

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE ZAGERIJEN EN
AANVERWANTE NIJVERHEDEN (PSC 125.02)**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 januari 2016 betreffende de toekenning van bijkomende sociale voordelen ten laste van het Fonds voor bestaanszekerheid Zagerijen en aanverwante nijverheden.

Hoofdstuk I: Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de Zagerijen en aanverwante nijverheden, alsook op hun werklieden.

Met "werklieden" bedoelt men arbeiders en arbeidsters.

Hoofdstuk II: Algemene bepalingen

Art. 2. Krachtens artikel 3 van de statuten van het Fonds voor bestaanszekerheid van de Zagerijen en aanverwante nijverheden, opgericht bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 oktober 1996 tot oprichting van een Fonds voor bestaanszekerheid van de Zagerijen en aanverwante nijverheden en vaststelling van zijn statuten, algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit van 20 mei 1997, worden de bijkomende sociale voordelen vastgesteld bij deze collectieve arbeidsovereenkomst toegekend aan de werklieden bedoeld onder artikel 1.

De toekennings- en uitbetalingsmodaliteiten van deze voordelen worden door het beheerscomité van het Fonds voor bestaanszekerheid van de Zagerijen en aanverwante nijverheden vastgesteld binnen de perken voortvloeiend uit deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Hoofdstuk III: Sociaal voordeel

Art. 3. Het volgend sociaal voordeel wordt toegekend aan de werklieden die tewerkgesteld werden tijdens het referentejaar: 5,25% van de brutolonen aan 108%, verdiend tijdens het referentejaar.

Onder "referentejaar" verstaat men de periode vanaf 1 juli van het voorgaande kalenderjaar tot en met 30 juni van het toekenningsjaar van het sociaal voordeel.

Art. 4. Om te kunnen genieten van het sociaal voordeel bedoeld in artikel 3, dienen de werklieden tewerkgesteld zijn op 30 juni van het toekenningsjaar.

Art. 5. De werklieden die tussen 1 januari en 30 juni van het toekenningsjaar door de werkgever worden ontslagen, behalve om dringende redenen, en die gedurende gans het vorige jaar ingeschreven waren in het personeelsregister van één of meerdere onder artikel 1 bedoelde werkgevers kunnen evenwel ten laste van het Fonds voor bestaanszekerheid van de Zagerijen en aanverwante nijverheden een forfaitair voordeel genieten.

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES SCIERIES ET
INDUSTRIES CONNEXES (SCP 125.02)**

Convention collective de travail du 28 janvier 2016 relative à l'octroi d'avantages sociaux complémentaires à charge du Fonds de sécurité d'existence des scieries et industries connexes.

Chapitre Ier : Champ d'application

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui ressortissent à la Sous-commission paritaire, ainsi qu'à leurs ouvriers.

Par "ouvriers", on entend les ouvriers et ouvrières.

Chapitre II : Dispositions générales

Art. 2. En vertu de l'article 3 des statuts du Fonds de sécurité d'existence des scieries et industries connexes, créé par la convention collective de travail du 1^{er} octobre 1996 instituant un Fonds de sécurité d'existence des scieries et industries connexes et en fixant ses statuts, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 20 mai 1997, les avantages sociaux complémentaires déterminés par la présente convention collective de travail sont octroyés aux ouvriers visés à l'article 1.

Les modalités d'octroi et de liquidation de ces avantages sont fixées par le comité de gestion du Fonds de sécurité d'existence des scieries et industries connexes dans les limites découlant de la présente convention collective de travail.

Chapitre III : Avantage social

Art. 3. L'avantage social suivant est octroyé aux ouvriers qui ont été occupés pendant l'année de référence : 5,25 % des salaires bruts à 108% gagnés au cours de l'année de référence.

On entend par « période de référence » la période à partir du 1^{er} juillet de l'année civile précédente jusqu'au 30 juin inclus de l'année d'octroi de l'avantage social.

Art. 4. Pour bénéficier de l'avantage social visé à l'article 3, les ouvriers doivent être occupés au 30 juin de l'année d'octroi.

Art. 5. Les ouvriers qui sont licenciés par l'employeur entre le 1^{er} janvier et le 30 juin de l'année d'octroi, sauf pour motif grave, et qui, durant toute l'année précédente, étaient inscrits au registre du personnel d'un ou plusieurs employeurs visés à l'article 1^{er}, peuvent toutefois, à charge du Fonds de sécurité d'existence des scieries et industries connexes, bénéficier d'un avantage forfaitaire.

Het forfaitair sociaal voordeel bedoeld in de vorige alinea bedraagt € 60 per maand van inschrijving in het personeelsregister gedurende de periode van 1 januari tot 30 juni van het toekenningsjaar.

Indien de overeenkomst voor de zestiende van de maand een einde neemt, wordt deze maand als niet gepresteerd beschouwd.

Indien de overeenkomst ten vroegste op de zestiende van de maand een einde neemt, wordt deze maand als gepresteerd beschouwd.

De werknemer die zijn werk vrijwillig verlaat mag het genot van deze bepaling niet inroepen.

Hoofdstuk IV: Bestaanszekerheid

Art. 6. Voor de toepassing van dit hoofdstuk, wordt met "dag" bedoeld iedere dag voor dewelke een wettelijke sociale vergoeding werd toegekend tengevolge de schorsing van de arbeidsovereenkomst wegens tijdelijke werkloosheid om economische redenen, ziekte of arbeidsongeval.

Art. 7. Een bijkomende bestaanszekerheidsvergoeding wordt toegekend (arbeidsstelsel 5 dagen/week):

1. vanaf de 26ste dag tot de 261ste dag in geval van ziekte;
2. vanaf de 26ste dag tot de 125ste dag in geval van arbeidsongeval;
3. vanaf de 13^{de} dag tot de 120ste dag in geval van tijdelijke werkloosheid om economische redenen.

De berekening van de dagen geschiedt per kalenderjaar.

Een carenzperiode van 25 dagen wordt globaal maar eens per jaar toegepast, ongeacht de aard van de schorsing(en) van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst die aanleiding geeft (geven) tot uitbetaling van de bijkomende bestaanszekerheidsvergoedingen.

Ingeval van ziekte of arbeidsongeval met dezelfde oorzaak en waarbij de schorsingsperiode van de arbeidsovereenkomst loopt over twee kalenderjaren, mag de carenzperiode de 25 kalenderdagen niet overschrijden voor beide kalenderjaren samen.

Art. 8. Het bedrag van de dagelijkse bestaanszekerheidsvergoeding bedraagt sinds 1 januari 2014 € 5,58 per dag.

Art. 9. Vanaf 1 januari 2016 wordt het bij artikel 8 vastgestelde bedrag van de dagelijkse bestaanszekerheidsvergoeding gekoppeld aan het gezondheidsindexcijfer (afgevlakte index) van de consumptieprijzen, dat maandelijks wordt vastgesteld door de Federale Overheidsdienst Economie en wordt bekend gemaakt in het Belgisch Staatsblad.

Art. 10. De aanpassing van het bedrag van de dagelijkse bestaanszekerheidsvergoeding gebeurt bij het begin van elk kalenderkwartaal, vanaf de eerste kalenderdag van dit kwartaal. Het startindexcijfer (afgevlakte index) is het indexcijfer van januari 2016.

L'avantage social forfaitaire visé à l'alinéa précédent s'élève € 60 par mois d'inscription au registre du personnel durant la période du 1er janvier au 30 juin de l'année d'octroi.

Si le contrat prend fin avant le seize du mois, le mois est considéré comme non presté.

Si le contrat prend fin au plus tôt le seize du mois, le mois est considéré comme presté.

L'ouvrier qui quitte volontairement son emploi ne peut prétendre au bénéfice de la présente disposition.

Chapitre IV : Sécurité d'existence

Art. 6. Pour l'application du présent chapitre, on entend par "jour", chaque jour pour lequel une allocation sociale légale a été octroyée par suite de la suspension du contrat de travail pour cause de chômage temporaire pour des raisons économiques, de maladie ou d'accident de travail.

Art. 7. Une indemnité complémentaire de sécurité d'existence est octroyée (régime de travail 5 jours/semaine):

1. du 26^{ème} au 261^{ème} jour en cas de maladie;
2. du 26^{ème} au 125^{ème} jour en cas d'accident de travail;
3. du 13^{ème} au 120^{ème} jour en cas de chômage temporaire pour raisons économiques.

Le calcul des jours est établi par année civile.

Une période de carence de 25 jours est appliquée globalement, mais une fois par an, quelle que soit la nature de la(des) suspension(s) de l'exécution du contrat de travail donnant lieu à la liquidation de l'indemnité de sécurité d'existence complémentaire.

En cas de maladie ou accident du travail ayant la même cause et si la suspension de l'exécution du contrat de travail s'étale sur deux années civiles, la période de carence ne peut pas s'élever au-delà des 25 jours civils pour les deux années civiles ensemble.

Art. 8. Le montant de l'indemnité de sécurité d'existence journalière est fixé à € 5.58 par jour au 1 janvier 2014.

Art 9. A partir du 1^{er} janvier 2016 le montant de l'indemnité de sécurité d'existence journalière fixé à l'article 8 est rattaché à l'indice des prix à la consommation (indice lissé), établi mensuellement par le Service Public fédéral Economie et publié au moniteur Belge.

Art 10. L'adaptation du montant de l'indemnité de sécurité d'existence journalière s'effectue au début de chaque trimestre civil, à partir du premier jour civil de ce trimestre. L'indice de départ (indice lissé) sera l'indice de janvier 2016.

Art. 11 : De coëfficiënt die gebruikt wordt bij de berekening van de aanpassing van het bedrag van de dagelijkse bestaanszekerheidsvergoeding, wordt berekend tot vier decimalen en bekomen door het rekenkundig gemiddelde van het indexcijfer van de eerste twee maanden van het voorbije kwartaal te delen door dit van de eerste twee maanden van het daaraan voorafgaande kwartaal.

Het resultaat van de berekeningen door toepassing van de coëfficiënt met vier decimalen wordt niet afgerond.

Indien dit indexeringsmechanisme zou leiden tot een negatief resultaat, wordt de vermindering van het bedrag van de dagelijkse bestaanszekerheidsvergoeding wordt geneutraliseerd.

Hoofdstuk V: Uitkering in geval van dodelijk arbeidsongeval

Art.12 : Het overlijden van de werkman dat het recht opent op de uitkering, geregeld door deze collectieve arbeidsovereenkomst, moet het gevolg zijn van een arbeidsongeval vergoedbaar door de bevoegde verzekeraar.

Art. 13: De vergoeding verschuldigd krachtens deze overeenkomst wordt uitbetaald aan de overlevende echtgenoot (echtgenote) of aan de persoon met wie de werkman samenwoonde of, bij ontstentenis, aan zijn afstammelingen.

Art. 14: Het bedrag van de uitkering bedraagt 2 500€ vanaf 1 januari 2016.

Art. 15: De vergoeding wordt door het Fonds voor bestaanszekerheid van de Zagerijen en aanverwante nijverheden uitbetaald op verzoek van een in de Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigde vakorganisatie waarbij de overleden werkman aangesloten was of op vraag van de rechthebbers bedoeld in artikel 13.

Art. 16: Het paritair beheerscomité van het Fonds voor bestaanszekerheid van de Zagerijen en aanverwante nijverheden bepaalt de bewijsstukken die bij de aanvraag tot uitbetaling van de uitkering worden gevoegd.

Art. 17 : Het paritair beheerscomité van het Fonds voor bestaanszekerheid van de Zagerijen en aanverwante nijverheden zal kunnen samenkomen en een crisiscel creëren indien zich uitzonderlijke omstandigheden voordoen.

Hoofdstuk VI: Vergoeding permanente vorming

Art. 18. Om de werklieden aan te moedigen zich te vormen en in te lichten in de zin van een permanente vorming, wordt hen een vergoeding toegekend.

Het bedrag van de vergoeding permanente vorming is vastgesteld op € 0,78 per effectief gepresteerd dag en € 0,60 per gelijkgestelde dag ziekte, arbeidsongeval of tijdelijke werkloosheid.

Art 11 : Le coefficient pris en application pour calculer cette adaptation du montant de l'indemnité de sécurité d'existence journalière est établi à quatre décimales et obtenu en divisant la moyenne arithmétique de l'indice des deux premiers mois du trimestre écoulé par celle ces deux premiers mois du trimestre précédant celui-ci.

Le résultat des calculs, en appliquant le coefficient à quatre décimales, n'est pas arrondi.

Lorsque ce mécanisme d'indexation mène à un résultat négatif, la diminution du montant de l'indemnité de sécurité d'existence journalière est neutralisée.

Chapitre V : Indemnité en cas d'accident mortel du travail

Art. 12 : Le décès de l'ouvrier ouvrant le droit à l'indemnité régie par la présente convention collective de travail doit résulter d'un accident du travail indemnisable par l'assureur compétent.

Art. 13 : L'indemnité due en application de la présente convention est payée au conjoint survivant ou à la personne avec laquelle l'ouvrier cohabitait ou, à défaut, à ses descendants.

Art. 14 : Le montant de l'indemnité est fixé à 2 500€ à dater du 1 janvier 2016.

Art. 15 : L'indemnité est payée par le Fonds de sécurité d'existence des scieries et industries connexes à la demande d'une organisation syndicale représentée au sein du Conseil National du Travail à laquelle l'ouvrier décédé appartenait ou à la demande des ayants-droit visés à l'article 13.

Art. 16 : Le comité paritaire de gestion du Fonds de sécurité d'existence des scieries et industries connexes détermine les documents justificatifs à joindre à la demande de paiement de l'indemnité.

Art. 17 : Le comité paritaire de gestion du Fonds de sécurité d'existence des scieries et industries connexes pourra se réunir et créer une cellule de crise si des circonstances exceptionnelles se produisent.

Chapitre VI : Indemnité de formation permanente

Art. 18. Afin d'encourager les ouvriers à se former et à s'informer dans le sens d'une formation permanente, il leur est octroyé une indemnité.

Le montant de l'indemnité de formation permanente est fixé à € 0,78 par jour effectivement presté et à € 0,60 par jour assimilé en cas de maladie, d'accident du travail ou de chômage temporaire.

Hoofdstuk VII: *Syndicale premie*

Art. 19. De bij een vakbond aangesloten werklieden die van het in artikel 3 bedoelde sociaal voordeel genieten ontvangen een syndicale premie van € 135 per jaar.

De bij een vakbond aangesloten werklieden die van het in artikel 5 bedoeld forfaitair voordeel genieten ontvangen een syndicale premie van € 11,25 per maand gedekt door dit forfaitair voordeel.

De bij een vakbond aangesloten werklieden die van de bijkomende vergoeding brugpensioen genieten, vastgesteld bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2009 betreffende het brugpensioen, ontvangen een syndicale premie van € 11,25 per maand voor dewelke zij een bijkomende vergoeding ontvangen.

Dit geldt eveneens voor de werklieden die genieten van de forfaitaire bedrijfstoeslag SWT 58 jaar met-lange loopbaan, SWT 56 jaar- 40 jaar loopbaan (vastgesteld bij de collectieve arbeidsovereenkomsten van 28 juni 2013), SWT 58 jaar zware beroepen (vastgesteld bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2013), SWT 58 jaar - 40 jaar loopbaan, SWT 58 jaar nachtarbeid, medische SWT 58 jaar - 35 jaar loopbaan, SWT 58 jaar - vastgeklikte rechten, SWT 60 jaar - algemeen stelsel (vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomsten van 29 juni 2015).

Hoofdstuk VIII: *Slotbepalingen en geldigheidsduur*

Art. 20. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 17 december 2013 betreffende de toekenning van bijkomende sociale voordelen ten laste van het « Fonds voor bestaanszekerheid van de Zagerijen en aanverwante nijverheden », geregistreerd onder het nummer 120785/CO/125.02.

Art. 21. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2016 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan worden opgezegd door iedere partij mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden.

Chapitre VII : *Prime syndicale*

Art. 19. Les ouvriers affiliés à un syndicat qui bénéficient de l'avantage social visé par l'article 3 reçoivent une prime syndicale de € 135 par an.

Les ouvriers affiliés à un syndicat qui bénéficient de l'avantage forfaitaire visé par l'article 5 reçoivent une prime syndicale de € 11,25 par mois couvert par cet avantage forfaitaire.

Les ouvriers affiliés à un syndicat qui bénéficient de l'indemnité complémentaire de prépension, fixée par la convention collective de travail du 22 juin 2009 relative à la prépension, reçoivent une prime syndicale de € 11,25 par mois pour lequel ils reçoivent une indemnité complémentaire.

Il en est de même pour les ouvriers qui bénéficient du complément d'entreprise forfaitaire RCC 58 ans-carrière longue, RCC 56 ans – carrière de 40 ans (fixé par les conventions collectives de travail du 28 juin 2013), RCC 58 ans métiers lourds (fixé par la convention collective de travail du 17 décembre 2013), RCC 58 ans - carrière de 40 ans, RCC 58 ans travail de nuit, RCC médical 58 ans - carrière de 35 ans, RCC 58 ans - droits verrouillés, RCC 60 ans - régime général (fixés par les conventions collectives de travail du 29 juin 2015).

Chapitre VIII : *Dispositions finales et durée de validité*

Art. 20. La présente convention collective de travail remplace celle du 17 décembre 2013 relative à l'octroi d'avantages sociaux complémentaires à charge du « Fonds de sécurité d'existence des scieries et industries connexes », enregistrée sous le numéro 120785/CO/125.02

Art. 21. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2016 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant notification, par lettre recommandée, d'un préavis de trois mois adressé au président de la Sous-commission paritaire des scieries et industries connexes.