

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES
SCIERIES ET INDUSTRIES
CONNEXES
(SCP 125.02)**

**Convention collective de travail du 6 juin
2011 relative à la prépension**

**CHAPITRE Ier. - CHAMP
D'APPLICATION**

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Sous-commission paritaire des Scieries et industries connexes, ainsi qu'aux ouvriers qu'ils occupent.

Par ouvriers, on entend les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II - CADRE JURIDIQUE

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution du chapitre IV du titre III de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité et de ses arrêtés d'exécution.

Art. 3. Les dispositions de la présente convention collective de travail trouvent leur base juridique dans la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974, la convention collective de travail n° 92 du 20 décembre 2007, la convention collective n° 96 du 20 février 2009, conclue au sein du Conseil national du Travail, et la loi-AIP du 12 avril 2011, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement et dans l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle.

1

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE
ZAGERIJEN EN AANVERWANTE
NIJVERHEDEN (PSC 125.02)**

Neerlegging-Dépôt: 21/06/2011
Regist.-Enregistr.: 13/07/2011
N°: 104767/CO/125.02

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juni
2011 betreffende het brugpensioen**

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de Zagerijen en aanverwante nijverheden, alsook op de werklieden die zij tewerkstellen.

Onder werklieden verstaat men de arbeiders en arbeidsters.

HOOFDSTUK II - JURIDISCH KADER.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van hoofdstuk IV van titel III van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen en van zijn uitvoeringsbesluiten.

Art. 3. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst vinden hun juridische basis in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 92 van 20 december 2007, de collectieve arbeidsovereenkomst nr 96 van 20 februari 2009, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, en de IPA-wet van 12 april 2011 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen en in het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen ingeval van conventioneel brugpensioen.

CHAPITRE III - PREPENSION

Conditions d'âge et de carrière professionnelle

Art. 4. Pour pouvoir prétendre à la prépension, l'ouvrier doit avoir atteint l'âge de 58 ans et satisfaire à la condition de durée de carrière professionnelle fixée par la loi.

Les travailleurs ayant atteint l'âge de 56 ans et qui prouvent une carrière professionnelle en tant que salarié d'au moins 40 ans, peuvent également prétendre à la prépension, à condition de satisfaire aux conditions stipulées à la CCT du CNT n°96 du 22 décembre 2008 et la Loi-AIP du 12 avril 2011.

Conditions d'octroi de l'indemnité complémentaire de prépension

Art. 5. Pour pouvoir prétendre à l'indemnité complémentaire mensuelle, octroyée par le Fonds de sécurité d'existence des Scieries et industries connexes, le prépensionné doit satisfaire aux conditions suivantes :

- être âgé d'au moins 56 ou 58 ans au moment où le contrat de travail prend fin ;
- être licencié par un employeur visé à l'article 1^{er} de la présente convention collective de travail, sauf pour motif grave;
- bénéficiaire des allocations de chômage ;
- bénéficiaire du statut légal de prépensionné ;
- avoir cessé toute activité professionnelle non autorisée par la réglementation relative à la prépension.

Pour les ouvriers âgés qui n'ont pas atteint l'âge de 60 ans au moment où leur contrat de travail prend fin :

- a) prouver une occupation d'au moins 10 ans auprès d'un ou de plusieurs employeurs ressortissant à une des sous-commissions paritaires de la Commission paritaire de l'industrie du bois (125.01, 125.02, 125.03) ;
- a) avoir reçu au moins sept avantages sociaux, ou indemnités de remboursement des frais d'outillage mécanisé octroyés par un des fonds de sécurité institué par une des

HOOFDSTUK III - BRUGPENSIOEN

Leeftijds- en loopbaanvoorwaarde

Art. 4. Om aanspraak te kunnen maken op het brugpensioen dient de werknemer de leeftijd van 58 jaar te hebben bereikt en te voldoen aan de door de wet gestelde loopbaanvereiste.

Werknemers die de leeftijd van 56 jaar bereikt hebben en een beroepsloopbaan van minstens 40 jaar als loontrekkende bewijzen, kunnen eveneens aanspraak maken op het brugpensioen mits te voldoen aan de in de NAR-CAO nr 96 van 22 december 2008 en de IPA-wet van 12 april 2011 gestelde voorwaarden.

Toekenningsvoorwaarden voor de bijkomende vergoeding brugpensioen

Art. 5. Om aanspraak te maken op de maandelijkse bijkomende vergoeding, toegekend door het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Zagerijen en aanverwante nijverheden, moet de bruggepensioneerde volgende voorwaarden vervullen :

- tenminste 56 of 58 jaar oud zijn op datum van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst;
- ontslagen zijn, behalve om dringende redenen, door een werkgever bedoeld onder artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst;
- werkloosheidsuitkeringen genieten;
- het wettelijk statuut van bruggepensioneerde genieten;
- iedere door de reglementering betreffende het brugpensioen niet toegelaten beroepsactiviteit hebben stopgezet.

Voor oudere werklieden die geen 60 jaar zijn op de datum van de beëindiging van hun arbeidsovereenkomst :

- a) een tewerkstelling bewijzen van minstens 10 jaar bij één of meerdere werkgevers die ressorteren onder één van de paritaire subcomités van het paritair comité voor de Houtnijverheid (125.01, 125.02, 125.03);
- b) minstens zeven sociale voordelen, of de vergoeding tot terugbetaling van de kosten voor mechanische gereedschappen, toegekend door één van de fondsen voor bestaanszekerheid opgericht door één van de

sous-commissions paritaires de la Commission paritaire de l'industrie du bois, au cours des 10 années précédant leur entrée en prépension.

paritaire subcomités van het Paritair Comité voor de houtnijverheid, hebben ontvangen in de loop van de 10 jaar die hun brugpensioen voorafgaan.

Montant de l'indemnité complémentaire de prépension

Bedrag van de bijkomende vergoeding

Art. 6. L'indemnité mensuelle complémentaire forfaitaire à charge du Fonds de Sécurité d'existence des Scieries et industries connexes est fixée à 120 EUR.

Art. 6. De maandelijkse forfaitaire aanvullende vergoeding ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Zagerijen en aanverwante nijverheden bedraagt 120 EUR.

L'indemnité complémentaire de prépension des ouvriers qui ont fait usage de la possibilité de diminuer leur carrière en exécution des conventions collectives de travail 77bis et 77ter, conclues au sein du Conseil National du Travail, est calculée sur la base de leur salaire mensuel brut de référence, converti en un emploi à temps plein.

De aanvullende vergoeding brugpensioen van de werklieden die gebruik maakten van de mogelijkheid hun loopbaan te verminderen in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomsten 77bis en 77ter, afgesloten in de Nationale Arbeidsraad, wordt berekend op basis van hun bruto referte maandloon, omgerekend naar een voltijdse betrekking.

Pour la détermination du salaire mensuel net de référence (Cotisation ONSS calculée sur le salaire mensuel brut de référence à 100%), il est tenu compte de l'éventuel bonus à l'emploi.

Voor het bepalen van het netto refertemaandloon (RSZ-bijdrage berekend op het bruto referte maandloon aan 100%), wordt rekening gehouden met de eventuele werkbonus.

Si l'indemnité forfaitaire mensuelle est inférieure au montant qui doit être payé en exécution de la convention collective de travail n° 17, l'employeur doit combler la différence.

Indien de maandelijkse forfaitaire vergoeding lager ligt dan het bedrag dat moet betaald worden ingevolge de collectieve arbeidsovereenkomst nr 17, is de werkgever verplicht het verschil bij te passen.

Le paiement de l'indemnité complémentaire de prépension est maintenu en cas de reprise du travail.

De betaling van de aanvullende vergoeding brugpensioen blijft behouden in geval van werkhervatting.

Art. 7. Les cotisations (patronales) légales ainsi que les retenues (ouvriers) sont à charge du Fonds de sécurité d'existence des Scieries et industries connexes.

Art. 7. De wettelijke (werkgevers)bijdragen en (werknemers)inhoudingen zijn ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Zagerijen en aanverwante nijverheden.

Art. 8. Les ouvriers affiliés à une organisation syndicale bénéficient, en outre, d'une prime syndicale qui s'élève à 11,25 EUR et qui est payée simultanément avec l'indemnité complémentaire de prépension.

Art. 8. Werklieden die aangesloten zijn bij een vakbondsorganisatie genieten bovendien van een syndicale premie van 11,25 EUR per maand. Deze premie wordt samen met de aanvullende brugpensioenvergoeding uitbetaald.

CHAPITRE IV – PROCEDURE ET DISPOSITIONS GENERALES

HOOFDSTUK IV – PROCEDURE EN ALGEMENE BEPALINGEN.

Art. 9. Les demandes d'octroi de l'indemnité forfaitaire de prépension doivent être introduites auprès du Fonds de sécurité d'existence

Art. 9. De aanvragen tot toekenning van de forfaitaire brugpensioenvergoeding moeten worden ingediend bij het Fonds voor Bestaanszekerheid

Scieries et industries connexes à l'intervention d'une organisation représentative des travailleurs représentée au sein du Conseil national du Travail ou directement par l'ouvrier.

Les demandes doivent être accompagnées des documents justificatifs du droit à l'indemnité complémentaire de prépension.

Art. 10. Les cas particuliers qui ne peuvent être résolus conformément aux dispositions de la présente convention sont soumis, par la partie la plus diligente, au Comité de gestion du Fonds de sécurité d'existence des Scieries et industries connexes

van de Zagerijen en aanverwante nijverheden door toedoen van een werknemersorganisatie, vertegenwoordigd in de Nationale Arbeidsraad, of rechtstreeks door de werknemer.

De aanvragen moeten vergezeld zijn van de documenten die het recht op de aanvullende brugpensioenvergoeding aantonen.

Artikel 10. De bijzondere gevallen die niet kunnen geregeld worden overeenkomstig de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden door de meest gerede partij voorgelegd aan het Beheerscomité van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Zagerijen en aanverwante nijverheden.

CHAPITRE V - DUREE DE VALIDITE

Art. 11. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2011 et cessera d'être en vigueur le 1^{er} juillet 2013.

HOOFDSTUK V - GELDIGHEIDSDUUR

Art. 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2011 en treedt buiten werking op 1 juli 2013.