

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES
SCIERIES ET INDUSTRIES CONNEXES (SCP
125.02)**

**Convention collective de travail du 27 octobre 2011
relative aux conditions de travail et de
rémunération.**

CHAPITRE Ier - *Champ d'application*

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Sous-commission paritaire des Scieries et industries connexes, ainsi qu'aux ouvriers qu'ils occupent.

Par «ouvriers», on entend les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II - *Pouvoir d'achat*

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE ZAGERIJEN
EN AANVERWANTE NIJVERHEDEN (PSC 125.02)**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 oktober 2011
betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden.**

HOOFDSTUK I – *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair subcomité voor de Zagerijen en aanverwante nijverheden, alsook op de werklieden die zij tewerkstellen.

Met „werklieden” bedoelt men de arbeiders en arbeidsters.

HOOFDSTUK II - *Koopkracht*

Art. 2. §1. Sans préjudice de l'application de la liaison des salaires à l'indice, des éco-chèques seront octroyés comme suit aux ouvriers tels que visés à l'art. 1^{er} :

- Au 1^{er} juillet 2011, octroi d'éco-chèques d'une valeur de € 250 (période de référence 01/07/2010 au 30/06/2011);
- Au 1^{er} juillet 2012 : octroi d'éco-chèques d'une valeur de € 250 (période de référence 01/07/2011 au 30/06/2012).

§2. La valeur nominative par éco-chèque s'élève à € 10. au maximum

§3 Si l'ouvrier (ouvrière) n'est pas en service au cours de la période de référence entière, les montants seront calculés au prorata sur base des règles suivantes :

- Par mois complet en service, un montant de 250 euro/12
- Par mois incomplet en service, un montant correspondant à la formule suivante : (nombre de jours calendrier en service / nombre de jours calendrier du mois concerné) x 250 euro/12

Art. 3. Les barèmes des jeunes sont supprimés à partir du 1^{er} juillet 2011.

Art. 4. A partir du 1^{er} juillet 2011, le barème 5 est d'application pour les ouvriers non qualifiés, sans aucune qualification ni expérience professionnelle dans un des secteurs du bois, durant les premiers 6 mois de l'emploi.

Art. 2. §1. Onverminderd de koppeling van de lonen aan de index, wordt aan de werklieden bedoeld onder Art.1. eco-cheques toegekend als volgt :

- op 1 juli 2011 : toekenning eco-cheques ter waarde van een bedrag van € 250. (referteperiode : 01/07/2010 t.e.m. 30/06/2011);
- op 1 juli 2012 : toekenning eco-cheques ter waarde van een bedrag van € 250 (referteperiode : 01/07/2011 t.e.m. 30/06/2012).

§2. De nominale waarde per eco-cheque bedraagt maximum € 10.

§3. Wanneer de arbeid(st)er niet in dienst is gedurende de volledige referteperiode, zullen de bedragen prorata berekend worden op basis van volgende regels :

- per volledige maand in dienst, een bedrag van: 250 euro/12
- per onvolledige maand in dienst, een bedrag van : (het aantal kalenderdagen in dienst/het aantal kalenderdagen van betreffende maand) x (250 euro/12)

Art. 3. De jongerenbarema's worden per 1 juli 2011 afgeschaft.

Art. 4. Vanaf 1 juli 2011 wordt het barema 5 gedurende de eerste 6 maanden van tewerkstelling toegepast op de ongeschoolde werklieden zonder enige beroepskwalificatie of beroepservaring in één van de houtsectoren.

HOOFDSTUK III – *Tewerkstelling*

Tijdkrediet

Art. 5. De sociale partners gaan akkoord om de modaliteiten inzake 1/5^{de} loopbaanvermindering voor ploegenarbeid te laten vastleggen op ondernemingsvlak.

Art. 6. De arbeiders kunnen gebruik maken van de aanmoedigingspremies voor zorgkrediet, opleidingskrediet, landingsbanen, ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering, tijdkrediet 1/5^{de}, toegekend door de Gewesten of de Gemeenschappen, en van eventueel bijkomende maatregelen.

CHAPITRE III – *Emploi*

Crédit-temps

Art. 5. Les partenaires sociaux sont d'accord pour que les modalités de la diminution de carrière de 1/5^{ème} pour le travail en équipe soient déterminées au sein de l'entreprise.

Art. 6. Les ouvriers peuvent faire usage des primes d'encouragement pour le crédit-soins, le crédit-formation, les emplois de fin de carrière, les entreprises en difficultés ou en restructuration, le crédit-temps 1/5^{ème}, octroyées par les Régions ou les Communautés, et de mesures supplémentaires éventuelles.

✓

Sécurité d'emploi

Art. 7. En cas de non respect de la convention collective de travail du 1^{er} octobre 1996 relative à l'organisation d'une procédure de négociations visant à éviter les licenciements, un bureau de conciliation sera convoqué à la demande de la partie la plus diligente.

CHAPITRE IV – Formation et éducation

Art. 8.§1. Dans les entreprises où il existe une délégation syndicale, celle-ci sera consultée par l'employeur lors de la réalisation du plan de formation.

§2. L'employeur doit informer et consulter au préalable la délégation syndicale sur les modalités d'application de la formation dans l'entreprise.

§3. La délégation syndicale doit également veiller au bon déroulement de la formation.

Art. 9. Afin d'encourager la formation professionnelle, une prime de € 250 est octroyée, à l'embauche, aux nouveaux ouvriers ayant suivi une formation de longue durée reconnue par le secteur.

Après 6 mois d'occupation dans la même entreprise, une prime d'un montant identique est accordée à ces ouvriers.

CHAPITRE V – Délégation syndicale

Art. 10. La convention collective de travail du 1^{er} octobre 1996 relative au statut des délégations syndicales est modifié comme suit :

L'Art. 3. est intégralement remplacé par :
« Dans chaque entreprise visée à l'article 1^{er} occupant par chantier ou siège d'exploitation :

-habituellement en moyenne 30 travailleurs sous contrat de travail dans l'entreprise en cause durant les 12 mois qui précèdent la demande »

L' art. 4. c) est supprimé.

CHAPITRE VI – Sécurité et santé

Werkzekerheid

Art. 7. Bij niet naleving van de bestaande collectieve arbeidsovereenkomst van 1 oktober 1996 betreffende de uitvoering van een onderhandelingsprocedure om ontslagen te vermijden, zal op verzoek van de meest gerede partij een verzoeningsbureau worden samengeroepen.

HOOFDSTUK IV – Vorming en opleiding

Art. 8. §1. In de ondernemingen met een vakbondsafvaardiging, zal de werkgever deze raadplegen bij de uitwerking van het vormingsplan.

§2. De werkgever moet de vakbondsafvaardiging voorafgaandelijk informeren en raadplegen over de toepassingsmodaliteiten van de opleiding binnen de onderneming

§3. De vakbondsafvaardiging moet eveneens toezien op het goede verloop van de opleiding

Art. 9. Om de beroepsopleidingen te stimuleren wordt aan nieuw aangeworven werklieden, die een door de sector erkende opleiding van het lange type hebben gevolgd, een premie toegekend van € 250.

Na 6 maanden tewerkstelling in hetzelfde bedrijf, zal een premie van hetzelfde bedrag aan deze werklieden toegekend worden.

HOOFDSTUK V – Vakbondsafvaardiging

Art. 10. De collectieve arbeidsovereenkomst van 1 oktober 1996 betreffende het statuut van de vakbondsafvaardiging wordt gewijzigd als volgt : het art. 3. wordt integraal vervangen door :

“In elke in artikel 1 bedoelde onderneming die per werkplaats of bedrijfszetel :

-gewoonlijk gemiddeld 30 werklieden met een arbeidsovereenkomst tewerkstelt gedurende de 12 maanden die de aanvraag voorafgaan.”

Het art. 4. c) wordt geschrapt.

HOOFDSTUK VI – Veiligheid en gezondheid

Art. 11. Les partenaires sociaux se sont engagés à organiser une ‘Table ronde’ sur les points qui ont été formulés par le SPF Bien-être à l’occasion de la campagne bien-être 2010 dans les secteurs du bois.

La Table ronde a comme objectif de développer, en tant que partenaires sociaux, des actions afin de sensibiliser les entreprises et les travailleurs concernant les points susmentionnés et de formuler éventuellement des recommandations en matière de politique de bien-être dans le secteur.

CHAPITRE VII – Divers

Art. 12. Les partenaires sociaux s’engagent à installer un groupe de travail commun pour l’harmonisation de la promotion du bois.

CHAPITRE VIII - *Durée de validité et dispositions finales*

Art. 13. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2011 et cessera d’être en vigueur le 1^{er} janvier 2013, à l’exception des articles 3, 4 et 10 dont la durée est indéterminée

Elle remplace la convention collective du 22 juin 2009 relative aux conditions de travail et de rémunération, rendue obligatoire par arrêté royal du 21 février 2010 (Moniteur Belge 19 mai 2010).

Tous les litiges concernant l’exécution de la présente convention doivent être soumis au bureau de conciliation.

Les parties signataires s’engagent pour la durée de la présente convention collective de travail à ne pas présenter de nouvelles revendications relatives au contenu de la présente convention collective de travail et à maintenir la paix sociale.

Art. 14. En ce qui concerne les articles 3,4 et 10, la présente convention collective de travail peut être dénoncée par chacune des parties moyennant notification, par lettre recommandée, d’un préavis de trois mois adressé au Président de la Sous-commission paritaire des Scieries et industries connexes.

Art. 11. De sociale partners zijn akkoord om een ‘Ronde tafel’ te organiseren ter bespreking van de punten die door de FOD Welzijn geformuleerd zijn ter gelegenheid van de campagne welzijn 2010 in de houtsectoren.

Het doel van de ‘Ronde tafel’ is dat de sociale partners acties ontwikkelen om de ondernemingen en de werknemers te sensibiliseren over de bovengenoemde punten en eventueel aanbevelingen te formuleren inzake welzijnsbeleid in de sector.

HOOFDSTUK VII – Varia

Art. 12. De sociale partners engageren zich om een gemeenschappelijke werkgroep op te richten om de promotie van hout te harmoniseren.

HOOFDSTUK VIII - *Geldigheidsduur en slotbepalingen*

Art. 13. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en treedt buiten werking op 1 januari 2013 met uitzondering van de artikelen 3, 4 en 10 die voor onbepaalde duur gelden.

Ze vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2009 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 21 februari 2010 (Belgisch Staatsblad 19 mei 2010).

Alle geschillen inzake de uitvoering van deze overeenkomst dienen voorgelegd te worden aan het verzoeningsbureau.

De ondertekenende partijen verbinden er zich toe om gedurende de looptijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst geen nieuwe eisen te stellen inzake de inhoud van dit akkoord en de sociale vrede te bewaren.

Art. 14. Wat betreft de artikelen 3,4 en 10, kan deze collectieve arbeidsovereenkomst worden opgezegd door iedere partij mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair subcomité voor de Zagerijen en aanverwante nijverheden.