

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LE  
COMMERCE DU BOIS (SCP 125.03)**

**Convention collective de travail du 6 juin 2011  
relative aux conditions de travail et de  
rémunération.**

**CHAPITRE Ier - Champ d'application**

Article 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le commerce du bois, ainsi qu'aux ouvriers qu'ils occupent.

Par «ouvriers», on entend les ouvriers et ouvrières.

**CHAPITRE II - Pouvoir d'achat**

Art. 2. Des éco-chèques seront octroyés comme suit aux ouvriers tels que visés à l'art. 1<sup>er</sup> :

Au 1<sup>er</sup> juillet 2011, octroi d'éco-chèques d'une valeur maximale de €250 (période de référence 01/07/2010 au 30/06/2011);

Au 1<sup>er</sup> juillet 2012 : octroi d'éco-chèques d'une valeur maximale de €250 (période de référence 01/07/2011 au 30/06/2012).

§2. Si l'ouvrier (ouvrière) n'est pas en service au cours de la période de référence entière, les montants seront calculés au prorata sur base des règles suivantes :

- En cas d'entrée en service avant le 16 du mois, ce mois est pris en compte pour le calcul au prorata;
- En cas d'entrée en service après le 15 du mois, ce mois n'est pas pris en compte pour le calcul au prorata;
- En cas de départ après le 15 du mois, ce mois est pris en compte pour le calcul au prorata;
- En cas de départ avant le 16 du mois, ce mois n'est pas pris en compte pour le calcul au prorata.

§3. La valeur nominative par éco-chèque s'élève à 10 EUR au maximum.

§4. Début 2012 l'éco-chèque prévu pour une valeur de € 250 peut être converti en un autre avantage ou en salaire brut si des modifications interviennent en CP 218.

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HOUTHANDEL  
(PSC 125.03)**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juni 2011  
betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden.**

Neerlegging-Dépôt: 21/06/2011  
Regist.-Enregistr.: 13/07/2011  
N°: 104770/CO/125.03

**HOOFDSTUK I – Toepassingsgebied**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair subcomité voor de houthandel, alsook op de werklieden die zij tewerkstellen.

Met „werklieden” bedoelt men de arbeiders en arbeidsters.

**HOOFDSTUK II – Koopkracht**

Art. 2. §1. Eco-cheques worden aan de werklieden zoals bedoeld onder art.1. toegekend als volgt:

Op 1 juli 2011 : toekenning eco-cheques ter waarde van een maximumbedrag van €250 (referteperiode 01/07/2010 tot en met 30/06/2011);

Op 1 juli 2012 : toekenning eco-cheques ter waarde van een maximumbedrag van €250 (referteperiode 01/07/2011 tot en met 30/06/2012).

§2. Wanneer de arbeid(st)er niet in dienst is gedurende de volledige referteperiode, zullen de bedragen prorata berekend worden op basis van volgende regels :

- bij indiensttreding voor de 16<sup>de</sup> van de maand, wordt deze maand in aanmerking genomen voor de prorataberekening;
- bij indiensttreding na de 15<sup>de</sup> van de maand, wordt deze maand niet in aanmerking genomen voor de prorataberekening;
- bij uitdiensttreding na de 15<sup>de</sup> van de maand, wordt deze maand in aanmerking genomen voor de prorataberekening;
- bij uitdiensttreding voor de 16<sup>de</sup> van de maand, komt deze maand niet in aanmerking voor de prorataberekening.

§3. De nominatieve waarde per ecocheque bedraagt maximum 10 EUR

§4. Begin 2012 kan de voorziene ecocheque ter waarde van €250 omgezet worden in een ander voordeel of bruto-loon als er wijzigingen in PC 218 zijn.

Art.3. Le système d'indexation existant reste d'application sur les salaires barémiques et les salaires effectivement payés, ainsi que sur l'indemnité RGPT octroyée à l'ouvrier transporteur routier.

Si le mécanisme d'indexation mène à un résultat négatif, la diminution salariale sera neutralisée.

### CHAPITRE III – Imprégnation du bois

Art. 4. L'imprégnation mécanique du bois est assimilée à l'imprégnation manuelle du bois.

L'allocation prévue pour cette qualification est payée à l'ouvrier pour les heures pendant lesquelles il est chargé de l'exercice de cette activité.

### CHAPITRE IV – Emploi

Crédit-temps

Art. 5. Les partenaires sociaux sont d'accord :

-de suivre les directives de l'accord interprofessionnel 2007-2008, 2009-2010 ;

-pour que les modalités de la diminution de carrière de 1/5<sup>ème</sup> pour le travail en équipe soient déterminées au sein de l'entreprise.

Art. 6. Les ouvriers peuvent faire usage des primes d'encouragement pour le crédit-soins, le crédit-formation, les emplois de fin de carrière, les entreprises en difficultés ou en restructuration, le crédit-temps 1/5<sup>ème</sup>, octroyées par les Régions ou les Communautés, et de mesures supplémentaires éventuelles.

### CHAPITRE V – Formation et éducation

Art. 7§1. Dans les entreprises où il existe une délégation syndicale, celle-ci sera consultée par l'employeur lors de réalisation du plan formation.

§2. L'employeur doit informer et consulter au préalable la délégation syndicale sur les modalités d'application de la formation dans l'entreprise.

§3. La délégation syndicale doit également veiller au bon déroulement.

Art.3. Het bestaande indexsysteem blijft van toepassing op de baremalonen en de effectief uitbetaalde lonen, alsook op de ARAB-vergoeding toegekend aan de arbeider-wegvervoerder.

Indien het indexeringsmechanisme zou leiden tot een negatief resultaat, wordt de loonsvermindering geneutraliseerd.

### HOOFDSTUK III – Drenken van hout

Art. 4. Het mechanisch drenken van hout wordt gelijkgesteld met het manueel drenken van hout.

De voorziene toeslag voor deze kwalificatie wordt aan de werknemer uitbetaald voor de uren dat hij bezig is met deze activiteit.

### HOOFDSTUK IV – Tewerkstelling

Tijkrediet

Art. 5. De sociale partners gaan akkoord:

- om de richtlijnen van het Interprofessioneel akkoord 2007-2008; 2009-2010 te volgen;

- om de modaliteiten inzake 1/5<sup>de</sup> loopbaanvermindering voor ploegenarbeid te laten vastleggen op ondernemingsvlak.

Art. 6 De arbeiders kunnen gebruik maken van de aanmoedigingspremies voor zorgkrediet, opleidingskrediet, landingsbanen, ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering, tijkrediet 1/5<sup>de</sup>, toegekend door de Gewesten of de Gemeenschappen, en van eventueel bijkomende maatregelen.

### HOOFDSTUK V – Vorming en opleiding

Art. 7. §1. In de ondernemingen met een vakbondsafvaardiging, zal de werkgever deze raadplegen bij de uitwerking van het vormingsplan.

§2. De werkgever moet de vakbondsafvaardiging voorafgaandelijk informeren en raadplegen over de toepassingsmodaliteiten inzake vorming en opleiding in de onderneming.

§3. De vakbondsafvaardiging moet ook toezien op het goede verloop.

Art. 8. Les ouvriers et les demandeurs d'emplois ayant terminé une formation de longue durée reconnue par le secteur et qui sont embauchés dans une entreprise du secteur durant au moins 6 mois bénéficient d'une prime.

Art. 9. Cette prime de €250 par tranche de 160 heures de formation est octroyée au stagiaire par le Fonds de sécurité d'existence pour le commerce du bois pour des formations de minimum 160 heures.

Le montant de la prime est de maximum €750 par ouvrier.

#### **CHAPITRE VI – Congé familial et petits chômages**

Art. 10. Un jour de congé familial est payé par l'employeur en cas d'hospitalisation d'un enfant ou du conjoint habitant sous le même toit que l'ouvrier.

L'ouvrier doit fournir une attestation de l'hospitalisation.

En ce qui concerne l'octroi du petit chômage, ce droit reste étendu aux cohabitants.

Dans le cadre de la CCT-CNT 45, un jour de congé familial payé pour motifs impérieux sera également appliquée en cas de dégâts matériels graves comme dégâts à l'habitation suite à un incendie ou une catastrophe naturelle (ex. inondation).

#### **CHAPITRE VII. HUMANISATION DU TRAVAIL**

Art. 11. Un jour de congé payé supplémentaire sera octroyé aux ouvriers qui ont 10 ans d'ancienneté dans une même entreprise ou à ceux qui ont 15 ans d'ancienneté dans le secteur.

Ce jour de congé d'ancienneté sera octroyé annuellement et pour la première fois dans le courant de l'année civile dans laquelle un ouvrier satisfait à une des conditions susmentionnées.

Art. 8. Er wordt een premie voorzien voor de werklieden en werkzoekenden die een, door de sector, erkende opleiding op lange termijn hebben beëindigd en die ten minste 6 maanden tewerkgesteld worden in een onderneming die behoort tot de sector.

Art. 9. Deze premie bedraagt €250 per schijf van 160 uren vorming en zal door het Fonds voor bestaanszekerheid van de houthandel toegekend worden voor opleidingen van minimum 160 uren. Het bedrag van de premie is maximum €750 per werknemer.

#### **HOOFDSTUK VI – Familiaal verlof en klein verlet**

Art. 10. Er wordt één dag familiaal verlof betaald door de werkgever per hospitalisatie van een kind of partner die onder hetzelfde dak woont als de werknemer.

Er dient een attest van hospitalisatie ingediend te worden door de werknemer.

Inzake de toekenning van klein verlet, blijft dit recht uitgebreid tot samenwonenden.

In het kader van NAR-CAO 45, wordt één betaalde dag familiaal verlof om dwingende reden eveneens toegepast ingeval van ernstige materiële schade zoals schade aan de woning door een brand of een natuurramp (bv overstroming).

#### **HOOFDSTUK V. HUMANISERING VAN DE ARBEID**

Art. 11. Een extra betaalde verlofdag zal worden toegekend aan de arbeiders die 10 jaar anciënniteit tellen in een zelfde onderneming of aan hen die 15 jaar anciënniteit tellen in de sector.

Deze dag anciënniteitsverlof zal jaarlijks toegekend worden en een eerste keer in het kalenderjaar waarin een arbeider voldoet aan één van bovenstaande voorwaarden.

## **CHAPITRE VIII - Durée de validité et dispositions finales**

Art. 12. Tous les litiges concernant l'exécution de la présente convention doivent être soumis au bureau de conciliation.

Les parties signataires s'engagent pour la durée de la présente convention collective du travail à ne pas présenter de nouvelles revendications relatives au contenu de la présente convention collective de travail et à maintenir la paix sociale.

Art. 13. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2011 et cessera d'être en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2013, à l'exception des articles 2,3,4, 10 et 11 dont la durée est indéterminée.

Elle remplace celle du 22 juin 2009, relative aux conditions de travail et de rémunération, enregistrée sous le numéro 94289/CO/125.03.

En ce qui concerne les articles 2,3,4, 10 et 11, la présente convention collective de travail peut être dénoncée par chacune des parties moyennant notification, par lettre recommandée, d'un préavis de trois mois adressé au président de la Sous-commission paritaire pour le commerce du bois.

## **HOOFDSTUK VIII - Geldigheidsduur en slotbepalingen**

Art. 12. Alle geschillen inzake de uitvoering van deze overeenkomst dienen voorgelegd te worden aan het verzoeningsbureau.

De ondertekenende partijen verbinden er zich toe om gedurende de looptijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst geen nieuwe eisen te stellen inzake de inhoud van dit akkoord en de sociale vrede te bewaren.

Art. 13. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en treedt buiten werking op 1 januari 2013 met uitzondering van de artikelen 2,3,4, 10 en 11 die voor onbepaalde duur gelden.

Ze vervangt deze van 22 juni 2009, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden, geregistreerd onder het nummer 94289/CO/125.03.

Wat betreft de artikelen 2, 3,4,10 en 11, kan deze collectieve arbeidsovereenkomst worden opgezegd door iedere partij mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair subcomité voor de houthandel.