

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES SCIERIES ET INDUSTRIES CONNEXES (SCP 125.02)

Convention collective de travail du 17 décembre 2013 relative aux conditions de travail et de rémunération.

CHAPITRE Ier - *Champ d'application*

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Sous-commission paritaire des Scieries et industries connexes, ainsi qu'aux ouvriers qu'ils occupent.

Par «ouvriers », on entend les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II - *Pouvoir d'achat*

Art. 2. Les barèmes des jeunes sont supprimés à partir du 1^{er} juillet 2011.

CHAPITRE III - *Emploi*

Sécurité d'emploi

Art. 3. En cas de non- respect de la convention collective de travail du 1^{er} octobre 1996 relative à l'organisation d'une procédure de négociations visant à éviter les licenciements, un bureau de conciliation sera convoqué à la demande de la partie la plus diligente.

CHAPITRE IV- *Formation et éducation*

Art. 4. §1. Dans les entreprises où il existe une délégation syndicale, celle-ci sera consultée par l'employeur lors de la réalisation du plan de formation.

§2. L'employeur doit informer et consulter au préalable la délégation syndicale sur les modalités d'application de la formation dans l'entreprise.

§3. La délégation syndicale doit également veiller au bon déroulement de la formation.

Art. 5. Afin d'encourager la formation professionnelle, une prime de € 250 est octroyée, à l'embauche, aux nouveaux ouvriers ayant suivi une formation de longue durée reconnue par le secteur.

Après 6 mois d'occupation dans la même entreprise, une prime d'un montant identique est accordée à ces ouvriers.

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE ZAGERIJEN EN AANVERWANTE NIJVERHEDEN (PSC 125.02)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2013 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden.

HOOFDSTUK I – *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair subcomité voor de Zagerijen en aanverwante nijverheden, alsook op de werklieden die zij tewerkstellen.

Met „werklieden” bedoelt men de arbeiders en arbeidsters.

HOOFDSTUK II – *Koopkracht*

Art. 2. De jongerenbarema's worden per 1 juli 2011 afgeschaft.

HOOFDSTUK III – *Tewerkstelling*

Werkzekerheid

Art. 3. Bij niet naleving van de bestaande collectieve arbeidsovereenkomst van 1 oktober 1996 betreffende de uitvoering van een onderhandelingsprocedure om ontslagen te vermijden, zal op verzoek van de meest gereede partij een verzoeningsbureau worden samengeroepen.

HOOFDSTUK IV – *Vorming en opleiding*

Art. 4. §1. In de ondernemingen met een vakbondsafvaardiging, zal de werkgever deze raadplegen bij de uitwerking van het vormingsplan.

§2. De werkgever moet de vakbondsafvaardiging voorafgaandelijk informeren en raadplegen over de toepassingsmodaliteiten van de opleiding binnen de onderneming

§3. De vakbondsafvaardiging moet eveneens toezien op het goede verloop van de opleiding.

Art. 5. Om de beroepsopleidingen te stimuleren wordt aan nieuw aangeworven werklieden, die een door de sector erkende opleiding van het lange type hebben gevolgd, een premie toegekend van € 250.

Na 6 maanden tewerkstelling in hetzelfde bedrijf, zal een premie van hetzelfde bedrag aan deze werklieden toegekend worden.

CHAPITRE V – Délégation syndicale

Art. 6. La convention collective de travail du 1er octobre 1996 relative au statut des délégations syndicales est modifié comme suit : (42818)

L'Art. 3. est intégralement remplacé par :

« Dans chaque entreprise visée à l'article 1^{er} occupant par chantier ou siège d'exploitation :

-habituellement en moyenne 30 travailleurs sous contrat de travail dans l'entreprise en cause durant les 12 mois qui précèdent la demande »

L' art. 4. c) est supprimé.

CHAPITRE VI – Sécurité et santé

Art. 7. Les partenaires sociaux sont d'accord pour poursuivre leur participation active au projet OIRA qui est en cours pour le moment et qui a été mis sur pied suite aux remarques que le SPF Bien-être a formulées à l'occasion de la campagne bien-être 2010 dans les secteurs du bois.

Dans le cadre du projet OIRA, les partenaires sociaux visent à développer des actions afin de sensibiliser les entreprises et les travailleurs concernant les points susmentionnés et à formuler d'éventuelles recommandations en matière de politique de bien-être dans le secteur.

CHAPITRE V – Divers

Art. 8. Le partenaires sociaux s'engagent à entreprendre des démarches ultérieures dans le cadre de l'harmonisation de la promotion du bois. à installer un groupe de travail commun pour l'harmonisation de la promotion du bois.

HOOFDSTUK V – Vakbondsafvaardiging

Art. 6. De collectieve arbeidsovereenkomst van 1 oktober 1996 betreffende het statuut van de vakbondsafvaardiging wordt gewijzigd als volgt : het art. 3. wordt integraal vervangen door : (42818)

“In elke in artikel 1 bedoelde onderneming die per werkplaats of bedrijfszetel :

-gewoonlijk gemiddeld 30 werklieden met een arbeidsovereenkomst tewerkstelt gedurende de 12 maanden die de aanvraag voorafgaan.”

Het art. 4. c) wordt geschrapt.

HOOFDSTUK VI – Veiligheid en gezondheid

Art. 7. De sociale partners zijn akkoord om verder actief mee te werken aan het lopende “OIRA”-project, opgericht naar aanleiding van de punten die door de FOD Welzijn geformuleerd zijn ter gelegenheid van de campagne welzijn 2010 in de houtsectoren.

Het doel van het OIRA-project is dat de sociale partners acties ontwikkelen om de ondernemingen en de werknemers te sensibiliseren over de bovengenoemde punten en eventueel aanbevelingen te formuleren inzake welzijnsbeleid in de sector.

HOOFDSTUK V – Varia

Art. 8. De sociale partners engageren zich om verdere stappen te ondernemen om de promotie van het hout te harmoniseren. een gemeenschappelijke werkgroep op te richten om de promotie van hout te harmoniseren.

d

3

CHAPITRE VI - Durée de validité et dispositions finales

Art. 9. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} décembre 2013 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective du 27 octobre 2011 relative aux conditions de travail et de rémunération (enregistrée le 2 décembre 2011 sous le numéro 107061/CO/125.02).

Tous les litiges concernant l'exécution de la présente convention doivent être soumis au bureau de conciliation.

Les parties signataires s'engagent pour la durée de la présente convention collective de travail à ne pas présenter de nouvelles revendications relatives au contenu de la présente convention collective de travail et à maintenir la paix sociale.

Art. 10. La présente convention collective de travail peut être dénoncée par chacune des parties moyennant notification, par lettre recommandée, d'un préavis de trois mois adressé au Président de la Sous-commission paritaire des Scieries et industries connexes.

HOOFDSTUK VI - Geldigheidsduur en slotbepalingen

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 december 2013 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Ze vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 oktober 2011 betreffende de Loon- en arbeidsvoorwaarden (geregistreerd op 2 december 2011 onder het nummer 107061/CO/125.02).

Alle geschillen inzake de uitvoering van deze overeenkomst dienen voorgelegd te worden aan het verzoeningsbureau.

De ondertekenende partijen verbinden er zich toe om gedurende de looptijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst geen nieuwe eisen te stellen inzake de inhoud van dit akkoord en de sociale vrede te bewaren.

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan worden opgezegd door iedere partij mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair subcomité voor de Zagerijen en aanverwante nijverheden.