

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE ZAGERIJEN EN  
AANVERWANTE NIJVERHEDEN (PSC 125.02)**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2013  
betreffende de toekenning van bijkomende sociale voorde-  
len ten laste van het Fonds voor bestaanszekerheid Zage-  
rijen en aanverwante nijverheden.**

**Hoofdstuk I: Toepassingsgebied**

**Art. 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepas-  
sing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair  
Subcomité voor de Zagerijen en aanverwante nijverheden,  
alsook op hun werklieden.

Onder "werklieden" bedoelt men de werklieden en werk-  
sters.

**Hoofdstuk II: Algemene bepalingen**

**Art. 2.** Krachtens artikel 3 van de statuten van het Fonds  
voor bestaanszekerheid van de Zagerijen en aanverwante  
nijverheden, opgericht bij de collectieve arbeidsovereen-  
komst van 1 oktober 1996 tot oprichting van een Fonds voor  
bestaanszekerheid van de Zagerijen en aanverwante nijver-  
heden en vaststelling van zijn statuten, algemeen bindend  
verklaard bij koninklijk besluit van 20 mei 1997, worden de  
bijkomende sociale voordelen vastgesteld bij deze collectie-  
ve arbeidsovereenkomst toegekend aan de werklieden  
bedoeld onder artikel 1.

De toekennings- en uitbetalingsmodaliteiten van deze voor-  
delen worden door het beheerscomité van het Fonds voor  
bestaanszekerheid van de Zagerijen en aanverwante nijver-  
heden vastgesteld binnen de perken voortvloeiend uit deze  
collectieve arbeidsovereenkomst.

**Hoofdstuk III: Sociaal voordeel**

**Art. 3.** Het volgend sociaal voordeel wordt toegekend aan de  
werklieden die tewerkgesteld werden tijdens het refertejaar:  
5,25% van de brutolonen aan 108%, verdiend tijdens het  
refertejaar.

Onder "refertejaar" verstaat men, **vanaf het toekennings-  
jaar 2014, de periode vanaf 1 juli van het voorgaande ka-  
lenderjaar tot en met 30 juni van het toekenningsjaar van  
het sociaal voordeel.**

**Art. 4.** Om te kunnen genieten van het sociaal voordeel  
bedoeld in artikel 3, dienen de werklieden tewerkgesteld zijn  
op 30 juni van het toekenningsjaar.

**Art. 5.** De werklieden die tussen 1 januari en 30 juni van het  
toekenningsjaar door de werkgever worden ontslagen,  
behalve om dringende redenen, en die gedurende gans het  
vorige jaar ingeschreven waren in het personeelsregister van  
één of meerdere onder artikel 1 bedoelde werkgevers kun-  
nen evenwel ten laste van het Fonds voor bestaanszekerheid  
van de Zagerijen en aanverwante nijverheden een forfaitair  
voordeel genieten.

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES SCIERIES ET  
INDUSTRIES CONNEXES (SCP 125.02)**

**Convention collective de travail du 17 décembre 2013  
relative à l'octroi d'avantages sociaux complémentaires à  
charge du Fonds de sécurité d'existence des scieries et  
industries connexes.**

**Chapitre Ier : Champ d'application**

**Art. 1.** La présente convention collective de travail s'applique  
aux employeurs qui ressortissent à la Sous-commission  
paritaire, ainsi qu'à leurs ouvriers.

Par "ouvriers", on entend les ouvriers et ouvrières.

**Chapitre II : Dispositions générales**

**Art. 2.** En vertu de l'article 3 des statuts du Fonds de sécuri-  
té d'existence des scieries et industries connexes, créé par la  
convention collective de travail du 1<sup>er</sup> octobre 1996 insti-  
tuant un Fonds de sécurité d'existence des scieries et indus-  
tries connexes et en fixant ses statuts, rendue obligatoire  
par l'arrêté royal du 20 mai 1997, les avantages sociaux  
complémentaires déterminés par la présente convention  
collective de travail sont octroyés aux ouvriers visés à l'ar-  
ticle 1.

Les modalités d'octroi et de liquidation de ces avantages  
sont fixées par le comité de gestion du Fonds de sécurité  
d'existence des scieries et industries connexes dans les  
limites découlant de la présente convention collective de  
travail.

**Chapitre III : Avantage social**

**Art. 3.** L'avantage social suivant est octroyé aux ouvriers qui  
ont été occupés pendant l'année de référence : 5,25 % des  
salaires bruts à 108% gagnés au cours de l'année de réf-  
érence.

Par « année de référence », à partir de l'année d'octroi 2014,  
on entend par « période de référence » la période à partir  
du 1<sup>er</sup> juillet de l'année civile précédente jusqu'au 30 juin  
inclus de l'année d'octroi de l'avantage social.

**Art. 4.** Pour bénéficier de l'avantage social visé à l'article 3,  
les ouvriers doivent être occupés au 30 juin de l'année  
d'octroi.

**Art. 5.** Les ouvriers qui sont licenciés par l'employeur entre  
le 1er janvier et le 30 juin de l'année d'octroi, sauf pour  
motif grave, et qui, durant toute l'année précédente, étaient  
inscrits au registre du personnel d'un ou plusieurs em-  
ployeurs visés à l'article 1er, peuvent toutefois, à charge du  
Fonds de sécurité d'existence des scieries et industries con-  
nexes, bénéficier d'un avantage forfaitaire.

Het forfaitair sociaal voordeel bedoeld in de vorige alinea bedraagt € 60 per maand van inschrijving in het persoonsregister gedurende de periode van 1 januari tot 30 juni van het toekenningjaar.

Indien de overeenkomst voor de zestiende van de maand een einde neemt, wordt deze maand als niet gepresteerd beschouwd.

Indien de overeenkomst ten vroegste op de zestiende van de maand een einde neemt, wordt deze maand als gepresteerd beschouwd.

De werknemer die zijn werk vrijwillig verlaat mag het genot van deze bepaling niet inroepen.

#### **Hoofdstuk IV: Bestaanszekerheid**

**Art. 6.** Voor de toepassing van dit hoofdstuk, wordt met "dag" bedoeld iedere dag voor dewelke een wettelijke sociale vergoeding werd toegekend tengevolge de schorsing van de arbeidsovereenkomst wegens tijdelijke werkloosheid om economische redenen, ziekte of arbeidsongeval.

**Art. 7.** Een bijkomende bestaanszekerheidsvergoeding wordt toegekend:

1. vanaf de 31ste dag tot de 343ste dag in geval van ziekte;
2. vanaf de 31ste dag tot de 120ste dag in geval van arbeidsongeval;
3. vanaf de 16<sup>de</sup> dag tot de 120ste dag in geval van tijdelijke werkloosheid om economische redenen.

De berekening van de dagen geschiedt per kalenderjaar.

Een carenperiode van 30 dagen wordt globaal maar eens per jaar toegepast, ongeacht de aard van de schorsing(en) van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst die aanleiding geeft (geven) tot uitbetaling van de bijkomende bestaanszekerheidsvergoedingen.

Ingeval van ziekte of arbeidsongeval met dezelfde oorzaak en waarbij de schorsingsperiode van de arbeidsovereenkomst loopt over twee kalenderjaren, mag de carenperiode de 30 kalenderdagen niet overschrijden voor beide kalenderjaren samen.

**Art. 8.** Het bedrag van de dagelijkse bestaanszekerheidsvergoeding bedraagde tot en met 31 oktober 2013 € 5,28 per dag. Vanaf 1 november 2013 wordt het dagbedrag vastgesteld op € 5,58.

#### **Hoofdstuk V: Vergoeding permanente vorming**

**Art. 9.** Om de werklieden aan te moedigen zich te vormen en in te lichten in de zin van een permanente vorming, wordt hen een vergoeding toegekend.

Het bedrag van de vergoeding permanente vorming is vastgesteld op € 0,78 per effectief gepresteerd dag en € 0,60 per gelijkgestelde dag ziekte, arbeidsongeval of tijdelijke werkloosheid.

L'avantage social forfaitaire visé à l'alinéa précédent s'élève € 60 par mois d'inscription au registre du personnel durant la période du 1er janvier au 30 juin de l'année d'octroi.

Si le contrat prend fin avant le seize du mois, le mois est considéré comme non presté.

Si le contrat prend fin au plus tôt le seize du mois, le mois est considéré comme presté.

L'ouvrier qui quitte volontairement son emploi ne peut prétendre au bénéfice de la présente disposition.

#### **Chapitre IV : Sécurité d'existence**

**Art. 6.** Pour l'application du présent chapitre, on entend par "jour", chaque jour pour lequel une allocation sociale légale a été octroyée par suite de la suspension du contrat de travail pour cause de chômage temporaire pour des raisons économiques, de maladie ou d'accident de travail.

**Art. 7.** Une indemnité complémentaire de sécurité d'existence est octroyée :

1. du 31<sup>ème</sup> au 343<sup>ème</sup> jour en cas de maladie;
2. du 31<sup>ème</sup> au 120<sup>ème</sup> jour en cas d'accident de travail;
3. du 16<sup>ème</sup> au 120<sup>ème</sup> jour en cas de chômage temporaire pour raisons économiques.

Le calcul des jours est établi par année civile.

Une période de carence de 30 jours est appliquée globalement, mais une fois par an, quelle que soit la nature de la(des) suspension(s) de l'exécution du contrat de travail donnant lieu à la liquidation de l'indemnité de sécurité d'existence complémentaire.

En cas de maladie ou accident du travail ayant la même cause et si la suspension de l'exécution du contrat de travail s'étale sur deux années civiles, la période de carence ne peut pas s'élever au-delà des 30 jours civils pour les deux années civiles ensemble.

**Art. 8.** Le montant de l'indemnité de sécurité d'existence journalière était fixé à € 5,28 par jour jusqu'au 31 octobre 2013 inclus. A partir du 1<sup>er</sup> novembre 2013 le montant journalier est fixé à € 5,58.

#### **Chapitre V : Indemnité de formation permanente**

**Art. 9.** Afin d'encourager les ouvriers à se former et à s'informer dans le sens d'une formation permanente, il leur est octroyé une indemnité.

Le montant de l'indemnité de formation permanente est fixé à € 0,78 par jour effectivement presté et à € 0,60 par jour assimilé en cas de maladie, d'accident du travail ou de chô-

## Hoofdstuk VI: Syndicale premie

**Art. 10.** De bij een vakbond aangesloten werklieden die van het in artikel 3 bedoelde sociaal voordeel genieten ontvangen een syndicale premie van € 135 per jaar.

De bij een vakbond aangesloten werklieden die van het in artikel 5 bedoeld forfaitair voordeel genieten ontvangen een syndicale premie van € 11,25 per maand gedekt door dit forfaitair voordeel.

De bij een vakbond aangesloten werklieden die van de bijkomende vergoeding brugpensioen genieten, vastgesteld bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2009 betreffende het brugpensioen, ontvangen een syndicale premie van € 11,25 per maand voor dewelke zij een bijkomende vergoeding ontvangen.

Dit geldt eveneens voor de werklieden die genieten van de forfaitaire bedrijfstoelage SWT 58 jaar-lange loopbaan, SWT 56 jaar- 40 jaar loopbaan (vastgesteld bij de collectieve arbeidsovereenkomsten van 28 juni 2013) en SWT 58 jaar zware beroepen (vastgesteld bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2013).

De bij een vakbond aangesloten werklieden en die van het bijkomend pensioen bedoeld in artikel 11 genieten, ontvangen een syndicale premie van € 11,25 per maand.

## Hoofdstuk VII: Bijkomend pensioen voor de werklieden van 60 jaar en meer die op pensioen gaan

**Art. 11.** De werklieden die de leeftijd van 60 jaar bereiken hebben na 1 januari 2008 en die het genot van een pensioen vragen, kunnen niet meer genieten van een bijkomend pensioen.

De werklieden die de leeftijd van 60 jaar bereikten voor 1 januari 2008 en voor deze datum met pensioen waren blijven genieten van het aanvullend pensioen ten bedrag van € 200 per maand voor zover hun dossier degelijk aanvaard werd door het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Zagerijen en aanverwante nijverheden.

## Hoofdstuk VIII: Slotbepalingen en geldigheidsduur

**Art. 12.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 6 juni 2011 betreffende de toekenning van bijkomende sociale voordelen ten laste van het « Fonds voor bestaanszekerheid van de Zagerijen en aanverwante nijverheden », geregistreerd onder het nummer 104769/CO/125.02.

**Art. 13.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2014 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan worden opgezegd door iedere partij mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden.

mage temporaire.

## Chapitre VI : Prime syndicale

**Art. 10.** Les ouvriers affiliés à un syndicat qui bénéficient de l'avantage social visé par l'article 3 reçoivent une prime syndicale de € 135 par an.

Les ouvriers affiliés à un syndicat qui bénéficient de l'avantage forfaitaire visé par l'article 5 reçoivent une prime syndicale de € 11,25 par mois couvert par cet avantage forfaitaire.

Les ouvriers affiliés à un syndicat qui bénéficient de l'indemnité complémentaire de prépension, fixée par la convention collective de travail du 22 juin 2009 relative à la prépension ans, reçoivent une prime syndicale de € 11,25 par mois pour lequel ils reçoivent une indemnité complémentaire.

Il en est de même pour les ouvriers qui bénéficient du complément d'entreprise forfaitaire RCC 58 ans-carrière longue, RCC 56 ans – carrière de 40 ans (fixé par les conventions collectives de travail du 28 juin 2013) et RCC 58 ans métiers lourds (fixé par la convention collective de travail du 17 décembre 2013).

Les ouvriers affiliés à un syndicat qui bénéficient de la pension complémentaire visée à l'article 11 reçoivent une prime syndicale de € 11,25 par mois.

## Chapitre VII : Pension complémentaire pour les ouvriers âgés de 60 ans et plus qui sont pensionnés

**Art. 11.** Les ouvriers qui atteignent l'âge de 60 ans après le 1<sup>er</sup> janvier 2008 et qui demandent le bénéfice de la pension ne pourront plus bénéficier d'une pension complémentaire..

Les ouvriers âgés de 60 ans avant le 1<sup>er</sup> janvier 2008 et qui étaient pensionnés avant cette date continuent à bénéficier de la pension complémentaire d'un montant de € 200 par mois pour autant que leur dossier ait été dûment accepté par le Fonds de Sécurité d'Existence des Scieries et industries connexes.

## Chapitre VIII : Dispositions finales et durée de validité

**Art. 12.** La présente convention collective de travail remplace celle du 6 juin 2011 relative à l'octroi d'avantages sociaux complémentaires à charge du « Fonds de sécurité d'existence des scieries et industries connexes », enregistrée sous le numéro 104769/CO/125.02

**Art. 13.** La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2014 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant notification, par lettre recommandée, d'un préavis de trois mois adressé au président de la Sous-commission paritaire des scieries et industries connexes.