

*

Titre 2 - Prépension sectorielle

Cct du 25/04/2001, Ar du .././20., Moniteur belge du .././20., remplaçant la Cct du 3 mai 1999, Ar du .././19., Moniteur belge du .././19..

Chapitre Ier - Champ d'application

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers/ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois.

Art. 3. La convention collective de travail s'applique à tous les ouvriers liés par un contrat de travail à durée indéterminée pour autant qu'ils puissent prétendre à l'allocation de chômage et *qu'ils satisfassent aux conditions d'âge et d'ancienneté prévues par les articles 4 et 5.*

Chapitre II - Conditions d'âge et d'ancienneté

Art. 4. Condition d'âge

Peuvent prétendre à la prépension, les ouvriers licenciés entre le *1er janvier 2001* et le *1er janvier 2003* et qui ont atteint l'âge de 58 ans.

Art. 5. Condition d'ancienneté

Pour pouvoir faire valoir ses droits à la prépension, l'ouvrier/l'ouvrière ne doit pas seulement satisfaire à la condition de carrière posée par la législation, il/elle doit en outre pouvoir prouver une carrière d'au moins 15 ans chez l'employeur qui le/la licencie. Si l'ouvrier/l'ouvrière n'est pas en mesure d'apporter cette preuve, il/elle est tenu de prouver une carrière d'au moins 20 ans dans le secteur, dont au moins 8 ans chez l'employeur qui le/la licencie.

Chapitre III - Allocation complémentaire

Art. 6. Les ouvriers visés à l'art. 3 ont droit à une allocation complémentaire à charge de l'employeur à condition qu'ils puissent prétendre à l'allocation de chômage pour prépensionnés. Cette allocation complémentaire est payée mensuellement.

Art. 7. L'allocation complémentaire, selon le mode de calcul fixé par la Commission paritaire, est octroyée dès la fin du délai de préavis légal normal jusqu'à l'âge de la retraite.

L'allocation complémentaire correspond à la moitié (50%) de la différence entre l'allocation de chômage et le salaire mensuel net de référence. Les retenues sociales et/ou fiscales sur l'allocation complémentaire sont à charge du travailleur.

Art. 8. L'allocation complémentaire, telle que fixée à l'art. 7, est liée à l'évolution de l'indice des prix à la consommation conformément à la convention collective de travail du 24 mars 1993, arrêté royal du 10 juin 1994, *Moniteur belge* du 1er septembre 1994, modifiée par la CCT du 19 novembre 1997.

NEERLEGG
25-06

N^o NR
58 626

H

Art. 9. Le contrat de travail individuel de l'ouvrier ne sera résilié que s'il appert que l'ouvrier concerné peut prétendre à l'allocation de chômage pour prépensionnés, entre autres pour ce qui concerne les conditions relatives à la carrière professionnelle telles que fixées *aux articles 4 et 5*.

Art. 10. L'employeur qui licencie un ouvrier en vue de la prépension est obligé de le remplacer par un chômeur complet indemnisé ou par une autre personne, tel que le prévoit l'arrêté royal du 7 décembre 1992 et dans les délais fixés par cet arrêté royal.

Il faut pourvoir au remplacement pendant trente-six mois au moins. En cas de non-remplacement, les sanctions prévues par l'arrêté royal du 7 décembre 1992 sont automatiquement appliquées. L'entreprise qui répond à l'un des six critères cités à l'arrêté royal du 7 décembre 1992 définissant les entreprises en difficulté ou en restructuration et qui est reconnue comme telle par le Ministre de l'Emploi et du travail, peut être dispensée de l'obligation de remplacer.

Chapitre IV - Validité

Art. 11. La présente convention collective de travail entre en vigueur le *1er janvier 2001 et cesse d'être en vigueur le 1er janvier 2003*.

Cette convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 3 mai 1999, arrêté royal du .././19., Moniteur belge du .././19..

Titel 2 - Sectoraal brugpensioen

Cao van 25/04/2001, Kb van/20., Belgisch staatsblad van/20.. tot wijziging en vervanging van de Cao van 3 mei 1999, Kb van/19., Belgisch staatsblad van/19..

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders/sters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair comité voor de stoffering en de houtbewerking.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in het raam van de collectieve arbeidsovereenkomst nr 17 van de Nationale arbeidsraad van 19 december 1974 (*Belgisch staatsblad* van 31 januari 1975) en van het koninklijk besluit van 7 december 1992 (*Belgisch staatsblad* van 11 december 1992).

Art. 3. De collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle arbeiders die door een arbeidsovereenkomst van onbepaalde tijd zijn verbonden, voor zover zij aanspraak kunnen maken op de werkloosheidsvergoeding en voldoen aan de leeftijds- **en loopbaanvoorwaarden** bepaald in artt. 4 en 5.

Hoofdstuk II – Leeftijds- en loopbaanvoorwaarden

Art. 4. Leeftijdsvoorwaarde

Kunnen aanspraak maken op het brugpensioen, de arbeiders die tussen **1 januari 2001** en **1 januari 2003** worden ontslagen **en** de leeftijd van 58 jaar hebben bereikt.

Art. 5. Loopbaanvoorwaarde

Om echter recht te kunnen laten gelden op het brugpensioen, dient de arbeider/ster niet alleen de door de wetgeving gestelde loopbaanvereiste te vervullen, doch dient hij/zij bovendien een loopbaan te kunnen bewijzen van ten minste 15 jaar bij de werkgever die hem/haar ontslaat. Indien de arbeider/ster dit bewijs niet kan leveren, dient hij/zij een loopbaan te bewijzen van minimum twintig jaar in de sector waarvan minstens acht jaar bij de werkgever die hem/haar ontslaat.

De loopbaan dient te worden berekend van datum tot datum.

Hoofdstuk III - Aanvullende vergoeding

Art. 6. De arbeiders omschreven in art. 3 hebben recht op een bijkomende vergoeding ten laste van de werkgever op voorwaarde dat zij aanspraak kunnen maken op de werkloosheidsvergoeding voor bruggepensioneerden. Deze aanvullende vergoeding wordt maandelijks uitbetaald.

Art. 7. De aanvullende vergoeding, volgens de berekeningsmethode bepaald door het Paritair comité, wordt toegekend vanaf het einde van de normale wettelijke opzeggingstermijn tot de pensioengerechtigde leeftijd.

De aanvullende vergoeding bestaat uit de helft (50%) van het verschil tussen de werkloosheidsvergoeding en het nettoferfemaandloon. De sociale en/of fiscale afhoudingen op de aanvullende vergoeding vallen ten laste van de arbeider.

Art. 8. De aanvullende vergoeding, zoals bepaald in art. 7, is gekoppeld aan de evolutie van het indexcijfer der consumptieprijzen, zoals dat is voorzien in de collectieve

NEERLEGGING-DÉPÔT
REGISTR.-ENREGISTR.
25-06-2001
24/8/2001

NR.
N°
58 626

arbeidsovereenkomst van 24 maart 1993, koninklijk besluit van 10 juni 1994, *Belgisch staatsblad* van 1 september 1994, gewijzigd bij CAO van 19 november 1997.

Art. 9. De opzegging van de individuele arbeidsovereenkomst van de arbeider zal slechts worden gegeven als blijkt dat de betrokken arbeider in aanmerking komt voor werkloosheidsvergoeding voor bruggepensioneerden o.m. wat de leeftijds- en loopbaanvereisten betreft zoals bepaald in de artf. 4 en 5.

Art. 10. De werkgever die met het oog op het brugpensioen zijn arbeider ontslaat, is verplicht die te vervangen door een volledig uitkeringsgerechtigde werkloze of door een andere persoon, zoals voorzien bij koninklijk besluit van 7 december 1992 en binnen de termijn in dit koninklijk besluit bepaald.

In de vervanging moet worden voorzien gedurende ten minste zesendertig maanden. Bij niet-vervanging worden automatisch de sancties toegepast voorzien in het koninklijk besluit van 7 december 1992. De onderneming die beantwoordt aan één der zes criteria vernoemd in het koninklijk besluit van 7 december 1992 mbt de definiëring van bedrijven in moeilijkheden of in herstructurering en die aldus erkend is door de Minister van Tewerkstelling en arbeid, kan van vervanging worden vrijgesteld.

Hoofdstuk IV - Geldigheidsduur

Art. 11. De collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2001, ze houdt op van kracht te zijn op 1 januari 2003.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 mei 1999, koninklijk besluit van, *Belgisch staatsblad*