

A

Le crédit-temps

Cct du 25 juin 2002

Préambule

Cette convention collective de travail a été conclue afin de porter exécution à la CCT 77 bis instaurant le crédit-temps, relatif à une meilleure conciliation entre le travail et la famille.

Les parties signataires situent l'exécution de cette CCT également dans le cadre de l'augmentation du taux d'occupation des travailleurs âgés. Elles recommandent dès lors aux employeurs d'accorder la priorité aux travailleurs de 50 ans et plus.

Elles conseillent également à leur membres, lors de la mise en œuvre dans l'entreprise, d'adapter l'organisation du travail à la réalité économique afin d'éviter tant le chômage économique que la prestation d'heures supplémentaires.

Dans le cas d'une restructuration, la diminution de carrière doit être considérée comme une forme de répartition du travail.

Chapitre 1 - Champ d'application

Article 1^{er} - Cette convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers/ouvrières occupé(e)s dans les entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois.

Article 2 - Cette convention collective de travail est conclue en exécution des articles 6§2 et 9§2 de la convention collective de travail n° 77 bis remplaçant la convention collective de travail n° 77 du 14 février 2001 instaurant un régime de crédit-temps, de diminution de carrière et de diminution des prestations de travail à emploi à mi-temps, conclue au Conseil national du travail le 19 décembre 2001.

Chapitre II - Dispositions générales

Article 3 - Exclusions

Sont exclus du droit à une diminution de carrière d'1/5 :

- les ouvriers qui exercent une fonction déterminée par l'employeur, dont l'absence dans l'organisation du travail peut difficilement être compensée. Au cas où un différend se ferait au sujet de la liste de fonctions établie par l'employeur au niveau de l'entreprise, la partie la plus diligente peut soumettre le différend au comité de conciliation au sein de la Commission paritaire

- les ouvriers/ouvrières occupé(e)s habituellement exclusivement la nuit ou le week-end

- les ouvriers/ouvrières occupé(e)s dans des équipes successives dans un régime de travail en continu. Un régime de travail en continu est une forme d'organisation du travail dans laquelle la production se poursuit sans discontinuer pendant toute l'année, hormis une interruption pour fermeture collective en raison des vacances annuelles

NEERLEGGING-DEPOT

REGISTR.-ENREGISTR.

NR
N°

U 8 -07- 2002

17-07-2002

63.398 / 00 / 126



-l'ouvrier/ouvrière qui poursuit une activité indépendante ou l'ouvrier/ouvrière qui commence une activité rémunérée ou indépendante, étend une activité rémunérée ou indépendante supplémentaire existante ou exerce une activité indépendante depuis plus d'un an.

Chapitre III - Modalités

Article 4 - Organisation du travail

§ 1 Les jours de diminution de carrière sont fixés de commun accord avec l'employeur, étant entendu que l'organisation normale des équipes reste possible.

§2 La diminution de carrière d'1/5 ne peut être prise la nuit.

La diminution de carrière de la semaine pendant laquelle l'ouvrier/ouvrière est normalement occupé dans l'équipe de nuit sera prise, soit la semaine suivante, soit plus tard, de commun accord avec l'employeur.

Ces jours peuvent être cumulés pour former une semaine, ce de commun accord entre l'employeur et le travailleur.

§ 3 L'employeur peut supprimer ou modifier l'exercice du droit à la diminution de carrière pour des raisons et pendant la durée des raisons fixées par :

- le conseil d'entreprise ou, à défaut, de commun accord entre l'employeur et la délégation syndicale

-ou, à défaut, par le règlement de travail

Chapitre IV - Durée d'application

Article 5 - Durée d'application

Cette convention est conclue par une durée déterminée à partir du 1^{er} janvier 2002 jusqu'au 31 décembre 2004 inclus.

Tijdskrediet

Caov van 25 juni 2002

Préambule

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten ten einde uitvoering te geven aan CAO 77 bis mbt het tijdskrediet, die als doel heeft een betere individuele combinatie mogelijk te maken van arbeid en gezin.

De ondertekenende partijen plaatsen de uitvoering van deze CAO tevens in het licht van de verhoging van de **werkzaamheidsgraad** van oudere werknemers. Zij bevelen daarom de werkgevers aan, prioriteit te verlenen aan **vijftigplussers**.

Zij bevelen hun **leden** tevens aan, in de **uitwerking ervan** op **ondernemingsvlak**, de arbeidsorganisatie aan te passen aan de economische realiteit ten einde **zowel de economische werkloosheid als de prestatie van overuren te vermijden**.

In het **geval** van herstructurering dient de loopbaanvermindering te worden gezien als een vorm van **herverdeling** van het werk.

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeid(st)ers tewerkgesteld in de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair comité voor de stoffering en de **houtbewerking**.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de artikels 6§2 en 9§2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis ter **vervanging** van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 van 14 februari 2001 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en **vermindering** van de arbeidsprestaties tot een halftijdse **betrekking**, gesloten in de Nationale arbeidsraad op 19 december 2001.

Hoofdstuk II - Algemene bepalingen

Art.3 - Uitsluitingen

Van het recht op 1/5 loopbaanvermindering worden uitgesloten:

- de arbeiders die een functie **vervullen** door de werkgever bepaald, **waarvan** de afwezigheid in de arbeidsorganisatie moeilijk kan worden **ondervangen**. **Indien** over de door de werkgever vastgestelde **lijst** van functies op ondernemingsvlak betwisting zou ontstaan, kan de meest gereede partij dit geschil voorleggen aan het verzoeningscomité in de schoot van het Paritair comité.

- de arbeider(ster)s die gewoonlijk uitsluitend tewerkgesteld zijn in de nacht of in het weekeinde

- de arbeider(ster)s die tewerkgesteld zijn in opeenvolgende ploegen van een volcontinu arbeidssysteem. Een volcontinu arbeidssysteem is een vorm van arbeidsorganisatie waarbij de productie ononderbroken doorgaat gedurende het gehele jaar, behoudens **onderbreking** wegens collectieve sluiting voor jaarlijkse vakantie.

- de arbeid(st)ers die een zelfstandige activiteit verder zetten of de arbeid(st)er die een bezoldigde of zelfstandige activiteit aanvangen, een bestaande bijkomende bezoldigde

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR. |

08-07-2002

17-07-2002

NR.

63.398

140/126

of zelfstandige activiteit uitbreiden of reeds meer dan één jaar een zelfstandige activiteit uitoefenen.

Hoofdstuk III Modaliteiten

Art. 4. - Arbeidsorganisatie

§1. De dagen loopbaanvermindering worden vastgelegd in onderling overleg met de werkgever met dien verstande dat een normale organisatie van de ploegen mogelijk blijft.

§2. 1/5 Loopbaanvermindering kan niet 'snachts worden genomen. De loopbaanvermindering van de week tijdens dewelke de arbeider(ster) normaal in de nachtploeg dient te presteren zal worden genomen, hetzij tijdens de daaropvolgende week, hetzij op een later ogenblik in overleg met de werkgever. Deze dagen kunnen in onderling overleg tussen werkgever en werknemer gecumuleerd worden tot een volledige week.

§3. De werkgever kan de uitoefening van het recht op loopbaanvermindering intrekken of wijzigen om redenen en voor de duur van de redenen bepaald door:

- de ondernemingsraad of, bij ontstentenis in overleg tussen werkgever en syndicale delegatie
- of, bij ontstentenis, door het arbeidsreglement.

Hoofdstuk IV - Toepassingsduur

Art. 5 - Toepassingsduur

Deze overeenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2002 en is geldig tot en met 31 december 2004.