

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES
SCIERIES ET INDUSTRIES CONNEXES (SCP
125.02)**

**Convention collective de travail du 27 octobre 2011
relative aux conditions de travail.**

CHAPITRE Ier - *Champ d'application*

Article 1^{er} . La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Sous-commission paritaire des Scieries et industries connexes, ainsi qu'aux ouvriers qu'ils occupent.

Par «ouvriers », on entend les ouvriers et ouvrières.

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE ZAGERIJEN
EN AANVERWANTE NIJVERHEDEN (PSC 125.02)**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 oktober 2011
betreffende de arbeidsvoorwaarden.**

HOOFDSTUK I – *Toepassingsgebied*

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair subcomité voor de Zagerijen en aanverwante nijverheden, alsook op de werklieden die zij tewerkstellen.

Met „werklieden” bedoelt men de arbeiders en arbeidsters.

CHAPITRE II – Classification des fonctions

Art. 2. La classification des fonctions comprend les cinq catégories suivantes :

1. Surqualifiés :

Contremaître spécialisé pouvant remplacer l'employeur, affûteur spécialisé, mécanicien.

2. Qualifiés :

Contremaître –surveillant, scieur de grumes, affûteur ordinaire, scieur à la scie à quartier, conducteur-mécanicien de camions.

3. Spécialisés :

Scieur de dosseuse et de délignouse, ouvrier spécialisé dans le travail à la machine, conducteur de camions, magasinier, ouvrier transporteur routier.

4. Non-Qualifiés :

Les titulaires de toute fonction non reprise ci-dessus

5. Non-Qualifiés à l'embauche :

Les ouvriers non-qualifiés n'ayant aucune qualification professionnelle ni expérience professionnelle dans les secteurs du bois, durant les 6 premiers mois de l'emploi. Après 6 mois cette fonction est convertie en 'non-qualifiés'.

Art. 3. La qualification minimum des ouvriers titulaires d'un brevet d'apprentissage industriel ou ayant terminé avec fruit un cycle de formation professionnelle sectorielle dans le cadre de la 'formation pour les groupes à risque' est celle du 'spécialisé' durant les 6 premiers mois qui suivent l'entrée dans l'entreprise, ensuite celle du 'qualifié'.

CHAPITRE III – Fixation des salaires

Art. 4. Sans préjudice de l'application de la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation, les salaires horaires minimums sont fixés comme suit, au 1^{er} juillet 2011, pour un régime hebdomadaire de travail de 38 heures :

1. Surqualifiés : € 12,41

2. Qualifiés : € 11,94

3. Spécialisés : € 11,70

4. Non-Qualifiés : € 11,48

5. Non-Qualifiés à l'embauche (6 premiers mois) : € 11,41

HOOFDSTUK II – Indeling van de functies

Art. 2. De indeling van de functies omvat de vijf volgende categorieën :

1. Meer dan geschoolden :

gespecialiseerde meester-gast die de werkgever kan vervangen, gespecialiseerde zagenschperper, mechanicien.

2. Geschoolden :

meestergast-opzichter, boomzager, gewone zagenschperper, kwartierzager, bestuurder-mechanicien van vrachtwagens.

3. Geoefenden :

zager aan de dossemachine en de kantrechtzaag, de geoefende in het werk aan de machine, bestuurder van vrachtwagens, magazijnier, de arbeider-wegvervoerder

4. Ongeschoolden :

degenen die elke niet hierboven vermelde functie uitoefenen.

5. Ongeschoolden bij aanwerving :

de ongeschoolde werklieden zonder enige beroepskwalificatie of beroepservaring in één van de houtsectoren, gedurende de eerste 6 maanden van tewerkstelling. Na 6 maanden wordt deze functie omgezet naar 'ongeschoolde'.

Art. 3. De minimumkwalificatie van de werklieden die houder zijn van een brevet van industrieel leerling, of die met vrucht een sectorale beroepsopleiding beëindigd hebben in het kader van 'opleiding voor risicogroepen', is deze van 'geoefende' gedurende de eerste 6 maanden die volgen op de indiensttreding in de onderneming, vervolgens die van 'geschoolden'

HOOFDSTUK III – Vastelling van de lonen

Art. 4. Onverminderd de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, zijn de minimumurlonen per 1 juli 2011 als volgt vastgesteld in de 38u/week :

1. Meer dan geschoolden : € 12,41

2. Geschoolden : € 11,94

3. Geoefenden : € 11,70

4. Ongeschoolden : € 11,48

5. Ongeschoolden bij aanwerving (eerste 6 maanden): € 11,41

CHAPITRE IV – Compléments de salaires

Travaux d'imprégnation :

Art. 5. Un supplément de € 0,17 par heure consacrée aux travaux d'imprégnation de bois est accordé aux ouvriers, quelle que soit leur qualification.

Travail en équipes :

Art. 6. Un supplément de rémunération de 7% est accordé aux ouvriers occupé en équipes conformément à la convention collective de travail du 9 juillet 1993, enregistrée le 21 janvier 1994 sous le numéro 34.829/CO/125.02.

CHAPITRE V – Rattachement des salaires à l'indice des prix à la consommation

Art. 7. Les salaires horaires minimums fixés aux articles 4 à 6 inclus ainsi que les salaires effectivement payés sont rattachés à l'indice santé des prix à la consommation, établi mensuellement par le Service Public fédéral Economie et publié au Moniteur Belge.

Ceci s'applique également à l'indemnité RGPT accordée à l'ouvrier transporteur routier.

Art. 8. L'adaptation des salaires s'effectue au début de chaque trimestre civil, à partir du premier jour civil de ce trimestre.

Art. 9. Le coefficient pris en application pour calculer cette adaptation des salaires est établi à quatre décimales et obtenu en divisant la moyenne arithmétique de l'indice santé des deux premiers mois du trimestre écoulé par celle des deux premiers mois du trimestre précédant celui-ci.

Le résultat de ce calcul n'est pas arrondi.

Les salaires du trimestre précédent des catégories 'surqualifiés' et 'qualifiés' sont multipliés par ce coefficient.

Quant aux catégories 'non-qualifiés à l'embauche', 'non-qualifiés' et 'spécialisés', leurs salaires respectifs du trimestre précédent sont adaptés du montant correspondant à l'adaptation de la catégorie 'qualifiés'.
Les résultats des calculs, en appliquant le coefficient à quatre décimales, sont arrondis au cent supérieur ou inférieur.

Lorsque le chiffre brut des millièmes est supérieur ou égal à 5, le résultat est arrondi au cent supérieur ; lorsque le chiffre brut des millièmes est inférieur à 5, le résultat est arrondi au cent inférieur.

Lorsque ce mécanisme d'indexation mène à un résultat négatif, la diminution de salaire est neutralisée.

Art. 10. Si au début d'un trimestre, il faut appliquer en même temps une augmentation suite à la liaison à l'indice des prix à la consommation et une autre augmentation de salaire, l'adaptation résultant de la liaison à l'indice n'est appliquée qu'après l'adaptation préalable des salaires due à l'augmentation prévue.

HOOFDSTUK IV – Loontoeslagen

Drenkingswerken :

Art. 5. Aan de werklieden, ongeacht hun kwalificatie, wordt een toeslag van € 0,17 toegekend, per uur besteed aan het drinken van hout.

Ploegenarbeid :

Art. 6. Aan de werklieden die in ploegen werken, wordt een loontoeslag van 7% toegekend zoals bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juli 1993, geregistreerd op 21 januari 1994 onder het nummer 34.829/CO/125.02.

HOOFDSTUK V – Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Art. 7. De bij artikelen 4 tot en met 6 vastgestelde minimumuurlonen alsook de werkelijk uitbetaalde lonen worden gekoppeld aan het gezondheidsindexcijfer van de consumptieprijzen, dat maandelijks wordt vastgesteld door de Federale Overheidsdienst Economie en wordt bekend gemaakt in het Belgisch Staatsblad.

Dit geldt eveneens voor de ARAB-vergoeding toegekend aan de arbeider-wegvervoerder.

Art. 8. De aanpassing van de lonen gebeurt bij het begin van elk kalenderkwartaal, vanaf de eerste kalenderdag van dit kwartaal.

Art. 9. De coëfficiënt waarmee rekening wordt gehouden bij de berekening van de aanpassing van de lonen, wordt berekend tot vier decimalen en bekomen door het rekenkundig gemiddelde van het gezondheidsindexcijfer van de eerste twee maanden van het voorbije kwartaal te delen door dit van de eerste twee maanden van het daaraan voorafgaande kwartaal.

Het resultaat van deze berekening wordt niet afgerond.

De lonen van het voorafgaande kwartaal van de categorieën 'geschoolden' en 'meer dan geschoolden' worden vermenigvuldigd met deze coëfficiënt.

Voor de 'ongeschoolden bij aanwerving', de 'ongeschoolden', en de 'geoeffenden' worden de lonen van het voorgaande kwartaal aangepast met het bedrag dat overeenstemt met de aanpassing van de categorie 'geschoolden'

De uitkomst van de berekeningen door toepassing van de coëfficiënt wordt afgerond tot de hoger of lager liggende cent.

Wanneer het bruto cijfer van het duizendste hoger is of gelijk aan 5 wordt naar de hogere cent en wanneer het bruto cijfer van het duizendste lager is dan 5 naar de lagere cent afgerond.

Indien dit indexeringsmechanisme zou leiden tot een negatief resultaat, wordt de loonsvermindering geneutraliseerd.

Art. 10. Indien bij de aanvang van een kwartaal gelijktijdig een verhoging tengevolge van de koppeling aan het indexcijfer van de consumptieprijzen en een andere verhoging van de lonen moet worden toegepast, wordt de aanpassing voortvloeiende uit de koppeling aan het indexcijfer toegepast nadat eerst de lonen met de vastgestelde verhoging werden aangepast.

CHAPITRE VI – *Avantages divers*

Art. 11. Dans les entreprises octroyant déjà des avantages plus favorables, sous quelque forme que ce soit, la partie de ces avantages qui dépasse les montants prévus par la présente convention collective de travail reste en tout cas acquise.

CHAPITRE VII - *Durée de validité et dispositions finales*

Art. 12. La présente convention collective de travail remplace celle du 1 octobre 1996, relative aux Conditions de travail dans la Sous-commission paritaire des Scieries et industries connexes, rendue obligatoire par arrêté royal du 24 juin 1997 (Moniteur Belge 22 novembre 1997)

Art.13. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} juillet 2011 et est conclue pour une durée indéterminée. Tous les litiges concernant l'exécution de la présente convention doivent être soumis au bureau de conciliation.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant notification, par lettre recommandée, d'un préavis de trois mois adressé au Président de la Sous-commission paritaire des Scieries et industries connexes

HOOFDSTUK VI – *Verschillende voordelen*

Art. 11. In de ondernemingen waar reeds, in welke vorm ook, gunstiger voordelen worden toegekend dan deze bij deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgesteld, blijven alleszins verkregen

HOOFDSTUK VII - *Geldigheidsduur en slotbepalingen*

Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 1 oktober 1996, betreffende de Arbeidsvoorwaarden het Paritair Subcomité voor de Zagerijen en aanverwante nijverheden, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 24 juni 1997 (Belgisch Staatsblad 22 november 1997).

Art.13. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2011 en is gesloten voor onbepaalde duur. Alle geschillen inzake de uitvoering van deze overeenkomst dienen voorgelegd te worden aan het verzoeningsbureau.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de Zagerijen en aanverwante nijverheden.