

8

Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie  
transformatrice du bois.

Régime de chômage partiel

CCT du 25 mai 2005

**Chapitre Ier - Champ d'application**

*Article 1<sup>er</sup>.* L'employeur qui fait usage de l'arrêté royal fixant, pour les entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois, les conditions dans lesquelles le manque de travail résultant de causes économiques suspend l'exécution du contrat de travail d'ouvriers, et après que la Commission paritaire restreinte l'ait approuvé, s'engage à respecter les dispositions prévues aux articles 2 et 3 pendant la durée de la dérogation.

**Chapitre II - Dispositions**

*Art. 2.* L'employeur s'engage, au moins pendant la durée de la dérogation concernant le chômage partiel, à ne pas licencier d'ouvriers et d'ouvrières pour des raisons techniques ou économiques.

*Art. 3.* Si l'engagement prévu à l'article 2 n'est pas respecté, l'employeur payera aux travailleurs licenciés pendant la durée de la période convenue la différence entre, d'une part, le salaire normal et d'autre part, l'allocation de chômage augmentée de l'allocation complémentaire de chômage octroyée par le Fonds de sécurité d'existence.

**Chapitre III - Validité**

*Art. 4.* La présente convention collective de travail entre en vigueur le **1<sup>er</sup> mai 2005** et cesse d'être en vigueur le **1<sup>er</sup> mai 2007**.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGIS.

03 -06- 2005

17 -06- 2005

NR.  
N°

75.209

16/126

# Paritair comité voor de stoffering en de houtbewerking.

2

## Regeling van de gedeeltelijke werkloosheid

Cao van 25 mei 2005

### Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Artikel 1. De werkgever die gebruik maakt van het koninklijk besluit tot vaststelling voor de ondernemingen die onder het Paritair comité voor de stoffering en de houtbewerking ressorteren, van de voorwaarden waaronder het gebrek aan werk **wegens** economische oorzaken de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor werklieden schorst, en nadat het Beperkt paritair comité zijn goedkeuring hiervoor heeft gegeven, verbindt zich ertoe tijdens de duur van de afwijking de bepalingen voorzien in de artikelen 2 en 3 na te leven.

### Hoofdstuk II - Beschikkingen

Art.2. De werkgever die de toestemming tot afwijking heeft bekomen verbindt er zich toe , tijdens de duur van de toegestane afwijking met betrekking tot de gedeeltelijke werkloosheid geen werklieden en werksters te ontslaan om technische of economische redenen.

Art.3. Indien de **verbintenis**, voorzien in artikel 2, **niet** wordt nageleefd zal de werkgever voor de duurtijd van de overeengekomen **periode** aan de ontslagen werknemers het verschil betalen tussen enerzijds het nonnale loon, en anderzijds de werkloosheidsuitkering vermeerderd met de aanvullende werkloosheidsvergoeding toegekend door het Fonds voor bestaanszekerheid

### Hoofdstuk III - Geldigheidsduur

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 **mei** 2005 en houdt op van kracht te zijn op 1 **mei** 2007.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

03 -06- 2005

17 -06- 2005

NR.

75.209 16 | 126