

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES  
SCIERIES ET INDUSTRIES  
CONNEXES  
(SCP 125.02)**

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE  
ZAGERIJEN EN AANVERWANTE  
NIJVERHEDEN (PSC 125.02)**

**Convention collective de travail du 4 juillet  
2007 relative à la prépension à 58 ans**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli  
2007 betreffende het brugpensioen op 58 jaar**

**CHAPITRE Ier. - CHAMP  
D'APPLICATION**

Article 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Sous-commission paritaire des scieries et industries connexes, ainsi qu'aux ouvriers qu'ils occupent.

Par ouvriers, on entend les ouvriers et ouvrières.

**CHAPITRE II - CADRE JURIDIQUE**

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution du chapitre IV du titre III de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité et de ses arrêtés d'exécution.

Art. 3. Les dispositions de la présente convention collective de travail trouvent leur base juridique dans la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974, conclue au sein du Conseil national du Travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, dans l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle et dans l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant la prépension conventionnelle dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations.

**CHAPITRE III - PREPENSION**

**HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED.**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de Zagerijen en aanverwante nijverheden, alsook op de werklieden die zij tewerkstellen.

Onder werklieden verstaat men de arbeiders en arbeidsters.

**HOOFDSTUK II - JURIDISCH KADER.**

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van hoofdstuk IV van titel III van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen en van zijn uitvoeringsbesluiten.

Art. 3. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst vinden hun juridische basis in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, in het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen ingeval van conventioneel brugpensioen en in het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het generatiepact.

**HOOFDSTUK III - BRUGPENSIOEN**

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.

13-07-2007

14-08-2007

NR.  
N°

84.286/6/125.02

*Conditions d'âge et de carrière  
professionnelle*

Art. 4. Pour pouvoir prétendre à la prépension, l'ouvrier doit avoir atteint l'âge de 58 ans et satisfaire à la condition de durée de carrière professionnelle fixée par la réglementation.

*Conditions d'octroi de l'indemnité  
complémentaire de prépension*

Art. 5. Pour pouvoir prétendre à l'indemnité complémentaire mensuelle, octroyée par le Fonds de sécurité d'existence des scieries et industries connexes, le prépensionné doit satisfaire aux conditions suivantes :

- être âgé d'au moins 58 ans au moment où le contrat de travail prend fin ;
- être licencié par un employeur visé à l'article 1<sup>er</sup> de la présente convention collective de travail, sauf pour motif grave;
- bénéficiaire des allocations de chômage ;
- bénéficiaire du statut légal de prépensionné ;
- avoir cessé toute activité professionnelle non autorisée par la réglementation relative à la prépension.

Pour les ouvriers âgés qui n'ont pas atteint l'âge de 60 ans au moment où leur contrat de travail prend fin :

- a) prouver une occupation d'au moins 10 ans auprès d'un ou de plusieurs employeurs ressortissant à une des sous-commissions paritaires de la Commission paritaire de l'industrie du bois (125.01,125.02,125.03);
- b) avoir reçu au moins sept avantages sociaux, octroyés par un des fonds de sécurité institué par une des sous-commissions paritaires de la Commission paritaire de l'industrie du bois, au cours des 10 années précédant leur entrée en prépension.

Est assimilé à l'avantage social, l'indemnité d'outillage mécanisé octroyé par le Fonds Forestier.

*Leeftijds- en loopbaanvoorwaarde*

Art. 4. Om aanspraak te kunnen maken op het brugpensioen dient de werknemer de leeftijd van 58 jaar te hebben bereikt en te voldoen aan de door de reglementering gestelde loopbaanvereiste.

*Toekenningsvoorwaarden voor de bijkomende  
vergoeding brugpensioen*

Art. 5. Om aanspraak te maken op de maandelijksse bijkomende vergoeding, toegekend door het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Zagerijen en aanverwante nijverheden, moet de bruggepensioneerde volgende voorwaarden vervullen :

- tenminste 58 jaar oud zijn op datum van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst;
- ontslagen zijn, behalve om dringende redenen, door een werkgever bedoeld onder artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst;
- werkloosheidsuitkeringen genieten;
- het wettelijk statuut van bruggepensioneerde genieten;
- iedere door de reglementering betreffende het brugpensioen niet toegelaten beroepsactiviteit hebben stopgezet.

Voor oudere werklieden die geen 60 jaar zijn op de datum van de beëindiging van hun arbeidsovereenkomst :

- a) een tewerkstelling bewijzen van minstens 10 jaar bij één of meerdere werkgevers die ressorteren onder één van de paritaire subcomités van het paritair comité voor de Houtnijverheid (125.01, 125.02, 125.03);
- b) minstens zeven sociale voordelen, toegekend door één van de fondsen voor bestaanszekerheid opgericht door één van de paritaire subcomités van het Paritair comité voor de houtnijverheid, hebben ontvangen in de loop van de 10 jaar die hun brugpensioen voorafgaan.

Met het sociaal voordeel wordt gelijkgesteld, de vergoeding voor mechanische gereedschappen dat door het Bosuitbatingsfonds wordt uitgekeerd.

*Montant de l'indemnité complémentaire de prépension*

Art. 6. L'indemnité mensuelle complémentaire forfaitaire à charge du Fonds de Sécurité d'existence des scieries et industries connexes est portée à 120 EUR.

L'indemnité complémentaire de prépension des ouvriers qui ont utilisé la possibilité de diminuer leur carrière en exécution des conventions collectives de travail 77bis et 77ter, conclues au sein du Conseil National du Travail, est calculée sur la base de leur salaire mensuel brut de référence, converti en un emploi à temps plein.

Pour la détermination du salaire mensuel net de référence, il est tenu compte de l'éventuel bonus à l'emploi.

Si l'indemnité forfaitaire mensuelle est inférieure au montant qui doit être payé en exécution de la convention collective de travail n° 17, l'employeur doit combler la différence.

Le paiement de l'indemnité complémentaire de prépension est maintenu en cas de reprise du travail chez un autre employeur.

Art. 7. La cotisation capacitive due par les employeurs à l'Office national des Pensions et à l'Office national de l'Emploi est à charge du Fonds de sécurité d'existence des scieries et industries connexes.

Les ouvriers affiliés à une organisation syndicale bénéficient, en outre, d'une prime syndicale qui s'élève à 10,67 EUR et qui est payée simultanément avec l'indemnité complémentaire de prépension.

Pour les prépensionnés, la loi impose une retenue de solidarité si certains plafonds sont dépassés (cumul de l'allocation de chômage et de l'indemnité complémentaire de prépension).

Cette retenue, qui est calculée sur base d'un forfait mensuel, est néanmoins à charge du Fonds de sécurité d'existence des scieries et industries connexes.

*Bedrag van de bijkomende vergoeding*

Art. 6. De maandelijkse forfaitaire aanvullende vergoeding ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Zagerijen en aanverwante nijverheden wordt gebracht op 120 EUR.

De aanvullende vergoeding brugpensioen van de werklieden die gebruik maakten van de mogelijkheid hun loopbaan te verminderen in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomsten 77bis en 77ter, afgesloten in de Nationale Arbeidsraad, wordt berekend op basis van hun bruto referentie maandloon, omgerekend naar een voltijdse betrekking.

Voor het bepalen van het netto referentemaandloon, wordt rekening gehouden met de eventuele werkbonus.

Indien de maandelijkse forfaitaire vergoeding lager ligt dan het bedrag dat moet betaald worden ingevolge de collectieve arbeidsovereenkomst nr 17, is de werkgever verplicht het verschil bij te passen.

De betaling van de aanvullende vergoeding brugpensioen blijft behouden in geval van werkhervatting bij en andere werkgever.

Art. 7. De hoofdelijke bijdrage die de werkgevers moeten betalen aan de Rijksdienst voor Pensioenen en de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening is ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Zagerijen en aanverwante nijverheden.

Werklieden die aangesloten zijn bij een vakbondsorganisatie genieten bovendien van een syndicale premie van 10,67 EUR per maand. Deze premie wordt samen met de aanvullende brugpensioenvergoeding uitbetaald.

Voor bruggepensioneerden is er een bij wet opgelegde solidariteitsafhouding als bepaalde inkomensgrenzen overschreden worden (cumul van de werkloosheidsuitkering met de aanvullende brugpensioenvergoeding).

Deze afhouding, die wordt berekend op basis van een maandelijks forfaitbedrag, is echter ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid van Zagerijen en aanverwante nijverheden.

#### **CHAPITRE IV - PROCEDURE ET DISPOSITIONS GENERALES**

Art. 8. Les demandes d'octroi de l'indemnité forfaitaire de prépension doivent être introduites auprès du Fonds de sécurité d'existence des scieries et industries connexes à l'intervention d'une organisation syndicale représentée au sein du Conseil national du Travail ou directement par l'ouvrier.

Les demandes doivent être accompagnées des documents justificatifs du droit à l'indemnité complémentaire de prépension.

Art. 9. Les cas particuliers qui ne peuvent être résolus conformément aux dispositions de la présente convention sont soumis, par la partie la plus diligente, au Comité de gestion du Fonds de sécurité d'existence des scieries et industries connexes.

#### **CHAPITRE V - DUREE DE VALIDITE**

Art. 10. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> juillet 2007 et cessera d'être en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2009.

#### **HOOFDSTUK IV - PROCEDURE EN ALGEMENE BEPALINGEN.**

Art. 8. De aanvragen tot toekenning van de forfaitaire brugpensioenvergoeding moeten worden ingediend bij het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Zagerijen en aanverwante nijverheden door toedoen van een werknemersorganisatie, vertegenwoordigd in de Nationale Arbeidsraad, of rechtstreeks door de werknemer.

De aanvragen moeten vergezeld zijn van de documenten die het recht op de aanvullende brugpensioenvergoeding aantonen.

Artikel 9. De bijzondere gevallen die niet kunnen geregeld worden overeenkomstig de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden door de meest gereede partij voorgelegd aan het Beheerscomité van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Zagerijen en aanverwante nijverheden.

#### **HOOFDSTUK V - GELDIGHEIDSDUUR**

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2007 en treedt buiten werking op 1 juli 2009.