

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HOUTHANDEL (PSC 125.03)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juni 2011 betreffende de toekenning van bijkomende sociale voordelen ten laste van het Fonds voor bestaanszekerheid van de houthandel.

Hoofdstuk I : *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die onder het Paritair Subcomité voor de houthandel ressorteren alsook op hun werklieden.

Onder "werklieden" bedoelt men de werklieden en werksters.

Hoofdstuk II : *Algemene bepalingen*

Art. 2 . Krachtens artikel 3 van de statuten van het Fonds voor bestaanszekerheid van de houthandel, opgericht bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 1996, tot oprichting van een Fonds voor bestaanszekerheid van de houthandel en vaststelling van zijn statuten, geregistreerd onder het nummer 41800/CO/125.03, worden de bijkomende sociale voordelen vastgesteld bij deze collectieve arbeidsovereenkomst toegekend aan de werklieden bedoeld onder artikel 1.

De toekennings- en uitbetalingsmodaliteiten van deze voordelen worden door het beheerscomité van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de houthandel vastgesteld binnen de perken voortvloeiend uit deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Hoofdstuk III : *Sociaal voordeel*

Art. 3. Het volgend sociaal voordeel wordt toegekend aan de werklieden die tewerkgesteld werden tijdens het referentejaar : 5,25% van de brutolonen aan 108%, verdiend tijdens het referentejaar.
Onder "referentejaar" verstaat men het kalenderjaar voorafgaand het toekenningsjaar van het sociaal voordeel.

Art. 4. Om te kunnen genieten van het sociaal voordeel bedoeld in artikel 3, dienen de werklieden tewerkgesteld zijn op 30 juni van het toekenningsjaar.

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LE COMMERCE DU BOIS (SCP 125.03)

Convention collective de travail du 6 juin 2011 relative à l'octroi d'avantages sociaux complémentaires à charge du Fonds de sécurité d'existence pour le commerce du bois.

Chapitre Ier : *Champ d'application*

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui ressortissent à la Sous-commission paritaire pour le commerce du bois ainsi qu'à leurs ouvriers.

Par "ouvriers", on entend les ouvriers et ouvrières.

Chapitre II : *Dispositions générales*

Art. 2. En vertu de l'article 3 des statuts du Fonds de sécurité d'existence pour le commerce du bois, créée par la convention collective de travail du 30 avril 1996 instituant un Fonds de sécurité d'existence pour le commerce du bois et en fixant ses statuts, enregistrée sous le numéro 41800/CO/125.03, les avantages sociaux complémentaires déterminés par la présente convention collective de travail sont octroyés aux ouvriers visés à l'article 1er.

Les modalités d'octroi et de liquidation de ces avantages sont fixés par le comité de gestion du Fonds de sécurité d'existence pour commerce du bois dans les limites découlant de la présente convention collective de travail.

Chapitre III : *Avantage social*

Art. 3. L'avantage social suivant est octroyé aux ouvriers qui ont été occupés pendant l'année de référence : 5,25 % des salaires bruts à 108% gagnés au cours de l'année de référence. Par « année de référence », on entend l'année civile précédent l'année d'octroi de l'avantage social.

Art. 4. Pour bénéficier de l'avantage social visé à l'article 3, les ouvriers doivent être occupés aux 30 juin de l'année d'octroi.

Art. 5. De werklieden die tussen 1 januari en 30 juni van het toekenningsjaar door de werkgever worden ontslagen, behalve om dringende redenen, en die gedurende gans het vorige jaar ingeschreven waren in het personeelsregister van één of meerdere onder artikel 1 bedoelde werkgevers kunnen evenwel ten laste van het Fonds voor bestaanszekerheid van de houthandel een forfaitair voordeel genieten.

De werklieden die na 1 januari in dienst treden en nog in dienst zijn op 30 november genieten eveneens van het forfaitair voordeel.

Het forfaitair sociaal voordeel bedoeld in de vorige twee alinea's bedraagt €60 per maand van inschrijving in het personeelsregister gedurende de periode van 1 januari tot 30 juni van het toekenningsjaar.

Indien de overeenkomst voor de zestiende van de maand een einde neemt, wordt deze maand als niet gepresteerd beschouwd.

Indien de overeenkomst ten vroegste op de zestiende van de maand een einde neemt, wordt deze maand als gepresteerd beschouwd.

De werknemer die zijn werk vrijwillig verlaat mag het genot van deze bepaling niet inroepen.

Indien de overeenkomst een aanvang neemt voor de zestiende van de maand, wordt de maand als gepresteerd beschouwd.

Indien de overeenkomst aanvangt na de vijftiende van de maand, wordt de maand als niet gepresteerd beschouwd.

Hoofdstuk IV : Bestaanszekerheid

Art. 6. Voor de toepassing van dit hoofdstuk, wordt met "dag" bedoeld iedere dag voor dewelke een wettelijke sociale vergoeding werd toegekend tengevolge de schorsing van de arbeidsovereenkomst wegens tijdelijke werkloosheid om economische redenen, wegens ziekte of arbeidsongeval.

Art. 7. Een bijkomende bestaanszekerheidsvergoeding wordt toegekend :

1. vanaf de 31ste dag tot de 343ste dag in geval van ziekte;

Art. 5. Les ouvriers qui sont licenciés par l'employeur entre le 1er janvier et le 30 juin de l'année d'octroi, sauf pour motif grave, et qui, durant toute l'année précédente, étaient inscrits dans le registre du personnel d'un ou plusieurs employeurs visés à l'article 1er, peuvent toutefois, à charge du Fonds de sécurité d'existence pour le commerce du bois, bénéficier d'un avantage forfaitaire.

Les ouvriers qui entrent en service après le 1er janvier et qui sont toujours en service au 30 novembre bénéficient également de l'avantage forfaitaire.

L'avantage social forfaitaire visé aux deux alinéas précédents s'élève €60 par mois d'inscription dans le registre du personnel durant la période du 1er janvier au 30 juin de l'année d'octroi.

Si le contrat prend fin avant le seize du mois, le mois est considéré comme non presté.

Si le contrat prend fin au plus tôt le seize du mois, le mois est considéré comme presté.

L'ouvrier qui quitte volontairement son emploi ne peut prétendre au bénéfice de la présente disposition.

Si le contrat commence avant le seize du mois, le mois est considéré comme presté.

Si le contrat commence après le quinze du mois, le mois est considéré comme non presté.

Chapitre IV : Sécurité d'existence

Art. 6. Pour l'application du présent chapitre, on entend par "jour", chaque jour pour lequel une allocation sociale légale a été octroyée par suite de la suspension du contrat de travail pour cause de chômage temporaire pour des raisons économiques, de maladie ou d'accident de travail.

Art. 7. Une indemnité complémentaire de sécurité d'existence est octroyée :

1. du 31ème au 343ème jour en cas de maladie;

2. vanaf de 31ste dag tot de 120ste dag in geval van arbeidsongeval;
3. vanaf de 16ste dag tot de 120ste dag in geval van tijdelijke werkloosheid om economische redenen.

Het totaal van de carenperiode (periode waarin geen bestaanszekerheid wordt toegekend) zal in een kalenderjaar nooit meer dan 30 kalenderdagen bedragen.

De berekening van de dagen geschiedt per kalenderjaar maar de carenperiode voor ziekte en arbeidsongeval met een zelfde oorzaak, welke over twee kalenderjaren loopt, zal niet meer dan 30 kalenderdagen bedragen voor de twee kalenderjaren samen.

Art. 8. Het bedrag van de dagelijkse bestaanszekerheidsvergoeding is vanaf 1 januari 2010 vastgesteld op €5,28 per dag.

Hoofdstuk V : Vergoeding permanente vorming

Art. 9. Het bedrag van de vergoeding permanente vorming is vastgesteld op €0,78 per effectief gepresteerd dag en €0,60 per gelijkgestelde dag ziekte, arbeidsongeval of tijdelijke werkloosheid.

Hoofdstuk VI : Syndicale premie

Art. 10. De bij een vakbond aangesloten werklieden die van het in artikel 3 bedoelde sociaal voordeel genieten ontvangen een syndicale premie van €135 per jaar.

De bij een vakbond aangesloten werklieden die van het in artikel 5 bedoeld forfaitair voordeel genieten ontvangen een syndicale premie van €11,25 per maand gedekt door dit forfaitair voordeel.

De bij een vakbond aangesloten werklieden die van de bijkomende vergoeding brugpensioen genieten, vastgesteld bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 april 2007 betreffende het brugpensioen op 58 jaar ontvangen een syndicale premie van €11,25 per maand voor dewelke zij een bijkomende vergoeding ontvangen.

2. du 31ème au 120ème jour en cas d'accident de travail;
3. du 16ème au 120ème jour en cas de chômage temporaire pour des raisons économiques.

La totalité de la période de carence (période pendant laquelle la sécurité d'existence n'est pas octroyée) ne dépassera jamais les 30 jours civils en une année civile.

Le calcul des jours est établi par année civile mais la période de carence pour une maladie ou un accident du travail ayant la même cause, et qui s'étale sur deux années civiles, ne pourra pas s'élever au-delà des 30 jours civils pour les deux années civiles ensemble.

Art. 8. Le montant de l'indemnité de sécurité d'existence journalière est fixé à €5,28 par jour à partir du 1^{er} janvier 2010.

Chapitre V : Indemnité de formation permanente

Art. 9. Le montant de l'indemnité de formation permanente est fixé à €0,78 par jour effectivement presté et à €0,60 par jour assimilé à une maladie, à un accident du travail ou à du chômage temporaire.

Chapitre VI : Prime syndicale

Art. 10. Les ouvriers affiliés à un syndicat qui bénéficient de l'avantage social visé par l'article 3 reçoivent une prime syndicale de €135 par an.

Les ouvriers affiliés à un syndicat qui bénéficient de l'avantage forfaitaire visé par l'article 5 reçoivent une prime syndicale de €11,25 par mois couvert par cet avantage forfaitaire.

Les ouvriers affiliés à un syndicat qui bénéficient de l'indemnité complémentaire de prépension, fixée par la convention collective de travail du 12 avril 2007 relative à la prépension à 58 ans, reçoivent une prime syndicale de €11,25 par mois pour lequel ils reçoivent une indemnité complémentaire.

De bij een vakbond aangesloten werklieden en die van het bijkomend pensioen bedoeld in artikel 11 genieten, ontvangen een syndicale premie van € 11,25 per maand.

Hoofdstuk VII : Bijkomend pensioen voor de werklieden van 60 jaar en meer die op pensioen gaan

Art. 11. De werklieden die de leeftijd van 60 bereikt hebben na 1 januari 2008 en die het genot van een pensioen aanvragen, zullen geen beroep kunnen doen van een bijkomend pensioen. De werklieden die de leeftijd van 60 jaar bereikten voor 01/01/2008 en voor deze datum met pensioen waren, blijven genieten van het bijkomend pensioen van €200 per maand voorzover hun dossier goedgekeurd werd door het FBZ.

Hoofdstuk VIII : Slotbepalingen en geldigheidsduur

Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 6 mei 2010, betreffende de toekenning van bijkomende sociale voordelen ten laste van het Fonds voor bestaanszekerheid van de houthandel, geregistreerd onder het nummer 99963/CO/125.03.

Art. 13. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan worden opgezegd door iedere partij mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair subcomité voor de houthandel.

Les ouvriers affiliés à un syndicat qui bénéficient de la pension complémentaire visée à l'article 11 reçoivent une prime syndicale de €11,25 par mois.

Chapitre VII : Pension complémentaire pour les ouvriers âgés de 60 ans et plus qui sont pensionnés

Art. 11. Les ouvriers qui atteignent l'âge de 60 ans après le 1^{er} janvier 2008 et qui demandent le bénéfice de la pension ne pourront plus bénéficier d'une pension complémentaire. Les ouvriers qui ont atteint l'âge de 60 ans avant le 01/01/2008 et qui étaient pensionnés à cette date, peuvent bénéficier de la pension complémentaire de €200 par mois pour autant que leur dossier ait été accepté par le FSE.

Chapitre VIII : Dispositions finales et durée de validité

Art. 12. La présente convention collective de travail remplace celle du 6 mai 2010, relative à l'octroi d'avantages sociaux complémentaires à charge du Fonds de sécurité d'existence du commerce du bois, enregistrée sous le numéro 99963/CO/125.03.

Art. 13. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2011 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant notification, par lettre recommandée, d'un préavis de trois mois adressé au président de la Sous-commission paritaire pour le commerce du bois.