

GUIDE SOCIAL DE FÉBELBOIS

**Délais de préavis**

*Cct du 26 mars 2003, Ar du ..../..../., Moniteur belge du ..../..../.*

*Article 1<sup>er</sup>.* Cette convention collective de travail est d'application aux ouvriers et aux employeurs ressortissant à la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois.

*Art. 2.* Par dérogation à la loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail, les délais de préavis suivants sont d'application en cas de préavis donné par l'employeur :

- pour les ouvriers ayant, sans interruption, 20 ans d'ancienneté ou plus : 112 jours.

Cette dérogation ne vaut toutefois pas en cas de préavis donné en vue de la prépension ou de la pension de retraite. De plus, il est possible de déroger à ce délai de préavis en exécution d'un plan de restructuration qui est établi en cas de licenciement collectif ou de fermeture de l'entreprise.

*Art. 3.* Par l'application de cette convention collective de travail et par l'octroi des allocations complémentaires de chômage par le Fonds de sécurité d'existence de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois il est satisfait aux dispositions de la convention collective de travail 75 conclue au Conseil national du travail.

*Art. 4.* Cette convention collective de travail est d'application à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2003 et est conclue pour une durée indéterminée. La partie qui désire mettre fin à cette convention le fera en notifiant à l'autre partie par lettre recommandée un délai de préavis de 6 mois. Ce délai de préavis prend cours le premier jour du 7<sup>e</sup> mois suivant le délai de la notification.

Les préavis notifiés avant l'entrée en vigueur de cette convention collective de travail continuent à sortir tous leurs effets.

NEERLEGGING-DEPOT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.	
1 b-05-2003	03-10-2003	N°	67871 10/1126

*B*

SOCIALE G/AS VAN FEBELHOUT

**Opzeggingstermijnen**

Cao van 26 **maart** 2003, **Kb** van ..../..../., Belgisch staatsblad van ..../..../.

*Artikel 1.* Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werklieden en werkgevers ressorterend onder het Paritair comité voor de stoffering en de houtbewerking.

*Art. 2.* In geval van ontslag gegeven door de werkgever gelden, in afwijking van de wet van 3 juli 1978 m.b.t. de arbeidsovereenkomsten, de hiernavernoemde opzeggingstermijnen :

- voor de arbeiders/sters die twintig jaar of meer ononderbroken in dienst zijn van de werkgever : 112 dagen.

Deze afwijking geldt evenwel niet bij ontslag gegeven met het oog op brugpensioen of rustpensioen. Van deze opzeggingstermijn kan bovendien worden afgeweken in uitvoering van een herstructureringsplan dat wordt opgesteld in het geval van collectief ontslag of sluiting van de onderneming.

*Art. 3.* Door toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst evenals door de toekenning van de aanvullende werkloosheidsvergoedingen door het Fonds voor bestaanszekerheid voor de stoffering en de houtbewerking wordt voldaan aan de voorschriften van de collectieve arbeidsovereenkomst 75 gesloten in de Nationale arbeidsraad.

*Art. 4.* Deze overeenkomst geldt vanaf 1 juli 2003 en wordt gesloten voor onbepaalde duur. De partij die een einde wenst te stellen aan deze overeenkomst zal dit doen door met een aangetekend schrijven een opzegging van 6 maanden te betekenen aan de andere partij. Deze opzeggingstermijn gaat in op de eerste dag van de zevende maand die volgt op de datum van de betekening.

De opzeggingen betekend vóór het inwerkingtreden van deze collectieve arbeidsovereenkomst blijven al hun gevolgen behouden.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.
1 b -05- ZUU3	03-10-2003	N° 67871 10/126