

**PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE
HOUTHANDEL (PSC 125.03)**

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LE
COMMERCE DU BOIS (SCP 125.03)**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juni 2011
betreffende de inspanning ten voordele van per-
sonen die behoren tot de risicogroepen.**

**Convention collective de travail du 6 juin 2011 rela-
tive à l'effort en faveur des personnes appartenant
aux groupes à risque.**

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de Houthandel.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le Commerce du bois.

Met "werklieden" bedoelt men : de arbeiders en arbeidsters.

Par "ouvriers", on entend : les ouvriers et ouvrières.

HOOFDSTUK II. Juridisch kader

CHAPITRE II. Cadre juridique

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van de afdeling 1 van hoofdstuk VIII, van titel XIII van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I).

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en application de la section 1^{ère} du chapitre VIII du titre XIII de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I).

HOOFDSTUK III. Opleidings- en tewerkstellingsinitiatieven ten behoeve van personen die behoren tot de risicogroepen

CHAPITRE III. Promotion d'initiatives de formation et d'occupation des personnes appartenant aux groupes à risque

Art. 3. In toepassing van artikel 3 van zijn statuten, wordt het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Houthandel belast met de uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst en met de organisatie van opleidings- en tewerkstellingsinitiatieven ten behoeve van personen die behoren tot de risicogroepen.

Art. 3. En application de l'article 3 de ses statuts, le Fonds de sécurité d'existence pour le Commerce du bois est chargé de l'exécution de la présente convention collective de travail et d'organiser la promotion d'initiatives de formation et d'occupation des de personnes appartenant aux groupes à risque.

Art. 4. De werkgeversbijdrage van 0,10% wordt door het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Houthandel geïnd, krachtens zijn statuten.

Art. 4. La cotisation patronale de 0,10% est perçue par le Fonds de sécurité d'existence pour le commerce du bois, conformément à ses statuts.

c

Art. 5 Voor de toepassing van dit hoofdstuk worden onder “personen die behoren tot de risicogroepen” bedoeld de personen die aan één van de volgende criteria beantwoorden:

- de laaggeschoolde of onvoldoend geschoolde jongeren;
- de werkzoekenden;
- de werklieden van de sector, die door ondernemingen tewerkgesteld zijn die van de tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen gebruik maken;
- de laaggeschoolde of onvoldoende geschoolde werklieden van de sector;
- de werklieden van de sector die minstens 50 jaar oud zijn;
- de werklieden met een handicap;
- de werklieden van de sector wiens beroepsclassificatie aan de technische vooruitgang niet meer is aangepast of het risico lopen het niet meer te zijn.

Art. 6 Bij het aanbod van vormingsplaatsen zal erover gewaakt worden dat de vrouwelijke kandidaten dezelfde kansen tot deelname krijgen als de mannelijke kandidaten.

Art. 7. De sector verbindt er zich toe om te onderzoeken hoe het werk kan worden aangepast of welke reclasseringsposten kunnen worden voorzien voor werklieden uit de sector die door bepaalde omstandigheden (ongeval, ziekte, veroudering) niet meer in staat zijn om het beroep op dezelfde manier uit te oefenen.

Tevens verbindt de sector er zich toe om de werkaanbiedingen zodanig te formuleren dat gehandicapten, die over de nodige bekwaamheden beschikken, ook hun kandidatuur kunnen stellen en een kans maken om aangeworven te worden.

Bij gelijkwaardige bekwaamheden mag de handicap geen hinderpaal vormen voor aanwerving, zelfs als deze een redelijke aanpassing vereist van de werkmiddelen (in de geest van de Wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie).

Art. 5. Pour l'application du présent chapitre, on entend par “personnes appartenant aux groupes à risque”, les personnes répondant à un des critères suivants :

- les jeunes peu ou insuffisamment qualifiés ;
- les demandeurs d'emploi ;
- les ouvriers du secteur occupés par des entreprises qui font usage de chômage temporaire pour des raisons économiques ;
- les ouvriers du secteur peu ou insuffisamment qualifiés ;
- les ouvriers du secteur âgés de 50 ans et plus;
- les ouvriers handicapés ;
- les ouvriers du secteur dont la qualification professionnelle n'est plus adaptée à l'évolution technologique ou qui risque de ne plus l'être.

Art. 6. Lors de l'offre de places de formation il est veillé à ce que les candidates aient les mêmes chances de participation que les candidats.

Art. 7. Le secteur s'engage à chercher des aménagements du travail ou des postes de reclassement pour tout travailleur du secteur qui, suite à un aléa de la vie (accident, maladie, vieillissement), ne pourrait plus exercer de la même manière le métier qu'il fait actuellement.

Le secteur s'engage aussi à formuler des offres d'emploi pour que les travailleurs handicapés qui ont les compétences requises puissent aussi introduire leur candidature et avoir une chance d'être engagés.

A compétences équivalentes et suffisantes, le handicap ne doit pas constituer une barrière à l'embauche même s'il requiert des aménagements non disproportionnés des outils de travail (dans l'esprit de la Loi du 10 mai 2007 de lutte contre les discriminations).

HOOFDSTUK IV. Geldigheidsduur

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en treedt buiten werking op 1 januari 2013.

CHAPITRE IV. Durée de validité

Art. 8. La présente convention collective de travail produits ses effets le 1er janvier 2011 et cessera d'être en vigueur le 1^{er} janvier 2013.