

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE
POUR LE COMMERCE DU BOIS
(SCP 125.03)**

**Convention collective de travail du 6 juin
2011 relative à la prépension**

**CHAPITRE Ier. - CHAMP
D'APPLICATION**

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le Commerce du Bois, ainsi qu'aux ouvriers qu'ils occupent.

Par ouvriers, on entend les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II - CADRE JURIDIQUE

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution du chapitre IV du titre III de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité et de ses arrêtés d'exécution.

Art. 3. Les dispositions de la présente convention collective de travail trouvent leur base juridique dans la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 et la convention collective n° 96 en exécution de l'Accord Interprofessionnel du 22 décembre 2008, conclue au sein du Conseil national du Travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement et dans l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle.

1

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE
HOUTHANDEL (PSC 125.03)**

Neerlegging-Dépôt: 21/06/2011
Regist.-Enregistr.: 13/07/2011
N°: 104774/CO/125.03

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juni
2011 betreffende het brugpensioen**

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de Houthandel, alsook op de werklieden die zij tewerkstellen.

Onder werklieden verstaat men de arbeiders en arbeidsters.

HOOFDSTUK II - JURIDISCH KADER.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van hoofdstuk IV van titel III van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen en van zijn uitvoeringsbesluiten.

Art. 3. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst vinden hun juridische basis in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 en de collectieve arbeidsovereenkomst nr 96 ter uitvoering van het Interprofessioneel Akkoord van 22 december 2008, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen en in het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen ingeval van conventioneel brugpensioen.

CHAPITRE III - PREPENSION

Conditions d'âge et de carrière professionnelle

Art. 4. Pour pouvoir prétendre à la prépension, l'ouvrier doit avoir atteint l'âge de 58 ans et satisfaire à la condition de durée de carrière professionnelle fixée par la loi.

Les travailleurs ayant atteint l'âge de 56 ans et qui prouvent une carrière professionnelle en tant que salarié d'au moins 40 ans, peuvent également prétendre à la prépension, à condition de satisfaire aux conditions stipulées à la CCT du CNT n°96 du 22 décembre 2008

Conditions d'octroi de l'indemnité complémentaire de prépension

Art. 5. Pour pouvoir prétendre à l'indemnité complémentaire mensuelle, octroyée par le Fonds de sécurité d'existence pour le commerce du bois, le prépensionné doit satisfaire aux conditions suivantes :

- être âgé d'au moins 56 ans au moment où leur contrat de travail prend fin ;
- être licencié par un employeur visé à l'article 1^{er} de la présente convention collective de travail, sauf pour motif grave;
- bénéficiaire des allocations de chômage ;
- bénéficiaire du statut légal de prépensionné ;
- avoir cessé toute activité professionnelle non autorisée par la réglementation relative à la prépension.

Pour les ouvriers âgés qui n'ont pas atteint l'âge de 60 ans au moment où leur contrat de travail prend fin :

- a) prouver une occupation d'au moins 10 ans auprès d'un ou de plusieurs employeurs ressortissant à une des sous-commissions paritaires de la Commission paritaire de l'industrie du bois (125.01,125.02,125.03) ;
- b) avoir reçu au moins sept avantages sociaux, octroyés par un des fonds de sécurité institué par une des sous-commissions paritaires de la Commission paritaire de l'industrie du bois, au cours des 10 années

HOOFDSTUK III - BRUGPENSIOEN

Leeftijds- en loopbaanvoorwaarde

Art. 4. Om aanspraak te kunnen maken op het brugpensioen dient de werknemer de leeftijd van 58 jaar te hebben bereikt en te voldoen aan de door de wet gestelde loopbaanvereiste.

Werknemers die de leeftijd van 56 jaar bereikt hebben en een beroepsloopbaan van minstens 40 jaar als loontrekkende bewijzen, kunnen eveneens aanspraak maken op het brugpensioen mits te voldoen aan de in de NAR-CAO nr 96 van 22 december 2008 gestelde voorwaarden.

Toekenningsvoorwaarden voor de bijkomende vergoeding brugpensioen

Art. 5. Om aanspraak te maken op de maandelijkse bijkomende vergoeding, toegekend door het Fonds voor Bestaanszekerheid van de houthandel, moet de bruggepensioneerde volgende voorwaarden vervullen :

- tenminste 56 jaar oud zijn op datum van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst;
- ontslagen zijn, behalve om dringende redenen, door een werkgever bedoeld onder artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst;
- werkloosheidsuitkeringen genieten;
- het wettelijk statuut van bruggepensioneerde genieten;
- iedere door de reglementering betreffende het brugpensioen niet toegelaten beroepsactiviteit hebben stopgezet.

Voor oudere werklieden die geen 60 jaar zijn op de datum van de beëindiging van hun arbeidsovereenkomst :

- a) een tewerkstelling bewijzen van minstens 10 jaar bij één of meerdere werkgevers die ressorteren onder één van de paritaire subcomités van het paritair comité voor de Houtnijverheid (125.01, 125.02, 125.03);
- b) minstens zeven sociale voordelen, toegekend door één van de fondsen voor bestaanszekerheid opgericht door één van de paritaire subcomités van het Paritair comité voor de houtnijverheid, hebben ontvangen in de loop van de 10 jaar die

précédant leur entrée en
prépension.

Est assimilé à l'avantage social, la
solidarisation de l'indemnité de
remboursement des frais d'outillage
mécanisé octroyée par le Fonds Forestier.

*Montant de l'indemnité complémentaire de
prépension*

Art. 6. L'indemnité mensuelle
complémentaire forfaitaire à charge du
Fonds de Sécurité d'existence pour le
commerce du bois est fixée à 120 EUR.

L'indemnité complémentaire de prépension
des ouvriers qui ont utilisé de la possibilité
de diminuer leur carrière en exécution des
conventions collectives de travail 77bis et
77ter, conclues au sein du Conseil National
du Travail, est calculée sur la base de leur
salaire mensuel brut de référence, converti
en un emploi à temps plein.

Pour la détermination du salaire mensuel
net de référence (Cotisation ONSS calculée
sur le salaire mensuel brut de référence à
100%), il est tenu compte de l'éventuel
bonus à l'emploi.

Si l'indemnité forfaitaire mensuelle est
inférieure au montant qui doit être payé en
exécution de la convention collective de
travail n° 17, l'employeur doit combler la
différence.

Le paiement de l'indemnité complémentaire
de prépension est maintenu en cas de
reprise du travail.

Art. 7. Les cotisations (patronales) légales
ainsi que les retenues (ouvriers) sont à
charge du Fonds de sécurité d'existence
pour le commerce du bois.

Les ouvriers affiliés à une organisation
syndicale bénéficient, en outre, d'une prime
syndicale qui s'élève à 11,25 EUR et qui est
payée simultanément avec l'indemnité
complémentaire de prépension.

hun brugpensioen voorafgaan.

Met het sociaal voordeel wordt gelijkgesteld, de
solidarisering van de vergoeding tot terugbetaling
van de kosten voor mechanische gereedschappen
dat door het Bosuitbatingsfonds wordt uitgekeerd.

Bedrag van de bijkomende vergoeding

Art. 6. De maandelijkse forfaitaire aanvullende
vergoeding ten laste van het Fonds voor
Bestaanszekerheid voor de houthandel bedraagt
120 EUR.

De aanvullende vergoeding brugpen-
sioen van de werklieden die gebruik maakten van
de mogelijkheid hun loopbaan te verminderen in
uitvoering van de collectieve
arbeidsovereenkomsten 77bis en 77ter, afgesloten
in de Nationale Arbeidsraad, wordt berekend op
basis van hun bruto referentie maandloon,
omgerekend naar een voltijdse betrekking.

Voor het bepalen van het netto referentemaandloon
(RSZ-bijdrage berekend op het bruto referentie
maandloon aan 100%), wordt rekening gehouden
met de eventuele werkbonus.

Indien de maandelijkse forfaitaire vergoeding
lager ligt dan het bedrag dat moet betaald worden
ingevolge de collectieve arbeidsovereenkomst nr
17, is de werkgever verplicht het verschil bij te
passen.

De betaling van de aanvullende vergoeding
brugpensioen blijft behouden in geval van
werkhervatting.

Art. 7. De wettelijke (werkgevers)bijdragen en
(werknemers)inhoudingen zij ten laste van het
Fonds voor Bestaanszekerheid van de houthandel.

Werklieden die aangesloten zijn bij een
vakbondsorganisatie genieten bovendien van een
syndicale premie van 11,25 EUR per maand. Deze
premie wordt samen met de aanvullende
brugpensioenvergoeding uitbetaald.

**CHAPITRE IV – PROCEDURE ET
DISPOSITIONS GENERALES**

Art. 8. Les demandes d'octroi de l'indemnité forfaitaire de prépension doivent être introduites auprès du Fonds de sécurité d'existence pour le commerce du bois à l'intervention d'une organisation syndicale représentée au sein du Conseil national du Travail ou directement par l'ouvrier.

Les demandes doivent être accompagnées des documents justificatifs du droit à l'indemnité complémentaire de prépension.

Art. 9. Les cas particuliers qui ne peuvent être résolus conformément aux dispositions de la présente convention sont soumis, par la partie la plus diligente, au Comité de gestion du Fonds de sécurité d'existence pour le commerce du bois

CHAPITRE V - DUREE DE VALIDITE

Art. 10. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2011 et cessera d'être en vigueur le 30 juin 2013.

**HOOFDSTUK IV – PROCEDURE EN
ALGEMENE BEPALINGEN.**

Art. 8. De aanvragen tot toekenning van de forfaitaire bruggpensioenvergoeding moeten worden ingediend bij het Fonds voor Bestaanszekerheid van de houthandel door toedoen van een werknemersorganisatie, vertegenwoordigd in de Nationale Arbeidsraad, of rechtstreeks door de werknemer.

De aanvragen moeten vergezeld zijn van de documenten die het recht op de aanvullende bruggpensioenvergoeding aantonen.

Artikel 9. De bijzondere gevallen die niet kunnen geregeld worden overeenkomstig de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden door de meest gereede partij voorgelegd aan het Beheerscomité van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de houthandel.

HOOFDSTUK V - GELDIGHEIDSDUUR

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2011 en treedt buiten werking op 30 juni 2013.