

**Convention collective de travail du 27 janvier 2014
relative aux conditions de travail et de
rémunération.**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 januari 2014
betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden.**

Neerlegging-Dépôt: 11/02/2014
Regist.-Enregistr.: 28/04/2014
N°: 120788/CO/125.03

CHAPITRE Ier - *Champ d'application*

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le commerce du bois, ainsi qu'aux ouvriers qu'ils occupent.

Par «ouvriers», on entend les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II - *Pouvoir d'achat*

Art.2. Le système d'indexation existant reste d'application sur les salaires barémiques et les salaires effectivement payés, ainsi que sur l'indemnité RGPT octroyée à l'ouvrier transporteur routier.

Si le mécanisme d'indexation mène à un résultat négatif, la diminution salariale sera neutralisée.

CHAPITRE III - *Imprégnation du bois*

Art. 3. L'imprégnation mécanique du bois est assimilée à l'imprégnation manuelle du bois.
L'allocation prévue pour cette qualification est payée à l'ouvrier pour les heures pendant lesquelles il est chargé de l'exercice de cette activité.

CHAPITRE IV - *Emploi*

Crédit-temps

Art. 4. Les partenaires sociaux sont d'accord de suivre les directives de l'accord interprofessionnel du CNT repris dans la CCT n°103.

-pour que les modalités de la diminution de carrière de 1/5^{ème} pour le travail en équipe soient déterminées au sein de l'entreprise.

HOOFDSTUK I - *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair subcomité voor de houthandel, alsook op de werklieden die zij tewerkstellen.

Met „werklieden” bedoelt men de arbeiders en arbeidsters.

HOOFDSTUK II - *Koopkracht*

Art.2. Het bestaande indexsysteem blijft van toepassing op de baremalonen en de effectief uitbetaalde lonen, alsook op de ARAB-vergoeding toegekend aan de arbeider-wegvervoerder.

Indien het indexeringsmechanisme zou leiden tot een negatief resultaat, wordt de loonsvermindering geneutraliseerd.

HOOFDSTUK III - *Drenken van hout*

Art. 3. Het mechanisch drenken van hout wordt gelijkgesteld met het manueel drenken van hout.
De voorziene toeslag voor deze kwalificatie wordt aan de werknemer uitbetaald voor de uren dat hij bezig is met deze activiteit.

HOOFDSTUK IV - *Tewerkstelling*

Tijdkrediet

Art. 4. De sociale partners gaan akkoord om de interprofessionele richtlijnen van de NAR cao nr 103 te volgen;

- om de modaliteiten inzake 1/5^{de} loopbaanvermindering voor ploegenarbeid te laten vastleggen op ondernemingsvlak.

Art. 5. Les ouvriers peuvent faire usage des primes d'encouragement pour le crédit-soins, le crédit-formation, les emplois de fin de carrière, les entreprises en difficultés ou en restructuration, le crédit-temps 1/5^{ème}, octroyées par les Régions ou les Communautés, et de mesures supplémentaires éventuelles.

CHAPITRE V – Formation et éducation

Art. 6§1. Dans les entreprises où il existe une délégation syndicale, celle-ci sera consultée par l'employeur lors de réalisation du plan formation.

§2. L'employeur doit informer et consulter au préalable la délégation syndicale sur les modalités d'application de la formation dans l'entreprise.

§3. La délégation syndicale doit également veiller au bon déroulement.

Art. 7. Les ouvriers et les demandeurs d'emplois ayant terminé une formation de longue durée reconnue par le secteur et qui sont embauchés dans une entreprise du secteur durant au moins 6 mois bénéficient d'une prime.

Art. 8. Cette prime de € 250 par tranche de 160 heures de formation est octroyée au stagiaire par le Fonds de sécurité d'existence pour le commerce du bois pour des formations de minimum 160 heures.

Le montant de la prime est de maximum € 750 par ouvrier.

CHAPITRE VI – Congé familial et petits chômages

Art. 5. De arbeiders kunnen gebruik maken van de aanmoedigingspremies voor zorgkrediet, opleidingskrediet, landingsbanen, ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering, tijdskrediet 1/5^{de}, toegekend door de Gewesten of de Gemeenschappen, en van eventueel bijkomende maatregelen.

HOOFDSTUK V – Vorming en opleiding

Art. 6. §1. In de ondernemingen met een vakbondsafvaardiging, zal de werkgever deze raadplegen bij de uitwerking van het vormingsplan.

§2. De werkgever moet de vakbondsafvaardiging voorafgaandelijk informeren en raadplegen over de toepassingsmodaliteiten inzake vorming en opleiding in de onderneming.

§3. De vakbondsafvaardiging moet ook toezien op het goede verloop.

Art. 7. Er wordt een premie voorzien voor de werklieden en werkzoekenden die een, door de sector, erkende opleiding op lange termijn hebben beëindigd en die ten minste 6 maanden tewerkgesteld worden in een onderneming die behoort tot de sector.

Art. 8. Deze premie bedraagt € 250 per schijf van 160 uren vorming en zal door het Fonds voor bestaanszekerheid van de houthandel toegekend worden voor opleidingen van minimum 160 uren.

Het bedrag van de premie is maximum € 750 per werknemer.

HOOFDSTUK VI – Familiaal verlof en klein verlet

Art. 9. Un jour de congé familial est payé par l'employeur en cas d'hospitalisation d'un enfant ou du conjoint habitant sous le même toit que l'ouvrier.

L'ouvrier doit fournir une attestation de l'hospitalisation.

En ce qui concerne l'octroi du petit chômage, ce droit reste étendu aux cohabitants.

Dans le cadre de la CCT-CNT 45, un jour de congé familial payé pour motifs impérieux sera également appliquée en cas de dégâts matériels graves comme dégâts à l'habitation suite à un incendie ou une catastrophe naturelle (ex. inondation).

CHAPITRE VII. HUMANISATION DU TRAVAIL

Art. 10. Un jour de congé payé supplémentaire sera octroyé aux ouvriers qui ont 10 ans d'ancienneté dans une même entreprise ou à ceux qui ont 15 ans d'ancienneté dans le secteur.

Ce jour de congé d'ancienneté sera octroyé annuellement et pour la première fois dans le courant de l'année civile dans laquelle un ouvrier satisfait à une des conditions susmentionnées.

CHAPITRE VIII - *Durée de validité et dispositions finales*

Art. 11. Tous les litiges concernant l'exécution de la présente convention doivent être soumis au bureau de conciliation.

Les parties signataires s'engagent pour la durée de la présente convention collective du travail à ne pas présenter de nouvelles revendications relatives au contenu de la présente convention collective de travail et à maintenir la paix sociale.

Art. 9. Er wordt één dag familiaal verlof betaald door de werkgever per hospitalisatie van een kind of partner die onder hetzelfde dak woont als de werknemer.

Er dient een attest van hospitalisatie ingediend te worden door de werknemer.

Inzake de toekenning van klein verlet, blijft dit recht uitgebreid tot samenwonenden.

In het kader van NAR-CAO 45, wordt één betaalde dag familiaal verlof om dwingende reden eveneens toegepast ingeval van ernstige materiële schade zoals schade aan de woning door een brand of een natuurramp (bv overstroming).

HOOFDSTUK V. HUMANISERING VAN DE ARBEID

Art. 10. Een extra betaalde verlofdag zal worden toegekend aan de arbeiders die 10 jaar anciënniteit tellen in een zelfde onderneming of aan hen die 15 jaar anciënniteit tellen in de sector.

Deze dag anciënniteitsverlof zal jaarlijks toegekend worden en een eerste keer in het kalenderjaar waarin een arbeider voldoet aan één van bovenstaande voorwaarden.

HOOFDSTUK VIII - *Geldigheidsduur en slotbepalingen*

Art. 11. Alle geschillen inzake de uitvoering van deze overeenkomst dienen voorgelegd te worden aan het verzoeningsbureau.

De ondertekenende partijen verbinden er zich toe om gedurende de looptijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst geen nieuwe eisen te stellen inzake de inhoud van dit akkoord en de sociale vrede te bewaren.

Art. 13. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2014 et cessera d'être en vigueur le 1^{er} janvier 2015, à l'exception des articles 2, 3, 9 et 10 dont la durée est indéterminée.
Elle remplace celle du 6 juin 2011, relative aux conditions de travail et de rémunération, enregistrée sous le numéro 104770/CO/125.03.

En ce qui concerne les articles 2, 3, 9 et 10, la présente convention collective de travail peut être dénoncée par chacune des parties moyennant notification, par lettre recommandée, d'un préavis de trois mois adressé au président de la Sous-commission paritaire pour le commerce du bois.

Art. 13. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2014 en treedt buiten werking op 1 januari 2015 met uitzondering van de artikelen 2, 3, 9 en 10 die voor onbepaalde duur gelden.

Ze vervangt deze van 6 juni 2011, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden, geregistreerd onder het nummer 104770/CO/125.03.

Wat betreft de artikelen 2,3, 9 en 10, kan deze collectieve arbeidsovereenkomst worden opgezegd door iedere partij mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair subcomité voor de houthandel.