

08-05-2008

16-05-2007

NR.  
N°

82.84016 | 12503

✓

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LE  
COMMERCE DU BOIS (SCP 125.03)PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HOUTHANDEL  
(PSC 125.03)Convention collective de travail du 12 avril 2007  
relative aux conditions de travail et de rémunération.Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 april 2007  
betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden.**CHAPITRE Ier - Champ d'application****HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied**

Article 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le commerce du bois, ainsi qu'aux ouvriers qu'ils occupent.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair subcomité voor de houthandel, alsook op de werklieden die zij tewerkstellen.

Par «ouvriers», on entend les ouvriers et ouvrières.

Met „werklieden" bedoelt men de arbeiders en arbeidsters.

**CHAPITRE II - Pouvoir d'achat****HOOFDSTUK II - Koopkracht**

Art. 2. Pendant la durée de la présente convention, les salaires **barémiques** et les salaires effectivement payés sont augmentés de 0,55 % au 1<sup>er</sup> juillet 2007 et de 0,55 % au 1<sup>er</sup> juillet 2008.

Art. 2. De baremalonen en de **effectiefuitbetaalde lonen** worden tijdens de duurtijd van deze conventie verhoogd met 0,55 % op 1 **juli** 2007 en met 0,55 % op 1 **juli** 2008.

Le système d'indexation actuel reste d'application.

Het bestaande **indexstelsel** blijft van toepassing.

**CHAPITRE III - Imprégnation du bois****HOOFDSTUK III - Drenken van hout**

Art. 3. L'imprégnation mécanique du bois est assimilée à l'imprégnation manuelle du bois.  
L'allocation prévue pour cette qualification est payée à l'ouvrier pour les heures pendant lesquelles il est chargé de l'exercice de cette activité.

Art. 3. Het **mechanisch** drenken van hout wordt gelijkgesteld met het **manueel** drenken van hout.  
De voorziene toeslag voor deze **kwalificatie** wordt aan de **werknemer** uitbetaald voor de uren dat hij bezig is met deze activiteit.

**CHAPITRE IV - Crédit-temps****HOOFDSTUK IV - Tijdkrediet**

Art. 4. Les partenaires sociaux sont d'accord :  
-de suivre les directives de l'accord interprofessionnel 2007-2008 ;  
-pour que les modalités de la diminution de carrière de 1/5<sup>ème</sup> pour le travail en équipe soient déterminées au sein de l'entreprise.

Art. 4. De sociale partners gaan akkoord:  
- om de richtlijnen van het Interprofessioneel akkoord 2007-2008 te volgen;  
- om de modaliteiten inzake 1/5<sup>de</sup> loopbaanvermindering voor ploegenarbeid te laten vastleggen op ondernemingsvlak.

Art. 5. Les ouvriers peuvent faire usage des primes d'encouragement pour le crédit-soins, le crédit-formation, les emplois de **fin** de carrière, les entreprises en difficultés ou en restructuration, le crédit-temps 1/5<sup>ème</sup>, octroyées par les Régions ou les Communautés, et de mesures supplémentaires éventuelles.

#### CHAPITRE V— *Formation professionnelle*

Art. 6. Une commission est mise sur pied. Elle définira la manière et les modalités de l'offre de formation.

Art. 7. Les ouvriers et les demandeurs d'emplois ayant terminé une formation de longue durée reconnue par le secteur et qui sont embauchés dans une entreprise du secteur durant au moins 6 mois bénéficient d'une prime.

Art. 8. Cette prime de €250 par tranche de 160 heures de formation est octroyée au stagiaire par le Fonds de sécurité d'existence pour le commerce du bois pour des formations de minimum 160 heures.

Le montant de la prime est de maximum € 750 par ouvrier.

#### CHAPITRE VI - *Congé familial et petits chômages*

Art. 9. Un jour de congé familial est payé par l'employeur en cas d'hospitalisation d'un enfant ou du conjoint habitant sous le même toit que l'ouvrier. L'ouvrier doit fournir une attestation de l'hospitalisation.

En ce qui concerne l'octroi du petit chômage, ce droit reste étendu aux cohabitants.

2

Art. 5 De arbeiders **kunnen** gebruik **maken** van de aanmoedigingspremies voor zorgkrediet, opleidingskrediet, landingsbanen, ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering, tijdskrediet 1/5<sup>de</sup>, toegekend door de Gewesten of de Gemeenschappen, en van eventueel bijkomende maatregelen.

#### HOOFDSTUK V - *Beroepsopleiding*

Art. 6. Een **commissie** wordt opgericht die de wijze en **modaliteiten** van het vormingsaanbod **zal** bepalen.

Art. 7. Er wordt een **premie** voorzien voor de werklieden en werkzoekenden die een, door de sector, erkende opleiding op lange termijn hebben beëindigd en die ten **minste** 6 maanden tewerkgesteld worden in een onderneming die behoort **tot** de sector.

Art. 8. Deze premie bedraagt €250 per **schijf** van 160 uren vorming en zal door het Fonds voor bestaanszekerheid van de houthandel toegekend worden voor **opleidingen** van minimum 160 uren.

Het bedrag van de premie is maximum €750 per werknemer.

#### HOOFDSTUK VI - *Familiaal verlof en klein verlet*

Art. 9. Er wordt één dag familiaal verlof betaald door de werkgever per **hospitalisatie** van een kind of partner die onder hetzelfde dak woont **als** de werknemer.

Er dient een **attest** van hospitalisatie **ingediend** te worden door de werknemer.

Inzake de **toekenning** van klein verlet, blijft dit recht uitgebreid **tot** samenwonenden.

CHAPITRE VII - *Durée de validité et dispositions finales*

Art. 10. Tous les litiges concernant l'exécution de la présente convention doivent être soumis au bureau de conciliation.

Les parties signataires s'engagent pour la durée de la présente convention collective du travail à ne pas présenter de nouvelles revendications relatives au contenu de la présente convention collective de travail et à maintenir la paix sociale.

Art. 11. L'article 9 de la présente convention collective de travail remplace l'article 11 de la convention collective de travail du 9 mai 2005 relative aux conditions de travail et de rémunération, à la promotion de l'emploi, à la sauvegarde préventive de la compétitivité et aux initiatives pour la formation en faveur des groupes à risque.

Art. 12. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2007 et cessera d'être en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2009, à l'exception de l'article 9 dont la durée est indéterminée.

En ce qui concerne l'article 9, la présente convention collective de travail peut être dénoncée par chacune des parties moyennant notification, par lettre recommandée, d'un préavis de trois mois adressé au président de la Sous-commission paritaire pour le commerce du bois.

HOOFDSTUK VII - *Geldigheidsduur en slotbepalingen*

Art. 10. **Alle** geschillen inzake de uitvoering van deze overeenkomst dienen voorgelegd te worden aan het verzoeningsbureau.

De ondertekenende partijen verbinden er zich toe **om** gedurende de looptijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst geen **nieuwe** eisen te stellen inzake de inhoud van dit akkoord en de sociale vrede te **bewaren**.

Art. 11 Artikel 9 van deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt artikel 11 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 mei 2005 betreffende de **loon**- en arbeidsvoorwaarden, de bevordering van de werkgelegenheid, de preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen en de **vormingsinitiatieven** ten behoeve van de risicogroepen.

Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2007 en treedt buiten werking op 1 januari 2009 met uitzondering van artikel 9 die voor onbepaalde duur **geldt**.

Wat betreft artikel 9 kan deze collectieve arbeidsovereenkomst worden opgezegd door iedere partij **mits** een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij aangetekende **brief**, gericht aan de voorzitter van het Paritair subcomité voor de houthandel.