

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE  
ZAGERIJEN EN AANVERWANTE  
NIJVERHEDEN (PSC 125.02)**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2009 betreffende de toekenning van bijkomende sociale voordelen ten laste van het Fonds voor bestaanszekerheid Zagerijen en aanverwante nijverheden.**

**Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

**Artikel 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de Zagerijen en aanverwante nijverheden, alsook op hun werklie-

Onder "werklie-

**Hoofdstuk II : Algemene bepalingen**

**Art. 2 .** Krachtens artikel 3 van de statuten van het Fonds voor bestaanszekerheid van de Zagerijen en aanverwante nijverheden, opgericht bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 oktober 1996 tót oprichting van een Fonds voor bestaanszekerheid van de Zagerijen en aanverwante nijverheden en vaststelling van zijn statuten, algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit van 20 mei 1997, worden de bijkomende sociale voordelen vastgesteld bij deze collectieve arbeidsovereenkomst toegekend aan de werklie-

De toekennings- en uitbetalingsmodaliteiten van deze voordelen worden door het beheerscomité van het Fonds voor bestaanszekerheid van de Zagerijen en aanverwante nijverheden vastgesteld binnen de perken voortvloeiend uit deze collectieve arbeidsovereenkomst.

**Hoofdstuk III : Sociaal voordeel**

**Art. 3.** Het volgend sociaal voordeel wordt toegekend aan de werklie-

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES  
SCIERIES ET INDUSTRIES CONNEXES  
(SCP 125.02)**

**Convention collective de travail du 22 juin 2009 relative à l'octroi d'avantages sociaux complémentaires à charge du Fonds de sécurité d'existence des scieries et industries connexes.**

**Chapitre 1er : Champ d'application**

**Article 1<sup>er</sup>.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui ressortissent à la Sous-commission paritaire des Scieries et industries connexes, ainsi qu'à leurs ouvriers.

Par "ouvriers", on entend les ouvriers et ouvrières.

**Chapitre II : Dispositions générales**

**Art. 2.** En vertu de l'article 3 des statuts du Fonds de sécurité d'existence des scieries et industries connexes, créé par la convention collective de travail du 1<sup>er</sup> octobre 1996 instituant un Fonds de sécurité d'existence des scieries et industries connexes et en fixant ses statuts, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 20 mai 1997, les avantages sociaux complémentaires déterminés par la présente convention collective de travail sont octroyés aux ouvriers visés à l'article 1er.

Les modalités d'octroi et de liquidation de ces avantages sont fixés par le comité de gestion du Fonds de sécurité d'existence des scieries et industries connexes dans les limites découlant de la présente convention collective de travail.

**Chapitre III : Avantage social**

**Art. 3.** L'avantage social suivant est octroyé aux ouvriers qui ont été occupés pendant l'année de référence : 5,5 % des salaires bruts à 108% gagnés au cours de l'année de référence.

Par « année de référence », on entend l'année civile précédant l'année d'octroi de l'avantage social.

**Art. 4.** Om te kunnen genieten van het sociaal voordeel bedoeld in artikel 3, dienen de werklieden tewerkgesteld zijn op 30 juni van het toekenningsjaar.

**Art. 5.** De werklieden die tussen 1 januari en 30 juni van het toekenningsjaar door de werkgever worden ontslagen, behalve om dringende redenen, en die gedurende gans het vorige jaar ingeschreven waren in het personeelsregister van één of meerdere onder artikel 1 bedoelde werkgevers kunnen evenwel ten laste van het Fonds voor bestaanszekerheid van de Zagerijen en aanverwante nijverheden een forfaitair voordeel genieten.

De werklieden die na 1 januari in dienst treden en nog in dienst zijn op 30 november genieten eveneens van het forfaitair voordeel.

Het forfaitair sociaal voordeel bedoeld in de vorige twee alinéa's bedraagt €60 per maand van inschrijving in het personeelsregister gedurende de periode van 1 januari tót 30 juni van het toekenningsjaar.

Indien de overeenkomst voor de zestiende van de maand een einde neemt, wordt deze maand als niet gepresteerd beschouwd.

Indien de overeenkomst ten vroegste op de zestiende van de maand een einde neemt wordt deze maand als gepresteerd beschouwd.

De werknemer die zijn werk vrijwillig verlaat mag het genot van deze bepaling niet inroepen.

Indien de overeenkomst een aanvang neemt voor de zestiende van de maand, wordt de maand als gepresteerd beschouwd.

Indien de overeenkomst aanvangt na de vijftiende van de maand, wordt de maand als niet gepresteerd beschouwd.

#### **Hoofdstuk IV : Bestaanszekerheid**

**Art. 6.** Voor de toepassing van dit hoofdstuk, wordt met "dag" bedoeld iedere dag voor dewelke een wettelijke sociale vergoeding werd toegekend tengevolge de schorsing van de arbeidsovereenkomst wegens tijdelijke werkloosheid om economische redenen, wegens ziekte of arbeidsongeval.

**Art. 7.** Een bijkomende bestaanszekerheidsver-

**Art. 4.** Pour bénéficier de l'avantage social visé à l'article 3, les ouvriers doivent être occupés au 30 juin de l'année d'octroi.

Art. 5. Les ouvriers qui sont licenciés par l'employeur entre le 1er janvier et le 30 juin de l'année d'octroi, sauf pour motif grave, et qui, durant toute l'année précédente, étaient inscrits dans le registre du personnel d'un ou plusieurs employeurs visés à l'article 1er, peuvent toutefois, à charge du Fonds de sécurité d'existence des scieries et industries connexes, bénéficier d'un avantage forfaitaire.

Les ouvriers qui entrent en service après le 1er janvier et qui sont toujours en service au 30 novembre bénéficient également de l'avantage forfaitaire.

L'avantage social forfaitaire visé aux deux alinéas précédents s'élève €60 par mois d'inscription dans le registre du personnel durant la période du 1er janvier au 30 juin de l'année d'octroi.

Si le contrat prend fin avant le seize du mois, le mois est considéré comme non preste.

Si le contrat prend fin au plus tôt le seize du mois, le mois est considéré comme preste.

L'ouvrier qui quitte volontairement son emploi ne peut prétendre au bénéfice de la présente disposition.

Si le contrat commence avant le seize du mois, le mois est considéré comme preste.

Si le contrat commence après le quinze du mois, le mois est considéré comme non preste.

#### **Chapitre IV : Sécurité d'existence**

Art. 6. Pour l'application du présent chapitre, on entend par "jour", chaque jour pour lequel une allocation sociale légale a été octroyée par suite de la suspension du contrat de travail pour cause de chômage temporaire pour des raisons économiques, de maladie ou d'accident de travail.

Art. 7. Une indemnité complémentaire de sécurité

goeding wordt toegekend :

1. vanaf de 3 lste dag tôt de 343ste dag in geval van ziekte;
2. vanaf de 3 lste dag tôt de 120ste dag in geval van arbeidsongeval;
3. vanaf de 3 lste dag tôt de 120ste dag in geval van tijdelijke werkloosheid om economische redenen.

De berekening van de dagen geschiedt per kalenderjaar.

De carenperiode van 30 dagen wordt globaal maar eens per jaar toegepast, ongeacht de aard van de schorsing(en) van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst die aanleiding geven tôt uitbetaling van de bijkomende bestaanszekerheidsvergoedingen.

**Art. 8.** Het bedrag van de dagelijkse bestaanszekerheidsvergoeding is vastgesteld op €4,40 per dag.

#### **Hoofdstuk V : Vergoeding permanente vorming**

**Art. 9.** Om de werklieden aan te moedigen zich te vormen en in te lichten in de zin van een permanente vorming, wordt hen een vergoeding toegekend.

Het bedrag van de vergoeding permanente vorming is vastgesteld op €0,65 per effectief gepresteerde dag en €0,50 per gelijkgestelde dag ziekte, arbeidsongeval of tijdelijke werkloosheid.

#### **Hoofdstuk VI : Syndicale premie**

**Art. 10.** De bij een vakbond aangesloten werklieden die van het in artikel 3 bedoelde sociaal voordeel genieten ontvangen een syndicale premie van € 135 per jaar.

De bij een vakbond aangesloten werklieden die van het in artikel 5 bedoeld forfaitair voordeel genieten ontvangen een syndicale premie van € 11,25 per maand gedekt door dit forfaitair voordeel.

De bij een vakbond aangesloten werklieden die van de bijkomende vergoeding brugpensioenen genieten, vastgesteld bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2009 betreffende het brugpensioen op 58 jaar ontvangen een syndicale premie van € 11,25 per maand voor dewelke zij een bijkomende vergoeding ontvangen.

d'existence est octroyée :

1. du 3 lème au 343ème jour en cas de maladie;
2. du 31ème au 120ème jour en cas d'accident de travail;
3. du 3 lème au 120ème jour en cas de chômage temporaire pour des raisons économiques.

Le calcul des jours est établi par année civile.

La période de carence de 30 jours est appliquée globalement, mais une fois par an, quelle que soit la nature de la(des) suspension(s) de l'exécution du contrat de travail donnant lieu à la liquidation de l'indemnité de sécurité d'existence complémentaire.

**Art. 8.** Le montant de l'indemnité de sécurité d'existence journalière est fixé à €4,40 par jour.

#### **Chapitre V : Indemnité déformation permanente**

**Art. 9.** Afin d'encourager les ouvriers à se former et à s'informer dans le sens d'une formation permanente, il leur est octroyé une indemnité.

Le montant de l'indemnité de formation permanente est fixé à €0,65 par jour effectivement presté et à €0,50 par jour assimilé en cas de maladie, d'accident du travail ou de chômage temporaire.

#### **Chapitre VI : Prime syndicale**

**Art. 10.** Les ouvriers affiliés à un syndicat qui bénéficient de l'avantage social visé par l'article 3 reçoivent une prime syndicale de € 135 par an.

Les ouvriers affiliés à un syndicat qui bénéficient de l'avantage forfaitaire visé par l'article 5 reçoivent une prime syndicale de € 11,25 par mois couvert par cet avantage forfaitaire.

Les ouvriers affiliés à un syndicat qui bénéficient de l'indemnité complémentaire de prépension, fixée par la convention collective de travail du 22 juin 2009 relative à la prépension à 58 ans, reçoivent une prime syndicale de € 11,25 par mois pour lequel ils reçoivent une indemnité complémentaire.

De bij een vakbond aangesloten werklieden en die van het bijkomend pensioen bedoeld in artikel 11 genieten, ontvangen een syndicale premie van € 11,25 per maand.

### **Hoofdstuk VII : Bijkomendpensioen voor de werklieden van 60jaar en meer die op pensioen gaan**

**Art. 11.** De werklieden van 60 jaar en ouder, die het genot van een pensioen vragen, genieten van een bijkomend pensioen van €200 per maand voor zover zij tezelfdertijd aan de volgende voorwaarden voldoen :

- de laatste werkgever ressorteerde onder het Paritair Subcomité voor de Zagerijen en aanverwante nijverheden;
- 25 jaar loondienst bewijzen;
- zij bewijzen ten minste zeven sociale voordelen, of de vergoeding tót terugbetaling van de kosten voor mechanische gereedschappen dat door één van de fondsen voor bestaanszekerheid, opgericht door één van de paritair subcomités van het Paritair Comité voor de houtnijverheid wordt toegekend, tijdens de laatste 10 jaren in dienst bij één of meerdere werkgevers die ressorteren onder één van de Paritaire Subcomités van het Paritair Comité voor de houtnijverheid (125.01, 125.02 en 125.03).

Het bijkomend pensioen bedoeld onder dit artikel neemt een einde op het ogenblik dat de arbeider de leeftijd van 65 jaar bereikt.

### **Hoofdstuk VIII : Slotbepalingen en geldigheidsduur**

**Art. 12.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 04 juli 2007 betreffende de toekenning van bijkomende sociale voordelen ten laste van het « Fonds voor bestaanszekerheid van de Zagerijen en aanverwante nijverheden », geregistreerd onder het nummer 84287/CO/125.02.

**Art. 13.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2009 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan worden opgezegd door iedere partij mits

Les ouvriers affiliés à un syndicat qui bénéficient de la pension complémentaire visée à l'article 11 reçoivent une prime syndicale de € 11,25 par mois.

### **Chapitre VII : Pension complémentaire pour les ouvriers âgés de 60 ans et plus qui sont pensionnés**

**Art. 11.** Les ouvriers âgés de 60 ans et plus, qui demandent le bénéfice de la pension, bénéficient d'une pension complémentaire de €200 par mois pour autant qu'ils remplissent à la fois les conditions suivantes :

- le dernier employeur ressortissait à la Sous-commission paritaire des Scieries et industries connexes;
- ils font la preuve de 25 ans de travail salarié;
- ils justifient d'au moins sept avantages sociaux, ou indemnités de remboursement des frais d'outillage mécanisé octroyés par un des fonds de sécurité institué par une des sous-commissions paritaires de la Commission paritaire de l'Industrie du bois, au cours des 10 dernières années chez un ou plusieurs employeurs ressortissant à une des sous-commissions paritaires de la Commission paritaire de l'industrie du bois (125.01, 125.02 et 125.03).

La pension complémentaire visée par le présent article prend fin au moment où l'ouvrier atteint 65 ans.

### **Chapitre VIII : Dispositions finales et durée de validité**

**Art. 12.** La présente convention collective de travail remplace celle du 04 juillet 2007 relative à l'octroi d'avantages sociaux complémentaires à charge du « Fonds de sécurité d'existence des scieries et industries connexes », enregistrée sous le numéro 84287/CO/125.02.

**Art. 13.** La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2009 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant notification, par lettre recommandée.

een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden.

d'un préavis de trois mois adressé au président de la Sous-commission paritaire des scieries et industries connexes .