

25-06-2001

24/8/2001

N°

58628

du 25/4/2001

**convention collective de travail concernant l'octroi d'un supplément à l'allocation complémentaire de (pré)pension.**  
**projet**

**Article 1<sup>er</sup>**

Cette convention collective est d'application aux employeurs et aux ouvriers/ouvrières relevant de la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois.

**Article 2**

Un supplément à l'allocation complémentaire de (pré)pension est accordé aux ouvriers/ouvrières âgé(e)s qui sont restés au travail après leur 58<sup>e</sup> anniversaire et remplissent les conditions fixées à l'article 3.

**Article 3**

Ont droit au supplément de l'allocation complémentaire de (pré)pension, les ouvriers/ouvrières répondant à toutes les conditions pour pouvoir prétendre à la prépension après licenciement, mais qui sont restés en service au cours de la période du 1<sup>er</sup> janvier 2001 au 31 décembre 2002 inclus.

N'ont pas droit au supplément de l'allocation complémentaire de (pré)pension, les ouvriers/ouvrières n'ayant livré des prestations que dans le cadre de l'exécution de leur préavis.

**Article 4**

Ils/elles reçoivent de la part du Fonds de Sécurité d'Existence un supplément à l'allocation complémentaire de (pré)pension limité à 94,20 € (3.800 BEF) par mois.

**Article 5 : montant au pro rata.**

Le montant mensuel de 94,20 € (3.800 BEF) sera payé au pro rata dans les cas suivants :

- travail à temps partiel ou réduction de carrière à temps partiel
- fin de contrat de travail au cours d'un mois ou mois incomplets.

Sont assimilés à des jours de travail :

- les jours de vacances annuelles : au maximum 20 jours par an (régime 5 jours/semaine)
- les jours d'incapacité de travail dus à une maladie ou à un accident, accident du travail ou le chômage temporaire pour motif économique : un maximum cumulé de 30 jours par an.

**Article 6**

Ils/elles perçoivent le supplément à l'allocation complémentaire de (pré)pension pendant un nombre de mois égal au nombre de mois compris entre le 1<sup>er</sup> janvier 2001 et le 31 décembre 2002 qui correspondent à des prestations effectives ou à des périodes pouvant être assimilées à celles-ci.

**Article 7**

Le montant du supplément à l'allocation complémentaire de (pré)pension est calculé et payé par le Fonds de Sécurité d'Existence.

### **Article 8**

Les ayants droit, membres d'une organisation syndicale, introduisent leur demande par l'intermédiaire d'une des organisations visées à l'art. 7 de la Cct. du 25 avril 2001 fixant le montant et l'octroi des avantages sociaux complémentaires.

Les autres ayants droit introduisent leur demande directement auprès du Fonds de Sécurité d'Existence.

### **Article 9**

Le supplément est payé annuellement.

Le Comité paritaire de gestion en fixe les modalités.

### **Article 10**

Cette convention entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2001 pour une durée déterminée jusqu'au 31 décembre 2002 inclus.

#

f

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST** van 25/4/2001  
**TOT TOEKENNING VAN EEN BIJKOMENDE AANVULLENDE VERGOEDING**  
**(BRUG)PENSIOEN.**

---

- Tussen:
1. ACV Bouw en Industrie,  
vertegenwoordigd door de heer Stefaan Vanthourenhout,  
nationaal secretaris,
  2. De Algemene Centrale van het ABVV,  
vertegenwoordigd door de heer René Geybels,  
federaal secretaris,
  3. De Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België,  
vertegenwoordigd door de heer Luc De Grootte,  
nationaal secretaris
- En:
1. Febelhout vzw,  
vertegenwoordigd door de heer Guy Van Steertegem,  
Directeur-generaal,
  2. Nacebo vzw,  
vertegenwoordigd door de heer Karel Van Eetvelt,  
Secretaris-generaal.

wordt de hiernavolgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten ter aanvulling van de CAO van 25 april 2001 tot wijziging van de Cao van 17 november 1999 tot vaststelling van het bedrag en de wijze van toekenning en uitkering van de aanvullende sociale voordelen.

#### **Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders/sters die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de Stoffering en de Houtbewerking.

#### **Artikel 2**

Een bijkomende aanvullende vergoeding (brug)pensioen wordt toegekend aan de oudere arbeiders/sters die de arbeid hebben verdergezet na hun 58<sup>e</sup> verjaardag en de bij art. 3 vastgelegde voorwaarden vervullen.


#### **Artikel 3**

Komen in aanmerking voor de bijkomende aanvullende vergoeding (brug)pensioen, de arbeiders/sters die alle voorwaarden vervullen om het brugpensioen na ontslag te genieten, doch in de periode tussen 1 januari 2001 en 31 december 2002 in dienst zijn gebleven.

Komen niet in aanmerking: de arbeiders/sters die *in de voormelde periode uitsluitend prestaties geleverd hebben voor de uitvoering van de wettelijke opzeggingstermijn.*

#### **Artikel 4**

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR. |  
25-06-2001 | 24/8/2001 | NR. 58628  
No



H

Zij ontvangen vanwege het Fonds voor Bestaanszekerheid een bijkomende aanvullende vergoeding ten belope van maximum 94,20 € (3.800 BEF) per maand

**Artikel 5 - Proratisering van het maandbedrag**

Het maandbedrag van 3.800 BEF (94,20 €) zal worden geproratiseerd *in de volgende gevallen:*

- *bij deeltijds werk of deeltijdse loopbaanvermindering*
- *bij uitdiensttreding of onvolledig gepresteerde maanden*

*De volgende dagen worden gelijkgesteld:*

- *de dagen jaarlijkse vakantie : maximum 20 dagen per jaar ( op basis van 5d/week)*
- *de dagen arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval, arbeidsongeval of tijdelijke werkloosheid om economische redenen : gecumuleerd maximum van 30 dagen per jaar.*
- 

**Artikel 6**

Zij ontvangen de bijkomende aanvullende vergoeding gedurende een aantal maanden dat gelijk is aan het aantal maanden dat in de periode tussen 1 januari 2001 en 31 december 2002 effectief werd gepresteerd of voor gelijkstelling in aanmerking komen.

**Artikel 7**

Het bedrag van de bijkomende aanvullende vergoeding wordt berekend en uitbetaald door het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Stofferij en de Houtbewerking.

**Artikel 8**

De rechthebbenden die lid zijn van een syndicale organisatie dienen hun aanvraag in door toedoen van één van de syndicale organisaties bedoeld in art.7 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 2001 tot vaststelling van het bedrag en de wijze van toekenning en uitkering van de aanvullende sociale voordelen.

De andere rechthebbenden dienen hun aanvraag rechtstreeks in bij het Fonds voor bestaanszekerheid.

**Artikel 9**

De vergoeding wordt jaarlijks uitbetaald . *De modaliteiten worden bepaald door het Paritair beheerscomité.*

**Artikel 10**

Deze overeenkomst gaat in op 1 januari 2001 en geldt voor bepaalde tijd tot en met 31 december 2002.