

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE  
HOUTHANDEL (PSC 125.03)**

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LE  
COMMERCE DU BOIS (SCP 125.03)**

**Collectieve arbeidsovereenkomst  
van 28 januari 2016 betreffende de toekenning  
van bijkomende sociale voordelen ten laste van  
het Fonds voor bestaanszekerheid van de  
houthandel.**

**Convention collective de travail  
du 28 janvier 2016 relative à l'octroi  
d'avantages sociaux complémentaires à charge  
du Fonds de sécurité d'existence pour le  
commerce du bois.**

**Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

**Chapitre Ier : Champ d'application**

**Artikel 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die onder het Paritair Subcomité voor de houthandel ressorteren alsook op hun werklieden.

**Article 1<sup>er</sup>.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui ressortissent à la Sous-commission paritaire pour le commerce du bois ainsi qu'à leurs ouvriers.

Onder "werklieden" bedoelt men de werklieden en werksters.

Par "ouvriers", on entend les ouvriers et ouvrières.

**Hoofdstuk II : Algemene bepalingen**

**Chapitre II : Dispositions générales**

**Art. 2 .** Krachtens artikel 3 van de statuten van het Fonds voor bestaanszekerheid van de houthandel, opgericht bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 1996, tot oprichting van een Fonds voor bestaanszekerheid van de houthandel en vaststelling van zijn statuten, gewijzigd en gecoördineerd op 29/01/2013 (cao nr 113849/CO/125.03), , worden de bijkomende sociale voordelen vastgesteld bij deze collectieve arbeidsovereenkomst toegekend aan de werklieden bedoeld onder artikel 1.

**Art. 2.** En vertu de l'article 3 des statuts du Fonds de sécurité d'existence pour le commerce du bois, créé par la convention collective de travail du 30 avril 1996 instituant un Fonds de sécurité d'existence pour le commerce du bois et en fixant ses statuts, modifiés et coordonnés le 29/01/2013 (CCT n° 113849/CO/125.03), les avantages sociaux complémentaires déterminés par la présente convention collective de travail sont octroyés aux ouvriers visés à l'article 1er.

De toekennings- en uitbetalingsmodaliteiten van deze voordelen worden door het beheerscomité van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de houthandel vastgesteld binnen de perken voortvloeiend uit deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Les modalités d'octroi et de liquidation de ces avantages sont fixées par le comité de gestion du Fonds de sécurité d'existence pour commerce du bois dans les limites découlant de la présente convention collective de travail.

**Hoofdstuk III : Sociaal voordeel**

**Chapitre III : Avantage social**

**Art. 3.** Het volgend sociaal voordeel wordt toegekend aan de werklieden die tewerkgesteld werden tijdens het referentejaar : 5,25% van de brutolonen aan 108%, verdiend tijdens het referentejaar.

**Art. 3.** L'avantage social suivant est octroyé aux ouvriers qui ont été occupés pendant l'année de référence : 5,25 % des salaires bruts à 108% gagnés au cours de l'année de référence.

Onder "refertejaar" verstaat men, vanaf het toekenningsjaar 2014, de periode vanaf 1 juli van het voorgaande kalenderjaar tot en met 30 juni van het toekenningsjaar van het sociaal voordeel.

Par « année de référence », à partir de l'année d'octroi 2014, on entend la période à partir du 1<sup>er</sup> juillet de l'année civile précédente jusqu'au 30 juin inclus de l'année d'octroi de l'avantage social.

**Art. 4.** Om te kunnen genieten van het sociaal voordeel bedoeld in artikel 3, dienen de werklieden tewerkgesteld zijn op 30 juni van het toekenningsjaar.

**Art. 5.** De werklieden die tussen 1 januari en 30 juni van het toekenningsjaar door de werkgever worden ontslagen, behalve om dringende redenen, en die gedurende gans het vorige jaar ingeschreven waren in het personeelsregister van één of meerdere onder artikel 1 bedoelde werkgevers kunnen evenwel ten laste van het Fonds voor bestaanszekerheid van de houthandel een forfaitair voordeel genieten.

Het forfaitair sociaal voordeel bedoeld in de vorige alinea's bedraagt € 60 per maand van inschrijving in het personeelsregister gedurende de periode van 1 januari tot 30 juni van het toekenningsjaar.

Indien de overeenkomst voor de zestiende van de maand een einde neemt, wordt deze maand als niet gepresteerd beschouwd.

Indien de overeenkomst ten vroegste op de zestiende van de maand een einde neemt, wordt deze maand als gepresteerd beschouwd.

De werknemer die zijn werk vrijwillig verlaat mag het genot van deze bepaling niet inroepen.

#### **Hoofdstuk IV : Bestaanszekerheid**

**Art. 6.** Voor de toepassing van dit hoofdstuk, wordt met "dag" bedoeld iedere dag voor dewelke een wettelijke sociale vergoeding werd toegekend tengevolge de schorsing van de arbeidsovereenkomst wegens tijdelijke werkloosheid om economische redenen, wegens ziekte of arbeidsongeval.

**Art. 7.** Een bijkomende bestaanszekerheidsvergoeding wordt toegekend (arbeidstelsel 5 dagen/week):

1. vanaf de 26ste dag tot de 261ste dag in geval van ziekte;
2. vanaf de 26ste dag tot de 125ste dag in geval van arbeidsongeval;
3. vanaf de 13de dag tot de 100ste dag in geval van tijdelijke werkloosheid om economische redenen.

**Art. 4.** Pour bénéficier de l'avantage social visé à l'article 3, les ouvriers doivent être occupés aux 30 juin de l'année d'octroi.

**Art. 5.** Les ouvriers qui sont licenciés par l'employeur entre le 1er janvier et le 30 juin de l'année d'octroi, sauf pour motif grave, et qui, durant toute l'année précédente, étaient inscrits dans le registre du personnel d'un ou plusieurs employeurs visés à l'article 1er, peuvent toutefois, à charge du Fonds de sécurité d'existence pour le commerce du bois, bénéficier d'un avantage forfaitaire.

L'avantage social forfaitaire visé à l'alinéa précédent s'élève € 60 par mois d'inscription dans le registre du personnel durant la période du 1er janvier au 30 juin de l'année d'octroi.

Si le contrat prend fin avant le seize du mois, le mois est considéré comme non presté.

Si le contrat prend fin au plus tôt le seize du mois, le mois est considéré comme presté.

L'ouvrier qui quitte volontairement son emploi ne peut prétendre au bénéfice de la présente disposition.

#### **Chapitre IV : Sécurité d'existence**

**Art. 6.** Pour l'application du présent chapitre, on entend par "jour", chaque jour pour lequel une allocation sociale légale a été octroyée par suite de la suspension du contrat de travail pour cause de chômage temporaire pour des raisons économiques, de maladie ou d'accident de travail.

**Art. 7.** Une indemnité complémentaire de sécurité d'existence est octroyée (régime de travail 5 jours/semaine) :

1. du 26ème au 261ème jour en cas de maladie;
2. du 26ème au 125ème jour en cas d'accident de travail;
3. du 13ème au 100ème jour en cas de chômage temporaire pour des raisons économiques.

Het totaal van de carenzperiode (periode waarin geen bestaanszekerheid wordt toegekend) zal in een kalenderjaar nooit meer dan 25 kalenderdagen bedragen.

La totalité de la période de carence (période pendant laquelle la sécurité d'existence n'est pas octroyée) ne dépassera jamais les 25 jours civils en une année civile.

De berekening van de dagen geschiedt per kalenderjaar maar zal de carenzperiode voor ziekte en arbeidsongeval met een zelfde oorzaak, welke over twee kalenderjaren loopt, niet meer dan 25 kalenderdagen bedragen voor de twee kalenderjaren samen.

Le calcul des jours est établi par année civile mais la période de carence pour une maladie ou un accident du travail ayant la même cause, et qui s'étale sur deux années civiles, ne pourra pas s'élever au-delà des 25 jours civils pour les deux années civiles ensemble.

**Art. 8.** Het bedrag van de dagelijkse bestaanszekerheidsvergoeding is vanaf 1 januari 2014 vastgesteld op € 5,58 per dag.

**Art. 8.** Le montant de l'indemnité de sécurité d'existence journalière est fixé à € 5,58 par jour à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2014.

**Art.9.** Vanaf 1 januari 2016 wordt het bij artikel 8 vastgestelde bedrag van de dagelijkse bestaanszekerheidsvergoeding gekoppeld aan het gezondheidsindexcijfer (afgevlakte index) van de consumptieprijzen, dat maandelijks wordt vastgesteld door de Federale Overheidsdienst Economie en wordt bekend gemaakt in het Belgisch Staatsblad.

**Art.9.** A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2016, le montant de l'indemnité de sécurité d'existence journalière fixé à l'article 8 est rattaché à l'indice des prix à la consommation (indice lissé), établi mensuellement par le Service Public fédéral Économie et publié au moniteur Belge.

De aanpassing van het bedrag van de dagelijkse bestaanszekerheidsvergoeding gebeurt bij het begin van elk kalenderkwartaal, vanaf de eerste kalenderdag van dit kwartaal. Het startindexcijfer (afgevlakte index) is het indexcijfer van januari 2016.

L'adaptation du montant de l'indemnité de sécurité d'existence journalière s'effectue au début de chaque trimestre civil, à partir du premier jour civil de ce trimestre. L'indice de départ (indice lissé) sera l'indice de janvier 2016.

De coëfficiënt die gebruikt wordt bij de berekening van de aanpassing van het bedrag van de dagelijkse bestaanszekerheidsvergoeding, wordt berekend tot vier decimalen en bekomen door het rekenkundig gemiddelde van het indexcijfer van de eerste twee maanden van het voorbije kwartaal te delen door dit van de eerste twee maanden van het daaraan voorafgaande kwartaal.

Le coefficient pris en application pour calculer cette adaptation du montant de l'indemnité de sécurité d'existence journalière est établi à quatre décimales et obtenu en divisant la moyenne arithmétique de l'indice des deux premiers mois du trimestre écoulé par celle ces deux premiers mois du trimestre précédant celui-ci.

Het resultaat van de berekeningen door toepassing van de coëfficiënt met vier decimalen wordt niet afgerond.

Le résultat des calculs, en appliquant le coefficient à quatre décimales, n'est pas arrondi.

Indien dit indexeringsmechanisme zou leiden tot een negatief resultaat, wordt de vermindering van het bedrag van de dagelijkse bestaanszekerheidsvergoeding geneutraliseerd.

Lorsque ce mécanisme d'indexation mène à un résultat négatif, la diminution du montant de l'indemnité de sécurité d'existence journalière est neutralisée.

**Hoofdstuk V : Vergoeding permanente vorming**      **Chapitre V : Indemnité de formation permanente**

**Art. 10.** Het bedrag van de vergoeding permanente vorming is vastgesteld op € 0,78 per effectief gepresteerde dag en € 0,60 per gelijkgestelde dag ziekte, arbeidsongeval of tijdelijke werkloosheid.

**Art. 10.** Le montant de l'indemnité de formation permanente est fixé à € 0,78 par jour effectivement presté et à € 0,60 par jour assimilé à une maladie, à un accident du travail ou à du chômage temporaire.

**Hoofdstuk VI : Syndicale premie**

**Chapitre VI : Prime syndicale**

**Art. 11.** De bij een vakbond aangesloten werklieden die van het in artikel 3 bedoelde sociaal voordeel genieten ontvangen een syndicale premie van € 135 per jaar.

**Art. 11.** Les ouvriers affiliés à un syndicat qui bénéficient de l'avantage social visé par l'article 3 reçoivent une prime syndicale de € 135 par an.

De bij een vakbond aangesloten werklieden die van het in artikel 5 bedoeld forfaitair voordeel genieten ontvangen een syndicale premie van € 11,25 per maand gedekt door dit forfaitair voordeel.

Les ouvriers affiliés à un syndicat qui bénéficient de l'avantage forfaitaire visé par l'article 5 reçoivent une prime syndicale de € 11,25 par mois couvert par cet avantage forfaitaire.

De bij een vakbond aangesloten werklieden die genieten van de forfaitaire bedrijfstoeslag ten laste van het Fonds voor bestaanszekerheid voor de houthandel (SWT vastgesteld bij de Collectieve arbeidsovereenkomsten van 29 juni 2015) ontvangen een syndicale premie van € 11,25 per maand voor dewelke zij een forfaitaire bedrijfstoeslag ontvangen.

Les ouvriers affiliés à un syndicat qui bénéficient du complément d'entreprise forfaitaire à charge du Fonds de Sécurité d'Existence du Commerce de bois (RCC fixé par les Conventions Collectives de Travail du 29 juin 2015) reçoivent une prime syndicale de € 11,25 par mois pour lequel ils reçoivent un complément d'entreprise forfaitaire.

**Hoofdstuk VII : Slotbepalingen en geldigheidsduur**

**Chapitre VII : Dispositions finales et durée de validité**

**Art. 12.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 27 januari 2014, betreffende de toekenning van bijkomende sociale voordelen ten laste van het Fonds voor bestaanszekerheid van de houthandel, geregistreerd onder het nummer 120790/CO/125.03.

**Art. 12.** La présente convention collective de travail remplace celle du 27 janvier 2014, relative à l'octroi d'avantages sociaux complémentaires à charge du Fonds de sécurité d'existence du commerce du bois, enregistrée sous le numéro 120790/CO/125.03.

**Art. 13.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2016 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan worden opgezegd door iedere partij mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair subcomité voor de houthandel.

**Art. 13.** La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2016 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant notification, par lettre recommandée, d'un préavis de trois mois adressé au président de la Sous-commission paritaire pour le commerce du bois.