

I

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES
SCIERIES ET INDUSTRIES CONNEXES (SCP
125.02)**

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE ZAGERIJEN
EN AANVERWANTE NIJVERHEDEN (PSC 125.02)**

**Convention collective de travail du 22 juin 2009
relative aux conditions de travail et de rémunération.**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2009
betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden.**

CHAPITRE 1er - *Champ d'application*

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Sous-commission paritaire des Scieries et industries connexes, ainsi qu'aux ouvriers qu'ils occupent.

Par «ouvriers », on entend les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II - *Pouvoir d'achat*

HOOFDSTUK I - *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair subcomité voor Zagerijen en aanverwante nijverheden, alsook op de werklieden die zij tewerkstellen.

Met „werkliedeir” bedoelt men de arbeiders en arbeidsters.

HOOFDSTUK II - *Koopkracht*

Art. 2. §1. Des écochèques seront octroyés comme suit aux ouvriers tels que visés à l'art. 1^{er} :

- Au 1^{er} juillet 2009, octroi d'éco-chèques d'une valeur de € 125 (période de référence 01/01/2009 au 30/06/2009);
- Au 1^{er} juillet 2010 : octroi d'éco-chèques d'une valeur de € 250 (période de référence 01/07/2009 au 30/06/2010).

§2. La valeur nominative par éco-chèque s'élève à € 10. au maximum

§3 Si l'ouvrier (ouvrière) n'est pas en service au cours de la période de référence entière, les montants seront calculés au prorata sur base des règles suivantes :

- En cas d'entrée en service avant le 16 au mois, ce mois est pris en compte pour le calcul au prorata;
- En cas d'entrée en service après le 15 du mois, ce mois n'est pas pris en compte pour le calcul au prorata;
- En cas de départ après le 15 du mois, ce mois en pris en compte pour le calcul au prorata;
- En cas de départ avant le 16 du mois, ce mois n'est pas pris en compte pour le calcul au prorata.

Art. 3. Le système d'indexation existant reste d'application sur les salaires barémiques et les salaires effectivement payés, ainsi que sur l'indemnité RGPT octroyée à l'ouvrier-transporteur routier.

Si le mécanisme d'indexation mène à un résultat négatif, la diminution salariale sera neutralisée.

CHAPITRE III - Emploi

Crédit-temps

Art. 4. Les partenaires sociaux sont d'accord :

- pour que les modalités de la diminution de carrière de 1/5^{ème} pour le travail en équipe soient déterminées au sein de l'entreprise.
- de suivre les directives de l'accord interprofessionnel 2007-2008,2009-2010;

Art. 2. § 1. Aan de werklieden bedoeld onder Art. 1. worden eco-cheques toegekend als volgt :

- op 1 juli 2009 : toekenning eco-cheques ter waarde van een bedrag van € 125. (referteperiode : 01/01/2009 t.e.m. 30/06/2009)
- op 1 juli 2010 : toekenning eco-cheques ter waarde van een bedrag van € 250 (referteperiode : 01/ 07/2009 t.e.m.30/06/2010)

§2. De nominale waarde per eco-cheque bedraagt maximum € 10.

§3. Wanneer de arbeid(st)er niet in dienst is gedurende de volledige referteperiode, zullen de bedragen prorata berekend worden op basis van volgende regels :

- bij indiensttreding voor de 16^{de} van de maand, wordt deze maand in aanmerking genomen voor de prorataberekening;
- bij indiensttreding na de 15^{de} van de maand, wordt deze maand niet in aanmerking genomen voor de prorataberekening;
- bij uitdiensttreding na de 15^{de} van de maand, wordt deze maand in aanmerking genomen voor de prorataberekening;
- bij uitdiensttreding voor de 16^{de} van de maand, komt deze maand niet in aanmerking voor de prorataberekening.

Art. 3. Het bestaande indexsysteem blijft van toepassing op de baremalonen en de effectief uitbetaalde lonen, alsook op de ARAB-vergoeding toegekend aan de arbeider-wegvervoerder.

Indien het indexeringsmechanisme zou leiden tót een negatief resultaat, wordt de loonsvermindering geneutraliseerd.

HOOFDSTUK III - Tewerkstelling

Tijdkrediet

Art. 4. De sociale partners gaan akkoord:

- om de modaliteiten inzake 1/5^{de} loopbaanvermindering voor ploegenarbeid te laten vastleggen op ondernemingsvlak.
- om de richtlijnen van het Interprofessioneel akkoord 2007-2008, 2009-2010 te volgen;

Art. 5. Les ouvriers peuvent faire usage des primes d'encouragement pour le crédit-soins, le crédit-formation, les emplois de fin de carrière, les entreprises en difficultés ou en restructuration, le crédit-temps 1/5^{ème}, octroyées par les Régions ou les Communautés, et de mesures supplémentaires éventuelles.

CHAPITRE IV - Formation et éducation

Art. 6. §1. Dans les entreprises où il existe une délégation syndicale, celle-ci sera consultée par l'employeur lors de la réalisation du plan de formation.

§2. L'employeur doit informer et consulter au préalable la délégation syndicale sur les modalités d'application de la formation dans l'entreprise.

§3. La délégation syndicale doit également veiller au bon déroulement.

Art. 7. Afin d'encourager la formation professionnelle, une prime de € 250 est octroyée, à l'embauche, aux nouveaux ouvriers ayant suivi une formation de longue durée reconnue par le secteur.

Après 6 mois d'occupation dans la même entreprise, une prime d'un montant indentique est accordée à ces ouvriers.

CHAPITRE V - Divers

Art. 8. Les accords existants sont reconduits.

Art. 9 Les partenaires sociaux s'engagent à trouver une solution pour la suppression du barème des jeunes pour le 01 janvier 2010.

Art. 5 De arbeiders kunnen gebruik maken van de aanmoedigingspremies voor zorgkrediet, opleidingskrediet, landingsbanen, ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering, tijdskrediet 1/5^{de}, toegekend door de Gewesten of de Gemeenschappen, en van eventueel bijkomende maatregelen.

HOOFDSTUK IV - Vorming en opleiding

Art. 6. § 1. In de ondernemingen met een vakbondsafvaardiging, zal de werkgever deze raadplegen bij de uitwerking van het vormingsplan.

§2. De werkgever moet de vakbondsafvaardiging voorafgaandelijk informeren en raadplegen over de toepassingsmodaliteiten van de opleiding binnen de onderneming

§3. De vakbondsafvaardiging moet eveneens toezien op het goede verloop.

Art. 7. Om de beroepsopleidingen te stimuleren wordt aan nieuw aangeworven werklieden, die een door de sector erkende opleiding van het lange type hebben gevolgd, een premie toegekend van €250.

Na 6 maanden tewerkstelling in hetzelfde bedrijf, zal een premie van hetzelfde bedrag aan deze werklieden toegekend worden.

HOOFDSTUK V - Varia

Art. 8. De bestaande akkoorden worden verlengd.

Art. 9. De sociale partners verbinden zich ertoe een oplossing te vinden mbt de afschaffing van de jongerenbarema's tegen 01 januari 2010

CHAPITRE VI - *Durée de validité et dispositions finales*

Art. 10. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2009 et cessera d'être en vigueur le 1^{er} janvier 2011, à l'exception de l'article 3 dont la durée est indéterminée

Tous les litiges concernant l'exécution de la présente convention doivent être soumis au bureau de conciliation.

Les parties signataires s'engagent pour la durée de la présente convention collective du travail à ne pas présenter de nouvelles revendications relatives au contenu de la présente convention collective de travail et à maintenir la paix sociale.

Art. 11. En ce qui concerne l'article 3, la présente convention collective de travail peut être dénoncée par chacune des parties moyennant notification, par lettre recommandée, d'un préavis de trois mois adressé au président de la Sous-commission paritaire des Scieries et industries connexes.

+

HOOFDSTUK VI - *Geldigheidsduur en slotbepalingen*

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2009 en treedt buiten werking op 1 januari 2011. met uitzondering van artikel 3 dat voor onbepaalde duur geldt.

Aile geschillen inzake de uitvoering van deze overeenkomst dienen voorgelegd te worden aan het verzoeningsbureau.

De ondertekenende partijen verbinden er zich toe om gedurende de looptijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst geen nieuwe eisen te stellen inzake de inhoud van dit akkoord en de sociale vrede te bewaren.

Art. 11. Wat betreft artikel 3, kan deze collectieve arbeidsovereenkomst worden opgezegd door iedere partij mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair subcomité voor Zagerijen en aanverwante nijverheden.