

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES
SCIERIES ET INDUSTRIES
CONNEXES
(SCP 125.02)**

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE
ZAGERIJEN EN AANVERWANTE
NIJVERHEDEN (PSC 125.02)**

**Convention collective de travail du 22 juin
2009 relative à la prépension**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni
2009 betreffende het brugpensioen**

**CHAPITRE 1er. - CHAMP
D'APPLICATION**

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED.

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Sous-commission paritaire des Scieries et industries connexes, ainsi qu'aux ouvriers qu'ils occupent.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de Zagerijen en aanverwante nijverheden, alsook op de werklieden die zij tewerkstellen.

Par ouvriers, on entend les ouvriers et ouvrières.

Onder werklieden verstaat men de arbeiders en arbeidsters.

CHAPITRE II - CADRE JURIDIQUE

HOOFDSTUK II - JURIDISCH KADER.

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution du chapitre IV du titre III de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité et de ses arrêtés d'exécution.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van hoofdstuk IV van titel III van de wet van 26 juli 1996 töt bevordering van de werkgelegenheid en töt preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen en van zijn uitvoeringsbesluiten.

Art. 3. Les dispositions de la présente convention collective de travail trouvent leur base juridique dans la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974, la convention collective de travail n° 92 du 20 décembre 2007 et la convention collective n° 96 du 20 février 2009, conclue au sein du Conseil national du Travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement et dans l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle.

Art. 3. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst vinden hun juridische basis in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 92 van 20 december 2007 en de collectieve arbeidsovereenkomst nr 96 van 20 februari 2009, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, töt invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen en in het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen ingeval van conventioneel brugpensioen.

CHAPITRE III - PREPENSION

HOOFDSTUK III - BRUGPENSIOEN

Conditions d'âge et de carrière professionnelle

Art. 4. Pour pouvoir prétendre à la prépension, l'ouvrier doit avoir atteint l'âge de 58 ans et satisfaire à la condition de durée de carrière professionnelle fixée par la loi.

Les travailleurs ayant atteint l'âge de 56 ans et qui prouvent une carrière professionnelle en tant que salarié d'au moins 40 ans, peuvent également prétendre à la prépension, à condition de satisfaire aux conditions stipulées à la CCT du CNT n°96 du 22 décembre 2008.

Conditions d'octroi de l'indemnité complémentaire de prépension

Art. 5. Pour pouvoir prétendre à l'indemnité complémentaire mensuelle, octroyée par le Fonds de sécurité d'existence des Scieries et industries connexes, le prépensionné doit satisfaire aux conditions suivantes :

- être âgé d'au moins 56 ou 58 ans au moment où leur contrat de travail prend fin ;
- être licencié par un employeur visé à l'article 1^{er} de la présente convention collective de travail, sauf pour motif grave;
- bénéficiaire des allocations de chômage ;
- bénéficiaire du statut légal de prépensionné ;
- avoir cessé toute activité professionnelle non autorisée par la réglementation relative à la prépension.

Pour les ouvriers âgés qui n'ont pas atteint l'âge de 60 ans au moment où leur contrat de travail prend fin :

- a) prouver une occupation d'au moins 10 ans auprès d'un ou de plusieurs employeurs ressortissant à une des sous-commissions paritaires de la Commission paritaire de l'industrie du bois (125.0U25.02J25.03) ;
- a) avoir reçu au moins sept avantages sociaux, ou indemnités de remboursement des frais d'outillage mécanisé octroyés par un des fonds de sécurité institué par une des sous-commissions paritaires de la Commission paritaire de l'industrie du bois, au cours des 10 années précédant leur entrée en

Leeftijds- en loopbaanvoorwaarde

Art. 4. Om aanspraak te kunnen maken op het brugpensioen dient de werknemer de leeftijd van 58 jaar te hebben bereikt en te voldoen aan de door de wet gestelde loopbaanvereiste.

Werknemers die de leeftijd van 56 jaar bereikt hebben en een beroepsloopbaan van minstens 40 jaar als loontrekkende bewijzen, kunnen eveneens aanspraak maken op het brugpensioen mits te voldoen aan de in de NAR-CAO nr 96 van 22 december 2008 gestelde voorwaarden.

Toekenningsvoorwaarden voor de bijkomende vergoeding brugpensioen

Art. 5. Om aanspraak te maken op de maandelijkse bijkomende vergoeding, toegekend door het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Zagerijen en aanverwante nijverheden, moet de brugpensioneerde volgende voorwaarden vervullen :

- tenminste 56 of 58 jaar oud zijn op datum van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst;
- ontslagen zijn, behalve om dringende redenen, door een werkgever bedoeld onder artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst;
- werkloosheidsuitkeringen genieten;
- het wettelijk statuut van brugpensioneerde genieten;
- iedere door de reglementering betreffende het brugpensioen niet toegelaten beroepsactiviteit hebben stopgezet.

Voor oudere werknemers die geen 60 jaar zijn op de datum van de beëindiging van hun arbeidsovereenkomst :

- a) een tewerkstelling bewijzen van minstens 10 jaar bij één of meerdere werkgevers die ressorteren onder één van de paritaire subcomités van het paritair comité voor de Houtnijverheid (125.01, 125.02, 125.03); "
- b) minstens zeven sociale voordelen, of de vergoeding tót terugbetaling van de kosten voor mechanische gereedschappen, toegekend door één van de fondsen voor bestaanszekerheid opgericht door één van de paritaire subcomités van het Paritair Comité voor de houtnijverheid, hebben ontvangen in de loop van de 10 jaar die hun brugpensioen voorafgaan.

prépension.

Montant de l'indemnité complémentaire de prépension

Art. 6. L'indemnité mensuelle complémentaire forfaitaire à charge du Fonds de Sécurité d'existence des Scieries et industries connexes est fixée à 120 EUR.

L'indemnité complémentaire de prépension des ouvriers qui ont utilisé de la possibilité de diminuer leur carrière en exécution des conventions collectives de travail 77bis et 77ter, conclues au sein du Conseil National du Travail, est calculée sur la base de leur salaire mensuel brut de référence, converti en un emploi à temps plein.

Pour la détermination du salaire mensuel net de référence (Cotisation ONSS calculée sur le salaire mensuel brut de référence à 100%), il est tenu compte de l'éventuel bonus à l'emploi.

Si l'indemnité forfaitaire mensuelle est inférieure au montant qui doit être payé en exécution de la convention collective de travail n° 17, l'employeur doit combler la différence.

Le paiement de l'indemnité complémentaire de prépension est maintenu en cas de reprise du travail.

Art. 7. La cotisation capacitive due par les employeurs à l'Office national des Pensions et à l'Office national de l'Emploi est à charge du Fonds de sécurité d'existence des Scieries et industries connexes.

Les ouvriers affiliés à une organisation syndicale bénéficient, en outre, d'une prime syndicale qui s'élève à 11,25 EUR et qui est payée simultanément avec l'indemnité complémentaire de prépension.

Pour les prépensionnés, la loi impose une retenue de solidarité si certains plafonds sont dépassés (cumul de l'allocation de chômage et de l'indemnité complémentaire de prépension).

Cette retenue, qui est calculée sur base d'un forfait mensuel, est néanmoins à charge du Fonds de sécurité d'existence des Scieries et industrie connexes.

Bedrag van de bijkomende vergoeding

Art. 6. De maandelijkse forfaitaire aanvullende vergoeding ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Zagerijen en aanverwante nijverheden bedraagt 120 EUR.

De aanvullende vergoeding brugpensioenen van de werklieden die gebruik maakten van de mogelijkheid hun loopbaan te verminderen in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomsten 77bis en 77ter, afgesloten in de Nationale Arbeidsraad, wordt berekend op basis van hun bruto referentie maandloon, omgerekend naar een voltijdse betrekking.

Voor het bepalen van het netto referentemaandloon (RSZ-bijdrage berekend op het bruto referentie maandloon aan 100%), wordt rekening gehouden met de eventuele werkbonus.

Indien de maandelijkse forfaitaire vergoeding lager ligt dan het bedrag dat moet betaald worden ingevolge de collectieve arbeidsovereenkomst nr 17, is de werkgever verplicht het verschil bij te passen.

De betaling van de aanvullende vergoeding brugpensioenen blijft behouden in geval van werkhervatting.

Art. 7. De hoofdelijke bijdrage die de werkgevers moeten betalen aan de Rijksdienst voor Pensioenen en de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening is ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Zagerijen en aanverwante nijverheden.

Werklieden die aangesloten zijn bij een vakbondsorganisatie genieten bovendien van een syndicale premie van 11,25 EUR per maand. Deze premie wordt samen met de aanvullende brugpensioenvergoeding uitbetaald.

Voor bruggepensioneerden is er een bij wet opgelegde solidariteitsafhouding als bepaalde inkomensgrenzen overschreden worden (cumul van de werkloosheidsuitkering met de aanvullende brugpensioenvergoeding).

Deze afhouding, die wordt berekend op basis van een maandelijks forfaitbedrag, is echter ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid van Zagerijen en aanverwante nijverheden.

CHAPITRE IV - PROCEDURE ET DISPOSITIONS GENERALES

Art. 8. Les demandes d'octroi de l'indemnité forfaitaire de prépension doivent être introduites auprès du Fonds de sécurité d'existence Scieries et industries connexes à l'intervention d'une organisation représentative des travailleurs représentée au sein du Conseil national du Travail ou directement par l'ouvrier.

Les demandes doivent être accompagnées des documents justificatifs du droit à l'indemnité complémentaire de prépension.

Art. 9. Les cas particuliers qui ne peuvent être résolus conformément aux dispositions de la présente convention sont soumis, par la partie la plus diligente, au Comité de gestion du Fonds de sécurité d'existence des Scieries et industries connexes

CHAPITRE V - DUREE DE VALIDITE

Art. 10. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2009 et cessera d'être en vigueur le 1^{er} juillet 2011.

HOOFDSTUK IV - PROCEDURE EN ALGEMENE BEPALINGEN.

Art. 8. De aanvragen tót toekenning van de forfaitaire brugpensioenvergoeding moeten worden ingediend bij het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Zagerijen en aanverwante nijverheden door toedoen van een werknemersorganisatie, vertegenwoordigd in de Nationale Arbeidsraad, of rechtstreeks door de werknemer.

De aanvragen moeten vergezeld zijn van de documenten die het recht op de aanvullende brugpensioenvergoeding aantonen.

Artikel 9. De bijzondere gevallen die niet kunnen geregeld worden overeenkomstig de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden door de meest gereede partij voorgelegd aan het Beheerscomité van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Zagerijen en aanverwante nijverheden.

HOOFDSTUK V - GELDIGHEIDSDUUR

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2009 en treedt buiten werking op 1 juli 2011.