

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LE COMMERCE DU BOIS (SCP 125.03)

Convention collective de travail du 21 mai 2003 relative aux délais de préavis

Article 1^{er}. CHAMP D'APPLICATION

La convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la sous-commission paritaire pour le commerce du bois et aux ouvriers qu'ils occupent.

Par ouvriers, on entend les ouvriers masculins et féminins.

Article 2. CADRE JURIDIQUE

La convention collective de travail est conclue en exécution du chapitre IV du titre III de la loi du 26 juillet 1996 pour la promotion de l'emploi et la sauvegarde préventive de la compétitivité, et de ses arrêtés d'exécution. Elle tient également compte des dispositions de l'accord interprofessionnel du 17 janvier 2003. En particulier, la présente convention collective de travail est conclue en application de la convention collective de travail n° 75, conclue au sein du Conseil national du travail.

Article 3. RAPPROCHEMENT EN MATIERE DE STATUT ENTRE OUVRIERS ET EMPLOYES

Les parties sont d'accord d'appliquer la convention collective de travail n° 75, conclue au Conseil national du travail.

Par conséquent, lorsque le congé est donné par l'employeur, le délai de préavis à observer lors de la cessation du contrat de travail d'ouvrier est fixé à :

1°. 35 jours pour les ouvriers qui comptent de 6 mois à moins de 5 ans d'ancienneté dans l'entreprise;

2° 42 jours pour les ouvriers qui comptent de 5 ans à moins de 10 ans d'ancienneté dans l'entreprise;

3°. 56 jours pour les ouvriers qui comptent de 10 ans à moins de 15 ans d'ancienneté dans l'entreprise;

4°. 84 jours pour les ouvriers qui comptent de 15 ans à moins de 20 ans d'ancienneté dans l'entreprise;

5°. 112 jours pour les ouvriers qui comptent 20 ans et plus d'ancienneté dans l'entreprise.

Ces dispositions ne modifient en rien les possibilités de préavis réduit durant le 6 premiers mois du contrat de travail ou en cas de licenciement en vue de la mise en prépension.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR. |

29-09-2003

28-11-2003 R.

68665 / 10/125-03

1 N°

Article 4. DUREE DE VALIDITE ET DISPOSITIONS FINALES

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2003 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, adressé par lettre recommandée au président de la sous-commission paritaire.

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HOUTHANDEL (PSC 125.03)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 mei 2003 betreffende de opzegtermijnen

Artikel 1. TOEPASSINGSGEBIED.

De collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de Houthandel alsook op de werklieden die zij tewerkstellen. Onder werklieden verstaat men de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

Artikel 2. JURIDISCH KADER.

De collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van hoofdstuk IV van titel III van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen en van zijn uitvoeringsbesluiten. Het houdt eveneens rekening met de bepalingen van het Interprofessioneel akkoord van 17 januari 2003. Inzonderheid is deze collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 75, afgesloten in de Nationale Arbeidsraad.

Artikel 3. TOENADERING STATUUT ARBEIDERS EN BEDIENDEN.

Inzake de toenadering van het statuut arbeiders - bedienden gaan de partijenakkoord om de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 75, afgesloten in de Nationale Arbeidsraad toe te passen.

Bijgevolg, wanneer de opzegging van de werkgever uitgaat, wordt de bij het beëindigen van de arbeidsovereenkomst voor werklieden na te leven opzeggingstermijn vastgesteld op :

- 1°. 35 dagen wat de werklieden betreft die tussen 6 maanden en minder dan 5 jaren anciënniteit in de onderneming tellen ;
- 2°. 42 dagen wat de werklieden betreft die tussen de 5 en minder dan 10 jaren anciënniteit in de onderneming tellen ;
- 3°. 56 dagen wat de werklieden betreft die tussen de 10 en minder dan 15 jaren anciënniteit in de onderneming tellen ;
- 4°. 84 dagen wat de werklieden betreft die tussen de 15 en minder dan 20 jaren anciënniteit in de onderneming tellen ;
- 5°. 112 dagen wat de werklieden betreft die 20 of meer jaren anciënniteit in de onderneming tellen.

Deze bepalingen wijzigen op generlei wijze de mogelijkheid van verkorte opzeg gedurende de 6 eerste maanden van de arbeidsovereenkomst of in geval van ontslag voor brugpensioen.

NEERLEGGING-DEPOT REGISTR.-ENREGISTR.

29-09-2003

28-11-2003

NR.
N°

68665 10/12503

Artikel 4. GELDIGHEIDSDUUR EN SLOTBEPALINGEN.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2003 en is afgesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door elk der partijen worden opgezegd mits een vooropzeg van drie maanden, gericht bij aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair subcomité.