

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR
LE COMMERCE DU BOIS (SCP 125.03)**

**Convention collective de travail du 9 mai 2005
relative aux conditions de travail et de
rémunération, à la promotion de l'emploi, à la
sauvegarde préventive de la compétitivité et aux
initiatives pour la formation en faveur des
groupes à risque**

Article 1^{er}. CHAMP D'APPLICATION

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la sous-commission paritaire pour le Commerce du Bois, ainsi qu'aux travailleurs qu'ils occupent.

Par «travailleurs », on entend les ouvriers et ouvrières.

Art. 2. CADRE JURIDIQUE

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité et de ses arrêtés d'exécution.

Art. 3. POUVOIR D'ACHAT

Les salaires **barémiques** et les salaires effectivement payés sont augmentés de 4% comme suit :

- application du système existant de liaison de salaires à l'index;
- le 1^{er} octobre 2006 au plus tard, les parties évalueront l'évolution des salaires et appliqueront éventuellement une correction sans que l'augmentation salariale maximale (indexation comprise) ne puisse dépasser 4 % au cours de la durée de la convention collective de travail.

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE
HOUTHANDEL (PSC 125.03)**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 mei 2005
betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden, de
bevordering van de werkgelegenheid, de
preventieve vrijwaring van het
concurrentievermogen en de vormingsinitiatieven
ten behoeve van de risicogroepen**

Artikel 1. TOEPASSINGSGBIED

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de Houthandel, alsook op de werknemers die zij tewerkstellen.

Met „werknemers" bedoelt men de arbeiders en arbeidsters.

Art. 2. JURIDISCH KADER.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen en van zijn uitvoeringsbesluiten.

Art. 3. KOOPKRACHT

De **baremalonen** en de effectief uitbetaalde lonen worden verhoogd met 4 % **als volgt** :

- toepassing van het bestaande indexsysteem;
- ten laatste op 1 oktober 2006 zullen de partijen de loonevolutie evalueren en eventueel een correctie toepassen, zonder dat de maximale loonsverhoging (index inbegrepen) gedurende de looptijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst 4 % mag overschrijden.

NEERLEGGING-DEPOT

REGISTR.-ENREGISTR.

10-05-2005

24-05-2005

NR.

74.856/001 125.03

Art. 4. AVANTAGES SOCIAUX

Les avantages sociaux, au sein du secteur, consistent en «l'avantage social», la prime syndicale, l'indemnité de formation permanente et l'indemnité de sécurité d'existence.

*a. Avantage social**a. 1. Régime ordinaire*

A partir du 1^{er} janvier 2005, l'avantage social est porté à 5,5 % des salaires bruts à 108 %.

a. 2. Nouveaux venus et ouvriers licenciés dans le secteur

Aux nouveaux venus dans le secteur qui sont toujours en fonction le 30 novembre de l'année d'entrée en service, l'avantage social qui leur est octroyé par mois **presté** entre le 1^{er} janvier et le 30 juin est porté de 57,50 EUR à 60,00 EUR.

Si le contrat de travail prend cours avant le seize du mois, le mois est considéré comme **presté**. Si le contrat de travail prend cours après le quinze du mois, le mois est considéré comme non **presté**.

Les travailleurs affiliés à une organisation syndicale bénéficient en outre d'une prime syndicale de 10,67 EUR par mois.

L'avantage social octroyé aux ouvriers qui ont été licenciés entre le 1^{er} janvier et le 30 **juin**, est porté de 54,54 EUR à 60 EUR par mois.

Cet avantage n'est pas accordé en cas de licenciement pour motif grave ou de départ volontaire.

Les travailleurs affiliés à une organisation syndicale bénéficient en outre d'une prime syndicale de 10,67 EUR par mois.

Art. 4. SOCIALEVOORDELEN

De sociale voordelen **binnen** de sector, bestaan uit het "sociaal voordeel", de syndicale **premie**, de vergoeding permanente **vorming** en de vergoeding voor bestaanszekerheid.

*a. Sociaal voordeel**a. 1 Gewoon stelsel*

Vanaf 1 januari 2005 wordt het sociaal voordeel verhoogd tot 5,5 % op de brutolonen aan 108 %.

a. 2. Nieuwkomers en ontslagen werknemers in de sector

Aan de nieuwkomers in de sector, die nog steeds in dienst zijn op 30 november van het jaar van indiensttreding, wordt het sociaal voordeel dat hen per gepresterde **maand** tussen 1 januari en 30 juni wordt toegekend, verhoogd van 57,50 EUR naar 60 EUR.

Indien het arbeidscontract voor de zestiende van de maand aanvangt, wordt de maand als gepresterd beschouwd. Indien het arbeidscontract na de **vijftiende** van de maand aanvangt, wordt de maand als **niet** gepresterd beschouwd.

Werknemers aangesloten bij een vakbondsorganisatie, genieten bovendien van een syndicale premie van 10,67 EUR per maand.

Het sociaal voordeel toegekend aan de arbeiders die werden ontslagen tussen 1 januari en 30 juni, wordt verhoogd van 54,54 EUR naar 60 EUR per maand.

Dit voordeel wordt niet toegekend in **geval** van ontslag **om** dringende redenen of bij vrijwillig **vertrek**.

Werknemers aangesloten bij een vakbondsorganisatie, genieten bovendien van een syndicale premie van 10,67 EUR per maand.

b. Prime syndicale

La prime syndicale est portée à 128 EUR à partir du 1^{er} janvier 2005.

Cela s'applique également aux prépensionnés et à ceux qui bénéficient d'une pension complémentaire. Pour ces derniers, la prime syndicale est portée à 10,67 EUR par mois à partir du 1^{er} juillet 2005.

c. Formation permanente

Pour encourager les ouvriers à se recycler en permanence, une indemnité leur est octroyée par jour effectivement travaillé et par jour assimilé (maladie, accident de travail, chômage temporaire).

A partir du 1^{er} janvier 2005, l'indemnité pour les jours effectivement prestés est portée à 0,65 EUR/jour presté.

Le montant journalier pour les jours assimilés (maladie, accident de travail ou chômage temporaire) est maintenu à 0,50 EUR.

Cette indemnité est payée en même temps que l'avantage social.

d. Sécurité d'existence

L'allocation complémentaire octroyée par le Fonds de Sécurité d'Existence suivant le règlement existant en cas de maladie et/ou d'accident de travail est maintenue à 4,20 EUR/jour.

L'allocation journalière complémentaire en cas de chômage économique est portée de 4,09 EUR à 4,20 EUR à partir du 1^{er} janvier 2005.

b. Syndicale premie

De syndicale premie wordt vanaf 1 januari 2005 op 128 EUR gebracht.

Dit geldt eveneens voor de bruggepensioneerden en diegenen die het aanvullend pensioen genieten. Vanaf 1 juli 2005 wordt hun syndicale premie verhoogd tot 10,67 EUR per maand.

c. Permanente vorming

Om de arbeiders aan te moedigen zich voortdurend bij te scholen, wordt hen per effectief gewerkte dag en gelijkgestelde dag (ziekte, arbeidsongeval en tijdelijke werkloosheid) een vergoeding toegekend.

Vanaf 1 januari 2005 wordt de vergoeding voor de effectief gewerkte dagen gebracht op 0,65 EUR/gepresteerde dag.

Het dagelijks bedrag voor gelijkgestelde dagen (ziekte, arbeidsongeval of tijdelijke werkloosheid) blijft behouden op 0,50 EUR.

Deze vergoeding wordt samen met het sociaal voordeel uitgekeerd.

d. Bestaanszekerheid

De aanvullende vergoeding die vanuit het Fonds voor Bestaanszekerheid volgens de bestaande regeling wordt toegekend ingeval van ziekte en/of arbeidsongeval, blijft behouden op 4,20 EUR/dag.

De dagelijkse aanvullende vergoeding bij economische werkloosheid wordt vanaf 1 januari 2005 verhoogd van 4,09 EUR naar 4,20 EUR.

Art. 5. FRAIS DE DEPLACEMENT

L'intervention patronale dans le prix des transports en commun à concurrence de 70% de la carte train hebdomadaire, ainsi que l'intervention patronale de 60% dans le transport privé à partir du premier kilomètre, est maintenue.

L'indemnité vélo de 0,15 EUR par kilomètre de distance réelle (aller retour) entre le domicile et le lieu de travail est également maintenue.

Art. 6. GROUPES A RISQUE ET FORMATION

En ce qui concerne l'apprentissage et la formation pour les groupes à risque, la cotisation prévue légalement telle que fixée par l'arrêté royal du 27 janvier 1997, à savoir 0,10%, est versée au Fonds de sécurité d'existence sectoriel. Les besoins concrets de formation seront examinés et une activation de la formation sera élaborée. Un bilan de l'apprentissage et de la formation sera soumis à intervalles réguliers à la Sous-commission paritaire.

Art. 7. EMPLOI

En exécution de la présente convention collective de travail, les parties signataires déclarent que les travailleurs ressortissant à la sous-commission paritaire pour le Commerce du Bois peuvent faire usage des primes d'encouragement pour le crédit-soins, le crédit-formation, les emplois fins de carrière, les entreprises en difficultés ou en restructuration, le crédit-temps 1/5^{ème}, octroyées par les Régions ou les Communautés, et de mesures supplémentaires éventuelles.

Art. 5. VERPLAATSINGSKOSTEN

De werkgeverstussenkomst in het openbaar vervoer, 70% van de wekelijkse treinkaart, alsook de werkgeverstussenkomst van 60 % in het privé-vervoer vanaf de eerste kilometer, blijft behouden.

De fietsvergoeding van 0,15 EUR per kilometer **reële** afstand (heen en terug) tussen de woon- en werkplaats, blijft eveneens behouden.

Art. 6. RISICOGROEPEN EN OPLEIDING

Inzake **vorming** en opleiding voor risicogroepen **wordt** de wettelijke voorziene bijdrage, zoals bepaald in het koninklijk besluit van 27 januari 1997, namelijk 0,10% , gestort in het sectoraal Fonds voor Bestaanszekerheid. De **concrete** noden van opleiding zullen onderzocht worden en een activering van de opleiding zal uitgewerkt worden. Er zal tevens een balans van de vorming en opleiding op **regelmatige** tijdstippen worden voorgelegd aan het Paritair Subcomité.

Art. 7. TEWERKSTELLING

In uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst verklaren de ondertekende partijen dat de werknemers ressorterend onder het paritair subcomité voor de Houthandel gebruik kunnen **maken** van de aanmoedigingspremies voor zorgkrediet, opleidingskrediet, landingsbanen, **ondernemingen** in moeilijkheden of in herstructurering, tijdskrediet 1/5^{de}, toegekend door de Gewesten of de Gemeenschappen, en van eventueel bijkomende maatregelen.

Art. 8. PRIME D'ANCIENNETÉ

Aux travailleurs comptant 20 ans ou plus d'ancienneté dans le secteur du bois, il est accordé une prime non récurrente d'un montant net de 125 EUR à charge du Fonds de sécurité d'existence du commerce du bois.

Cette prime leur sera octroyée en même temps que l'avantage social.

Art. 9. CREDIT-TEMPS

Les parties sont d'accord pour que les modalités de la diminution de carrière de 1/5^{ème} pour le travail en équipe soient déterminées au sein de l'entreprise.

Art. 10. IMPREGNATION DU BOIS

Les parties sont d'accord d'assimiler l'imprégnation mécanique du bois à l'imprégnation manuelle et de payer l'allocation prévue pour cette qualification durant les heures pendant lesquelles le travailleur est chargé de l'exercice de cette activité.

Art. 11. CONGE FAMILIAL ET PETITS CHOMAGES

Un jour de congé familial est payé par l'employeur en cas d'hospitalisation d'un enfant ou du conjoint qui habite sous le même toit.

Ce congé familial ne peut être pris que sur base d'une attestation médicale mentionnant que la présence de l'intéressé est nécessaire.

En ce qui concerne l'octroi du petit chômage, ce droit reste étendu aux cohabitants.

Art. 12. DIVERS

Toutes les autres dispositions existantes sont maintenues.

Art. 8. ANCIËNNITEITSPREMIE

Aan de **werknemers** die 20 jaar of **meer** anciënniteit binnen de sector bewijzen, wordt een niet-recurrente **premie** toegekend van 125 EUR netto, ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Houthandel.

Deze premie zal **samen** met het sociaal voordeel uitgekeerd worden.

Art. 9. TIJDKREDIET

De partijen gaan akkoord om de modaliteiten inzake 1/5^{de} loopbaanvermindering voor ploegenarbeiders te **laten** vastleggen op ondernemingsvlak.

Art. 10. DRENKEN VAN HOUT

Partijen gaan akkoord om het mechanisch drenken van hout gelijk te stellen met manueel drenken, en de voorziene toeslag te betalen voor deze **kwalificatie** tijdens de uren dat betrokkene bezig is met de uitvoering van deze activiteit.

Art. 11. FAMILIAAL VERLOF EN KLEIN VERLET

Er wordt één dag familiaal verlof betaald door de werkgever per **hospitalisatie** van een kind of partner die onder hetzelfde dak woont.

Dit familiaal verlof kan **enkel** genomen worden op basis van een medisch attest, waarin **vermeld** staat dat de aanwezigheid van de betrokkene noodzakelijk was.

Inzake de toekenning van **klein** verlet, **blijft** dit recht uitgebreid tot samenwonenden.

Art. 12. VARIA

Alle andere bestaande regelingen blijven behouden.



Art . 13. DURÉE DE VALIDITÉ ET DISPOSITIONS FINALES

La présente convention collective du travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2005 et cessera d'être en vigueur le 1^{er} janvier 2007, à l'exception de l'article 11 dont la durée est indéterminée.

En ce qui concerne l'article 11, la présente convention collective de travail peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de six mois, adressé par lettre recommandée au président de la sous-commission paritaire.

Tous les litiges concernant l'exécution de la présente convention doivent être soumis au bureau de conciliation.

Les parties signataires s'engagent pour la durée de la présente convention collective du travail à ne pas présenter de nouvelles revendications relatives au contenu de la présente convention collective de travail et à garder la paix sociale.

maintenir

Art. 13. GELDIGHEIDSDUUR EN SLOTBEPALINGEN

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2005 en treedt buiten werking op 1 januari 2007, met uitzondering van artikel 11 die voor onbepaalde duur geldt.

Wat betreft artikel 11, kan deze collectieve arbeidsovereenkomst door elk van de partijen worden opgezegd binnen een termijn van zes maanden, bij middel van een aangetekend schrijven geadresseerd aan de voorzitter van het paritair subcomité.

Alle geschillen inzake de uitvoering van deze overeenkomst dienen voorgelegd te worden aan het verzoeningsbureau.

De ondertekenende partijen verbinden er zich toe om gedurende de looptijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst geen nieuwe eisen te stellen inzake de inhoud van dit akkoord en de sociale vrede te bewaren.