

64

Titre 12 - Régime de chômage partiel

Cct du 03/05/1999, Ar du/19.., Moniteur belge du/19.. remplaçant la Cct du 19 novembre 1997

Chapitre Ier - Champ d'application

Article 1er. L'employeur qui fait usage de l'arrêté royal du 16 juillet 1998 fixant, pour les entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois, les conditions dans lesquelles le manque de travail résultant de causes économiques suspend l'exécution du contrat de travail d'ouvriers (Moniteur belge du 31 juillet 1998), et après que la Commission paritaire restreinte l'ait approuvé, s'engage à respecter les dispositions prévues aux articles 2 et 3 pendant la durée de la dérogation.

Chapitre II - Dispositions

Art. 2. L'employeur s'engage, au moins pendant la durée de la dérogation concernant le chômage partiel, à ne pas licencier d'ouvriers et d'ouvrières pour des raisons techniques ou économiques.

Art. 3. Si l'engagement prévu à l'article 2 n'est pas respecté, l'employeur payera aux travailleurs licenciés pendant la durée de la période convenue la différence entre, d'une part, le salaire normal et d'autre part, l'allocation de chômage augmentée de l'allocation complémentaire de chômage octroyée par le Fonds de sécurité d'existence.

Chapitre III - Validité

Art. 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 1999 et cesse d'être en vigueur le 1er janvier 2001.

26 -07- 1999

1col-126

Titel 12 - Regeling van de gedeeltelijke werkloosheid

Cao van 03/05/1999., Kb van/19., Belgisch staatsblad van/19.. tot vervanging van de Cao van 19 november 1997

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Artikel 1. De werkgever die gebruik maakt van het koninklijk besluit van 16 juli 1998 tot vaststelling voor de ondernemingen die onder het Paritair comité voor de stoffering en de houtbewerking ressorteren, van de voorwaarden waaronder het gebrek aan werk wegens economische oorzaken de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor werklieden schorst (*Belgisch staatsblad van 31 juli 1998*), en nadat het Beperkt paritair comité zijn goedkeuring hiervoor heeft gegeven, verbindt zich ertoe tijdens de duur van de afwijking de bepalingen voorzien in de artikelen 2 en 3 na te leven.

Hoofdstuk II - Beschikkingen

Art. 2. De werkgever verbindt er zich toe ten minste tijdens de duur van de toegestane afwijking met betrekking tot de gedeeltelijke werkloosheid geen werklieden en werksters te ontslaan om technische of economische redenen.

Art. 3. Indien de verbintenis, voorzien in artikel 2, niet wordt nageleefd zal de werkgever voor de duurtijd van de overeengekomen periode aan de ontslagen werknemers het verschil betalen tussen enerzijds het normale loon, en anderzijds de werkloosheidsuitkering vermeerderd met de aanvullende werkloosheidsvergoeding toegekend door het Fonds voor bestaanszekerheid.

Hoofdstuk III - Geldigheidsduur

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1999 en houdt op van kracht te zijn op 1 januari 2001.

NEERLEICONS-REDAKTOER
18 -06- 1999 | 26 -07- 1999

51617 / 02/126