag toegekend worden aan de werklieden.

CHAPITRE VII. FRAIS DE DEPLACEMENT

Art. 7. A partir du 1^{er} juillet 2007, l'intervention patronale dans les frais de déplacement pour la distance aller retour entre le domicile et le lieu de travail est portée de 60% à 65% de la carte train hebdomadaire quel que soit le moyen de transport utilisé, public ou privé, et ce, à partir du premier kilomètre.

L'indemnité vélo de 0,15 EUR par kilomètre réellement parcouru (aller retour) entre le domicile et le lieu de travail est maintenue.

CHAPITRE VIII. EFFORT EN FAVEUR DES PERSONNES APPARTENANT AUX GROUPES A RISQUE

Art. 8. En ce qui concerne le présent chapitre, la présente convention collective de travail est conclue en application de la section 1^{ère} du chapitre VIII du titre XIII de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I).

Art. 9. La cotisation patronale de 0,10% est perçue par le Fonds, conformément à ses statuts.

Art. 10. Pour l'application du présent chapitre, on entend par personnes appartenant aux groupes à risque, les personnes répondant à un des critères suivants :

- les jeunes peu ou insuffisamment qualifiés ;
- les demandeurs d'emploi ;
- les ouvriers du secteur occupés par des entreprises qui font usage du chômage temporaire pour des raisons économiques ;
- les ouvriers du secteur peu ou insuffisamment qualifiés ;
- les ouvriers du secteur âgés de 50 ans et plus ;
- les ouvriers handicapés ;
- les ouvriers du secteur dont la qualification professionnelle n'est plus adaptée à l'évolution technologique ou qui risque de ne plus l'être.

HOOFDSTUK VII. VERPLAATSINGSKOSTEN

Art. 7. Vanaf 1 juli 2007 wordt de tussenkomst van de werkgever in de vervoerkosten voor de afstand heen en terug tussen de woonplaats en de werkplaats, verhoogd van 60% naar 65% van de wekelijkse treinkaart, ongeacht het vervoermiddel, openbaar of privé, en dit vanaf de eerste kilometer.

De fietsvergoeding van 0,15 EUR per kilometer reële afstand (heen en terug) tussen de woon- en werkplaats, blijft behouden.

HOOFDSTUK VIII. INSPANNING TEN VOORDELE VAN PERSONEN DIE BEHOREN TOT DE RISICOGROEPEN

Art. 8. Wat dit hoofdstuk betreft is deze collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in toepassing van afdeling 1 van hoofdstuk VIII, titel XIII van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I).

Art. 9. De patronale bijdrage van 0,10% wordt door het Fonds geïnd krachtens zijn statuten.

Art. 10. Voor de toepassing van dit hoofdstuk, worden onder personen behorende tot de risicogroepen bedoeld, de personen die aan een van de volgende criteria beantwoorden:

- de laaggeschoolde of onvoldoende geschoolde jongeren;
- de werkzoekenden;
- de werklieden van de sector, die door ondernemingen tewerkgesteld zijn die van de tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen gebruik maken;
- de laaggeschoolde of onvoldoende geschoolde werklieden van de sector;
- de werklieden van de sector die minstens 50 jaar oud zijn;
- de werklieden met een handicap;
- de werklieden van de sector wiens beroepsclassificatie aan de technische vooruitgang niet meer is aangepast of het risico lopen het niet meer te zijn.

Art. 11. Lors de l'offre de places de formation, il est veillé à ce que les candidates aient les mêmes chances de participation que les candidats.

CHAPITRE IX. EMPLOI

Art. 12. En exécution de la présente convention collective de travail, les parties signataires déclarent que les ouvriers ressortissant à la Sous-commission paritaire des Scieries et Industries Connexes peuvent faire usage des primes d'encouragement pour le crédit-soins, le crédit-formation, les emplois fins de carrière, les entreprises en difficultés ou en restructuration, le crédit-temps 1/5^{ème}, octroyées par les Régions ou les Communautés, et de mesures supplémentaires éventuelles.

CHAPITRE X. PRIME D'ANCIENNETÉ

Art. 13. Aux ouvriers comptant 20 ans ou plus d'ancienneté dans le secteur du bois, il est accordé une prime non récurrente d'un montant net de 125 EUR à charge du Fonds.

Cette prime leur est octroyée en même temps que l'avantage social.

CHAPITRE XI. CREDIT-TEMPS

Art. 14. Les parties sont d'accord pour que les modalités de diminution de carrière de 1/5^{ème} pour le travail en équipes soient déterminées au sein de l'entreprise.

Les ouvriers peuvent faire usage des primes fédérales et régionales en matière de crédit-temps.

Art. 11. Bij het aanbod van vormingsplaatsen zal erover gewaakt worden dat de vrouwelijke kandidaten dezelfde kansen tot deelname krijgen als de mannelijke kandidaten.

HOOFDSTUK IX. TEWERKSTELLING

Art. 12. In uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst verklaren de ondertekenende partijen dat de werklieden ressorterend onder het paritair subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden gebruik kunnen maken van de aanmoedigingspremies voor zorgkrediet, opleidingskrediet, landingsbanen, ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering, tijdskrediet 1/5^{de}, toegekend door de Gewesten of de Gemeenschappen, en van eventueel bijkomende maatregelen.

HOOFDSTUK X. ANCIËNNITEITSPREMIE

Art. 13. Aan de werklieden die 20 jaar of meer anciënniteit binnen de houtsector bewijzen, wordt een niet-recurrente premie toegekend van 125 EUR netto, ten laste van het Fonds.

Deze premie wordt samen met het sociaal voordeel uitgekeerd.

HOOFDSTUK XI. TIJDKREDIET

Art. 14. De partijen gaan akkoord om de modaliteiten inzake 1/5^{de} loopbaanvermindering voor ploegenarbeid te laten vastleggen op ondernemingsvlak.

De werklieden kunnen gebruik maken van alle federale en regionale premies inzake tijdskrediet.

CHAPITRE XII. DIVERS

Art. 15. Les accords existants sont reconduits. En matière de crédit-temps, les directives de l'Accord Interprofessionnel 2007-2008 seront suivies.

Les parties s'engagent à supprimer les dispositions conventionnelles constituant une discrimination selon l'âge.

CHAPITRE XIII. DURÉE DE VALIDITÉ ET DISPOSITIONS FINALES

Art. 16. La présente convention collective du travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2007 et cessera d'être en vigueur le 1^{er} janvier 2009. Tous les litiges concernant l'exécution de la présente convention doivent être soumis au bureau de conciliation.

Les parties signataires s'engagent pour la durée de la présente convention collective du travail à ne pas présenter de nouvelles revendications relatives au contenu de la présente convention collective de travail et à maintenir la paix sociale.

HOOFDSTUK XII. VARIA

Art. 15. De bestaande akkoorden worden verlengd. Wat betreffende het tijdskrediet zullen de richtlijnen van het Interprofessioneel Akkoord 2007-2008 gevolgd worden.

De partijen verbinden zich ertoe de bepalingen te schrappen die een **discriminatie** op basis van **leeftijd vormen**.

HOOFDSTUK XIII. GELDIGHEIDSDUUR EN SLOTBEPALINGEN

Art. 16. Deze collectieve **arbeidsovereenkomst** heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2007 en treedt buiten werking op 1 januari 2009. **Alle** geschillen inzake de uitvoering van deze overeenkomst dienen voorgelegd te worden aan het verzoeningsbureau.

De ondertekenende partijen verbinden er zich toe **om** gedurende de looptijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst **geen** nieuwe eisen te stellen inzake de **inhoud** van dit akkoord en de sociale vrede te bewaren.