

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LE COMMERCE DU BOIS**

**Projet de protocole de convention collective de travail 1999-2000**

**18**  
**juin 1999**

Les organisations d'employeurs et de travailleurs, signataires du présent protocole, sont prêts à conclure un accord sectoriel 1999-2000, en prêtant particulièrement attention au maintien de l'emploi et à la promotion de l'emploi, la formation et l'apprentissage des travailleurs.

**1. CHAMP D'APPLICATION.**

La convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers ressortissant à la sous-commission paritaire pour le commerce du bois.

**2. CADRE JURIDIQUE.**

La convention collective de travail est conclue en exécution de la loi du 26 juillet 1996 pour la promotion de l'emploi et la sauvegarde préventive de la compétitivité, et en exécution de la section IV du chapitre II de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses et de l'arrêté royal du 4 juin 1999. Elle tient également compte des dispositions de l'accord interprofessionnel du 8 décembre 1998.

**3. POUVOIR D'ACHAT**

Les parties sont d'accord pour augmenter le pouvoir d'achat comme suit :

- augmentation salariale de 2 BEF au 1er juillet 1999 et 3 BEF au 1er juillet 2000;
- adaptation du mode d'indexation des salaires. Cela signifie que l'indexation ne se fera plus sur la base d'un montant fixe qui correspond à l'indexation du salaire horaire minimum de "l'ouvrier plus que qualifié", mais que l'indexation se fera proportionnellement sur les salaires réels qui sont payés aujourd'hui pour les quatre catégories salariales existant actuellement.
- adaptation des salaires à l'indice : si le résultat du calcul est un montant négatif, ce montant ne sera pas appliqué, mais sera pris en compte pour le trimestre suivant. Dans ce cas, les salaires minimums du trimestre suivant sont adaptés, compte tenu du fait que le dénominateur de la fraction est constitué par le dénominateur servant au calcul des salaires du trimestre précédent.
- l'indemnité pour la formation, à charge du Fonds de sécurité d'existence, est augmentée de 15 BEF par jour effectivement preste.
- la prime syndicale est augmentée jusque 4.500 BEF en 1999 et jusque 4.500 BEF en 2000. La même augmentation est également valable pour les prépensionnés et pour ceux qui bénéficient d'une pension complémentaire. Cela signifie qu'à partir du 1er juillet 1999, ils recevront une augmentation de leur prime syndicale, soit de 75 BEF par mois, soit de 375 BEF par mois.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten mark]*

NEERDEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.  
 30-06-1999 | 081099

N°

52493 / Co/125.e3

#### 4. SALAIRE DE DEPART.

Un ouvrier non qualifié débutant, de 21 ans ou plus, sans aucune qualification ni expérience professionnelle dans un des secteurs du bois recevra pendant les 9 premiers mois de son emploi un salaire horaire qui est de 15 BEF plus bas que le salaire horaire d'un ouvrier non qualifié.

#### 5. PREPENSION

- maintien du régime existant, soit 58 ans pour la prépension à temps plein et 55 ans pour la prépension à mi-temps, moyennant le respect des dispositions légales.

#### 6. CLASSIFICATION, SECURITE, PREVENTION ET CHARGE PSYCHO-SOCIALE

- ces points seront discutés plus en détail dans un groupe de travail, qui doit soumettre ses décisions à la sous-commission paritaire au plus tard le 31 décembre 1999.

#### 7. PETIT CHOMAGE

- le droit au petit chômage est élargi aux cohabitants

#### 8. GROUPES A RISQUE ET FORMATION

En ce qui concerne la formation et l'apprentissage pour les groupes à risque, la cotisation prévue légalement, telle que prévue par l'arrêté royal du 27 janvier 1997, notamment 0,10 %, est versée au fonds sectoriel. Les besoins concrets de formation seront examinés et une activation de la formation sera élaborée.

#### 9. EMPLOI

Les parties conviennent de fournir un effort particulier pour l'emploi par les mesures suivantes :

- prépension à temps partiel à partir de 55 ans ;
- formation et apprentissage pendant les heures de travail (on envisage une formation technique axée sur la connaissance des produits)

#### 10. FONDS DE SECURITE D'EXISTENCE

Afin de permettre l'augmentation de l'indemnité de formation, et l'augmentation de la prime syndicale, la cotisation patronale au Fonds de sécurité d'existence est augmentée de 0,825 % à partir du 1er juillet 1999, de sorte que le total sera de 7,95 %.

La prime syndicale de 4500 BEF payée en 1999 sera financée par les réserves. L'Augmentation de 15 BEF de l'indemnité de formation, qui est calculée sur les prestations effectives en 1999 est d'application à partir du 1er janvier 1999 et sera payée en même temps que la prime de fin d'année 2000. Pour les prestations en l'an 2000, le paiement se fera fin 2001.



## 11. STATUT CHAUFFEURS

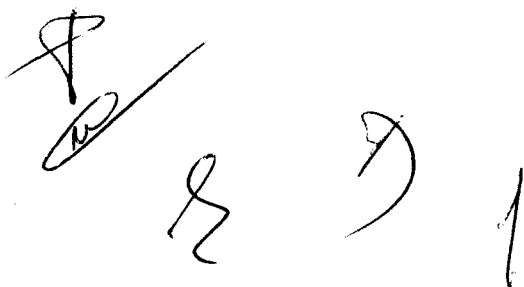
Les parties émettent un avis favorable en vue de la rédaction d'un arrêté royal réglementaire pour adapter le statut des chauffeurs. Cette adaptation signifie qu'à partir de l'entrée en vigueur de l'arrêté royal, ils peuvent prester 48 heures supplémentaires par an, sans sursalaire, les heures dites de liaison.

## 12. SÉCURITÉ D'EXISTENCE

Tous les autres avantages, octroyés par le F.S.E., sont maintenus.

## 13. DUREE DE VALIDITE ET DISPOSITIONS FINALES

Le présent protocole d'accord entre en vigueur au 1er janvier 1999 et cesse de produire ses effets au 31 décembre 2000.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller initials or marks to its right.

# PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HOUTHANDEL

## Ontwerp van protocol van collectieve arbeidsovereenkomst 1999 - 2000.

28  
14-juni 1999

De werkgevers en de werknemersorganisaties, die dit protocol ondertekenen, zijn bereid om een sectoraal akkoord 1999 - 2000 af te sluiten, met bijzondere aandacht voor het behoud van de tewerkstelling en de bevordering van de werkgelegenheid, de vorming en opleiding van de werknemers.

### 1. TOEPASSINGSGEBIED.

De collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden die ressorteren onder het paritair subcomité voor de houthandel.

### 2. JURIDISCH KADER.

De collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, en in uitvoering van sectie IV van hoofdstuk II van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende verschillende bepalingen en van het koninklijk besluit van 4 juni 1999. Het houdt eveneens rekening met de bepalingen van het interprofessioneel akkoord van 8 december 1998.

### 3. KOOPKRACHT.

De partijen gaan akkoord om de koopkracht als volgt te verhogen :

- loonsverhoging van 2 BEF op 1 juli 1999 en 3 BEF op 1 juli 2000;

- aanpassing van de wijze van indexering van de lonen. Dit betekent dat de indexering niet meer zal gebeuren op basis van een vast bedrag dat overeenstemt met de indexering van het minimumuurloon van de "meer dan geschoolde werkmán", maar dat de indexering in verhouding zal gebeuren op de reële lonen die vandaag uitbetaald worden voor de huidige bestaande vier looncategorieën.

- aanpassing van de lonen aan de index : indien het resultaat van de berekening een negatief bedrag geeft, wordt dit bedrag niet toegepast, maar verrekend met het volgende kwartaal. In dit geval worden de minimumlonen van het volgende kwartaal aangepast, rekening houdend met het feit dat de noemer van de breuk gevormd wordt door de noemer dienstig voor de berekening van de lonen van het voorafgaand kwartaal.

- de vergoeding voor de vorming, ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid, wordt verhoogd met 15 BEF per effectiefgepresteerde dag.

" de syndicale premie wordt verhoogd tot 4.500 BEF in 1999 en tot 4.500 BEF in 2000. De zelfde verhoging geldt eveneens voor de brugpensioenen diegene die een aanvullend

pensioen genieten. Dit betekent dat zij vanaf 1 juli 1999 een verhoging zullen krijgen van hun syndicale premie van 75 BEF per maand, hetzij 375 BEF per maand.

#### 4 .AANVANGSLOON.

Een beginnend ongeschoold arbeider, van 21 jaar of ouder, zonder enige kwalificatie noch beroepservaring in een van de sectoren van het hout zal gedurende de eerste 9 maanden van zijn tewerkstelling een uurloon ontvangen dat 15 BEF lager ligt dan het uurloon van een ongeschoold arbeider.

#### 5 . BRUGPENSIOEN.

- behoud van de **bestaande** regeling, zijnde 58 jaar voor het voltijds brugpensioen en 55 jaar voor het **halftijds** brugpensioen, **mits** te voldoen **aan** de wettelijke bepalingen.

#### 6 .CLASSIFICATIE, VEILIGHEID, PREVENUE EN PSYCHO-SOCIALE BELASTING

- deze punten zullen verder besproken worden in een werkgroep, die uiterlijk zijn besluiten moet voorleggen aan het **paritair** subcomité vòôr 31 december 1999.

#### 7. KLEIN VERLET.

- het recht op klein verlet wordt uitgebreid tot samenwonenden.

#### 8. RISICOGROEPEN EN OPLEIDING.

Inzake de vorming en opleiding voor risicogroepen wordt de wettelijke voorziene bijdrage, zoals voorzien in het koninklijk besluit van 27 januari 1997, namelijk 0,10 %, gestort in het sectoraal fonds. De concrète noden van opleiding zullen onderzocht worden en een activering van de opleiding zal uitgewerkt worden.

#### 9. TEWERKSTELLING.

De partijen komen overeen om een bijzondere tewerkstellingsinspanning te leveren door volgende maatregelen :

- deeltijds brugpensioen vanaf 55 jaar ;
- vorming en opleiding tijdens de werkuren ( gedacht wordt aan technische en productkennis-gerichte opleiding )

#### 10. FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID.

Teneinde de verhoging van de vergoeding voor vorming, en de verhoging van de syndicale premie mogelijk te maken worden de patronale bijdrage aan het Fonds voor Bestaanszekerheid verhoogd met 0,825 % vanaf 1 juli 1999, om aldus een totaal te bereiken van 7,95 %.

De syndicale premie van 4500 BEF die eind 1999 betaald wordt zal gefinancierd worden vanuit de reserves. De verhoging van 15 BEF van de vergoeding voor vorming, en die berekend wordt op de effectieve prestaties in 1999 is van toepassing vanaf 1 januari 1999 en zal

uitbetaald worden samen met de eindejaarspremie 2000. Voor de prestaties in het jaar 2000 gebeurt de betaling eind 2001.

#### 11 .STATUUT CHAUFFEURS.

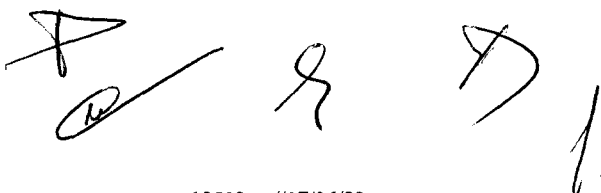
Partijen geven een positief advies, teneinde een reglementair koninklijk besluit te laten opstellen om het statuut van de chauffeurs aan te passen. Die **aanpassing** betekent dat zij vanaf de **inwerkingtreding** van het koninklijk besluit 48 **overuren** per jaar mogen presteren, zonder overloon, de zogenaamde **overbruggingsuren**.

#### 12. BESTAANSZEKERHEID.

Alle andere voordelen, toegekend van uit het Fonds voor **Bestaanszekerheid** blijven gehandhaafd.

#### 13. GELDIGHEIDSDUUR EN SLOTBEPALINGEN.

Dit protocol van **overeenkomst** treedt in werking op 1 januari 1999 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2000.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page. There are three distinct signatures: a large stylized 'A' with a checkmark, a cursive 'R', and a stylized 'D' with a vertical line.